



# PODBREZOVAN 21

Dvojtyždenník Železiární Podbrezová a.s. | ročník LXV | vyšlo 10. novembra 2009

- 1** Aktuálne o zákazkách
- 2** Predstavujeme vám
- 3** Šrotové pole opäť v oceliarni
- 4** Ako sa darí Žiaromatu
- 5** Aktuality z výskumu
- 6** Chripka stále hrozbou

## Proces budovania športovísk pre naše stredné školy bol zavŕšený Diskutovali aj o budúcnosti regiónu

V sobotu, 7. novembra 2009 v popoludňajších hodinách, bolo v areáli súkromných škôl Železiární Podbrezová slávnostné strihanie pásky a otvorenie multifunkčného ihriska za prítomnosti poslanca NR SR a splnomocnenca vlády pre mládež a šport Dušana Galisa a poslanca Európskeho parlamentu Vladimíra Maňku. Viacúčelové ihrisko s umelým povrchom bolo vybudované združením finančných prostriedkov vlády SR a ŽP a.s. Odovzdaním ihriska do užívania bol zavŕšený proces budovania podmienok pre prípravu mladých športovcov v Podbrezovej.

Návšteva pokračovala stretnutím s Predstavenstvom Železiární Podbrezová. Na koľko Vladimír Maňka sa uchádza o post predsedu Banskobystrického samosprávneho kraja (BBSK), predmetom diskusií bola aj otázka budúcej spolupráce v prípade jeho úspechu vo voľbách. **Predsa predstavenstva a generálny riaditeľ Vladimír Soták vyjadril osobnú podporu Vladimírovi Maňkovi. Opýtali sme sa, čo ho**

**vedlo k tomuto rozhodnutiu:**

- Región Horehronie je z hľadiska hospodárskej podpory dlhodobo zanedbávaný nielen BBSK, ale aj vládou SR. Patrí medzi regióny s najvyššou mierou nezamestnanosti a prišlo sem minimum investorov, nie je tu vybudovaná infraštruktúra... Zo strany vedenia ŽP je doterajšia spolupráca s BBSK hodnotená ako veľmi zlá. Dôvod, prečo som sa rozhodol osobne podporiť



S kandidátom na predsedu BBSK v diskusii o budúcnosti nášho regiónu.

**Pán riaditeľ, ako sa javí november z pohľadu zabezpečenia odbytu pre jednotlivé prevádzkarne?**

- Pre valcovňu bezšvíkových rúr bolo podľa odhadu na november predpokladaných pred dvomi – tromi týždňami zabezpečenie odbytu na zhruba 9 000 ton valcovaných bezšvíkových rúr, dnes možno konštatovať, že potvrdených máme 9 100 ton. Pre ťaháreň rúr sme odhadovali 2 000 – 2 100 ton, potvrdených máme 2 348 ton presných rúr. Odhad sme prekročili aj v zabezpečení odbytu pre kontinuálne odlievané ocelové bloky, nepredpokladali sme, že získame ďalšie objednávky, a tak máme dnes potvrdených pre oceliareň 4 080 ton.

Čo sa týka menších prevádzkarní, nepodarilo sa nám zabezpečiť dostatok zákaziek pre zvárané rúry veľkých priemerov, kde sme plánovali predaj 100 ton a podarilo sa nám zabezpečiť odbyť na 68 ton rúr. Naopak, na úrovni navarovacie oblúky, kde sme odhadovali 150 ton, máme potvrdených 234 ton zákaziek. Väčší objem v porovna-

## v centre pozornosti

**S Ing. Júliusom Kriváňom, obchodným riaditeľom**

ni s predpokladom máme zabezpečený aj na kalibrovane rúry, 1 075 ton. Druhov výroba, tak ako v septembri, októbri, aj v novembri má zabezpečených 90 ton objednávok. **Máme tu čochvíľa posledný mesiac v roku. Aký bude z hľadiska predaja našich výrobkov?**

- December je už tradične poznamenaný dlhšími dovolenkami skladníkov a odberateľských firiem a tak očakávame, že ani tentokrát to nebude inak. Na druhej strane, aj my sme postavili plán na bezšvíkové rúry na úroveň 6 500 ton, z dôvodu plánovanej opravy



bude prevádzkareň štartovať s plánovaným objemom výroby 6 500 ton valcovaných rúr na predaj.

Na odbyť presných rúr sa tiež podpíšu v decembri dôvody, ktoré som spomenul už v úvode, preto odhadujeme nižší objem, 1 600 ton.

Ťažko je dnes hovoriť o predpokladoch v predaji kontinuálne od-



Pásku prestrihli: zľava predseda Predstavenstva ŽP a.s. V. Soták, poslanec NR SR D. Galis a poslanec EP V. Maňka. Foto: A. Nociarová

častníci a vybrali si z kandidátov toho, o kom sú presvedčení, že je najlepší. Ak ja môžem niekoho odporučiť, tak je to Vladimír Maňka. **Kandidáta na poslanca BBSK Vladimíra Maňku sme sa opýtali, čo ponúka svojim voličom:**

- Sľubujem, že sa budem správať férovo k všetkým regiónom. Ak sa v minulosti stávalo, že niektoré regióny boli uprednostňované, to nemienim v žiadnom prípade. Viem, že najväčšia bieda je na severe a juhu nášho kraja. Práve preto potrebujeme tam smerovať najviac financií z európskych aj z iných zdrojov. Tak, ako urobila Európska

uníia, že nás slabých vzala, aby nás posil-

nila, musí urobiť aj BBSK. Najväčšia sila je v Banskej Bystrici a vo Zvolene, v kraji sú obrovské regionálne rozdiely. Sme vidiecky región a ja chcem, aby financie šli tam, kde sú potrebné. V časoch, keď som bol primátorom Zvolena, mesto sa stalo najlepším v ekonomike. Mali sme transparentné vzťahy, komunikovali sme s každým. Nehádali sme sa, ťahali za jeden povraz a diskutovali sme s podnikateľmi a špičkovými ľuďmi z univerzít. Zapojili sme ich do celého procesu. Iba tak sa totiž dá múdre myšlienky dostať na stôl a povedať si ako ich realizovať.

O.K.

pracujú na zabezpečení zákaziek a veľa závisí od toho, či sa nám podarí dohodnúť sa s odberateľmi ešte do vianočných sviatkov.

**Nedávno ste sa zúčastnili zasadnutia európskych výrobcov (ESTA) presných aj valcovaných rúr. Aká je situácia v Európe?**

- Jednoznačne môžem konštatovať, že všetci výrobcovia sú na tom podobne ako my. Vo výrobe presných rúr zaznamenávajú 50, niektorí až 80 percentný pokles výroby. Z hľadiska výroby valcovaných rúr mám dojem, že sme na tom lepšie ako mnohí iní výrobcovia a myslím si, že svoje urobilo to, že sme v auguste nezastavili výrobu tak, ako iní. Zákazníci u nás zostali.

**Je čas príprav na tvorbu plánov na budúci rok?**

- My už obchodný plán pripravujeme, prognózy je dnes veľmi ťažké definovať, verím však, že v objemoch, aké sa nám podarilo zabezpečovať zhruba od augusta tohto roku, zotrváme aj v počas budúceho roka.

O.K.

## V trinástej komnate

Od väčšiny mužských osobných mien (krstných a priezvisk) sa tvoria prívlastňovacie prídavné mená podľa vzoru otcov, napr. Štefanov – Štefanov otec, Martin – Martinova dizertácia, Július – Júliusovo vystúpenie, Kriško – Kriškovi rodáci, Sedláček – Sedláčkove návrhy, Zvara – Zvarove knihy. Od priezvisk, ktoré majú formu prídavného mena, nemožno vytvoriť prívlastňovacie prídavné mená podľa vzoru otcov, ale prívlastňovací vzťah vyjadrujeme tvarom genitívu priezviska, napr. Čierny – Čierneho matka, Jablonecký – Jabloneckého hostia, Medňanský – Medňanského obraza. Takto je to aj s inými slovanskými priezviskami, ktoré majú v danom jazyku koncovky prídavných mien, a to s ruskými, poľskými, bulharskými či srbskými priezviskami, napr. Dostojevskij – Dostojevského román, Tolstoj – Tolstého postavy, Kaczyňski – Kaczyňského prejav, Rakovski – Rakovského autobiografia

a pod. Rovnako sa postupuje pri osobných menách zakončených na y, i, e, é, ktoré sa skloňujú podľa vzoru kuli: Škulťety – Škulťetyho rodisko, Andre – Andreho žena, René – Reného úsmev. Vzťahové prídavné mená sa od osobných mien tvoria príponou – ský -ovský, napr. Ján – jánaský, Homér – homérský, Štúr – štúrovský, Dzurinda – dzurindovský. Takéto prídavné mená možno vytvoriť aj od priezvisk, ktoré majú formu prídavného mena, napr. Jesenský – jesenskovo, Dostojevskij – dostojevskovo, ale bežnejšie sa vo funkcii vzťahového prídavného mena uplatňuje genitív priezviska, napr. Dostojevského štýl, písať v Jesenského duchu a pod. Vzťahové prídavné mená s príponou – ovský možno tvoriť aj od osobných mien, ktoré sa skloňujú podľa vzoru kuli, napr. Verdi – verdiovský, René – renéovský a pod.

Silvia Duchková,

Jazykovedný ústav L. Štúra SAV

V dcérskej spoločnosti ŽP ŠPORT bola v rámci úsporných opatrení prijatá nová organizačná štruktúra a 1. novembra 2009 bola do funkcie riaditeľky akciovnej spoločnosti menovaná Ing. Soňa MÁZIKOVÁ, ktorú sme požiadali o rozhovor:

**Pani riaditeľka, prezradíte nám na úvod niečo o sebe?**  
- V Železiarňach Podbrezová pracujem od 1. septembra 2001. Predtým som krátko pôsobila v NsP v Brezne, a tam som prišla po sedemástich rokoch zo Strojární Piesok. Som ekonómka a tak som vždy zastávala posty súvisiace s ekonomikou. V Železiarňach Podbrezová som nastúpila do ekonomického úseku do oddelenia metodiky účtovníctva, kde som sa starala o hmotný majetok firmy a neskôr mi pribudlo účtovníctvo vybraných dcérskejších spoločností. **Ekonómika – šport, sú to síce dva rozličné pojmy, veľmi úzko však súvisia a obzvlášť nevyhnutnosť ich prepojenia umocňuje súčasná turbulentná doba. Nastúpili ste do veľmi náročnej**

## Predstavujeme vám



Foto: A. Nociarová

**pozície a iste to nebude jednoduché. Aké sú vaše pocity z prvých kontaktov s novým pracoviskom?**

- Je to ťažké, všetko je nové, budem sa musieť preorientovať. Doteraz to bola práca s číslami a teraz, v rámci úsporného režimu, budem musieť zvládať kumulovanú prácu s ľuďmi, ale aj s číslami. Beriem to ako svoju novú príležitosť,

ktorú chcem využiť a zároveň je to pre mňa výzva.

**Hovoriť o vašich predstavách do budúcnosti je iste ešte veľmi predčasné.**

- Asi áno. Som tu len niekoľko dní a najprv sa musím so svojou novou prácou oboznámiť, až tak môžeme hovoriť o tom, čo bude.

**Želáme úspešný štart**

O. Kleinová

## §§§ Zoznámte sa so zákonmi

Vážení kolegovia,

v médiách prebieha búrka ohľadom ročnej odpočítateľnej položky na daňovníka, tzv. nezdaniteľné minimum na daňovníka, ktorú si ako zamestnanci uplatňujeme pri počítaní našej mzdy. Všetci vieme, že raz ročne nám zamestnávateľ vykoná ročné zúčtovanie mzdy, prípadne raz ročne podáme daňové priznanie k dani z príjmov.

Pri hrubom ročnom príjme nižšom ako 15 387,12€ by sme si za celý rok 2009 mohli uplatniť ako nezdaniteľné minimum na daňovníka maximálne sumu 3 435,27€

(19,2 x životné minimum 178,92€). Národná rada SR schválila s účinnosťou od 1. marca 2009 tzv. krízovú novelu zákona o dani z príjmov, s možnosťou uplatniť si pre celý rok 2009 nezdaniteľné minimum novú sumu tohto minima, a to 4 025,70€ (22,5 x životné minimum 178,92€).

Rovnakým spôsobom bol v marcovej novele zákona schválený výpočet nezdaniteľnej čiastky pre rok 2010, avšak už zo zvýšeného životného minima, ktoré bude platiť k 1. januáru 2010, teda 4 166,78€ (22,5 x životné minimum 185,19€). Keďže daň z príjmov vybratá od daňovníkov predstavuje časť zdroja financovania rozpočtov miest a obcí, primátori a starostovia obcí protestovali proti tejto klauzule v zákone o daniach z príjmov, pretože zvýšenie nezdaniteľnej časti zákonite zníži daň zamestnanca odvedenú do štátneho rozpočtu a teda zníži aj príjem samospráv, ktorý získajú pre rozdelením tejto dane. Dňa 22. októbra 2009 Národná rada SR schválila novelu zákona o dani z príjmov, kde okrem iného určila, že na výpočet nezdaniteľného minima pre rok 2010 bude použitý životné minimum platné v roku 2009 k 1. januáru 2009, a to 178,92€.

## Čo to znamená v praxi vysvetlím najjednoduchšie v tabuľke:

Rok 2009	Bolo by podľa zákona pred novelou v marci pre rok 2009	Je podľa zákona po novele v marci pre rok 2009	Ročné zníženie základu dane pre zamestnanca
Živ. minimum (€)	178,92	178,92	
koeficient	19,2	22,5	
Nezdan. minimum (€)	3435,27	4025,7	590,43
Rok 2010	Malo byť pred novelou v októbri pre rok 2010	Bude po novele v októbri pre rok 2010	Ročné zníženie základu dane pre zamestnanca
Živ. minimum (€)	185,19	178,92	
koeficient	22,5	22,5	
Nezdan. minimum (€)	4 166,78	4 025,7	-141,08

Pre reálne zhodnotenie situácie a pre predloženie všetkých súvislostí však treba dodať, že keby nebola schválená novela zákona o dani z príjmov v marci 2009, tak by nezdaniteľné minimum vyzeralo nasledovne:

	Bolo by pre rok 2009 keby zákon nebol vôbec novelizovaný	Bolo by pre rok 2010 keby zákon nebol vôbec novelizovaný	Reálne bude pre rok 2010 po novele v októbri
Živ. min. k 1.1. daného roka (€)	178,92	185,19	178,92
koeficient	19,2	19,2	22,5
Nezdaniteľné minimum (€)	3 435,27	3 555,65	4 025,70

Úsudok si urobí každý sám.

Ing. Alena Kvačkajová, odbor riadenia daní a účtovníctva

naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa

## Minuli ste už poukážky na nákup liečiv?

Zhovárala sa: O. Kleinová

Foto: A. Nociarová



Zlatica KOJNOKOVÁ, Tcú

- Aj manžel pracuje v železiarňach, takže sme mali štyri poukážky, a tak sme si kúpili vitamíny aj drahšie šampóny. Takáto pozornosť určite každého poteší.



Jozef VOJTKO, Tcú

- Ja som zároveň držiteľ striebornej Janského plakety, dostal som poukážok viac a použil som ich na nákup potrebných vecí, najmä pre deti.



Jarmila PENIAKOVÁ, Tcú

- Ja som poukážky na nákup liekov darovala dcére. Keďže začala chorlaviť a vitamíny sú drahé, padlo jej vhod, kúpiť ich za poukážky.



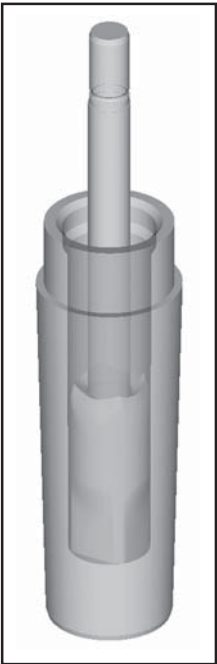
Jozef MIKLOŠKO, Vhd

- Myslím, že to každému dobre padlo. Ja som si kúpil za jednu poukážku vitamíny a druhú som použil na nákup čajov.



Milan Auxt, Vhd

- Nemínul som ich hneď. Použil som ich na dvakrát. Raz som si doplatil za lieky a druhýkrát som kúpil vitamíny.



Simulácia technologického procesu dierovania na dieracom lise

## O projektoch v rámci výskumu



# Efekt by mal prísť do dvoch – troch rokov

Od nášho rozhovoru s profesorom Ing. Ludovítom Parilákom, CSc., riaditeľom ŽP VVC, s. r. o., pri príležitosti prvého výročia spoločnosti, uplynulo už niekoľko týždňov a keďže sme hovorili o dlhodobých smeroch vývoja s cieľom dosiahnuť maximálne sofistikácie výroby a technologických postupov, požiadali sme ho o rozhovor na aktuálnu tému:

**Pán profesor, ako ste pokročili v pripravách na realizáciu výskumnej úlohy v spolupráci so Strojníckou fakultou Slovenskej technickej univerzity (SJF STU) v Bratislave?**

- Upresním, že ide o projekt Adaptívne riadenie procesu kontinuitného odliavania v ŽP a.s. a týka sa riešenia otázky modelovania a simulácie procesov kontinuálneho odliavania ocele v podmienkach Železiarni Podbrezová. Zmluva o spolupráci so SJF STU bola podpísaná a od 1. novembra 2009 sme začali na projekte pracovať. Nositeľom úlohy je ŽP VVC s.r.o., priamo nadväzujúca na projekt, ktorého riešiteľom je SJF STU Bratislava. Medzi riešiteľov neodmysliteľne patria pracovníci prevádzkarne oceľiareň a podieľa sa na ňom aj spoločnosť ESI Group.

**V uplynulom roku ste začali s prípravami na implementáciu softwaru DEFORM 3D pre modelovanie a simuláciu procesov tvárnenia. Prezradíte, ako postupujete v realizácii tohto projektu?**

- Dňa 28. októbra 2009 sa uskutočnil pracovný seminár, ktorého sa zúčastnil aj Ing. Vladimír Zvarík, výrobný riaditeľ a zástupcovia prevádzkarne valcovne bezšvíkových rúr a ťahárne rúr. Predmetom seminára bola pripravenosť na riešenie tejto úlohy. V úvode som prezentoval naše predstavy o tom, čo je potrebné v celom výrobnom cykle od karuselovej pece, redukovne, až po finálny výrobok v podobe presne ťahanej rúry v ťahárni rúr, urobiť.

Nakoľko sme získali licenciu na softvér DEFORM 3D a podporné programy, v rámci seminára pracovník ŽP VVC s.r.o. Ing. Roman Ďurčík prezentoval štruktúru a požiadavky softvéru vo vzťahu k parametrom výrobného procesu a uviedol aj prvé príklady modelovania teplot-



ných polí, stavu napätí a deformácií pri kalibrovani, resp. pri dierovaní. Prezentácia jasne deklarovala možnosti využitia softvéru pre popis termicko – deformačných procesov pri valcovaní za tepla s cieľom zvyšovania životnosti a spoľahlivosti agregátov a zvyšovanie kvality výroby.

Nasledovala rozsiahla diskusia, v ktorej Ing. Vladimír Zvarík a zástupcovia výrobného úseku predniesli svoje návrhy na konkrétne úlohy, ktoré je potrebné v rámci výskumu riešiť. Uvedené úlohy budú formulované na rok 2010 s výhľadom na najbližšie tri roky.

V prvej etape výskumu sa zameriame predovšetkým na zabezpečenie všetkých vstupných parametrov – reálnych prevádzkových ukazovateľov, ktoré softvér 3D DEFORM vyžaduje. Osemdesiat percent výskumnej kapacity budeme venovať valcovaniu za tepla tak, aby výsledkom riešenia úlohy bolo modelovanie teplotno - deformačných a napätových pomerov

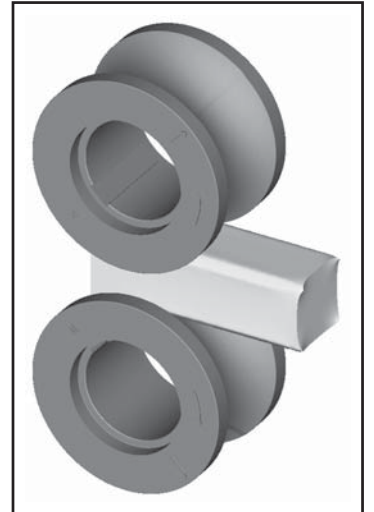
v objeme vývalku, a to v každom technologickom uzle od karuselovej pece až po redukovňu.

Časť riešení bude venovaná vybraným problémom plastickej deformácie za studena, pri ťahaní presných rúr, hlavne na definovanie plastickej, resp. deformačnej tokov vo vzťahu ku kvalite výrobku.

Záverom môžem konštatovať, že ŽP VVC s.r.o., v spolupráci s prevádzkarňami oceľiareň, valcovňa bezšvíkových rúr a ťahárne rúr vytvorili základné predpoklady pre modelovanie a simuláciu celého výrobného - technologického cyklu v podmienkach ŽP a.s. Ďakujem vedeniu ŽP a.s., za podporu a vytváranie podmienok pre naplnenie tohto cieľa.

Predpokladám, že v priebehu dvoch – troch rokov dosiahnuté výsledky zásadným spôsobom ovplyvnia ekonomicko – technologické a kvalitatívne ukazovatele výroby.

O. Kleinová



Simulácia technologického procesu kalibrovania klátika medzi valcami kalibrovacieho dua

## S Ing. Miroslavom Domovcom, CSc., vedúcim prevádzkarne oceľiareň



**Ing. Miroslava Domovca, CSc., vedúceho prevádzkarne oceľiareň sme sa v tejto súvislosti opýtali:**

**V čom vidíte prínos opätovného začlenenia strediska do vašej prevádzkarne?**

- Výhod je nepochybne viac, ale zámer zvýšiť flexibilitu pri manipulácii s oceľovým odpadom považujem nepochybne za kľúčový.

**Môžete byť konkrétnejší?**

- Týka sa to jednak tvorby zásob – bližšie sa zima a to je obdobie, kedy je problematickejšie oceľový šrot vykupovať, preto sú zásoby nevyhnutné. Budeme môcť byť flexibilnejší pri triedení oceľového odpadu do kategórií vyplývajúcich z požiadaviek výroby (šrot vhodný na štandardné využitie, strihaný šrot s nižším nárokom na obsah farebných kovov a výberový, využívaný len na výrobu špeciálnych ocelí).

Positívom bude aj postup-

## V manipulácii s oceľovým šrotom budeme flexibilnejší

Šrotové pole Piesok, ktoré bolo od mája roku 2005 pričlenené v rámci ŽP GROUP do ŽP EKO QELET, a.s., bolo na základe rozhodnutia Predstavenstva ŽP a.s., organizačne včlenené späť do materskej spoločnosti. Od 1. októbra 2009 tvorí súčasť prevádzkarne oceľiareň, ako stredisko šrotové pole Piesok.

né rušenie doposiaľ používaných náhradných skládok, ktoré nielen že neboli vždy najbezpečnejšie, ale neboli „prínosom“ ani z estetického hľadiska. A nepochybne získame aj na homogenizačnom šrotovom poli, kde sa v tejto súvislosti vytvorí viac priestoru na ukladanie oceľového odpadu do sektorov, a tým sa zvýši kontrola kvality.

**Došlo v poslaní strediska k zásadným zmenám?**

- Stredisko šrotové pole Piesok si zachovalo pôvodné poslanie (pred prechodom do dcérskej spoločnosti). Okrem skládky a distribúcie oceľového odpadu bude poslaním strediska úprava oceľového šrotu strihaním a pálením, stredisko bude zabezpečovať činnosť aj v oblasti troskového hospodárstva a výroby a distribúcie umelého kameniva. Výkup oceľového šrotu a farebných kovov zostáva tiež súčasťou jeho činnosti.

**A z hľadiska personálneho obsadenia?**

- Železiarne Podbrezová umožnili všetkým zamestnan-

com prejsť do stavu materskej spoločnosti. Túto možnosť využilo dvadsaťsedem pracovníkov v robotníckych profesiách a traja technici - hospodárski pracovníci. Novým vedúcim strediska sa stal Ing. Ivan Demian.

**Uvažujete o nejakých zmenách v najbližšom období?**

- Čas ukáže, ale už dnes vieme, že by sme nechceli prepíňať priestory skládky oceľového šrotu a chceli by sme kapacitu reálnej skládky naplniť maximálne do množstva 10 tisíc ton.

Zhovárala sa O. Kleinová



Foto: A. Nociarová

# Zo života našich dcérských spoločností

## ROZŠÍRILI SME SPRÁVU O ĎALŠIE BYTY

S Ing. Věrou Bulákovou, riaditeľkou ŽP BYTOS, s.r.o.

*Minulý rok bol pre vašu spoločnosť úspešný. Plynilo ste zvládni duálne zobrazovanie, ako aj prechod na euromenu a ukončili ste ho so ziskom. Ako sa vám darilo zabezpečovať hospodárenie za prvých desať mesiacov tohto roka?*

- Naša spoločnosť, ako ste už spomenuli, zvládla prechod na euromenu veľmi úspešne. Všetky softvérové produkty boli riešené spoločnosťou v jeden a pol ročnom predstihu a spolu so zaškolením našich pracovníkov, sa nám podarilo zvládnuť prechod na nový menu v jednotlivých programoch a aj v podsystemoch plynulo a úspešne. V hospodárení za prvých desať mesiacov tohto roka, vzhľadom na rozšírenie našej správcovskej činnosti, sme dosiahli zisk, predznamenujúci, že pôjde o jeden z najviac úspešných rokov v existencii spoločnosti. Oplynila to skutočnosť, že naša spoločnosť od 1. januára prevzala správu ďalších bytov v Brezne a rozšírila ju aj o správu Bytového domu Piesok 303, Strojárskej 22.

Túto činnosť zabezpečuje desať zamestnancov ŽP Bytos, s.r.o., z ktorých sedem sa venuje správe bytových domov v osobnom vlastníctve a v nájomnom vzťahu, a tri pracovníčky spravujú ubytovacie



zariadenia (na Kolkári 25-30 v Podbrezovej a ubytovacie zariadenie Strojárskej 22 Piesok).

*Zaznamenali ste aj vy dôsledky krízy?*

- Našu činnosť hospodárska kríza podstatne neovplyvnila, o čom svedčí aj dosiahnutý výsledok hospodárenia za prvých desať mesiacov. Práve naopak, tak ako som už spomenula, v tomto roku sme rozsah našich služieb nielen zachovali, ale aj rozšírili.

Z hľadiska vykazovania nedoplatkov, spojených s úhradou služieb a opráv, však môžem konštatovať, že došlo k nárastu nedoplatkov zo strany majiteľov bytov. V konečnom dôsledku však musím podotknúť, že v oblasti nedoplatkov za byty v osobnom vlastníctve prijímame - ako správčská spoločnosť, kroky v súlade s platnou legislatívou. Využívame inštitút verejnej dražby, kde na základe rozhodnutia nadpolovičnej väčšiny vlastníkov bytového domu sa nám ju väčšine prípadov podarí schváliť. Uvedený byt potom s pomocou dražobnej spoločnosti, v priebehu mesiaca - dvoch, aj predáme. Dlhoročného nepláča vymení nový majiteľ, ktorý si plní mesačné platby tak, ako sú stanovené zálohovým

predpisom. Horší problém nám nastáva práve v oblasti nájomných bytov. Vzhľadom k obdobiu, kedy Železiarne Podbrezová museli v dvoch etapách riešiť organizačnými zmenami znižovanie stavu pracovníkov sa tento moment prejavil aj v oblasti nájomných bytov. V zmysle platných nájomných zmlúv nám musia nájomníci, v deň ukončenia pracovného pomeru v ŽP, byt vrátiť. Zaznamenali sme aj prípady, že niektorí nájomní byty nevracajú, samozrejme - na základnom nájomnom a službách s tým spojených začínajú narastať nedoplatky. V takýchto prípadoch musíme v spolupráci s právny odporom pristúpiť k právny krok, aby uvedená pohľadávka bola čo najrýchlejšie vyriešená. Musím však konštatovať, že záme - smerujúce k urýchlenému vybaveniu pohľadávok sa zatiaľ neuskutočňujú podľa mojich predstáv, pretože svoju postupnosť pri jej vybavovaní majú súdy i exekútori.

A tak nastáva patová situácia, v ktorej správca nemôže takýchto nájomníkov vyštáť, musí postupovať v zmysle platných predpisov a počkať na súdom schválené exekučné vypratávanie bytu.

Konkrétne, v tomto roku sme mali jednu dražbu jednoizbového bytu na Štiavničke a pripravovaného boli aj ďalšie, avšak neplatiaci majitelia bytov sa po určitých na-



Ilustračné foto: A. Nociarová

šich krokoch spamätali a splnili si svoje záväzky. Práve spomínané prípady presvedčili ostatných majiteľov bytov v jednotlivých bytových domoch, že situácia je závažná a neplatiči sa nemôžu donekonečna schovávať za ich solidárnosť a humanitu. V konečnom dôsledku neplatiči poškodzujú bytový dom ako komplex, pretože za služby a opravy musia byť úhrady uskutocnené v stanovených termínoch. Ten, kto to ignoruje, žije na dlh ostatných (tam, kde majú majitelia vlastné spoločenstvo, vedia o čom hovorím). V ŽP Bytos, s.r.o., tieto záväzky na seba preberá správca, ktorý ich hradí z vlastných zdrojov v reálnom čase.

Do konca roka chceme vyriešiť ďalšie tri prípady s dlhom na službách. Dvom z neplatičov sme predĺžili termín vysporiadania pohľadávky do 10. a 30. novembra a v jednom prípade pripravujeme dražbu bytu, na základe schválenia nadpolovičnej väčšiny vlastníkov v danom bytovom dome.

**Príspevom Železiarní Podbrezová a.s. k stabilizácii zamestnancov bolo odovzdanie komplexu s tridsiatimi štyrmi nájomnými bytmi v Piesku. Z pohľadu správcu, môžete zhodnotiť jeho ročnú prevádzku?**

- K 1. septembru 2008 odovzdali železiarne do užívania bytový dom Strojárskej 20-22 Piesok, ide o zrekonštruovaný starý internát Strojární Piesok. Tento objekt v sebe združuje kombináciu nájomných bytov a ubytovacieho zariadenia. Aj v súčasnosti sú nájomní byty pridelené zamestnancom železiarní po splnení určitých kritérií a záujmom o ich pridelenie neklesá.

Tak, ako každá novostavba, aj táto mala zo začiatku menšie problémy s vykurovaním a dodávkou teplej úžitkovej vody, ktoré však boli v spolupráci s prevádzkarňou energetika odstránené. Ročná prevádzka tohto zariadenia tak mohla prebehnúť bez problémov.

V závere chcem dodať, že hoci Zákon SNR č. 182 umožnil pôvodným nájomcom bytov na Slovensku ich odkúpenie, nevyriešil

však bytovú otázku pre všetky kategórie obyvateľov. Týka sa to hlavne mladej generácie, pre ktorú ceny bytov presahujú ich finančné možnosti a nájomné byty v týchto prípadoch majú svoje opodstatnenie. Železiarne Podbrezová prezieravo pochopili nutnosť - nielen podpory školstva pri budovaní si zamestnaneckého potenciálu, ale aj nutnosť stabilizácie zamestnancov prostredníctvom aj nadštandardných nájomných bytov.

**Aktuálnou otázkou týchto dní je vykurovaciu sezóna, ako ste do nej vstúpili?**

- Dodávateľ má stanovené vykurovacie obdobie od 1. septembra do 31. mája budúceho roka. Teplota začne dodávať, podľa Vyhlášky MH SR č. 152/2005 ak vonkajšia priemerná denná teplota vzduchu vo vykurovacom období klesne počas dvoch za sebou nasledujúcich dní pod 13 stupňov C a podľa predpovede vývoja počasia nemôžno očakávať zvýšenie vonkajšej priemernej dennej teploty v nasledujúcom dni na túto hodnotu a ak vonkajšia priemerná denná teplota, ktorá tvorí štvrtinu súčtu vonkajších teplôt meraných o 7., 14. a 21. hod. v tieni - s vylúčením vplyvu sálenia okolitých stien bytových domov, pričom teplota meraná o 21. hod. sa započítava dvakrát, nie je vyššia ako 13 stupňov Celzia.

V tomto roku, vzhľadom na veľmi priaznivé poveternostné podmienky, sme začali s vykurovaním koncom októbra. Je to veľmi priaznivý vývoj tejto nákladovo najvyššej položky. Predpokladáme, že tohtoročné vyúčtovanie TÚV a UK by mohlo priniesť preplatky, aj keď máme pred sebou ešte dva vykurovacie mesiace.

ŽP Bytos, s.r.o., je okrem toho správcom dvoch tepelných zdrojov - domovej kotolne TDH Valaská a plynovej kotolne v bytovom dome Švermova 27-28 Brezno, ktoré prešli pred zimným obdobím revíziami a tlakovými skúškami, tak ako nám to stanovuje platná legislatíva.

V. Kúkolová



## Páči sa mi rozmanitosť menu

*Len jeden mohol byť víťazom zberovania našej ankety o kvalite stravovania, v ktorej bolo v hre desať mrazených jedál ŽP Gastro servisu, s.r.o. Zo šesťdesiatich ôsmich neanonymných účastníkov ankety výhra pripadla Petrovi Dobákovi, z druhovýroby, ktorého sme sa opýtali:*

**Naším spolupracovníkom ste päť rokov, kde ste predtým pracovali?**

- Po absolvovaní Stredného odborného učilišťa banického v Banskej Štiavnici som sa zamestnal v Dinas-e Banská Belá, krátko som brigádovale aj v Metalexe v Brezne a potom som bol prijatý do železiarní, kde pracujem na hoblivačke v prípravni plechov druhovýroby.

**Z ankety vyplývalo, že sa stravujete v jedálni ŽP Gastro servisu, s.r.o. Nakoľko ste pracovali aj v iných spoločnostiach môžete porovnať kvalitu stravovacích služieb?**

- Vždy, keď zamestnávateľ vytvoril podmienky na stravovanie v závode som volil túto možnosť. Tak tomu bolo na prvom pracovisku v Belej, kde v závodnej jedálni robila kuchárka mama, takže táto strava sa podobala domácej. Kantína v Dinas-e bola menšia a určite sa vybavením, prostredím a rozmanitosťou služieb nepribližovala jedálni ŽP Gastro servisu, s.r.o., v ktorej sa stravujem od začiatku.

*vždy niečo vyberiem.*

**Čo vás viedlo k zapojeniu sa do ankety?**

- Musím priznať, že ma nahovorili moji kamaráti z pracoviska a spolu sme poslali súťažné listky, ale ani som nedúfal, že výhercom budem práve ja.

Prezradíme vám ešte perličku, ktorú sme sa pri odovzdávaní ceny dozvedeli. Traja kamaráti sa ešte pred zapojením do ankety dohodli, že sa o cenu podelia. Pán Dobák slovo dodržal a tak veríme, že sortiment mrazených jedál bol podľa jeho predstáv a že si pochutnali aj jeho kamaráti. vk + foto





# ŽIAROMAT

1890

### Ako pokračujete v prípravách na zavedenie nového výrobku?

- V predchádzajúcich článkoch som avizoval prípravy na výrobu magnéziovo-uhlíkatých stavív. Túto akciu, vzhľadom na technickú aj finančnú náročnosť, máme rozdelenú do troch etáp:  
- zabudovanie 630 t lisu,  
- stavba prípravne Mg-C stavív,  
- sušiareň Mg-C stavív.

V tomto mesiaci odovzdáme do skúšobnej prevádzky lis a do konca roka 2009 vyrobíme prvú skúšobnú dodávku Mg-C stavív pre troskovú čiaru paniel.

### Ako vidíte perspektívy na najbližšie obdobie?

- Neočakávame veľké odchýlky v predaji v porovnaní s druhým polrokom 2009. Určite budú odchýlky v sortimente šamotových stavív, ale celkový objem šamotu v priebehu roka 2010 bude okolo 750-800 t/mesiac. Vzhľadom na pretrvávajúcu krízu v hutníctve objem predaja žiarobetónov ostane v roku 2010 na úrovni druhého polroka 2009. V súčasnom období sme v príprave vykonávacieho plánu na rok 2010, preto je ešte predčasné hovoriť o konečných číslach. Vý-

chodiská sú však optimistické.

O.K.

## Situácia v Žiaromate Kalinovo je oveľa lepšia Východiská sú optimistické

Dôsledkom globálnej krízy sa nevyhla ani spoločnosť ŽP GROUP – Žiaromat, a.s. Kalinovo. Prepad predaja si v prvom polroku vyžiadala súbor opatrení, medzi ktoré patrilo aj skrátenie pracovného času. Aká je dnešná situácia? O jej priblíženie sme požiadali generálneho riaditeľa spoločnosti Ing. Ľubomíra Kupca:

- S potešením dnes môžeme konštatovať, že situácia je oveľa lepšia. Po hlbokom prepade predaja v prvom polroku sa predaj zvyšoval postupne až na súčasných zhruba 80 percent objemov z minulého roka. Súbor opatrení na zmiernenie

dopadov krízy z konca minulého roka sme dopracovali o ďalšie nevyhnutné opatrenia na zachovanie chodu výroby. Pracovný týždeň bol skrátený na 27,5 hod. dohodou individuálne s každým zamestnancom a museli sme na Úrad

práce nahlásiť hromadné prepúšťanie. V dvoch vlnách spolu 52 zamestnancov. Vzhľadom na zvyšujúci predaj našich výrobkov hromadné prepúšťanie sa nebude realizované v celom rozsahu. Stav sa znížil o 27 zamestnancov. Od júna je situácia stabilizovaná, predávame výrobky za zhruba 550 - 590 tis. eur, čo zabezpečuje tvorbu zisku.



## Zapojte sa do vianočnej súťaže

S príchodom Vianoc, verte, že prídu čo nevidieť, nás bude len krok deliť od roku, v ktorom podbrezovské železiarne oslávia svoje 170. výročie založenia. Spolu s vami by sme chceli odštartovať čitateľskou súťažou podujatia, ktorými si toto významné výročie budeme po celý rok pripomínať:



### VYHLASUJEME SÚŤAŽ O NAJZAUJÍMAVEJŠIU HISTORICKÚ FOTOGRAFIU PODBREZOVSKÝCH ŽELEZIARNÍ.

Možno sa vám podarí nájsť v starých rodinných albumoch zábery zo života svojich predkov, ktoré ponúknu aj nám ostatným zaujímavé informácie z histórie. Spoločnými silami môžeme obohatiť dokumenty o našej histórii aj takouto formou.

Podmienky súťaže sú síce podobné, ako v predchádzajúcich rokoch, nepredpokladáme však množstvo fotografií v elektronickej podobe. Nemusíte sa obávať, že prídete o vzácnu fotografiu. My si ju prekopírujeme a originál je váš. V tomto prípade počet fotografií neobmedzujeme. Uvítame popis k fotografiám a ak bude foto zaujímavá a vy ju neviete identifikovať, možno prostredníctvom Podbrezovana získame aj bližšie informácie. Niekoľko týždňov máte na to, aby ste prehrabali staré rodinné albumy a stali sa účastníkmi nesporne veľmi zaujímavej súťaže. Jej vyvrcholením bude lákavá cena, ktorú venuje Ing. Jozef Urban, generálny riaditeľ ŽP Informatika, s.r.o.

Fotografie môžete priniesť do redakcie osobne, prípadne doručiť vnútro podnikovou poštou. Ak môžete použiť elektronickejšiu formu, naša adresa je: noviny@zelpo.sk, s uvedeným majiteľom fotografie, pracoviska a telefónneho čísla. Uvítame fotografie aj od našich najvd'ačnejších čitateľov, tých skôr narodených.





