



- 1 ŽP medzi desiatimi najlepšími
- 2 Bilancia v ŽP VVC s.r.o.
- 3 Produkcia ocele stúpane
- 4 Na školení majstrov
- 5 Halloween našich študentov
- 6 Aktuálne zo športu

ŽELEZIARNE PODBREZOVÁ

Do projektu Najlepšia ročná správa sa zapájajú aj Železiarne Podbrezová. Tento projekt organizuje inštitút INEKO v spolupráci s poradenskou spoločnosťou PwC,

Medzi desiatimi finalistami

bankou HSBC a Fakultou manažmentu UK. Do užšieho finále desiatich najlepších správ za minulý rok postúpila aj naša spoločnosť. V aktuálnom ročníku pridali organizátori súťaže jednu novinku, porovnanie ročných správ so svetom. Desať najlepších, ktoré vzišli z druhého kola hodnotenia, porovnávajú s ročnou správou regionálneho alebo globálneho lídra v odvetví, v ktorom daná spoločnosť podniká. Železiarne Podbrezová budú porovnávané so Salzgitter AG. Ok

Predvianočný nákup za výrobné ceny

Dňa 15. novembra 2011 v telocvični na Štiavničke od 10. do 15. hodiny spoločnosť I - Tran, s.r.o. z Turzovky organizuje predvianočný predaj letného a zimného termu oblečenia, čiapok, šalov, rukavíc a čeleniek za výrobné ceny.

Reminiscencia



V uplynulých dňoch sme sa prechádzali po cintorínoch a vzdávali hold svojim zosnulým. Pri prechádzke pomedzi hroby s úctou prezeráme aj náhrobky významných osobností. Jeden sa nachádza aj v neďalekom Hronci. Masívny pomník z roku 1863, pripomínajúci jedného zo zakladateľov železiarní Antona Glanzera, prešiel rekonštrukciou, na ktorú poskytli finančné prostriedky Železiarne Podbrezová. Anton Glanzer bol jedným z trojice (A. Lobkowitz, G. Schweizer), ktorá v tridsiatych rokoch devätnásteho storočia presadila vo viedenskej komore návrh na výstavbu valcovne a pudlovne a stanovila miesto jeho výstavby pod horou Brezová.

ok



F. P. Halmos



Blahoželáme

Členovia fotoklubu GRANUS Ing. Pavol Valent, Ing. Peter Halmoš a Anna Nociarová postúpili do finále celoštátnej súťaže výtvarnej fotografie AMFO 2011. Národné osvetové centrum udelilo Anne Nociarovej zlatú medailu za prvé miesto v kategórii čiernobiela fotografia (fotografie z Krakovského geta – názov „Odišli...“ a bronzovú medailu v kategórii farebná fotografia za tretie miesto – portréty a získala aj cenu primátora mesta Humenné za najlepšiu kolekciu fotografií.

Recertifikačný audit v zmysle noriem ISO 9001:2008.



Zaninoni SLOVAKIA s.r.o.
ZASIELATELSTVO - FORWARDING AGENT



Dňa 20. októbra 2011 bol v spoločnosti ZANINONI SLOVAKIA, s.r.o., vykonaný recertifikačný audit dokumentácie systému riadenia kvality, v zmysle noriem ISO radu 9001:2008, v tomto prípade v zmysle ISO 9001:2008 a dohľadových auditov pre udržanie certifikátu s predmetom činnosti Medzinárodné zasielateľstvo.

Audit bol vykonaný certifikačnou spoločnosťou SGS Slovakia spol. s r.o., ktorú zastupoval Ing. Ladislav Papík. Cieľom tohto auditu bolo:

- potvrdiť, že systém manažérstva je v súlade so všetkými požiadavkami štandardov používaných pre auditovanie,
- potvrdiť, že organizácia účinne zaviedla plánovaný systém manažérstva,
- potvrdiť, že systém manažérstva je schopný plniť ciele a politiku spoločnosti,
- vydanie certifikátu o zhode systému kvality ZANINONI SLOVAKIA, s.r.o. s požiadavkami podľa normy ISO 9001:2008, registrácia certifikátu a certifikačnej značky. Počas auditu boli preverované všetky pro-

cesy a služby, ktoré sú kľúčovou činnosťou spoločnosti. Bol preverený súčasný stav dokumentácie systému riadenia kvality, Príručka kvality, súčasný organizačný poriadok a schéma vo vzťahu k požiadavkám normy ISO 9001:2008. Udržanie certifikátu je jedným z krokov k plneniu požiadaviek zákazníkov, ktorým spoločnosť poskytuje služby týkajúce sa obstarania prepravy vecí a s prepravou súvisiacich činností.

Auditom neboli identifikované žiadne nezahody a pri záverečnom hodnotení neboli uložené žiadne nápravné opatrenia. Ing. Ladislav Papík konštatoval spokojnosť s úrovňou vytvorených, ale aj udržiavaných systémov procesov, ktorými je v Zaninoni Slovakia, s.r.o., zabezpečené neustále zlepšovanie zavedeného systému.

Ďakujem všetkým zamestnancom, ktorí sa podieľali na plnení požiadaviek normy, v dôsledku čoho audit prebehol úspešne a bude vydaný certifikát, ktorý bude platný tri nasledujúce roky.

Ing. Anna Kováčová, riaditeľka

S profesorom Ing. Ľudovítom Parilákom, CSc., riaditeľom ŽP VVC s.r.o.

Z hľadiska výskumu väčšinu tohtoročných zámerov splníme



ŽP Výskumno-vývojové centrum s.r.o.

Pán profesor, do nového roka ste vstupovali s novými predstaveniami. Odvtedy uplynulo už desať mesiacov, ako sa vám ich darí plniť?

- Možno povedať, že k spokojnosti. Tento rok pokladáme za rok stabilizácie spoločnosti ŽP VVC, s.r.o. Splnili sme úlohy z hľadiska personálneho budovania a prístrojového vybavenia pracoviska. Pokiaľ ide o výskumnú činnosť, možno povedať, že väčšinu našich zámerov v tejto oblasti splníme.

Čo považujete za prioritné momentálne za prioritné?

- Náš výskum je orientovaný do niekoľkých oblastí. Prvou je materiálová a výroková inovácia. V oblasti kotlových akostí, z hľadiska štúdia optimalizácie tepelného spracovania, vlastností a štruktúry akostí P 91, sme výskum prakticky ukončili. Pozornosť venujeme realizácii konkrétnych zákaziek, pričom v spolupráci s výrobou garantujeme predpísané mechanické vlastnosti včítane stavu štruktúry a subštruktúry. Otvorili sme štúdiu a rozbor chemickej podstaty vlastností a štruktúry kotlovej akostí vyššieho stupňa P 92, ktorá popri creepovej odolnosti na úrovni akostí P 91 garantuje zvýšenú odolnosť voči korózii. Túto úlohu riešime ako účastníci výskumného projektu v rámci operačného programu P 02. Uzatvorili sme výskum mikrolegovaných ocelí. V súčasnosti je potrebné prevádzkovo overiť valcovanie týchto ocelí

a zabezpečiť výrobu rúr z uvedenej akosti pre konkrétneho odberateľa. V oblasti inovácií technológií sú to hlavne úlohy, ktoré riešime v oblasti dynamického modulu kontinuálneho odlievania a môžeme konštatovať, že sme na 90 percent uzatvorili výskum pri modelovaní termicko - deformačných procesov v celom technologicom cykle vo valcovni bezšvíkových rúr. Úlohy environmentálneho charakteru sú v dobrom štádiu rozpracovania, čo platí aj pre oblasť zvyšovania životnosti nástrojových materiálov.

Pripravujete sa aj na nové projekty?

- Okrem vlastných projektov, ktorých v tomto roku riešime desať a sú orientované priamo na výrobný program a požiadavky Železiarní Podbrezová a.s., sme zapojení do riešenia operačného programu P 02, ktorého pracovný názov je Vývoj nových kotlových akostí. Pripravujeme sa aj na riešenie úloh v rámci operačného programu P 04 - ide o problematiku veľmi progresívnych, gradientných materiálov na výrobu rúr. Samozrejme, sme pripravení zapojiť sa do ďalších výziev, najmä tých z Agentúry pre podporu výskumu a vývoja, prípadne ďalších projektov. Na budúci rok sa pripravujeme riešiť aj vlastné, veľmi perspektívne tematické projekty. Sú už vo vysokom štádiu rozpracovania a ich ukončenie by mohlo byť finančne

podoporené z prostriedkov štátneho rozpočtu, resp. z európskych fondov. Jeden z našich projektov chceme v budúcom roku prihlásiť na riešenie v rámci agentúry RFCS (Uhlie a oceľ).

Čo vás ešte čaká v posledných dvoch mesiacoch tohto roka?

- Odpoveď je jednoduchá. Čaká nás spracovanie záverečných výskumných správ z desiatich projektov, ktoré sme riešili v tomto roku. Čaká nás príprava vlastného výskumu na rok 2012 a pracujeme aj na výhľadových projektoch na najbližšie tri roky.

Spomenuté projekty budeme pripravovať v úzkej spolupráci s výrobným úsekom, vzhľadom na požiadavky výrobného cyklu, s cieľom smerovania k výrokovu - technologickej inovácii a zvyšovaniu životnosti a spoľahlivosti nástrojových materiálov.

Pripravujeme sa na trojročný projekt, v rámci ktorého bude realizovaný dynamický model riadenia kontinuálneho odlievania v našej oceliarni. Výsledky modelovania v podmienkach valcovne bezšvíkových rúr budeme implementovať do vybraných technologických uzlov, až po ich simuláciu a následne on - line riadenie.

V novembri nás čaká aj prezentácia dosiahnutých výsledkov na veľmi významnom kongrese v Düsseldorfe, kde budeme prednášať na tému kotlových akostí P 91 a zúčastníme sa ukončenia projektu Euréka v Slovinsku, kde boli prijaté dva naše príspevky.

O. Kleinová

Nový informačný systém pre skladovú evidenciu

NIS skvalitní systém vo všetkých strediskách

V lete roku 2010 spoločnosť ŽP EKO QELET a.s. zadala projekt sesterskej spoločnosti ŽP Informatika s.r.o., na vypracovanie nového informačného systému NIS pre skladovú evidenciu. Tento systém zabezpečí zber údajov vo všetkých strediskách od výkupu a spracovania oceľového šrotu, farebných kovov a starých vozidiel až po dodávky odberateľom, pričom poskytne vedúcim pracovníkom, vedeniu a majiteľom spoločnosti

relevantné údaje v reálnom čase potrebné pri riadení core businessu. Jednou z výhod systému bude aj automatizované spracovanie preberacích protokolov z materskej spoločnosti Železiarne Podbrezová a.s., pre dodávky oceľového šrotu.

Od zadania projektu zainteresovaní zamestnanci oboch spoločností intenzívne pracujú na tvorbe NIS - u. Vďaka tejto spolupráci sa prvé školenie administrátorov z vy-



braných stredísk spoločnosti ŽP EKO QELET a.s., spojené s pripomienkovým testovaním uskutočnilo už 11. októbra 2011 v Hliniku nad Hronom. V súčasnosti prebieha dohadovanie systému a jeho spustenie do ostrej prevádzky je naplánované na 1. januára 2012.

Význam zavedenia NIS - u vidí spoločnosť predovšetkým v oblasti skvalitnenia celého procesu výkupu oceľového šrotu, farebných kovov a starých vozidiel, zlepšeniu prehľadnosti jednotlivých operácií a v neposlednom rade umožní lepšiu kontrolovateľnosť vo všetkých súčasných 36 strediskách spoločnosti.

Ing. Štefan Žember, špecialista IT



naša anketa naša anketa*

Horúčka, bolesti hlavy, kostí a celého tela, to sú príznaky chrípky. Organizmus zoslabený vírusom ľahko podlieha sekundárnym infekciám bakteriálneho pôvodu a tie vyvolávajú celý rad komplikácií. Chrípka sa rýchlo šíri vzduchom, preto počet chorých môže prerásť do smrťou hroziacej pandémie, ako tomu bolo neraz v dejinách ľudstva. Malo by to byť dostatočným varovným prstom pre nasledujúce generácie. Zist'ujeme však, že najväčšie starosti si robia hlavne odborníci, vedomí si toho, že chrípkový vírus mení každoročne svoj charakter. V laboratóriách vyvíjajú vždy nové očkovacie látky pre novú sezónu. Ich snaha sa však nestráva s takým ohlasom u verejnosti, ako predpokladajú. Počet zaočkováných napríklad na Slovensku dosahoval pri poslednom ani 12 percent obyvateľstva. Väčšiu skupinu tvoria tí, ktorí sa snažia bojovať proti chrípke osvedčenými prostriedkami - zvyšujú odolnosť organizmu pohybom, zvýšeným príjmom vitamínov a minerálnych látok, pitným režimom... Takto sa s chrípkou vysporiada skôr mladý organizmus, pre ktorý je horúčka liekom, pomocou nej telo porazí vírus a s podpornou liečbou sa mu opäť vracajú sily. Horšie je to s rizikovými skupinami so slabšou imunitou (deti, dôchodcovia, chronicky chorí jedinci), pre ktorých toto infekčné ochorenie znamená veľké ohrozenie a ochrániť ich môže práve očkovanie.

AKÚ PREVENCIU VOLÍTE PROTI CHRÍPKKE?

Pýtala sa: V. Kúkolová

Foto: O. Kleinová

Milan KOVÁČIK, energetika

- Niekoľko rokov dozadu som sa dával očkovať proti chrípke, v súčasnosti som ešte o tejto možnosti neuvažoval. V prevencii postupujem ako ostatní, jem viacej ovocia, viac sa pohybujem na čerstvom vzduchu a tak posilňujem imunitu.



Zuzana KOVÁČIKOVÁ, personálny odbor

- Chorá nebyvam, no keď sa už tak stane, zvyšujem hlavne dennú dávku vitamínov. K prevencii patrí aj pohyb, predtým som pravidelne cvičila, teraz som si kúpila psíka a majitelia týchto štvornohých priateľov mi dajú za pravdu, že pobyt na čerstvom vzduchu, za každého počasia posilňuje odolnosť.



Peter OSTRIHOŇ, energetika

- Ovocím, prechádzkami v prírode a dostatkom tekutín. Práca je mojim pohybom, veď vždy je čo robiť okolo záhradky, treba narúbať drevo, pohrať sa listie... Keď prídu domov synovia, ktorí robia v Čechách, vyrážame aj na túry do Vysokých Tatier.



Katarína KOŠÍKOVÁ, odbor práce a miezd

- Hlavne jem veľa zeleniny, v týchto dňoch v kolektíve - v rámci pitného režimu - si dávame vodu s citrónom a medom, či čaj s medom. Očkovať sa v našej rodine dávali len rodičia, ja sa snažím zvyšovať odolnosť osvedčenými spôsobmi.



Ing. Pavol SOTÁK, zásobovanie

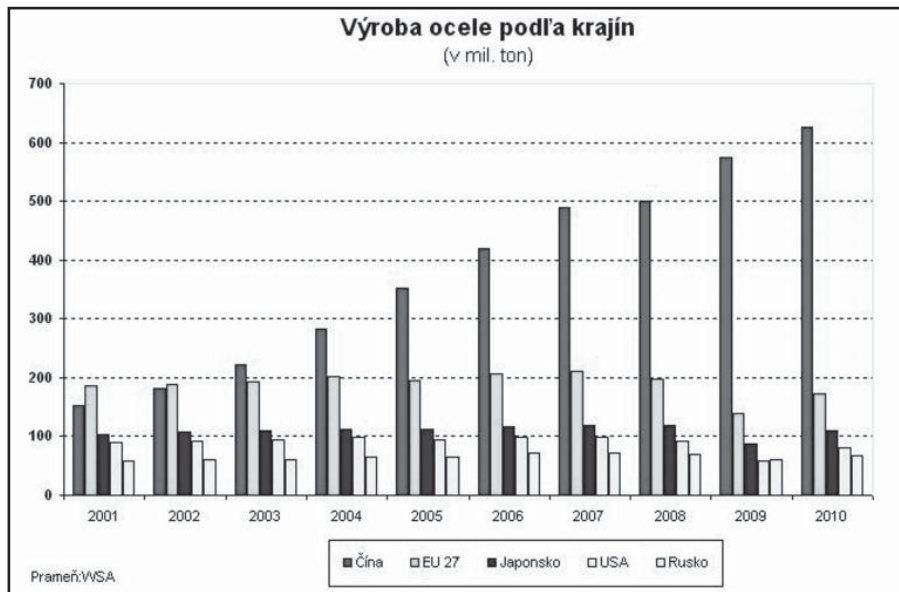
- Dám si čerstvé ovocie a klasické čaje. Samozrejme, nechýba mi pohyb ani v tomto období - chodím plávať, v zime lyžujem. Som mladý, chorý nebyvam a keď sa niečo objaví, tak to rýchlo prejde zvýšeným príjmom vitamínov, zeleniny, hlavne však liečivými čajmi a oddychom.



Milan KURACINA, drohovýroba

- Práve som ju asi prekonal. V niečom pomohli lieky, ale hlavne ovocie, zelenina, cibuľa a cesnak. Očkovať sa už nedávam po nedobrej skúsenosti v minulom roku, kedy priebeh chrípky po očkovaní bol u mňa veľmi zlý.





Oceliari pokračujú v rekordných výkonoch

Oceliarne naďalej vykazujú rastové krivky. Nervozita investorov, dlhová kríza eurozóny ani nerovný vývoj vo vyspelých ekonomikách rekordné výkony z posledných dvoch rokov neohrozujú.

Cyklická brandža hutníkov, ako jeden z ukazovateľov vývoja priemyselnej aktivity svetovej ekonomiky, nejaví známky spomalenia. Odvetviu pomáha rastúci dopyt po oceli v Ázii spolu s rekordnou produkciou automobilov. Ukázali to aj výsledky posledných deviatich mesiacov, keď produkcia ocele podľa Svetového združenia pre oceľ (WSA) medziročne zosilnela o viac ako osem percent na rekordných 1,134 miliardy ton. V septembri sa tempo rastu ešte zrýchlilo o bezmála desaťinu na približne 124 miliónov ton.

Čína, ktorá je hlavným hráčom v brandži, nenapĺňa varovné signály analytikov zo spomalenia rastu. Produkcia ocele v krajine od začiatku roka stúpila o viac ako desaťinu na 526 miliónov ton. Čína v súčasnosti generuje viac ako 46 percent celkovej produkcie ocele. V septembri jej výstup zosilnel o 16,5 percenta. Rástla o vyše dve tretiny rýchlejšie ako bol priemer vo svete. Využívanie kapacít hutníkov vo svete sa darí držať na viac ako 79 percentách. Dobré čísla vykázali okrem ázijských aj brazílske, nemecké, talianske a americké oceliarnie, ktorým biznis väčšinou silnie. Potvrdzujú to aj tohtoročné výsledky firiem ako kórejské Posco, americký Nucor či nadnárodný líder ArcelorMittal.

Slovenskí hutníci, naopak, ako jedni z mála v Európe, hlásia pokračujúci útlm. Za deväť

mesiacov ich produkcia klesla o šesť percent na 3,26 milióna ton, čo predstavuje najväčší pokles na starom kontinente. V septembri produkcia ocele na Slovensku medziročne klesla o bezmála päťinu.

Ťahúňom vo svete je ázijská spotreba po oceli, kde okrem automobilového a strojárského priemyslu rastie aj dopyt po stavebnej oceli a objednávky bielej techniky. Čína, ako najväčší producent automobilov a ocele na svete, má v tomto roku vyrobiť viac ako 19 miliónov vozidiel a prvýkrát atakovať hranicu 650 miliónov ton vyrobenej ocele. To bude viac ako vyprodukuje sedem ďalších najvýznamnejších hráčov s oceľou na čele s Európskou úniou. Krajiny EÚ stratili primát lídra v roku 2003, keď Čína prvýkrát vyrobila viac ako 200 miliónov ton ocele.

Podľa odhadu WSA produkcia ocele v tomto roku stúpne na 1,4 miliardy ton. V budúcom roku má tempo rastu výroby zoslabnúť podľa analytikov z brandže na necelých päť percent, v prepočte 1,47 miliardy ton. Výkonný riaditeľ americkej firmy Steel Development John Correnti tvrdí, že keď opadne súčasná nervozita na trhoch, dopyt po oceli porastie ešte rýchlejšie a bude ako pretrhnutá priehrada. Motorom rastu zostanú ázijské ekonomiky s priemerným rastom HDP sedem percent. V Európskej únii produkcia ocele zosilnie o viac ako dve percentá ale aj na konci roka 2012 má byť s objemom 159 miliónov ton o približne päťinu pod vrcholom z roku 2007.

(trend)

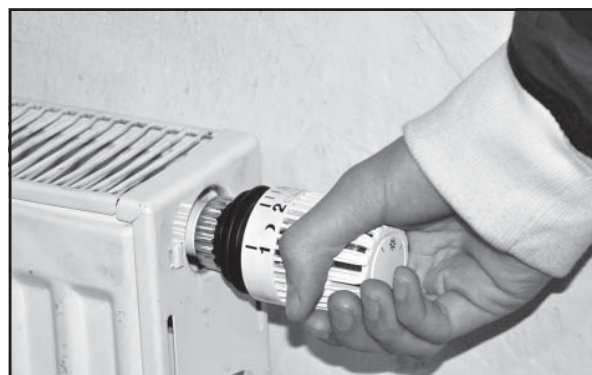
Radíme vám

Ako môže spotrebiteľ ušetriť na nákladoch na teplo?

V oblasti spotreby tepla na vykurovanie sa často plytvá. Značné úspory tepla sa dajú docieľať aj pri neznižovaní požadovaného štandardu. Výpočtová vnútorná teplota vykurovaných obytných miestností je podľa normy 20 stupňov Celzia. Treba si uvedomiť, že zníženie teploty v byte o 1 stupeň Celzia znamená úsporu zhruba 6 percent. To znamená, že znížením vnútornej teploty napr. z 23 stupňov Celzia na 20 stupňov Celzia sa ušetrí v byte, resp. v dome počas daného obdobia až 18 percent nákladov na vykurovanie. Na to, aby spotrebiteľ ušetril netreba tráviť čas strávený doma v dekách, či kožuchoch, ale ani netreba byť trvalo v byte len v treníkach či ľahkých šatôčkach. Počas prítomnosti v byte je možné využívať teplo, ktorá nám vyhovuje a úspory tepla dosahovať regulovaním teploty počas svojej neprítomnosti v byte.

Vypínať radiátory?

Nie. Pri odchode z bytu na dlhší čas (napr. do zamestnania) je možné nastavením nižších hodnôt na termostatických hlaviciach (nastaviť napr. na znak mesiacika) na niekoľko hodín utmiť výkon radiátorov a dočasne tým znížiť vnútorné teploty asi o 4-5 stupňov Celzia. Pri útlme vykurovania, počas neprítomnosti osôb v byte, postačujú vnútorné teploty okolo 16-17 stupňov Celzia. Pri príchode do bytu a otvorení ventilov do pôvodnej polohy sa vnútorná teplota rýchlo ustáli na požadovanej teplote. Tu sa prejaví úspora až do výšky 30 percent počas trvania tlmeneho vykurovania. Úplné zatváranie radiátorových ventilov je naopak vyslovene škodlivé. Podchladzovaním priestoru trpia stavebné konštrukcie, nábeh vykurovania na požadovanú teplotu trvá dlhší čas a vyžaduje si vyššiu spotrebu tepla na vyrovnanie vplyvu chladných stien.



Ako je to s vetraním?

Spotreba tepla na vykurovanie stúpa aj dlhodobým vetraním bytu, pri ktorom dochádza k nadmernému vychladovaniu miestností a stien. Vetrať je vhodné krátkodobu a intenzívne, aby sa dostatočne vymenil vzduch, ale aby nenastalo nadmerné vychladenie. Je potrebné dbať na to, aby infiltrácia (prívod čerstvého vzduchu netesnosťami okien) miestností nebola nadmerná. Studený vzduch vstupujúci škrami nekvalitných okien a dverí spôsobuje vyššiu spotrebu tepla pre dosiahnutie tepelnej pohody. Je vhodné okná utesniť (hygienické minimum prívodu čerstvého vzduchu však musí zostať zachované), prípadne vymeniť za omnoho kvalitnejšie. Kvalitné plastové a drevené okná majú nielen nižší koeficient prievzdušnosti, ale aj vyšší tepelný odpor, t. j. zabezpečia nižšie tepelné straty bytu. Vchodové dvere do bytu je zvlášť vhodné utesniť proti nadmernému prúdeniu vzduchu, často až prievanu. V zimnom období je výhodné inštalovať ku vchodovým dverám záves (podobne, ako to býva napr. pri vstupoch do predajní).

Je vhodné zakryvať radiátory dlhými závesmi a záclonami?

Vykurovacie telesá (radiátory) nie je vhodné zakryvať záclonami alebo závesmi siahajúcimi až k podlahe. Takéto textilie bránia odovzdávaniu tepla z radiátora do priestoru sánaním i prúdením. Značné množstvo tepla sa v takom prípade odovzdáva z priestoru medzi záclonami a oknami priamo do vonkajšieho priestoru. Najvhodnejšie je dĺžka záclon len po parapetnú dosku, resp. asi 5 centimetrov nad radiátor tak, aby chladný vzduch od okenných skiel a netesností klesal priamo k radiátoru a po ohriatí prúdil do miestnosti popred záclony. Lepšie využitie výkonu vykurovacieho telesa sa dá dosiahnuť i osadením izolačnej vrstvy na stenu pod okno za teleso (napr. korok, polystyrén a pod.), s prípadnou reflexnou vrstvou - hliníkovou fóliou.

Ako by sa malo brániť únikom tepla na chodbách domu?

Vchodové dvere domu a dvere od schodísk na jednotlivých podlažiach je nutné sústavne zatvárať, aby nedochádzalo k nadmernému prúdeniu chladného vzduchu, podchladzovaniu chodieb a tým i bytov od týchto chodieb.

Ako šetriť teplou vodou?

Pre úspory sú nutnosťou tesné, nekvapkajúce vodovodné kohútiky, najlepšie tzv. pákové batérie. Moderné pákové batérie umožňujú presné nastavenie požadovanej teploty vody a pohotové uzatváranie prietoku aj na krátku dobu. Pri otváraní a nastavení nemusí odtečť určité množstvo teplej vody bez účinku. Pri holení tiež nie je nutné, aby teplá voda z kohútika tiekla bez prestávky. Holiaci strojček stačí oplachovať malým množstvom vody. Pri umývaní zubov nie je nutné, aby teplá voda z kohútika tiekla bez prestávky. Pri sprchovaní sa spotrebuje až o 70 percent teplej vody menej, ako pri kúpaní vo vani a zároveň je to hygienickejšie. Namontovaním úspornej sprchovej hlavice so stop ventilom je možné usporiť až 30 percent teplej vody pri každom sprchovaní.

S vedúcim autoservisu Petrom Kaderiakom

PRÍPRAVA NA ZIMU NESPOČÍVA LEN V PREZÚVANÍ

Už pätnásty rok zabezpečuje autoservis prevádzkarne dopravy komplexnú starostlivosť nielen o vozový park Železiarní Podbrezová a.s., ale svoje služby ponúka aj širokej verejnosti. O aké služby je v súčasnosti najväčší záujem?

- V tomto období vrcholí výmena letných pneumatík za zimné a príprava vozidiel na zimnú prevádzku. V priebehu októbra sme už všetky referenčné vozidlá pripravili na zimnú prevádzku, v súčasnosti sa zameriavame na multikáry a malé úžitkové vozidlá. Ak má byť automobil na zimu dobre pripravený, nestačí len prezúvanie pneumatík. Žiada si to údržbu

celého vozidla - t.j. mazania zámok, skontrolovanie náplní (chladiacej sústavy, ostrekovačov a doplnenie zimnej výbavy - škrabky, lopatky, metličky, reťaze...), kontrolu dobijacej sústavy, akumulátora, osvetlenia... **Ako je to so službami pre verejnosť?**

- Všetky služby poskytované pre automobilový park železiarní ponúkame i širokej ve-



rejnosti. Ako som už v úvode spomenul sme plne vyťažení a preto prosíme externých záujemcov aby sa objednávali v dostatočnom predstihu na telefónnom čísle 645 5751, prípadne 0903 807 372. náš autoservis je zákazníkom k dispozícii denne - v pracovné dni od 6. - 16. hodiny.

(vk)



F. V. Kúkolová

V prvom module sa učia zvládať aj konfliktné situácie Školenie „mäkkých“ zručností pre našich majstrov

Aké sú vaše doterajšie dojmy z kurzu?



Ján MALIČKÝ, druhovýroba, majster

- Ešte som nebol na takomto kurze. Zaujala ma veľmi pútavá forma, ktorou je vedený. Učíme sa riešiť rôzne situácie a je to zaujímavé. Z takéhoto kurzu si človek určite niečo odnesie a je to dobrý spôsob ako sa naučiť riadiť ľudí.



Ing. Radoslav KÚRTY, centrálna údržba, majster

- Počas štúdia na vysokej škole som sa s niečím podobným už stretol. Cvičenia sú veľmi zaujímavé a lektori sú veľmi dobrí nielen ako pedagógovia, ale aj ako ľudia. Majú na mňa veľmi pozitívny vplyv. A myslím, že nielen na mňa. Podarilo sa im zaujať všetkých a to je vynikajúce. Prínos? Je to o spoznaní ľudí. Na základe získaných poznatkov dokážete človeka rozoznať za pár minút a na základe toho volíte správnu formu, ako sa k nemu správať a na akú prácu ho možno zaradiť.

V októbri bol odštartovaný prvý modul kurzu: Základné manažérske zručnosti pre majstrov a vedúcich stredísk našej akciovej spoločnosti. Zúčastňuje sa ho 87 zamestnancov, ktorí sú rozdelení do



šiestich skupín. Každá skupina absolvuje tri vzdelávacie moduly, ktoré sú dvojdnové a časový odstup medzi nimi bude zhruba jeden mesiac. V stredu 19. októbra sme vstúpili do školiacej miestnosti v dome kultúry v čase, keď účastníci absolvovali prvý modul – Aseratívne riešenie problémov, zvládanie konfliktných situácií v práci a zaoberali sa konkrétne rozdielmi medzi intro a extrovertom. Modelovali situácie z praxe a aj napriek tomu, že už bolo popoludnie, atmosféra v miestnosti nasvedčovala, že sa všetci veľmi dobre cítia, so záujmom sledujú lektora PhDr. Annu Surovcovú, CSc. a jej manželka Ing. Milana Surovca a hlavne sa sami aktívne zapájajú do skupinových aktivít, prezentujú otvorene svoje názory a skúsenosti.

Pani doktorka, je vidieť, že práca, ktorú robíte vy aj váš manžel, je vašim poslaním a z atmosféry v učebni cítim, že sa vám darí. Môžete nám prezradiť niečo z vašej profesionálnej kariéry?

- Tejto praxi sa venujeme už šesťnásť rokov, odkedy sme sami absolvovali vlastný tréning trénerov manažmentu. Manžel je technik a ja psychologička, čo sa ukázalo ako dobrá kombinácia a za to obdobie sme získali skúsenosti s rôznymi cieľovými skupinami. Trénujeme komunikačné zručnosti, aseratívne techniky, riešenie konfliktných situácií, vedenie ľudí a ich motivovanie, až po manažment času a stresu. Okrem akreditovaných kurzov ponúkame aj ďalšie, ako napríklad profesio-

nálnu komunikáciu so zákazníkom, obchodné rokovanie a vyjednávanie, zameriavame sa na zmeny v organizáciách, ale robíme aj kurzy „šité na mieru“, koučing pre top manažérov. Ako koníček robíme vo

vlastnej neziskovej organizácii jedenásť rokov kurzy pre ťažko zdravotne postihnutých dobrovoľníkov, ktorí vedú svojopomocné kluby a tiež vzdelávanie opatrovateľov ťažko chorých a zomierajúcich. Tretí rok vydávame vlastné kalendáre so životnými príbehmi našich klientov a pozitívnymi výrokmi, ktoré pomáhajú na chvíľu sa zastaviť v tejto uponáhľanej dobe a premyslieť si svoje životné priority a plány.

O aký druh vzdelávania je najväčší záujem?

- V dnešnej dobe azda o manažment zmeny, o obchodnícke kurzy, ale veľa firiem chce vzdelávať majstrov, lebo si uvedomujú, že práve oni sú v prvej línii a na nich záleží, aká bude atmosféra v dielni. Takéto kurzy sme robili napríklad vo Volkswagene, v Kia Motors, v Gewiss Slovakia, Doka Drevo.

Mení sa počas vášho pôsobenia v tejto brandži postoj ľudí k vzdelávaniu?



- Nepochybne. Firmy čoraz viac oceňujú význam investície do vzdelávania svojich zamestnancov a aj samotní jedinici vyhľadávajú možnosti sebazvdelávania. Sú aj takí, ktorí si kurzy sami zaplatia. Zrelí, profesionálni a lojálni zamestnanci sú konkurenčnou výhodou každej firmy.

Sú účastníci vašich kurzov v Bratislave, Žiline, Handlovej iní ako v Podbrezovej?

- Vo firmách so zahraničnou účasťou sú ľudia niekedy rezervovanejší a u vás cítim veľkú ochotu medzi sebou komunikovať. Aj keď sa doposiaľ mnohí nepoznali, sú otvorení a priateľskí. Výhodou stredoslovákov je, že sú to ľudia nesmierne lojálni a pracovití, čo platí od vekov. Aj ja sa tu dobre cítim, lebo som sa vrátila do rodného kraja.

Je to vaše prvé stretnutie s touto skupinou. Ako budú prebiehať tie ďalšie?

- O mesiac sa stretneme opäť na dva dni a témou ďalšieho modulu budú zručnosti vedenia a motivovania podriadených, v jarných mesiacoch sa uskutoční tretí modul so zameraním na organizáciu práce, poriadok, stanovovanie cieľov, delegovanie právomocí a povinností, tímovú spoluprácu. Priebeh kurzu je realizovaný predovšetkým participatívnymi metódami, ako sú skupinové cvičenia a modelovanie situácií z praxe účastníkov, dotazníkové metódy, diskusia. Účastníci sa teda podieľajú na vytváraní programu vlastnými skúsenosťami a zážitkami z praxe.

Vášim cieľom je podporiť najmä osobnostné, komunikačné a manažérske kompetencie majstrov. Čo to znamená v praxi?

- Účastníci tohto kurzu sa naučia odhadnúť individuálne potreby a prednosti svojich podriadených a na základe toho ich budú vedieť motivovať k pracovnej výkonnosti. Naučia sa spoznať zákonitosti vedenia ľudí, osvoja si vlastný štýl a dokážu vybrať efektívny štýl pre jednotlivcov, či kolektív. Môžu sa naučiť modifikovať svoje správanie pri riešení konfliktných situácií a použiť pritom aseratívne techniky a naučia sa aj plánovať si úlohy, efektívne organizovať prácu a stanovovať ciele. Získajú teda väčšiu sebaistotu a profesionalitu vo vykonávaní práce majstra. Keďže kurzy máme akreditované na Ministerstve školstva SR, v závere dostanú všetci absolventi certifikát. Budeme merať aj posun v jednotlivých manažérskych zručnostiach.

Po každom dvojdnovom kurze robia účastníci krátke testy vedo-

mostí a výsledky sú výborné.

V záverečných ústnych spätných väzbách oceňujú už teraz úžitky pre svoju prácu, čo nás veľmi teší. Dúfame, že celý projekt prinesie veľa úžitku pre nich samotných, pre zamestnancov, ktorých vedú, ako aj pre celú firmu.

O. Kleinová

Aké sú vaše doterajšie dojmy z kurzu?



Slavomír BÉREŠ, ťaháreň rúr dispečing

- S ohľadom na to, že som takýto kurz už absolvoval, oprášim si to, čo som už získal a nepochybne nadobudnem aj nové poznatky a skúsenosti. Takéto školenia posúvajú dopredu, človek si začne viac všimáť ľudí a motivujúce je, že nové informácie si možno aj odskúšať.



Eduard PROKOPEC, valcovňa bezšvíkových rúr, majster

- Ja som na takomto kurze prvýkrát. Ešte len začíname, ale mám dojem, že je to dobrá vec. Komunikácia s ľuďmi je náročná a tu je možnosť naučiť sa čo a ako treba riešiť, ako sa správať k jednotlivcom.... Aj keď veľa z toho, o čom tu hovoríme, používame v praxi, až tu zisťujeme, že to robíme dobre. Ďalším prínosom tohto kurzu je zoznámenie sa s kolegami z iných prevádzkarní, s ktorými sa mi bude v budúcnosti ľahšie komunikovať.



Tomáš MIHALISKA, ťaháreň rúr, majster

- Ja som nový majster, na kurze som prvýkrát. Myslím si, že tento kurz mi dáva najmä možnosť spoznať samého seba a následne budem môcť spoznávať aj tých ľudí, s ktorými prichádzam do styku. Niektoré veci, ktoré som používal, si overujem, či sú dobré alebo zlé. Mňa všetko novému baví a tento kurz je veľmi zaujímavý. Verím, že mi to pomôže aj v praxi.

(Pokračovanie z minulého čísla)

„Možno máš pravdu,“ súhlasil neochotne. „Lenže ja ťa chcem presvedčiť, aký som človek a nie aký som milenec.“

„To mi teda odľahlo,“ rozosmiala sa Rina. „A čo čakáš odo mňa? Že ti jedného krásneho dňa poviem: dokázal si, že máš aj dobré vlastnosti a vyskúšam ťa v posteli?“

„Dočerta, Rina, ber ma vážne. Nechcem od teba nič iné, len aby si ma prestala odsudzovať, aby si sa ku mne správala normálne.“

„Ako normálne?“

„Nevyšpliešaj na mňa tie svoje okále, dobre vieš, ako ty myslím.“

„Pri všetkej úcte k tvojim šedinám, fakt neviem.“

„Prečo mi pri každej príležitosti pripomínaš môj vek?“ vstal podráždene. „Čo je na tom, že som o jedenásť rokov starší ako ty? Si zlá.“

„No,“ postavila sa s úsmevom Rina oproti nemu. „Donedávna si ma tuším prívratne k voľajakej Bielej čarodějnicí z rozprávky. Ľutujem, že som ťa sklamlala a zmenila sa na zlú bosorku.“

Vďaka za príjemný večer, bolo s tebou celkom fajn.“

Kým Mariánovi došlo, že práve zahodil jedinečnú príležitosť dostať sa bližšie k Rine Jergelovej, bola tá dávno preč. Zlostne si zapálil cigaretu. „Utekaj za ňou.“ Beáta vyšla spoza stĺpa. „Bež za ňou, lebo to poondies načisto.“

„Taká sľepka sa ešte nenarodila, aby som sa jej dvakrát prosil,“ odsekol arogantne Marián.

„Si blázon,“ povedala Beáta s opovrhnutím. „Týmto spôsobom ju nezískáš.“

V júli noc rýchlo ustupuje novému dňu, takže briedzenie zastihlo Rinu v polovici kopca. Márne si lámala hlavu nad Mariánovou ješitnosťou, roz-

mýšľajúc, čo tým vlastne sleduje. Výborne sa zabávali, žartovali, pri tanci sa pohybovali s rovnakou ľahkosťou a eleganciou, ani keby boli zohratý pár, čo spolu pravidelne trénuje. Toto Rinu na Mariánovi zaujalo. Obdivovala jeho pružnosť a prirodzenosť na viacerých večierkoch, no dosiaľ sa nenaskytla príležitosť, aby s ním aj ona vychutnala tanec. Pretože tančiť s Mariánom je ozajstný pôžitok, to mohla Rina ako skúsená tanečnica potvrdiť.

Znervóznilo ju jeho presvedčanie o svojej povahe, akoby ju chcel prinútiť k pochvalným slovám o ňom, aby si myslela, že je... aký? Jedno je isté, od začiatku sa mu vyhýbala a po dnešnej noci mu už absolútne nevie prísť na chuť.

„Nabudúce si dám pozor,“ povedala si nahlas pri odomykaní brány. „Tiež nie som stopercentná, ale od nikoho nepožadujem dobrý posudok na mňa. Do kelu, čo si o sebe myslíš?“

Medzi rečou zamkla za sebou vchodové dvere a keď sa otočila, stála zočí – voči starej mame.

„Kde je?“ vybafla ostro Anastázia Jergelová na vnučku.

„Kto?“ nechápala Rina a odkopla z nôh čierne sandále.

„Prišla si sama?“

„Samozrejme, ako vždy, buď pokojná, starká.“

„Pch,“ vyprskla stará pani a pochodovala za Rinou do kúpeľne.

Rina si pustila vodu do vane.

„Pokojná,“ zavrčala starká, keď sa dievča začalo vyzliekať. „Myslíš si, že to tak má byť? Si inteligentná, mladá, krásna žena, ideš do spoločnosti s mužom a vraciaš sa domov sama. Je to v poriadku? Prečo ťa ani jeden

ZVONY

Jaroslava Núterová

z tých džentlmenov neodpredaví? Há?!”

„Lebo nechcem.“ Rina vkĺzla do voňavej peny.

„Ty nechceš?!“ založila si ruky v bok starká. „Mám dojem, že som to s tou samostatnosťou prehrala. Tvoje nádherné telo ešte nikomu nepatrilo, pravda? Ty si...“, Rina, preboha, ty si panňa?“

„Hej,“ preglgla tíško. „Vždy, keď som bola s nejakým chlapom, spomenula som si na tvoje slová o láske a o sexe a tak. Jednoducho som k žiadnemu necítila lásku a...“

„Nemôžem tomu uveriť.“ Anastázia Jergelová si sadla na okraj vane. „Mala si vtedy pätnásť rokov, Rina. Nenapadlo mi, že sa toho budeš držať. Bože môj. Vychovala som z teba chladnú krásku, neschopnú najkrajšieho citu na svete. Odpusť.“ Rina. Zdalo sa mi, že ty a Dávid Rakovský..., môžem ti nejakú pomôcť? Napraviť chybu, ktorej som sa dopustila nevedomky, bez zlého úmyslu a...“

„Nespravila si žiadnu chybu, starká,“ posadila sa Rina vo vani a po pekných pevných prsiach jej stekala biela pena. „Záležalo hlavne na mne, čo si z tvojho ponaučenia vezmem, či sa budem podľa neho riadiť. Nerob si hlúpe výčitky, iste je chyba vo mne. Je to možno neuveriteľné, že na sklonku dvadsiateho storočia žije dvadsaťštyriročná poctivá panňa. Mohla by som to zužitkovať a prihlásiť sa Guinnessovej knihy rekordov, čo povieš?“

„Neuspela by si,“ skonštatovala stará

pani. „Mnišky sú staršie panny.“

„No,“ zasmiala sa Rina. „Ibaže tie nie sú nútené odolávať svetským zvod-

com, pretože ich chráni čierny habit.“

„A presvedčenie,“ dodala starká. „Dúfam, že ty nemieniš žiť ako mniška.“

Namiesto odpovede sa Rina celá ponorila pod vodu, vypustila pár bublín.

„Hej,“ potiahla ju starká za vlasy von. „Chcem sa dožiť aspoň jedného pravnúčata od teba, jasné?“

„Budem sa snažiť,“ sľúbila Rina a opäť sa ponorila.

...

Deň smutného výročia pripadol na prvý augustový nedeľu. Pred dvadsiatimi rokmi, siedmeho augusta Rina Jergelová v zlomku sekundy osirela. Na pravé poludnie.

V ten deň bolo typicky letné počasie, Rina hrala na zadnom sedadle s malým bračekom dopravné pexeso. Pri maminom výkriku – „Kam ide?!“ zdvihla hlavu a na viac sa nepamätá. Neskôršie sa dozvedela, že rodičia boli na mieste mŕtvi, šesťročný Jurko zomrel o dve hodiny v nemocnici. Ona sama bola vo vážnom ohrození života, až napokon jediná z rodiny prežila.

Po celé tie roky odmietla počúvať o podrobnostiach havárie. A čím bola staršia, tým viac sa tomu bránila, pretože nechcela premýšľať a trápiť sa zbytočnými otázkami: prečo, čo keby...? Prosto sa to stalo.

Zobrala skutočnosť ako holý fakt s veľkou podporou starej mamy. Prvé roky každý siedmy deň nového mesiaca trávil pri hrobe svojich blízkych, rozprávala sa s nimi, informovala ich o svojom živote, ale chodila domov rozrušená až Anastázia Jergelová zasiahla a zakázala vnučke cesty na cintorín.

S odstupom času prívratne Rina tieto návštevy k čomusi podobnému spovedi. Pri spoločnom hrobe sa zdôverovala so svojimi najtajnejšími myšlienkami, ktoré tešili, ba občas i trápili jej mladú dušu, a ktoré by možno živým rodičom nikdy neprezradila. Ak chcela povedať mame niečo zo ženských tajomstiev, poprosila otca a Jurka, aby nepočúvali. Určite to bolo detinské, však mŕtvi sú mŕtvi, no napriek trpezivej, praktickej povahe sa Rina k nim správala ako k živým.

Pritom si dávala dobrý pozor, aby ju nik neprichytili. Považovali by ju za čudáčku, možno by starkej odporučili, aby dala vnučku vyšetriť na psychiatrii. Od skorej jari do neskoraj jesene sú na hrobe čerstvé kvety, sústavne vymieňané. Pri akomkoľvek pracovnom zatažení si Rina ukradla tú štvrthodinku a na bicykli šľapala k hrobu.

Mala vyskúšané, že podvečer a večer je cintorín skoro prázdny, tak si mohla nerušene podebatovať. Preložila kvety vo váze, zapálila sviečky a hľadela na mramorovú dosku, kde boli vyryté pozlátané mená a dátumy. Otec mal tridsaťpäť rokov, mama tridsaťdva, Jurko šesť. Dnes by bol osemnásťročný mládenec, len o dva roky starší od Lukáša. Ako by asi vyzeral? Rina si jasne spomína na nebovomodré očká, žlté kučeravé vlasy podobné matkiným. Jurko bol verným obrazom matky, Rina zasa otca. V romantickej duši Riny ostával otec pekný, odvážny, všemocný rytier a mama krásnou, nežnou, milujúcou princeznou s nádhernými plavými vlasmi, ktoré ako dcéra matke strašne závidela. Zdedila však po nej čarovné modré oči a milú, príjemnú povahu.

(Pokračovanie v budúcom čísle)

Nenechajte svoju budúcnosť na náhodu!

Vyberte si správne riešenie už dnes...

... a teraz navyše s VIANOČNÝM BONUSOM

Uzavrte si zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení s minimálnym mesačným príspevkom **5€ alebo 1%** a získajte **vianočný darček** v podobe nákupnej poukážky v hodnote **20€**.

Viac informácií nájdete na: **www.stabilita.sk** alebo bezplatnej infolinke **0800 11 76 76**

STABILITA
DOPLNKOVÁ DÔCHODKOVÁ SPOLOČNOSŤ, a.s.

Akcia platí len pre nových sporiteľov a zmluvy uzatvorené a zaevidované od 1.11. do 31.12.2011!



Svetový rekord Zavarku

ZAVARKO SVETOVOU JEDNOTKOU V KOLKOCH

Po najnovšej aktualizácii Svetového rebríčka NBC v kolkoch, ktorá prebehla po odohraní klubových pohárových súťaží, si postavenie svetovej jednotky udržal hráč Kolkárskeho oddielu ŽP Šport, a.s. a úradujúci svetový rekordér Vilmoš Zavarko. Ďalší piati hráči tohto klubu sa umiestnili v prvej dvadsiatke svetového rebríčka. Najvyššie postavený zo slovenských hráčov je Tomáš Pašiak, ktorému patrí tretia priečka. Je to jeho najlepšie umiestnenie vo Svetovom rebríčku NBC, ku ktorému mu dopomohlo víťazstvo v turnaji ŽP CUP

2011, zaradeného do A-kategórie NBC. Podarilo sa mu v ňom triumfovať svetovým výkonom 701 bodov. Pozície ostatných hráčov Podbrezovej: 5. Ivan Čech, 7. Jovan Čalić, 19. Ondrej Kyselica, 20. Milan Tomka, 32. Radoslav Foltín a 42. Bystrík Vadovič. V prvej desiatke figuruje na 8. priečke bývalá podbrezovská posila Jaroslav Truska, ktorý v súčasnosti oblieka farby Interu Bratislava. Pod skvelé výsledky podbrezovských kolkárov sa podpísal tréner Miloš Ponjavič.

(kys)

Všetky naše kolkárske družstvá zvíťazili

Kolkárske družstvá Podbrezovej dokonale využili domáce prostredie a zvíťazili vo všetkých svojich stretnutiach. V priebežnej tabuľke Extraligy na prvých dvoch miestach figurujú podbrezovské družstvá. V šiestom kole kolkárskych súťaží sa stretli prvé dve družstvá extraligovej tabuľky. Víťazne z tohto duelu vyšli hráči Podbrezovej, keď si poradili s Interom Bratislava 5:3 a udržali si prvé miesto v tabuľke. Zápas B družstva so Sučanmi sa skončil výhrou 6:2. Tento zápas priniesol skvelý individuálny výsledok Erika Kuna, ktorý dosiahol svetový výsledok 680 bodov, čo je jeho nové osobné maximum. Tento výsledok výrazne prispel ku hladkej výhre podbrezovského družstva. C družstvo zvíťazilo s rezervou Sučian 6:2 po vyrovnaných výsledkoch všetkých hráčov. Družstvo žien si v dramatickom zápase, ktorý sa skončil rozdielom 9 bodov, pripísalo víťazstvo 4:2. Opätovne skvelý výkon podali dorastenci v zápase s Vrútkami a zvíťazili 4:0. Najlepším hráčom 6. kola Extraligy sa stal Erik Kuna výkonom 680 bodov. Dobré výkony taktiež predviedli Vilmoš Zavarko 641 bodov, Jovan Čalić 639 bodov, Ivan Čech 638 bodov. V C družstve sa najlepším hráčom zápasu stal Pavol Paulečko, ktorý výraznou mierou prispel k víťazstvu výkonom 572 bodov. V zápase dorastencov predviedol výborný výsledok Tomáš Dziad výkonom 584 bodov. V zápase žien sa najlepším výsledkom zápasu predviedla Jana Turčanová (554 bodov).

Priebežné postavenie v tabuľke. Muži A – 1. miesto, Muži B – 2. miesto, Ženy – 5. miesto. 1. liga východ muží 3. miesto a Dorastenecká liga východ 2. miesto.

Extraliga muží 6. kolo

ŽP A – Inter Bratislava A 5:3
3684:3629

Zostava a body: Ivan Čech 638, Vilmoš Zavarko 641, Ondrej Kyselica 594, Milan Tomka 596, Radoslav Foltín 576, Jovan Čalić 639.

ŽP B – Tatran Sučany 6:2
3586:3460

Zostava a body: Erik Kuna

680, Tomáš Pašiak 583, Bystrík Vadovič 564, Peter Šibal 615, Ľuboš Figura 575, Tomáš Dilský 569.

1. liga skupina východ 6. kolo

ŽP C – Tatran Sučany 6:2
3219:3168

Zostava a body: Radovan Balco 553, Pavol Paulečko 572, Ľuboš Svitek 542, Juraj Kriváň striedaný Michalom Dilským 477, Tomáš Herich 530, Tomáš Dziad 545.

Extraliga ženy 6. kolo

ŽP – ŠKK Trstená 4:2
2097:2088

Zostava a body: Dagmar Kyselicová 532, Dominika Kyselicová 497, Jana Turčanová 554, Edita Hladlovská 539.

Dorastenecká liga 5. kolo

ŽP – Lokomotíva Vrútky 4:0
1668:1427

Zostava a body: Tomáš Dziad 584, Marek Štefančík 530, Radovan Balco 554 (Michal Dilský 519 škrtal sa). Šprint: Kyselicová - Lacková 2:0, Štefančík - Ďurčeková 2:0

(kys)

Úspešný začiatok sezóny karatistov

Prvé otvorené kolo Stredoslovenského pohára mládeže 2011 a otvorené Majstrovstvá Stredoslovenského zväzu kadetov a juniorov 2011 KARATE sa uskutočnili 23. októbra v Žiari nad Hronom,

za účasti 29 klubov z celého Slovenska (okolo 240 pretekárov). Karate Klub MP pri MŠK Brezno reprezentovalo 11 pretekárov – Samuel Tapajčík, Miroslav Kňazovický, Jerguš Ridzoň, Jakub

Kafrík, Samuel Čellár, Sandra Pavlovičová, Tatiana Tapajčíková, Karin Schvarzbacherová, Zuzana Blahútová, Terézia Ťažká a Lenka Ťažká. Medailová bilancia klubu v športovom zápase kumite: - v Stredoslovenskom pohári v ktg. dievčat 5-7 ročných získala striebornú medailu Tereza Ťažká a v ktg. mladších dorastencov si bronz vybojoval Jerguš Ridzoň, - v Majstrovstvách Stredoslovenského zväzu kadetov a juniorov 2011 v ktg. juniorov bol 3. Jakub Kafrík a neobľúbené 4. miesto získali Karin Schvarzbacherová a Zuzana Blahútová. Všetkým pretekárom držíme palce do ďalších súťaží.

(pj)



Medailisti otvorených majstrovstiev v karate so svojimi trénermi



POZVÁNKA

na Extraligu mužov

ŽP B – PKŠ Košice

12. novembra o 15. hod. do Domu športu ŽP

ŽP A – Lokomotíva Vrútky

12. novembra o 12,30 hod. do Domu športu ŽP

na 1. ligu východ

ŽP C – Hesta Prešov

12. novembra o 10. hod. do Domu športu ŽP

na II. ligu mužov

ŽP - FC Petržalka 1898

5. novembra o 13.30 hod. na FŠ v Podbrezovej

ŽP - MFK Zemplín Michalovce

19. novembra o 13. hod. na FŠ v Podbrezovej

na I. ligu dorastu

ŽP - FC Nitra

5. novembra o 11. a 13.15 hod. na FŠ v Brezne

na II. ligu dorastu

ŽP B - FK Giraltovec

6. novembra o 11. a 13.15 hod. na FŠ v Brezne

na I. ligu starších žiakov:

MFK Lokomotíva Zvolen - ŽP

5. novembra o 10. a 12. hod. do Zvolena