



PODBREZOVAN 21

Dvojtyždenník Železiární Podbrezová a.s. | ročník LXX | 24. október 2014

- 1** Predstavujeme výrobného riaditeľa
- 2** V rozhovore s riaditeľom NsP, n.o. Brezno
- 3** O využití odpadového tepla z oceliarne
- 4** Ďalšie kolo čitateľskej súťaže
- 5** Mucha Quartet na Hrade Lupča
- 6** Aktuálne informácie z Fortuna ligy

S riaditeľom Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o., MUDr. Petrom Mečiarom

Máme aj dobrú správu...

Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o., má od 1. marca tohto roku nového riaditeľa. Správna rada do tejto funkcie menovala MUDr. Petra MEČIARA, ktorého sme požiadali o rozhovor:

Pán riaditeľ, prevzali ste vedenie nemocnice fungujúcej už jedenásť rokov vo forme neziskovej organizácie. Podľa slov predchádzajúceho riaditeľa MUDr. A. Bučku „...sa postupne podarilo dosiahnuť princíp vyrovnaného hospodárenia s dodržiavaním finančnej disciplíny, čo ju dostalo do polohy seriózneho partnera aj pre zdravotné poisťovne.“ Ako hodnotíte situáciu z tohto pohľadu dnes?



čová. Sú nemocnice, ktoré majú inú formu, či sú to štátne, akciové spoločnosti... Ja som sem prišiel zo Stredoslovenského ústavu srdcových a cievnych chorôb, a.s. Banská Bystrica. Stál som pri zrode tej spoločnosti a môžem povedať, že bola vysoko efektívna, dokonca dokázala vytvárať aj zisk. Tento typ nemocníc sa javí podľa môjho názoru ako najživotoschopnejší. Ale vrátim sa k vašej otázke. Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o., pokračuje v trende vyrovnaného hospodárenia aj dnes a čo je veľmi dôležité, na rozdiel od mnohých nemocníc, platí všetky odvody a vďaka svojmu hospodáreniu sa snaží plniť si svoje zá-

my) nevýhodou je, že my si nemôžeme dovoliť zadĺžiť sa, ako to robia veľké štátne nemocnice pod kuratelou Ministerstva zdravotníctva SR. Ony nie sú nútené hospodáriť veľmi prísne ekonomicky. Ich dlhy napokon vždy vyrovná štát. Toto podľa mňa nie je správny systém.

Ako by ste si vy predstavovali ideálny model fungovania zdravotníctva?

- (S úsmevom) Mať peniaze na kompletne prístrojové vybavenie, môcť si dovoliť najnovšie „vychytávky“ v diagnostike a liečbe a mať personál na najvyššej odbornej dostupnej úrovni. To je však len utópia a my sa tomu ani zďaleka nemôžeme priblížiť. Pribúdajúce nové diagnostické technológie, liečebné postupy, môžu byť dosiahnuteľné len v ekonomicky silných krajinách, napríklad v USA, či v Nemecku...

Vráťme sa však do reality. Nemocnica bola už čiastočne rekonštruovaná, má nové zastre-

hospodárstvo, ktoré je v pomerne zlom technickom stave a celú infraštruktúru nemocnice, ktorá má pochopiteľne už svoj zenit dávno za sebou. Toto je problém, ktorý musíme vyriešiť v krátkom čase. Zároveň potrebujeme získať finančné prostriedky na prístrojové vybavenie. V súčasnosti sa už totiž medicína bez kvalitného prístrojového vybavenia robiť nedá.

Nesúvisí s tým aj problém nedostatku lekárov?

- Ruka v ruke s týmto problémom je udržať si odborníkov, ktorí, ak nemajú modernú prístrojovú techniku, odchádzajú. Ak sa u nás uchytia, získajú prax a potom odchádzajú tam, kde majú možnosť medicínskeho rozvoja a využitia modernej prístrojovej techniky.

Zdravotné sestry odchádzali predtým najmä kvôli platom, ako je to dnes?

- Pár rokov dozadu to bol kľúčový problém, ale po mzdových úpravách, ktoré sa udiali v posledných rokoch, sa platová úroveň vyrovnala a v súčasnosti už nie je hlavným motívom. Samozrejme, stále si myslíme, že priestor na úpravy plátov existuje. Navyšovanie plátov v zdravotníctve však nesmie ísť na úkor nemocníc, bez kompenzácie tohto navýšenia zo strany poisťovní, ako sme toho svedkami po tieto dni. Väčšina, hlavne malých nemocníc, má ekonomickú rovnováhu postavenú veľmi labilne a takéto zásahy by im mohli narobiť veľké, možno aj existenčné problémy.

Nespokojní sú často pacienti. Akútnym problémom sú najmä čakacie lehoty a pomerne netransparentný systém prihlasovania pacientov v niektorých ambulanciách.

- Vo všeobecnosti sa dá povedať, že Brezno patrí rozlohou medzi najväčšie okresy a do spádovej oblasti Nemocnice s poliklinikou Brezno, n.o. patrí okolo sedemdesiat tisíc obyvateľov z tridsiatich obcí. Z uvedeného je pochopiteľné, že aj nápor na jednotlivé špecializované ambulancie je neúmerný. Momentálne

nám chýbajú niektoré špecializácie, napr. kardiológ, a tak vzniká problém. Aj napriek tomu nepopieram, že systém objednávaní pacientov treba vylepšiť. Momentálne nám vypomáha kardiológ z Banskej Bystrice, žiaľ, môže prísť len jedenkrát v týždni. Situáciu musíme riešiť, vieme, že je problematická.

Ako každá nemocnica, aj breznianska si vysluhuje rôzne prívlastky, veľa krát sú negatívne, ale sú aj oddelenia, o ktorých sa hovorí prevažne v superlatívoch a podmienky sú rovnaké. Myslíte si, že je to aj o ľuďoch?

- Keď som mal prvú poradu s primármi tejto nemocnice, predniesol som im svoje životné krédo: Pacienta až tak veľmi nezaujímam, či mu lekár urobí dva alebo tri bypassy, či mu vymeníme srdce, chlopňu..., on tomu nie vždy chápe. Jeho zaujíma v prvom rade to, ako sa k nemu správame. Pacient nikdy nesmie mať pocit, že je personálu na ťarchu. A to je to, čo je pre pacienta veľmi dôležité.

V zdravotníctve je toho veľa, čo treba zmeniť a čo mu chýba. Čo chýba vašej nemocnici najviac?

- Z môjho pohľadu v súčasnosti potrebujeme finančné prostriedky na modernizáciu infraštruktúry. Zároveň by naše zmluvy so zdravotnými poisťovňami mali prinášať vyššie objemy finančných prostriedkov. Nakoľko sme limitovaní, nedokážeme si zaraobiť na údržbu a rekonštrukciu. To sú naše akútne problémy z tohto hľadiska. No a samozrejme to prístrojové vybavenie.

Tých starostí je až, až. Máte okrem nich aj niečo pozitívne?

- Pripravujeme sa na nákup nového CT prístroja, ktorý bude jedným z najnovších typov na Slovensku a bude ako prvý svojho druhu nainštalovaný práve v našej nemocnici. A to bude nesporne dobrá správa najmä pre všetkých lekárov, ktorým sa otvoria nové diagnostické možnosti a samozrejme následne je to aj dobrá správa pre našich pacientov. O. Kleinová+foto



so zámerom smerovania k prosperite v danom systéme a berie svoju prácu zodpovedne, dokáže (samozrejme s ohľadom na všetky okolnosti, v ktorých sa nemocnica nachádza) vcelku manažovať nemocnicu minimálne na úrovni vyrovnaného rozpočtu. Nemocnica musí ísť tak, aby sa udržala aj za súčasných podmienok. Čiže, forma nie je kľú-

väzky voči dodávateľom v lehote splatnosti. Čo ma však veľmi mrzí, bohužiaľ v dnešných podmienkach to možné nie je, vytvoriť rezervný fond na ďalší rozvoj nemocnice. A čo sa týka vzťahu s poisťovňami, všetky nemocnice majú s tým problém, všetci by sme chceli získať od nich väčšiu sumu. Našou (a ďalších nemocníc podobného typu ako sme

šenie všetkých budov, nové fasády, okná, novú práčovňu..., to však nie je všetko, čo potrebuje. Máte plány na ďalšie modernizačné kroky? Čo je podľa vás najakútnejšie?

- Ako som už spomenul, nemocnica si nedokáže vo väčšej miere zaraobiť na svoju produkciu, na väčšiu rekonštrukciu. V súčasnosti riešime tepelné



Z 25. na 26. októbra (zo soboty na nedeľu) sa o tretej posunie ručička na druhú hodinu.

V Nemocnici s poliklinikou Brezno, n.o., od 7. novembra 2014

PARKOVANIE PO NOVOM

Na úvod sme sa opýtali JUDr. Tatiany Štulrajterovej, právničky organizácie:

Co viedlo vedenie Nemocnice s poliklinikou Brezno k rozhodnutiu zaviesť nový systém parkovania v areáli nemocnice?

- Dlhodobu sme vyhodnocovali dopravné pomery v areáli nemocnice z hľadiska zabezpečenia kapacity parkovania a dopravnej bezpečnosti pre pacientov a zamestnancov. Spracova-

lematické, ale najmä nezodpovedajúce technickým normám, bolo vodorovné a zvislé dopravné značenie, ktoré nespĺňalo aj legislatívne kritériá. Nový parkovací systém a systém dopravného značenia prešiel schvaľovacím procesom štátnych orgánov, pričom záväzné stanovisko vydalo Okresné riaditeľstvo Policajného zboru Brezno.

Týmto sme splnili zákonné podmienky pre realizáciu nového parkovacieho a dopravného sys-

umiestnená rampa. Ľavý jazdný pruh bude slúžiť, ako vyhradený automatický vstup pre príjazd záchranných vozidiel, vozidiel dopravnej zdravotnej služby, záchranných zložiek – polície, hasiči a tiež vstup iných urgentných stavov. Pre pacientov a návštevníkov nemocnice bude slúžiť pravý jazdný pruh, ktorý bude riadený automatizovaným systémom: pri vstupe do areálu nemocnice bude terminál, z ktorého si návštevník nemocnice, bez toho aby vystúpil z vozidla, vyberie lístok, rampa sa mu otvorí a on vstúpi do areálu a zaparkuje na parkovisku pre pacientov a návštevníkov. Lístok si uschová a pred odchodom z areálu ho vloží do terminálu (pokladnice), ktorý bude inštalovaný pred hlavným vstupom do budovy polikliniky. Vloží lístok do terminálu, zaplatí požadovanú sumu, vyberie si doklad o zaplatení a ten použije pri odchode – vloží ho do terminálu pred rampou jednosmerného východu. Na základe toho sa mu otvorí rampa a opustí priestor. Ak by chcel niekto zneužiť systém a vojsť do areálu vchodom určeným pre sanitky a ostatné záchranné zložky, bude mať problém, pretože sa späť z areálu nedostane a takéto zneužitie systému bude sankcionované. Zamestnanci nemocnice budú vstupovať tiež pravým jazdným pruhom, vyhradeným pre ostatných návštevníkov nemocnice, ale budú používať pre vstup a výstup zamestnanecké parkovacie karty. Tí, ktorých sa nový parkovací systém dotkne, nemusia mať obavy. Prvé dni po uvedení systému do prevádzky bude zabezpečená informovanosť a pomoc pri obsluhu systému zamestnancom obchodnej spoločnosti, ktorá systém pre nás realizuje.

O. K.+foto



li sme si vlastný štatistický prehľad pohybu vozidiel. Konštatovali sme, že v areáli nemocnice je nedostatok parkovacích miest pre pacientov a zistili sme aj skutočnosť, že získaním piatich staníc rýchlej zdravotnej pomoci sa zhusťila premávka pri vchode do centrálneho príjmu chorých. Najpreťaženejším miestom sa ukázal práve priestor pred centrálnym príjmom chorých, kde sa sústreďuje dopravná zdravotná služba, záchranky, pacienti na dialýzu, pacienti na príjem. Vznikajú tam veľmi nebezpečné dopravné situácie, ktoré ohrozujú zasahujúci personál, ale aj pacientov. Svoju úlohu pri riešení problému zohrala aj nedostatková kapacita parkovísk pre pacientov. Prob-

tému. Nový systém nám poskytl nové dopravné značenie a organizáciu parkovania pre pacientov a zamestnancov. Zamestnancom poskytne komfort parkovania na vyhradených parkovacích miestach pre zamestnancov v areáli nemocnice, čím sa rozšíri kapacita parkovacích miest pre pacientov a návštevníkov. Čo je však najdôležitejšie, zvýši sa bezpečnosť dopravy pre každého, kto do nemocnice príde.

Ako bude systém parkovania fungovať v praxi, nám priblížila Ing. Gabriela Mikovíňová, vedúca prevádzkového oddelenia NSP, n.o. :

- Na príjazdovej ceste do areálu nemocnice s dvomi príjazdovými jazdnými pruhmi bude

it® i.tran., s.r.o.

Spoločnosť I. TRAN., s.r.o., Turzovka, organizuje predvianočný predaj oblečenia za zvýhodnené ceny pre zamestnancov Železiarní Podbrezová a.s., ktorý sa uskutoční 14. novembra 2014 od 10. do 17. hodiny v priestoroch telocvične na Štiavničke.

Sortiment nových modelov:

- funkčné termooblečenie letné a zimné (tielka, trička, spodky) pre deti a dospelých,
- dámske luxusné trička,
- čiapky, šály, rukavice pre deti a dospelých,
- termočiapky, termočelenky.

Kvalita výrobkov je potvrdená viacerými získanými oceneniami a certifikátom Oeko-Text® Standard 100 číslo 62058.

Tešíme sa na vašu návštevu!



VYŠETRENIE PRE ŽENY

Október je Mesiacom boja proti rakovine prsníka, ochorenia, ktorého priebeh veľmi závisí od prevencie. Kto pozná zásady, nemá sa čoho báť. Do boja proti tejto zákernej chorobe sa zapojila aj spoločnosť Siemens, ktorá v spolupráci s vedením Železiarní Podbrezová a.s., ponúka zamestnankyniam možnosť vyšetrenia špičkovým ultrazvukovým prístrojom Siemens ACUSON S 2000, za asistencie kvalifikovaného lekára.

Čo je ultrazvuk? Pri vyšetrení sú využívané ultrazvukové vlny, ktoré prechádzajú telom a odrážajú sa od jednotlivých orgánov. Odrazené vlny možno počítačovo previesť do formy obrazu. Metóda nie je zatiaľujúca, je pomerne rýchla a bezpečná. Vykonáva sa v ležiacej polohe, v spolupráci s vyšetrujúcim lekárom. Výsledok je k dispozícii ihneď po vyšetrení.

Ako diagnostická metóda sa využíva na vyšetrenie abnormalít, ktoré sa našli na prsníku počas fyzikálneho vyšetrenia alebo mamografie. Hlavnou výhodou ultrazvuku u žien s podozrením na rakovinu prsníka je schopnosť vytvoriť obraz z rôznych uhlov a pohľad sa môže meniť v závislosti na žiadanom zobrazení lézie.

Výhody ultrazvuku:

bezpečný, neinvazívny spôsob vyšetrenia prsníka, bez použitia röntgenového žiarenia, zobrazenie je okamžité, je schopný rozlíšiť medzi cystami a solídnymi nádormi, môže byť využitý na cieľnú biopsiu.

Neváhajte, pridte! Vaše zdravie je najdôležitejšie!

Akcia bude prebiehať v dňoch:

- 3. novembra 2014 v starom závode v ambulancii zdravotného strediska na 1. poschodí,
- 4. novembra 2014 v novom závode v zasadačke ťahárne rúr na 2. poschodí.

Záujemkyne o vyšetrenie sa môžu prihlásiť na tel. číslo 2943.

■ ANKETA ■ ANKETA ■ ANKETA ■ ANKETA ■ ANKETA ■ ANKETA ■

Využívate možnosť preventívnych prehliadok?

Zhovárala sa: V. Kúkolová
Foto: I. Kardhordová



Peter ŠAJGALIK,
centrálna údržba

- Preventívne prehliadky, tie povinné nemám predpísané alebo jednoduché – so zameraním na testovanie zdravotného stavu zamestnancov, som ešte neabsolvoval. Dôvod bol jediný - som mladý a nemal som žiadne zdravotné problémy.



Radoslav BELA,
oceliareň

- Z profesie mi vyplýva absolvovanie povinných preventívnych prehliadok pre práce vo výškach, ktorých sa pravidelne zúčastňujem. Preventívnych prehliadok v rámci dňa zdravia, ako aj ďalšie benefity pre zlepšenie zdravia – bezplatné poukážky na rehabilitáciu, som doposiaľ nevyužil, no uvažujem o tom.



Ing. Viera SPÖRKEROVÁ
TREBULOVÁ, oceliareň

- Aj ja sa ich, podľa toho ako mi to pracovne vychádza, zúčastňujem. Absolvovala som aj tohtoročnú, dostala výslednú správu a samozrejme, výsledky beriem informatívne. Bolo by ich ešte potrebné potvrdiť odbornými lekármi špeciálnymi vyšetreniami, ale ako návod na zmenu sú pre mňa dostačujúce.



Daniela MÓCIKOVÁ, energetika

- Prvýkrát som sa ich zúčastnila vlani, tento rok som si to zopakovala. Otestovala som si svoje zdravie. Hoci ma niečo potešilo - iné menej, beriem to ako návod čo v budúcnosti zmeniť. Čítali sme v kolektíve o ďalšej akcii, zameranej na ženy a chceme sa prihlásiť, nakoľko na takéto odborné vyšetrenie sa v zdravotníckych zariadeniach dlho čaká.



Lucia BERAXOVÁ,
odbor práce a miezd

- Áno. Tohtoročnú preventívnu prehliadku v priestoroch firmy som absolvovala po prvý raz. Dozvedela som sa, ako som na tom, čo považujem za výbornú motiváciu pre zmeny v mojom životnom štýle. Takéto výhody považujem za prospešné pre všetkých zamestnancov, veď o zdravie sa treba starať bez ohľadu na vek.

O rozhovor sme požiadali Ing. Miloša Dekréta, ktorý bol menovaný 1. augusta 2014 do funkcie výrobného riaditeľa

Vaše profesionálne začiatky sa spájajú s Podbrezovou. Prečo ste si vy, strojár, vybrali práve Podbrezovú?

- Po skončení SVŠT Strojníckej fakulty v Bratislave som chcel prioritne ostať bývať v rodisku. Keď som sa rozhodol kde sa zamestnať, zo všetkých ponúk, ktoré som dostal, bola tá zo Železiarní Podbrezová jednoznačne najvýhodnejšia. Veľmi významným faktorom bolo, že tu už pracovala moja manželka. V Železiarňach Podbrezová pracoval dvadsaťsedem rokov aj môj otec ako žeriavnik v oceliarni. Do zamestnania som nastúpil 2. augusta 1989 do technického odboru, oddelenia automatizácie a robotizácie, ako konštruktér.

Najdôležitejší medzník, ktorý ovplyvnil moje budúce profesijné pôsobenie, bol marec 1995. V tom roku som nastúpil do prevádzkarne ťaháren rúr 2 ako technolog. Táto práca ma veľmi zaujala, čo ma našťastovalo k postupnej rekvifikácii zo strojára na hutníka – strojára. Od mája 1997 som vykonával profesiu vedúceho strediska ťahacích stolíc a žihacích pecí. Žihacie pece a celá problematika súvisiaca s tepelným spracovaním sa stala v tom

to období viac mojej mojou záľubou. Od 1. októbra 2007 som bol menovaný do funkcie vedúceho výroby ťahárne rúr 2 a od februára 2009 do funkcie vedúceho prevádzkarne už spojenej ťahárne rúr.

Vo fabrike ste už zažili obdobia expanzií, aj recesií. Čo vo vás zanechali všetky tieto skúsenosti.

- Keď zhodnotím celé moje doterajšie obdobie vo všetkých riadiacich funkciách, ktoré som vykonával, období expanzií a recesií bolo hlavne v ťahárni rúr 2 dost. V rokoch 1997 – 2000 napĺňanie objemu zákaziek nebolo v jednotlivých mesiacoch rovnomerné. Celé toto obdobie si vyžadovalo v riadení veľa operatívnych rozhodnutí. V rokoch 2000 – 2008 zažívala ťaháren rúr obdobie neustáleho zvyšovania objemu výroby. Z roka na rok sme zvyšovali počty zamestnancov, celá pracovná atmosféra bola v tomto období veľmi dobrá.

Najkrízovejšie obdobie vo



výrobe, ktoré som počas môjho dvadsaťročného pôsobenia vo fabrike zažil, bol štvrtý kvartál 2008 a takmer celý rok 2009. Objem výroby v ťahárni rúr klesol na 50 percent objemov predchádzajúcich rokov.

Malo to veľmi negatívny dopad na zamestnanosť. Po takýchto životných skúsenostiach si človek naplno uvedomí, že v súčasnom svete musí tvrdo bojovať o svoju prácu.

Počas doterajšej kariéry počet vašich podriadených rástol a s ním aj vaše riadiace skúsenosti. Keďže spokojnosť zamestnancov sa odráža na ich výkonoch, na mieste je otázka, v čom je podľa vás úspech dosiahnutia obojstrannej spokojnosti?

- Ako vedúci strediska ťahacích stolíc a žihacích pecí som mal zodpovednosť za zhruba 150 - členný kolektív. Vo funkcii vedúceho výroby som riadil asi 550 zamestnancov. Vo funkcii vedúceho prevádzkar-

ne som zodpovedal za približne 950 zamestnancov ťahárne rúr a oblúkárne. Najdôležitejšie v riadení takého veľkého kolektívu je mať na prvom mieste spravodlivé a rovnocenné kritériá voči všetkým zamestnancom. Tých, ktorí sa snažia odvieť dobrú a kvalitnú prácu, treba odmeniť finančne a umožniť im aj profesijnú rásť.

Naposledy ste v rozhovore pre Podbrezovan prezradili čosi aj zo súkromia. Zmenilo sa odvtedy niečo?

- Svoje súkromie si každý z nás stráži. Jedno je však isté. Bez dobrého rodinného zázemia, ktoré mi vytvára moja rodina, by bolo omnoho ťažšie byť plne sústredený na pracovné problémy, ktoré treba denne riešiť. Môj najstarší syn je už vysokoškolák, druhý syn tento rok maturuje, tretí syn nastúpil do prvého ročníka strednej školy a najmladšia dcéra je v siedmom ročníku základnej školy.

Zároveň ste konštatovali, že vaším koničkom je práca okolo domu, na iné nezostáva čas. Stále to platí alebo

pribudli aj iné záujmy?

- Určite toto stále platí, ale ako som bol menovaný do funkcie výrobného riaditeľa, na túto činnosť mám oveľa menej času. V prácach okolo domu toho rodine už nestíham veľa pomáhať. Moje deti s manželkou ma našťastie dokážu v mnohých veciach zastúpiť, za čo som im vďačný.

Čo je vaším najväčším želaním do posledných mesiacov tohto roka?

- Tých želaní mám určite viac, ale dve sú z nich momentálne najdôležitejšie. Prvým je, aby sme na november a december mali dostatočný objem zákaziek pre všetky výrobné prevádzkarne. Druhým je, aby decembrové opravy vo valcovní rúr a oceliarni boli urobené kvalitne. Toto je veľmi dôležité pre nasledujúci rok 2015, aby prevádzkarne vyrábali bez zbytočných prestojov.

Všetkým zamestnancom Železiarní Podbrezová želim veľa pracovných úspechov, spokojnosti a pohodu v súkromnom živote. Verím, že nasledujúci rok 2015 bude minimálne tak dobrý, ako tento končiaci rok 2014.

Zhovárala sa O. Kleinová

S Ing. Jozefom Čerňanom, vedúcim energetiky

Vykurovanie odpadovým teplom z oceliarne

Pri chladení častí potrubia nového odprášeného oceliarnie vzniká odpadové teplo, ktoré naši energetici využívajú na vykurovanie v starom závode. V prvej etape na takéto kúrenie napojili administratívne budovy energetiky, oceliarnie a ďalších priestorov napájaných zo starej veľkej kotolne - budovy ekonomického úseku, údržby oceliarnie a priestory v hale zariadenia plynulého odlievania ocele. Odvtedy uplynul takmer rok a my sme sa opýtali Ing. Jozefa Čerňana, vedúceho energetiky:

Napínajú sa vaše očakávania?

- Chladienie častí potrubia nového odprášeného je riešené sústavou šiestich doskových výmenníkov tepla vo výmenníkovej stanici. Štyri sú napojené na systém chladiacej vody oceliarnie a dva výmenníky umožňujú odobrať a využiť teplo vznikajúce pri chladení odsávacieho potrubia odprášeného. Výkon jedného výmenníka je 2,2 megawattu, pri inštalovaných dvoch výmenníkoch je možné takto odobrať a využiť 4,4 megawattu tepla. Pre využitie „odpadného“ tepla je potrebné do každej kotolne inštalovať ďalší výmenník tepla a potrubný prívod – prípojku z výmenníkovej stanice. V prvej etape bol k využitiu „odpadného“ tepla inštalovaný výmenník tepla v kotolni administratívnej budovy energetiky, s výkonom 225 kilowat-

tov a v kotolni starého závodu 540 kilowattov, prostredníctvom ktorých sme zabezpečili vykurovanie a ohrev teplej úžitkovej vody v objektoch napojených na tieto kotolne.

Aj keď bola miernejšia zima, pri projektovanom teplotnom spáde 80/55 stupňov Celzia vody z výmenníkovej stanice odprášeného, bolo zabezpečené vykurovanie budov bez prikurovania zemným plynom v kotolniach krátkodobu do vonkajšej teploty zhruba 9 stupňov Celzia. Za obdobie približne jedného roka sme ušetrili využitím „odpadného“ tepla 136 800 metrov kubických zemného plynu.

Desiateho októbra ste spustili druhú etapu napojenia. O čom budovy ide?

- V druhej etape využitia „odpadného“ tepla bude pripojených ďalších osem plyno-

vých kotolní v budovách personálneho úseku, múzea, sociálnej časti haly bývalej zvarovne rúr veľkých priemerov, vstupnej rozvodne Planier, zásobovania, výpočtového strediska, sociálnej budovy údržby oceliarnie a budovy Domu športu. V súčasnosti je využívané „odpadné“ teplo na vykurovanie a ohrev teplej úžitkovej vody už v prvých troch budovách (v budovách personálneho úseku, múzea, sociálnej časti haly bývalej zvarovne rúr veľkých priemerov). Ukončenie druhej etapy plánujeme do konca októbra.

V druhej etape predstavuje využívaný výkon výmenníkov vo všetkých kotolniach 1 618 kilowattov, spolu využitie „odpadného“ tepla realizované v I. a II. etape bude 2 383 kilowattov.

Blíži sa zima. Tá vlna sa síce bola veľmi mierna, ale predsa, nech bude akákoľvek, treba sa na ňu pripraviť. V čom spočívajú prípravy energetiky na toto ročné obdobie?

- Energetika pred vykurovacím obdobím vykonala pravidelnú prehliadku a opravy ply-



Výmenníky pre využitie „odpadného“ tepla vo výmenníkovej stanici odprášeného oceliarnie



Novovybudované potrubie využitia „odpadného“ tepla z výmenníkovej stanice odprášeného oceliarnie. F. I. Kardhordová

nových kotolní, výmenníkových staníc a rozvodov tepla na vykurovanie. Ide o pravidelnú činnosť, ktorá sa riadi súborom tzv. zimných opatrení. V teplárni nového závodu v súčasnosti prebieha montáž nového parného kotla s horákom na zemný plyn s výkonom 18 t/h, od

firmy Bosch, zároveň prebieha kontrola technologického zariadenia kotlov s kombinovanými horákmi na spaľovanie zemného plynu a vykurovacieho oleja pre prípad obmedzujúcich regulačných stupňov v dodávkach zemného plynu.

ok

ČITATEĽSKÁ SÚŤAŽ ■ ČITATEĽSKÁ SÚŤAŽ ■ ČITATEĽSKÁ SÚŤAŽ ■ ČITATEĽSKÁ SÚŤAŽ

Otázka 16. kola

Koľko rokov uplynulo od otvorenia Domu kultúry ŽP?



KUPÓN

ODPOVEĎ _____

MENO A PRIEZVISKO _____

PREVÁDZKAREŇ _____

16

Súťažný text č. 16

Prvým náznakom formovania spoločenského života pod vrchom Brezová bolo vybudovanie hostinca v roku 1850, ktorý sa nachádzal pri župnej ceste na pravom brehu Hrona. Rastúci spoločenský význam železiarní postupne dal podnet k vybudovaniu nového, reprezentatívneho hostinca na ľavej strane Hrona. Bolo to v roku 1885. Hostinec mal tri podlažia a hore bol zakončený vežičkou. Horné podlažia slúžili na prechodné ubytovanie a po výstavbe že-

sala a sociálne pomery sa zhoršovali. Robotníci sa nemali kde stretávať a tak bol pri tzv. koniaciach postavený robotnícky dom, ktorý bol otvorený v roku 1927. Robotnícky dom mal veľmi skromné vybavenie. Veľká sála, ktorej súčasťou bolo aj malé javisko, slúžila aj ako telocvičňa. V sále nacvičoval tamburášsky orchester a premietať sa filmy pojazdného kina. Robotnícky dom mal veľké nádvorie, na ktorom bola vybudovaná aj kolkáreň (ktorá po viacerých prestavbách slúži dodnes).

Spomínajú hostinec po vyše tri-

Rok 2014 je 70. ročníkom nepretržitého vydávania Podbrezovana. Významné jubileum prípadne na 23. december. Dovtedy bude trvať aj naša čitateľská súťaž. Dozviete sa v nej mnoho nových zaujímavostí a keď budete texty pozorne čítať, nájdete v nich aj odpoveď na otázku. Kupón si vystrihnite a vypíšte údaje, aj správnu odpoveď a do desiatich dní od vydania pošlite do redakcie. Pravidlá umožňujú použiť trikrát náhradný kupón. Na konci bude zaujímavá odmena, ktorá môže byť práve vaša.



Pod jednou strechou boli sústredené reštauračné služby, spoločenské priestory, kasino a hotel...



Z vystúpenia detí na nádvorí Robotníckeho domu.

aj hudobná skriňa. Počas letných mesiacov sa spoločenský život v Podbrezovej sústreďoval v parku. O hudobný sprievod sa staral dychový, sláčikový a tamburášsky orchester, ktorých účinkujúci boli zväčša zamestnanci železiarní. Až do skončenia druhej svetovej vojny počtom obyvateľov malá osada Podbrezová poskytovala vďaka vybudovaným spoločenským a kultúrnym zariadeniam široké možnosti rozvoja záujmovej činnosti.

Kultúrny a spoločenský život sa v Podbrezovej sľubne rozvíjal aj po druhej svetovej vojne. Podmienky pre činnosť vytvárali vždy podbrezovské železiarne. Postupne, ako nároky rástli, spoločenské budovy, ktoré boli k dispozícii, už nespĺňali požadované kritériá. Rekon-

štrukcia závodného hotela neprichádzala do úvahy, pretože bol pamiatkovo chráneným objektom a robotnícky dom už tiež nebol vhodným objektom. V robotníckom dome síce vybudovali v rokoch 1950 – 52 malú sálu s javiskom pre bábkové divadlo, chýbali však šatne pre účinkujúcich a vyhovujúce sociálne zariadenia.

A tak už v 60. rokoch začali uvažovať o vybudovaní nového kultúrneho domu. Vypracovaných bolo niekoľko projektov a 11. októbra 1969 bol postavený základný kameň výstavby nového závodného klubu. Závodný klub bol slávnostne otvorený 15. októbra 1974.

Z „Príspevku k rozvoju Železiarní v Podbrezovej“ od Ing. J. Starkeho spracovala O.K.

lezničnej trate z Banskej Bystrice do železiarní prichádzali sem často hostia až z Budapešti. Spoločenský život v osade narastal a pri príležitosti 50 výročia založenia železiarní bola realizovaná prístavba k hostincu z jeho západnej časti. Dominantnou časťou prístavby bola na prvom poschodí veľká zrkadlová sála určená na bály a zábavy. Prístavba bola dokončená v roku 1890. V prizemí bola reštauračná časť a spoločenské miestnosti kasína. Hostinec sa stal centrom spoločenského diania nielen Podbrezovej, ale celého Horehronia, až do zániku Rakúsko – Uhorskej monarchie.

Po vzniku Československa životná úroveň v Podbrezovej kle-

dsaťročnom užívaní začal chátrať a Robotnícky dom bol veľmi navštevovaný. V rokoch 1928 – 1931 sa uskutočnila rekonštrukcia hostinca, vrátane nových rozvodov vody, elektrickej energie, kanalizácie a rozvodov ústredného kúrenia. V roku 1931 premenovaný na závodný hotel a úroveň poskytovaných služieb sa stal skutočným centrom spoločenského života Podbrezovej a jej širokého okolia. Pod jednou strechou boli sústredené reštauračné služby, spoločenské priestory, kasino, hotel a mimoriadne priaznivé priestory pre usporiadanie plesov, zábav a pod...

Strediskom spoločenského života na Skalici bol Kaliského hostinec, ktorého atrakciou bola



Dom kultúry po otvorení.

Kvalita, to je aspekt, ktorý sa skloňuje v každodennom živote. Od nej totiž závisí aj náš úspech. Ing. Václav Kortán, špecialista systému riadenia kvality, pripravil sériu článkov na túto tému.

SERIÁL
O KVALITE

STRATY A PLYTVANIE NA VÝROBNÝCH ZARIADENIACH

Každá ľudská činnosť vykonávaná na akomkoľvek technickom zariadení predstavuje súbor cieľných a plánovaných úkonov, ktorých výsledkom je pracovný výkon. U jednotlivých operátorov je značne odlišný aj napriek tomu, že ide o obsluhu rovnakého zariadenia. To je dôvod, prečo je dôležité sledovať a zlepšovať efektívnosť výrobných zariadení. Austrálsky priekopník produktivity, bývalý vojak a neskôr politik lord Kevin Eugene-Newman (10. október 1933 – 17. júl 1999), ktorý bol v decembri 1978 menovaný na post ministra pre národný rozvoj, povedal: „Čo nevieme merať, to nevieme riadiť a nemôžeme to teda ani zlepšovať.“

Meranie efektívnosti procesov a využitia výrobných zariadení je dôležité, pretože prestoj, poruchy a vyprodukovaná nekvalita pripravujú organizáciu o tržby a nezhadujú zvyšujú náklady, čo môže mať vážne následky, ktoré sa postupne prejavujú strátou konkurencieschopnosti. Strata konkurencieschopnosti a stále dražšie výrobné zariadenia nútia výrobné podniky sa stále viac zameriavať na zabezpečenie maximálnej využiteľnosti a snažia sa aplikovať riešenia pre detailné sledovanie a analýzu prestojov, aby odhalili skryté rezervy podniku.

V každom výrobnom procese vznikajú straty, ktoré redukujú výrobný výkon a následne tržby. Záleží len na tom, ako sa zodpovedným pracovníkom, ktorými sú nielen manažéri výroby, ale rovnako aj obsluha a operátori liniek, podarí znížiť ich výskyt a dopad. Straty na zariadení môžeme rozdeliť na plánovacie, operačné, výkonové a nekvalitnú výrobu.

Plánované straty

Každému je jasné, že niektoré straty vo výrobe sa nedajú odstrániť. Dolenky, víkendy, preventívna údržba, vývoj, testy, skúšky, zmena produkcie, upratovanie, atď., sú nevyhnutnou súčasťou výrobného procesu. Takto vznikajúce straty sú plánované a ich minimalizácia prebieha už v priebehu procesu plánovania. Ich redukcia je riešená formou inovácií vo výrobnom procese.

Operačné straty

Nastavenie stroja, neplánovaná zmena produkcie, nedostatok materiálu, ľudí, výpadky zariadení, úzke miesta, atď., predstavujú skupinu, ktorá výrazne redukuje výrobný výkon. Túto skupinu strát možno kvantifikovať a pomerne dobre predvídať. Vhodným plánovaním a primeranou pracovnou disciplínou sa dajú výrazne obmedziť, až odstrániť. Ich redukcia je riešená pomocou zavedenia metódy 5S a dôsledným aplikovaním filozofie Kaizen do všetkých úrovní výrobného procesu.

Výkonové straty

Najčastejšou príčinou výkonových strát je nesprávne nastavenie stroja, úmyselné spomalenie výrobného procesu alebo predĺženie výrobného cyklu. Uvedené straty predstavujú skupinu, za ktorú je plne zodpovedná obsluha a operátori výrobných liniek, často im je pritom nápomocná aj neobdobná údržba. Výkonové straty sú len ťažko predvídateľné, čo výrazne sťažuje možnosť zníženia ich výskytu a dopadu. Hlavnými prostriedkami na ich odstránenie je neustále sledovanie výkonových charakteristík výrobného procesu, motivácia, vzdelávanie a zainteresovanosť zamestnancov.

Nekvalitná výroba

Zlá kvalita výrobku sa ako strata pre spoločnosť prejaví dvoma spôsobmi. Prvý je zjavný, keď je dodaný chybný výrobok a odberateľ si oprávne neuplatní náhradu škody spôsobenej týmto výrobkom. Druhý je skrytý, ale o nič menej závažný a tým je nepresnosť výroby, opakovanie operácií, opravy nepodarkov, atď., čo sa prejavuje vo forme ťažko predvídateľnej výkonovej straty. Straty spôsobené nekvalitnou službou ako kritérium merania kvality. Čím je strata spôsobená nekvalitnou výrobou menšia, tým je vyššia kvalita výrobku. Hlavnými prostriedkami na odstránenie strát spôsobených nekvalitnou výrobou sú nepretržité zlepšovanie kvality, redukcia variability výrobného procesu, motivácia, vzdelávanie a zainteresovanosť zamestnancov. Skutočný výkon výroby závisí od toho, ako sa podarí zamedziť alebo aspoň zredukovať vznik vyššie uvedených strát.

Aj bez veľkých štúdií je zjavné, že úspora 1 eura priamo na výrobnom zariadení vo výrobe, zväčši zisk firmy viac, než zvýšenie konečnej obchodnej ceny výrobku o 1 euro. Vždy treba pritom brať do úvahy fakt, že aj nepatrné zvýšenie ceny predstavuje okamžité zníženie konkurencieschopnosti.

Často sa stáva, že pre splnenie požadovaného objemu výroby je potrebné pridať ďalšie výrobné zariadenia alebo stroje, prípadne zvyšovať počet odrobených zmien. Zvyčajne sa to deje na úkor pravidelnej údržby. Značne sa tak zvyšujú výrobné náklady, a ani takéto opatrenia nemusia splniť očakávaný nárast výkonu výroby, pokiaľ nie je zabezpečená dobrá organizácia práce. Na dennom

poriadku sú zmeny vo výrobe, nedodržanie výrobného plánu, nekonečné zhmátky a množstvo zmien, ktoré mali zachrániť, čo sa dalo. Takémuto stavu sa dá predísť dôkladnou analýzou, v rámci ktorej je vo väčšine prípadov zistená skrytá kapacita výroby a určia sa príčiny vzniku nekvalitnej výroby. Na základe zistení je potom možné uskutočniť cieľné zmeny, vedúce k lepšiemu využitiu existujúcich strojov a zvýšeniu kvality výroby. Zvýšenie kvality výroby je potom možnosť optimálneho využitia existujúcich strojov a zvýšenie kvality výroby. Zvýšenie kvality výroby je potom možnosť optimálneho využitia existujúcich strojov a zvýšenie kvality výroby. Zvýšenie kvality výroby je potom možnosť optimálneho využitia existujúcich strojov a zvýšenie kvality výroby.

Najčastejšou a najlepšie ovplyvniteľnou skupinou strát sú straty na zariadeniach, ktoré sú rozdelené do šiestich hlavných skupín. Táto skupina strát sa najčastejšie nazýva – Šesť čertov, ktorí podnik pripravujú o peniaze, a jednotlivo ich nazývame:

- 1. PORUCHY** (vyplývajúce z chýb na zariadení),
- 2. ZORAĐOVANIE a NASTAVOVANIE** (chybné zoraďovanie),
- 3. BEH NAPRÁZDNO, KRÁTKODOBÉ PRERUŠENIA** (prestávky z titulu zlej organizácie),
- 4. REDUKCIA RÝCHLOSTI** (spomalený chod zariadení a pod.),
- 5. NÁBEH** (predĺžovanie času medzi štartom a stabilnou prevádzkou),
- 6. NEKVALITA** (chyby v procesoch a nepodarky - nedostatky v kvalite).

Snaha predchádzať uvedeným stratám viedla k vybudovaniu systému

sledovania celkovej efektívnosti zariadenia. Pre sledovanie a vyhodnocovanie efektívneho využitia strojov, vrátane toho, ako kvalitne stroje pracujú, sa v tomto systéme používa koeficient celkovej efektívnosti zariadenia (CEZ). Pri jeho výpočte sú zohľadnené tri základné ukazovatele - dostupnosť zariadenia pre výrobu, výkon zariadenia a kvalita výroby na zariadení. Pri výpočte týchto ukazovateľov sa zohľadňujú časové a výkonnostné straty (prestoj, odstávky, spomalenie výroby a pod.) a straty, spôsobené nekvalitnou výrobou.

Aby sa manažment podniku mohol správne rozhodnúť, potrebuje poznať čo najpresnejšiu hodnotu skutočného CEZ. Presnosť výpočtu CEZ, a tým aj následné výsledky analýzy a kvalita optimalizácie výroby, závisia na správnej metodológii výpočtu a na presnosti získaných údajov z výrobného procesu. Dôvod pre zavedenie takéhoto sofistikovaného sledovania procesu je jednoduchý. Nikto nemôže zlepšiť ten proces, v ktorom nevidí straty a nie je schopný merať ich.

Sledovanie a vyhodnocovanie efektívneho využitia strojov sa môže spraviť aj pomocou intuitívnych metód. Všetky metódy však majú jeden spoločný základný prvok, ktorým je zainteresovanosť zamestnancov pracujúcich na danom zariadení. Problematika strát a plytvania na zariadeniach je v ŽP a.s., riešená S-347 - Technicky a technologicky nevyhnutné straty. Smernica stanovuje zásady spôsobu určovania, vyhodnocovania, evidencie a sledovania technicky a technologicky nevyhnutných strát vznikajúcich v procese výroby.

Autor: PK	cit. tšenia	omotali	predavač mäsa	obrný transportér	asfalt, smola	pozdrav	brat Bolka		Olympijské hry	listnatý strom	španielska rieka	skupina lietadiel	patriaci Irvoki	toto po rusky	označenie vagónov Maďarska
poplietol							stanem sa bielym								
T2							T3 zohol								
Slovenská informačná služba				meno Rolanda umieral					patriaci krtkovi druh automobilov						
tenký, štíhly po anglicky				jemu patriace včela (lat.)					orgán zraku epické dielo					zohla	kraľovské kreslo
pápežská čiapka					búcha nohou druh bielkoviny					st. druh žiletiek prehriňa vlasy					
Pomôcky: ATVA, AVO, NALI, RAB	chvilka		poln. plodina obec na Slovensku				nalepa hrala (kniž.)					nemecká rieka potápajte			
opica z pralesa			meno Liliány hudobný nástroj				stratený po anglicky T1						kôň po maďarsky komora po maďarsky		
voz, kočiar				syn po nemecky druh termítov					druh žaby kadiaľ						
značka nákladných automobilov				popruh optická emisná spektrometria					otec (hyp.) existoval					značka elektrospotrebičov	lesklý náter
bývalý pilot F1							značka kozmetiky v poriadku (angl.)				tesniaca hmota Česká akadémia				
T4															
hurhaj (kniž.)						vlk z Knihy džunglí							čín na Rýne		

Sviatok sv. Huberta, patróna poľovníkov: sv. Hubert (3.11.) bol naruživým poľovníkom, žiakom svätého Lamberta a biskupom v Maastrichte v Holandsku. Legenda hovorí, že keď raz na Zelený štvrtok poľoval na jeleňa, zrazu uvidel medzi jeho parohami križ. Malo to na neho taký mocný vplyv, že neskôr, keď ovdovel, odišiel do kláštora v Stavelote v Belgicku. Sv. Lambert ho v Maastrichte vysvätil za kňaza. V roku 705 sa po smrti Lamberta stal biskupom. Ako biskup prežil veľmi plodný život. Veľa ľudí sa obrátilo vďaka nemu a stali sa aj vieracer zázraky. V Liége vystaval svätýňu, do ktorej umiestnil Lambertove relikvie. Dodnes je patrónom poľovníkov.

(Internet)

V dnešnej tajničke sa ukrýva pranostika o sv. Hubertovi, ktorej znenie zasielajte do redakcie novin do 10-dní od vydania tohto čísla. Na vyžrebovaného víťaza čaká vecná odmena od riaditeľky ZANINONI s.r.o. Ing. Anny Kováčovej.

ŽP GASTRO servis

Jedálny lístok
27.10. - 2.11. 2014

Pondelok

Polievky: kapustová s klobásou, paradajková, pečivo.

• Perkelt z morčacieho mäsa, cestovina • Bravčový rezeň s broskyňou a syrom, zemiaky, šalát • Držky na diabolský spôsob, knedľa • Bulharský šalát s bravčovým mäsom, pečivo • Opekané tofu, hrachová kaša, volské oko, uhorka • Ryžový nákyp s ovocím • Celozrnná bageta syrová • Mliečny balíček.

Utorok

Polievky: hovädzia s pečeňovými haluškami, zemiaková gulášová, pečivo.

• Pečené kačacie stehno, červená kapusta, knedľa • Bravčové mäso na čínsky spôsob, ryža, šalát • Štefanská sekaná pečienka, zemiakový prívarok, chlieb • Šalát parížsky, pečivo • Losos na masle, dusená zelenina • Zemiakové knedličky tvarohovo-jahodové, maková posýpka • Bageta Gurmán • Vyprázané kuracie stehno v cestíčku, pečivo.

Streda

Polievky: fazuľová kyslá, mrkvová s pórom, pečivo.

• Vyprázané kuracie stehno, zemiaková kaša, kompót • Hovädzie filé kopaničiarske, tarhoňa, šalát • Klužská kapusta • Windsorský šalát, pečivo • Zapekaný bravčový rezeň so syrom, zeleninová obloha • Šišky s džemom, kakao • Bageta s pikantným mäsom • Ovocný balíček.

Štvrtok

Polievky: údeninová, karfiolová, pečivo.

• Hovädzí guláš mexický, ryža, šalát • Bravčové stehno hutnícke, knedľa • Pizza diabolská • Pestrý cestovinový šalát • Halušky s kyslou kapustou • Zapekané palacinky s tvarohom • Bageta moravská • Pečené kačacie stehno, pečivo.

Piatok

Polievky: prešporská, bryndzová so strúhaným cestom, pečivo.

• Kuracie stehno na smotane s hlivami, cestovina • Sekaný rezeň z bôčika, zemiakový šalát s majonézou • Restovaná kačacia pečienka, hrášková ryža, cvikla • Študentský šalát, pečivo • Pečené zemiaky s paradajkovou omáčkou • Maxi buchta s orechovo-višňovou plnkou, vanilkový krém • Bageta s kuracím mäsom • Mliečny balíček.

Sobota

Polievka: zeleninová s rajbaničkou, pečivo.

• Hovädzia pečienka sviečková, knedľa • Bravčové mäso Chilli con Carne, ryža, šalát • Bageta Gurmán.

Nedeľa

Polievka: furmanská, pečivo.

• Bravčová krkovička na cesnaku, zemiaky, cvikla • Kuracie prsia na paprike, cestovina • Bageta salámová so šalátom.

Spievajúce múry a Mucha Quartet na Hrade Ľupča



Sláčikové kvarteto s názvom Mucha Quartet vzniklo v roku 2003 na pôde Konzervatória v Bratislave a patrí k najslubnejším mladým komorným telesám na Slovensku. Pravidelne koncertuje na mnohých hudobných festivaloch a kultúrnych podujatiach doma i v zahraničí – či už na Bratislavských hudobných slávnostiach, v recitáli vo videnskom Musikverein, v Slovenskej, ale taktiež aj v Luxemburskej filharmónii. Toto mladé komorné teleso, ktoré získalo množstvo ocenení doma, ale najmä v zahraničí, s obsadením Ľupčianskeho huslistu, „chlapca spod hradu“ **Andreja Barana**, hodinovým koncertom

na hrade Ľupča 19. októbra 2014 vyjadrilo poďakovanie Železiarňam Podbrezová za náročnú obnovu a správu hradu. Návštevníci si v podaní Mucha Quartet vypočuli najznámejšiu skladbu *Musica Slovaca* pre komorný sláčikový orchester na ľudové motívy z Čičmian a Dolného Vadičova od **Ilja Zeljenka (1932-2007)**, *Sláčikové kvarteto e-mol „v uhorskom štýle“* od veľikána slovenskej národnej hudby **Jána Levoslava Belu (1843-1936)**, či *Slovenské kvartetino a Scherzo pre sláčikové kvarteto* od **Alexandra Albrechta (1885-1958)**. Dôkladne vybraný repertoár klasických harmónií v preve-

dení Juraj Tomka - 1. husle, Andrej Baran - 2. husle, Veronika Prokešová - viola a Pavol Mucha - violončelo, spríjemnil takmer päťdesiatke návštevníkov nedeľné koncertné popoludnie na hrade.

Andrej Baran: „*Chcem sa poďakovať Železiarňam Podbrezová a.s. a celému ich predstavenstvu, že mi opäť po roku umožnili koncertovať v krásnych priestoroch Hradu Ľupča a zároveň im týmto koncertom opäť prejavil uznanie za odvahu pustiť sa do tak náročného diela, akým je rekonštrukcia a správa dominanty našej obce a celého Horehronia*“.

Mgr. S. Ihringová

Podporte „ČIN ROKA“

Prosíme zamestnancov Železiární Podbrezová a.s. o hlasovanie za:

Detský čin roka 2014
– kategória Pomoc prírode
– pre Jessicu Prečuchovú.

Hlasujúci je oprávnený odovzdať hlas z jednej IP adresy maximálne raz za 24 hodín.

Link: <http://detskycin.ludia-ludom.sk/kategoria/pomoc-prirode/>

Jessica čistí prírodu a vyrába drevené tabuľky, aby inšpirovala iných k ochrane prírody

Kategória: Pomoc prírode



ŽP GASTRO servis

Jedálny lístok
3. - 9. 11. 2014

Pondelok

Polievky: slovenská hubová, frankfurtská, pečivo.

• Hovädzí guláš maďarský, knedľa • Morčacie prsia plnené Nivou, ryža, šalát • Fašírka, paradajková kapusta, zemiaky • Horehronský syrový šalát, pečivo • Rezance s tvarohom, zakysanka • Škoricové osie hniezda, kakao • Bageta s pikantným mäsom • Ovocný balíček.

Utorok

Polievky: mliečková, rascová s vajcom, pečivo.

• Hýdinové ražniči, zemiaky, uhorka • Bravčové stehno bratislavské, cestovina • Zemiakové knedličky s údeným mäsom, kapusta • Šalát pekinský so šunkou, pečivo • Hovädzí guláš so zelenou fazuľkou • Kysnutý koláč marhuľový, kakao • Bageta moravská • Vyprázaný bravčový rezeň, pečivo.

Streda

Polievky: slepačia, cesnaková s haluškami, pečivo.

• Hovädzia roštenka na slanine, ryža, šalát • Pečený bôčik s plnkou, kapusta, knedľa • Šampiňóny na paprike, cestovina • Racio šalát, pečivo • Kelový karbonátok, zemiaky, šalát • Zemlovka s tvarohom • Bageta s kuracím mäsom • Mliečny balíček.

Štvrtok

Polievky: držková, krupicová so zeleninou, pečivo.

• Bravčové mäso na hubách, tarhoňa, šalát • Vyprázaný kurací rezeň furmanský, zemiaková kaša, čalamáda • Baraní guláš, halušky • Syrové tajomstvo, pečivo • Hubové rizoto, uhorkový šalát • Buchty na pare s lekvárom, kakaová posýpka, kakao • Bageta slámová so šalátom • Pečené kačacie stehno, pečivo.

Piatok

Polievky: oravská fazuľová, roľnícka, pečivo.

• Hovädzie dusené, kôprová omáčka, knedľa • Pečené kuracie stehno, zeleninová ryža, kompót • Vyprázaná treska plnená brokolicou a syrom, zemiaky, šalát • Grécky šalát, pečivo • Morčacie prsia na hrášku, mrkvový šalát • Šúfance s makom • Bageta Gurmán • Ovocný balíček.

Sobota

Polievka: kelová s ryžou, pečivo.

• Bravčové stehno hamburské, knedľa • Morčacie soté na zelenine, ryža, šalát • Celozrnná bageta syrová.

Sobota

Polievka: stupavská zabijačková, pečivo.

• Bravčový rezeň s pečeňou, zemiaky, čalamáda • Goralská pochúťka, cestovina • Bageta Apetito.

Na cestu za poznaním Rakúska sme sa spolu s našimi učiteľkami vydali 6. októbra 2014. Za rakúskymi hranicami sme sa zastavili v meste Kittsee, kde sme navštívili rodinnú čokoládovňu Hauswirth. Okamžite po vstupe do areálu podniku sme začítli vôňu kakaa. Exkurziu sme začali krátkym filmom o histórii a výrobe čokolády. Potom sme sa presunuli k výrobným linkám, kde sme sledovali výrobný proces rôznych čokoládových cukrovínek. Zaujalo nás, že sa tu ročne vyrobí až 2 000 ton čokolády. Keby postavili do radu vyrobené čokoládové figúrky presiahli by celé Rakúsko od východu na západ. Po krátkej exkurzii sme konečne vstúpili do podnikovej predajne, kde sme ochutnávali a nakupovali rôzne čokoládové dobroty. Veríte, či neveríte, po tejto ochutnávke by sme veru radi vymenili tabličku čokolády za plátok salámy.

Z každého rožku trošku



Po sladkom zážitku naša cesta smerovala ďalej do Dolného Rakúska, do mesta Hinterbrühl. Čakala nás plavba po najväčšom európskom podzemnom jazere Seegrötte. Jazerná jaskyňa bola kedysi sadrovou baňou, ale po odstrebe v roku 1912 natieklo do nej chodieb a štôlní neuvěřiteľné množstvo vody, a tak sa vytvorilo obrovské jazero, ktoré dnes vábí milióny turistov z celého sveta. Počas druhej svetovej vojny sa v dlhých chodbách dokonca vyrábali lietadlá, prvé stíhačky s tryskovým pohonom na svete.

Po romantickej plavbe sme sa presunuli do mesta cisárov Carnuntumu, ktoré nás prenieslo do obdobia starovekého Ríma. V jeho archeologickom parku sme mali možnosť vidieť architektonické diela celej rímskej štvrte, ako napríklad meštiansky dom, nádhernú mestskú vilu, verejný kúpeľ a veľa iných zaujímavostí.

Zaujímavá bola aj cesta domov, počas ktorej učiteľky aj sprievodca preverili naše vedomosti formou kvízu a najlepší súťažiaci boli ocenení. Sme radi, že sme absolvovali tento zaujímavý deň, počas ktorého počasie a dobrá nálada boli na našej strane a plní zážitkov, nových vedomostí sa už teraz tešíme na nasledujúci výlet.

Výletníci zo SG a SSOŠ ŽP

Podakovanie

Ďakujeme všetkým príbuzným, bývalým spolupracovníkom, priateľom, známym, susedom a ostatným, ktorí sa prišli rozlúčiť na poslednej ceste s našim drahým manželom, otcom a starým otcom, bratom, švagrom a krstným otcom



Jánom GAJDOŠÍKOM
z Podbrezovej.

Ďakujeme aj za prejavy sústrasti a kvetinové dary, ktorými ste sa pokúšali zmierniť náš hlboký žiaľ. Za dôstojnú rozlúčku ďakujeme aj Dychovej hudbe Železiarní Podbrezová.

Spomienky

Dňa 4. októbra uplynul rok odvtedy, ako nás navždy opustil milovaný manžel a otec



Štefan RYBÁR
z Podbrezovej
– Štiavničky.

S láskou a úctou spomínajú manželka Anna, syn Peter a najbližšia rodina

Dňa 17. októbra uplynulo sedem rokov, ako nás navždy opustil náš milovaný manžel, otec a starý otec



Ján MALIČKÝ
z Brezna.

Kto ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku.
S láskou a úctou spomínáme

„Spi sladko, snívaj svoj večný sen, v spomienkach sme pri tebe každý deň. Smútok a žiaľ v srdci máme, na teba s láskou spomínáme.“

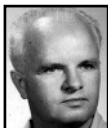


Dňa 24. októbra si pripomíname tretie výročie odvtedy, ako nás navždy opustil náš milovaný manžel a otec

Jozef HRBÁŇ
z Lopeja

S láskou a úctou spomínajú manželka, dcéra s manželom, švagriná, švagrovia a sesternice s rodinami.
Spomínajte s nami

Dňa 24. októbra si pripomíname nedežiatých 90. rokov nášho milovaného manžela, otca, starého a prastarého otca



Adama DEMIANA
z Brezna.

S láskou a úctou spomína manželka, synovi s rodinami a ostatná rodina

Dňa 29. októbra uplynie osem rokov odvtedy, ako nás navždy opustil náš drahý manžel, otec a starý otec

Milan SRNKA
z Podbrezovej.

Kto ste ho poznali, venujte mu spolu s nami tichú spomienku s modlitbou.



S láskou spomína manželka, syn a dcéry s rodinami

„Stále je ťažko a smutno nám všetkým. Nič nie je také, aké bolo predtým. Všade okolo chýba aj po roku tvoj hlas. Mal si rád život, my teba, a ty nás. Čas plynie ako tichej riekky prúd, kto ťa mal rád, nemôže zabudnúť. Tak, ako voda svojím tokom plynie, krásna spomienka nikdy nepominie.“

Dňa 27. októbra uplynie smutný rok odvtedy, ako nás navždy opustil náš drahý manžel a príbuzný

Zoltán AMTMANN
z Podbrezovej.

S láskou na neho spomínajú a za tichú spomienku ostatným ďakujú manželka a ostatná rodina



Dňa 27. októbra si pripomenieme druhé výročie odvtedy, ako nás navždy opustil náš drahý otec, starý a prastarý otec

Jozef SPIŠIAK
z Mýta pod Ďumbierom.

S láskou spomínajú dcéry Miladka a Ivetka s rodinami



„Odišiel od nás ako krásny deň, nepovedali sme si ani z bohom, už neprídem. Ty si tak skoro odišiel a veľa sme si chceli povedať. Verím, že sa raz stretneme a všetko si povieme.“

Dňa 31. októbra si pripomenieme šesť rokov odvtedy, ako nás opustil náš drahý manžel, otec a starý otec

Jozef HLÁŠNIK
z Dolnej Lehoty.

S láskou a úctou spomínajú manželka a synovia s rodinami



„Roky ubehli ako voda, nemôžeme ti ruku podať, ani pár pekných slov povedať, ale s láskou na teba spomínať.“

Dňa 4. novembra si pripomenieme nedežiatých 90. rokov nášho drahého manžela, otca a starého otca

Jozefa FLOŠNÍKA
z Brezna.

S úctou spomínajú manželka a synovia s rodinami

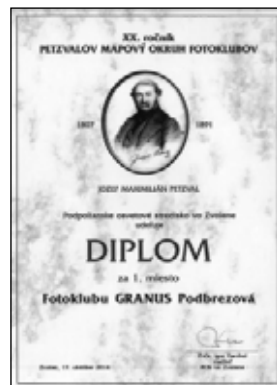


Laureátom Chalupkovho Brezna 2014 v kategórii spev ľudovej piesne sa stala Mgr. Erika Géciová učiteľka Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej ŽP a Súkromného gymnázia ŽP. Spolu s Ing. Ľubicou Hroncovou, PhD., boli, na 47. ročníku celoslovenskej prehliadky umeleckej tvorivosti učiteľov „Chalupkovho Brezna 2014“, zaradené aj do Zlatého pásma v kategórii spev.

Prvé miesto za kolekciu

Výsledky jubilejného XX. ročníka celoslovenskej súťaže fotoklubov Petzvalov mapový okruh boli vyhlásené, 17. októbra 2014 vo Zvolene. Každý zo šestnástich fotoklubov z celého Slovenska sa prezentoval výberom 15-tich fotografií, ktoré počas celého roku hodnotili ostatné fotokluby. V roku 2014 z celkového hodnotenia vyšla víťazne kolekcia autorov z fotoklubu GRANUS, ktorý združuje fotografov z Podbrezovej, Brezna a okolia.

Po vlnajšom 2. mieste tohto roku prevzal predseda fotoklubu Martin Sojka z rúk organizátorov, okrem cien a diplomu, aj medailu Jozefa Maximiliána Petzvala (po ktorom je súťaž pomenovaná) od zástupcu Slovenského zväzu fotografov. Druhé miesto obsadil fotoklub ROKOŠ z Bánovíc nad Bebravou a na treťom mieste bol Fotoklub GAMA zo Žiliny.



Martin Sojka s fotografiou „Dedinka Himbov“, v konkurencii dvesto štyridsiatich fotografií, získal 2. miesto.

Pozývame vás:

Dňa 14. novembra o 19.30 hod. do sály PD Jasenie na **Rockovú Jasenicu**, s vystúpením skupín **KONFLIKT** (punk Šamorín), 220 V (alternative rock B. Bystrica), **PATALIA** (funk-punk Nové Mesto nad Váhom), **AVANTGARDA** (Spišská Nová Ves), **BELYŠERY** (punk-rock Jasenie) a rocková kapela z Nitry **EVERLONG** pod vedením Adama Urbana – zo súťaže Hlas Česko-Slovenska!. Vstupné 5 eur. Autobusová doprava Brezno – Jasenie o 18. hod. a B. Bystrica – Jasenie o 19.20 hod.

Inzerčná služba

• Predám plynový sporák s 2 plynovými bombami (plná a prázdna) za 40 eur. Kontakt 0902 890 814

PRIPRAVIEME PRE VÁS KONCOROČNÉ POSEDENIA, FIREMNÉ VEČIERKY A RODINNÉ OSLAVY V PENZIÓNE ROJAS V MÝTE POD ĎUMBIEROM (www.rojas.sk). KONTAKT: 0907 601 943

Predstavujeme hráčov



Andrej MAŤAŠOVSKÝ

Dvadsaťšesť ročný hostujúci brankár prišiel do podbrezovského tímu z Dubnice. Futbalovú kariéru začal ako desaťročný v FC Nitra, kedy presedlal z hokeja na futbal. V dorasteneckom veku prešiel do FC ViOn Zlaté Moravce. V Čechách chytal jednu sezónu v nižšej súťaži, nasledoval prestup do Trínca, Otrokovíc a do Dubnice. Najlepší gólman druhej ligy prišiel na hosťovanie do FO ŽP Podbrezová, ktoré bude trvať dokonca júna 2015. Jeho príchod výrazne podmienilo zranenie Jozefa Hanáka, v letnej príprave a podbrezovský klub si ho vyhládol na doplnenie gólmanskeho súkolia s Jurajom Balážom. O jeho angažovaní rozhodli dlhodobé solídne výkony. Po troch úvodných kolách vystriedal v bráne, v štvrtom kole s Duklou Banská Bystrica, Juraja Baláža. Z jedenástich následne odohraných zápasov šesťkrát opúšťal trávnik s čistým kontom.



S lídrom tabuľky sme odohrali vyrovnaný zápas.

Foto: I. Kardhordová

Jupie Podlavice Badín - ŽP Šport U11 8:12

Góly za ŽP: Trnavský 3, Kravčák 2, Záhorský 2, Ambros 2, Matula, Goralová, Gbúr.

Michal Žilík, tréner: „... stretli sme sa s vyrovnaným súperom. Darilo sa nám kombinovať a presadzovať v súbojoch. Mali sme veľa strelckých pokusov, z ktorých sme mohli dať aj viac gólov.“

Liga prípraviek 13. október 2014

Jupie Podlavice Badín - ŽP Šport U10 6:18

Góly za ŽP: Nguyen 4, Spišiak 4, Kvietok 3, Surová 3, Faško 2, Tóth 2.

Jupie Podlavice Badín - ŽP Šport U9 14:7

Góly za ŽP: Hanzlovič 4, Eleganczyk 2, Kvietok.

Richard Smékal, tréner: „...v I. polčase sme dostali zbytočné góly po nepresných prihrávkach, slabom dôraze v osobných súbojoch a nepremenení stopercentných šancí. V II. polčas sme napriek tomu dokázali vyhrať 4:2, no v celkovom súčte sme prehrali 6:7. Na druhom ihrisku prehrali chlapci 1:7, celkovo 7:14.“

S TRENČÍNOM

Sobota 18. október 2014, Podbrezová - štadión Kolkáreň
Fortuna liga, 14. kolo

ŽP Šport Podbrezová - AS Trenčín 2:2 (1:2)

Goly: 29' Vaščák, 68' Minčič - 5' Mišák, 7' Simon. ŽK: 34' Harvilko, 50' Vaščák, 83' Nworah - 55' Jairo. ČK: 90' Ramon. Pred 2005 divákmi rozhodovali Prešínský - Kováč, Borsányi.

Do zápasu vstúpili hostia veľmi aktívne a už v piatej minúte bolo 0:1. Po dobrom centri z ľavej strany sa na päťke ocitol nestrážení Mišák a jeho hlavička prešla za chrbát Maťašovského. Domáci sa ešte ani nespamätali z prvého gólu a už o dve minúty prišiel ďalší trest, keď chybou v strede poľa využil Guba. Ten zbral loptu, dostal sa s ňou na šestnástku, kde ju predložil Simonovi, ktorý si zasekol obrancu a strelou k bližšej žrdi zvýšil na 0:2. Po týchto dvoch góloch sa hra postupne vyrovnala a Podbrezová dokonca znížila. V 29. minúte zabojoval Vaščák, získal aut a po jeho zrealizovaní sa pomocou narážacky s Nworahom dostal pred Šemrinca, ktorému nedal šancu a znížil skóre (1:2). Už o päť minút mal Vaščák na kopačke druhý gól, ale aj keď sa po dobrej prihrávke Kupčička dostal za obranu AS, bol telom vytlačovaný z dobrej pozície, dostal sa k strele, lenže tú vystihol Šemrinec a aj so šťastím mu ju vyrázil na roh. Do kabín sa tak šlo za polčasového stavu 1:2. V druhom to bol oveľa lepší výkon domácich, ktorý bol korunovaný vyrovnávacím gólom v 68. minúte. Ivan Minčič si skvele nabehol na roh a nedal brankárovi šancu. Za posledných pätnásť minút mala Podbrezová hneď niekoľko veľkých šancí a to najprv Minčič, keď len tesne minul bránu po dlhom aute Vaščáka. V 80. minú-

te bol po centri Juraja Pančíka menší závar v šestnástke hostí, ale Šemrinec s obrancami dokázali loptu dostať preč. V nadstavennom čase dostal za nešportové správanie červenú kartu Ramon a to mohol využiť Vaščák, lenže jeho tutovka skončila po dobrom zákroku brankára hostí. Remíza je na priebeh väčšiny zápasu asi spravodlivá, ale domáci ku koncu zápasu mali viac z hry a mohli jedným gólom strhnúť víťazstvo na svoju stranu.

Matej Kubovec

ŽP Šport: Maťašovský - Minčič, Andrič, Kupčič, Snitka - Harvilko (63' J. Pančík), Podio, Kochan, M. Pančík - Vaščák, Nworah (86' Gál Andrežly).

AS Trenčín: Šemrinec - Čögley, Rodríguez da Silva, Kleščík (C), Mišák (71' Lawrence) - Holúbek, Hajradinovič (88' Bero), Simon, Lobotka - Jairo, Guba (79' Mondek).

I. liga starší dorast

Sobota 18. október 2014, Podbrezová - štadión Skalica

Dôvera I. liga starší dorast, 11. kolo

ŽP Šport U19 - ŠK SFM Senec 3:1 (1:0)

Góly: 29' Švantner, 79' Dobranský, 82' Galo - 57' Janek.

Ivan Dubíny, tréner: Zápas s nováčikom súťaže bol pre nás ťažký predovšetkým z psychickej stránky, nakoľko sa od nás, po víťazstve s Trnavou a vzhľadom na postavenie hostí v tabuľke, očakávalo víťazstvo. V prvom polčase sme mali územnú prevahu, hostia sa snažili predovšetkým zhuštiť vlastnú polovicu ihriska a vyrážať do rýchlych protiútokov. Šance, ktoré sme si vytvorili v úvode, sme však nepremenili. Recept na zhusťnú obranu našiel v 29. min. Švantner, strelou z 25 metrov (1:0). Hostia boli nútení otvoriť hru a tak sa až do konca polčasu bolo na čo pozerieť. V druhom polčase nováčik v 57. min. vyrovnal stav po rohovom kope a našom nedôslednom bránení. Pätnásť minút nám trvalo, kým sme sa z vyrovnávajúceho gólu spamätali, ale potom sme znova udávali tempo a prišli aj góly. V 79. min. perfektne zahral štandardku Hrnčiar a Dobranského hlavička nás dostala opäť do vedenia. V 82. min. najlepší hráč Galo obišiel všetko, čo mu stálo v ceste a spečatil tak naše zaslúžené víťazstvo.

ŽP Šport U19: Páris - Blahuta, Hornýk, Hrnčiar, Badinka, Švantner (89' Petrik), Gánovský, Káčerík, Tešlár (86' Klimo), Galo, Dobranský (86' Dekrét).

V DERBY ZÁPASE ÚSPEŠNEJŠIE A-MUŽSTVO



V 6. kole extraligy mužov na seba narazili naše dva tímy pôsobiace v najvyššej súťaži. Očakával sa napínavý duel, čo sa aj v stretnutí potvrdilo. Po prvej polovici zápasu bol stav 2:1 pre Ačko, avšak B mužstvo vyhrávalo na skóre o 6 kolkov, po súbojoch: Milan Tomka-Andrej Kyselica 576:635, Daniel Tepša-Peter Šibal 656:623 a Erik Kuna-Radoslav Kürty 642:621. Na začiatku druhej časti zápasu sa rozdiel ešte zväčšil, hlavne vďaka prevej dráhe Tomáša Pašiaka, na ktorej zvalil 194 kolkov. Postupne však A mužstvo rozdiel stiahlo a nakoniec dokázalo vyhrať celý zápas o 124 kolkov, na body 6:2. Vyrovnaný súboj predviedli Martin Kozák a Tomáš Pašiak 662:665. Nezaostali Vilmoš Zavarko, ktorý v najlepšom výkone zápasu porazil Tomáša Dilského 709:627 a Ivan Čech si poradil s Bystríkom Vadovičom 657:606. Hráči oboch tímov podali

pekné výkony, ktorých výsledkom bol konečný súčet kolkov 3902 pre A mužstvo a 3778 pre B mužstvo.

V šiestke kola sa umiestnili: Vilmoš Zavarko, Tomáš Pašiak a Martin Kozák.

Podbrezovské kolkárky sa predstavili na dráhach Veľkého Šariša, kde dokázali zvíťaziť 5:1, na koly 2151:2051. Najlepšou hráčkou zápasu bola Kristína Diabelková, po výbornej hre dosiahla výkon 600 bodov. Z ďalších hráčok bodovali Nikola Tatoušková 529 a Jana Turčanová 506. Dominika Skalošová nahrala 516 bodov, čo na súperku nestačilo. C družstvo zdolalo na domácich dráhach Magnezit Jelšava 6:2, na koly 3464:3345. Najlepším hráčom domácich bol Radovan Balco s 617 bodmi. Výsledky ostatných hráčov: Tomáš Dziad 604, Marek Štefančík 581, Pavel Paulečko 579, Luboš Svitek 546 a Tomáš Herich 537.

M. Kozák

