



ŽELEZIARNE  
PODBREZOVÁ

# PODBREZOVAN 2

Dvojtyždenník Železiarní Podbrezová a.s. | ročník LXVII | vyšlo 28. januára 2011

- 1** Prognózy v odbyte
- 2** Zoznámte sa so zákonmi
- 3** Zo spoločností skupiny
- 4** Predstavujeme vám
- 5** Výročia v roku 2011
- 6** Aktuality zo športu

## S Ing. Júliusom KRIVÁŇOM, obchodným riaditeľom

# Môj pohľad je optimistickjší ako vlani

**Ako hodnotíte uplynulý rok z dnešného pohľadu?**

- V porovnaní s obchodným plánom na rok 2010 sme dosiahli určite viac, ako sme očakávali. Predali sme 103 738 ton kontinuálne odlievajúcich oceľových blokov, 110 827 ton bezšvíkových rúr, 43 373 presných rúr, 2 872 navarovacích oblúkov, 60 ton redukcií, 2 620 ton zváraných rúr veľkých priemerov, 1 898 ton výrobkov z druhovýroby a 47 ton hydraulických rúr.



nul, sme dosahovali maximálny výkon v oceliarni a valcovní bezšvíkových rúr.

V predaji presných rúr, po problematickom roku 2009, kedy sme nedosahovali mesačne predaj ani 2 000 ton, v uplynulom roku sa objem zvýšil okolo mája, júna dvojnásobne a koncom roka sme dosahovali úroveň 3 800 až 4 000 ton. V predaji navarovacích oblúkov sme zaznamenali dramatické odlišnosti v objemoch

Situácia na trhu sa začala zlepšovať v apríli uplynulého roka, vďaka čomu sme prešli vo valcovní bezšvíkových rúr a oceliarni na sedemdnňový pracovný režim. Dosiahli sme plné využitie výrobných kapacít tak, ako to bolo v najlepších rokoch 2007 a 2008.

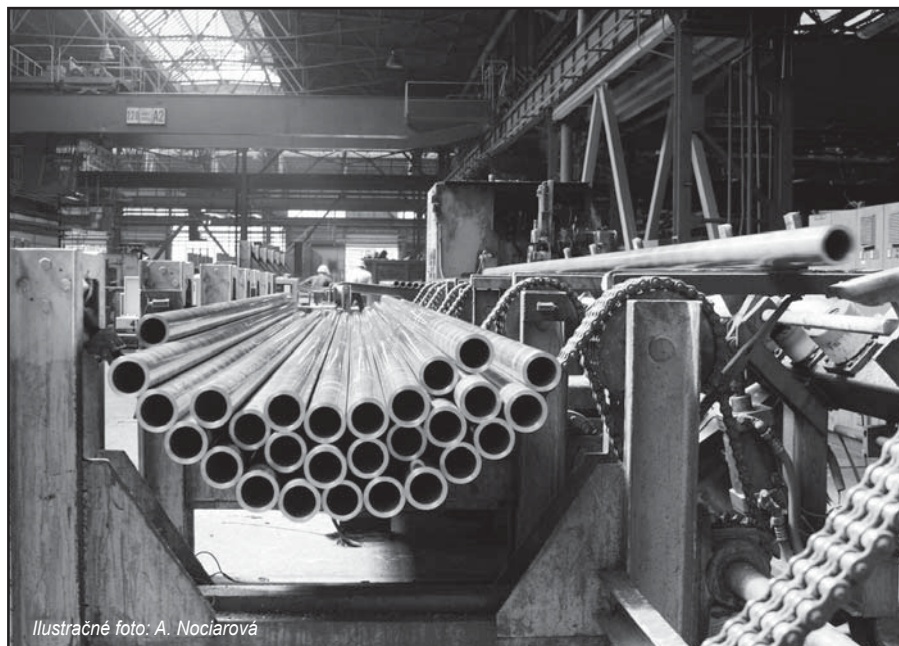
**Znamená to dosiahnutie predkrízovej úrovne?**

- Tak to určite nie. Kontinuálne odlievajúcich oceľových blokov sme predali, v porovnaní s rokom 2008, o 30 tisíc menej, valcovných rúr menej o 4 800 ton, presných o 6 400 ton, navarovacích oblúkov o 800 ton menej, zváraných rúr veľkých priemerov o 200 ton a hydraulických rúr o 650 ton menej. Z uvedených čísel je evidentné, že sme nedosiahli úroveň roku 2008. Treba si však uvedomiť, že to bol historicky najúspešnejší rok a v najbližšom období bude veľmi problematické tieto objemy dobehnúť, či prevýšiť.

**Ako vidíte najbližšiu budúcnosť? Aký bol štart v prvom mesiaci nového roka?**

- Pri zostavovaní obchodného plánu na rok 2011 sme vychádzali z objemov dosahovaných v druhom polroku predchádzajúceho roka, kde, ako som už spome-

lom roku sa objem zvýšil okolo mája, júna dvojnásobne a koncom roka sme dosahovali úroveň 3 800 až 4 000 ton. V predaji navarovacích oblúkov sme zaznamenali dramatické odlišnosti v objemoch



Ilustračné foto: A. Nociarová

predaných v jednotlivých mesiacoch. Zákazníci si zvykajú nakupovať nepravdivé množstvá, v priebehu desiatich mesiacov sme zaznamenali odchýlky asi päťkrát. V odbyte redukcií sa blížime k úrovni z rokov 2007 – 2008. Zvárané rúry veľkých priemerov považujeme už roky za sezónny



sortiment, ktorý predávame skôr v letných mesiacoch, predpokladám, že v tomto roku by sme mohli dosiahnuť úroveň uplynulého roka. Problematicky sa javia výrobky druhovýroby. Už sme zaznamenali pokles zákazníkov, čoho dôvodom je orientácia na technológiu zváraných rúr. Súčasná situácia je poznamena-

odlievaných oceľových blokov a v marci zvýšime ceny bezšvíkových rúr. Podľa teritórií by zvýšenie cien malo predstavovať 5 až 10 percent. V súčasnosti naši obchodníci navštevujú zákazníkov a diskutujú s nimi o nových cenách. **A ako to vyzerá vo svete ocele?** - Z hľadiska výroby - ja som už vyjadril svoje obavy z pribúda-

nabehla v Mexiku výroba firmy Tenaris, v Saudskej Arábii pribudne ďalšia, ktorú spúšťa firma Duferco. Ide o fabriky, ktoré plánujú veľké výrobné kapacity a objem nárastu výroby bezšvíkových rúr by mal predstavovať okolo 4,5 až 5 miliónov ton rúr, čo je v porovnaní s nami obrovské číslo.

A čo sa týka trhu - situácia sa vlani stabilizovala, nedá sa však konštatovať, že by bola dosiahla úspešné predchádzajúce roky. Skladníci pristupujú k objednávkam veľmi opatrne, nekupujú do zásoby, tak ako to bolo predtým. Koneční odberatelia sa postupne vracajú k pôvodným objemom. Stabilizovala sa situácia aj v energetickom priemysle, trochu rozdielna je však z pohľadu výmenníkových rúr, kde badať v ostatnom čase konkurenciu čínskych a v druhom polroku 2010 aj indických výrobcov.

Situácia európskych výrobcov oceľových rúr - ESTA sa nejavi tak priaznivo ako u nás, pretože nemajú pokryté výrobné kapacity dostatkom zákaziek.

Z pohľadu dlhodobej stratégie už niekoľko rokov dozadu bolo avizované, že zvárané rúry, ktoré sú lacnejšie, budú postupne nahrádzať bezšvíkové rúry. Tento trend pokračuje a my musíme s ním neustále zápasit'. Podmienky nemáme jednoduché. Aj napriek tomu je môj dnešný pohľad optimistickjší, ako na začiatku minulého roka. Prekročenie objemu obchodného plánu v roku 2010 prinieslo spoločnosti návrat do ziskovosti.

(ok)

nia nových výrobných kapacít v oblasti výroby bezšvíkových rúr vo svete a vyzerať to tak, že sa potvrdzujú. Je už isté, že v tomto roku pribudnú v Amerike fabriky na výrobu bezšvíkových rúr, jednu otvára firma Valurec - Manne-

man, druhá je v Brazílii, ďalšie budujú Indi a ďalšiu Číňania. Vlani ná dramatickým nárastom cien oceľového šrotu a ďalších vstupných materiálov, ako sú feroprisady a surové železo. My sme s tým počítali a predvídavo sme zdvihli ceny výrobkov zhruba o 1 - 2 percentá. Teraz pristupujeme k ďalšiemu nárastu cien, od februára v sortimente kontinuálne

nia nových výrobných kapacít v oblasti výroby bezšvíkových rúr vo svete a vyzerať to tak, že sa potvrdzujú. Je už isté, že v tomto roku pribudnú v Amerike fabriky na výrobu bezšvíkových rúr, jednu otvára firma Valurec - Manne-

Máte doma dieťa, ktoré končí základnú školu a stojíte pred dilemou, čo ďalej? Je štatisticky dokázané, že asi šesťdesiat percent žiakov v tomto veku ešte nevie, čo by chcelo robiť a potrebujú pri rozhodovaní pomoc. Výber povolania je dôležité životné rozhodnutie, treba zväziť všetky argumenty, až tak ho správne nasmerovať.

Čo je dôležité brať do úvahy? Ponúk, a aj lákavých, je veľmi veľa. Škôl je skutočne na výber až - až, ale žiaľ,

mnohí ich absolventi, dnes už dokonca aj po vysokoškolskom štúdiu, skončia na úrade práce, pretože pre ich študijný odbor niet uplatnenia.

V dnešnom čísle sme pripravili tematické strany, v ktorých sa môžete oboznámiť s ponukou súkromných škôl Železiarní Podbrezová. Sú tu možnosti tak pre chlapcov, ako pre dievčatá, ktorým po úspešnom absolvovaní nič nestojí v ceste ani za vyššou formou štúdia.

## Editoriál

Gymnázium ponúka možnosti zamerania na výpočtovú techniku, preferované športové disciplíny, i na anglický jazyk. V súkromnej odbornej škole hutnickej si prídu záujemcovia na svoje v rôznych študijných a učebných odboroch a taktiež môžu pokračovať vo vysokoškolskom štúdiu.

Iste sa vyskytuje aj viac škôl s moderným vybavením a perfektnými podmienkami na štúdium, málokde sa

stretnete s takou rodinnou atmosférou, aká vládne v týchto školách, a jednoznačne, nikde inde zriaďovateľ školy neponúka garanciu zamestnania a absolútnu podporu zvyšovaniu kvalifikácie. A to je ten argument, pre ktorý by ste si mali podrobne prečítať možnosti, ktoré tam ponúkajú pre vašu budúceho stredoškolačka a ak vás to nepresvedčí, nazrite ešte do webovej stránky: www.sgzp.sk a www.ssosh.sk.

O. Kleinová

## Ako hodnotíte uplynulý rok vo vami riadenej akciovej spoločnosti? S akými predsavzatiami ste vstúpili do nového roka?



Ing. Miroslav ŠABART, generálny riaditeľ ŽDAS a.s.

Na základe predbežných výsledkov dosiahnutých v minulom roku, môžem prehlásiť rok 2010 za hospodársky úspešný. Rozhodujúci ukazovateľ, ktorým je výsledok hospodárenia spoločnosti, bol v konečnom objeme, v porovnaní s plánom, prekročený minimálne o 15 percent. Objem tržieb presiahol 2,76 miliardy českých korún a objem vývozu prekročil 50 percent celkových tržieb. Dobré výsledky a prekročenie plánovaných úloh dosiahli všetky jednotlivé úseky spoločnosti. Tento pozitívny vývoj hospodárenia v priebehu roka a výhľady splnenia hospodárskych ukazovateľov boli preto pre predstavenstvo akciovej spoločnosti zárukou pre rozhodnutie o vyplatení vianočného príspevku a odsúhlasenia výplaty motivačnej zložky mzdy za prekročenie výsledku hospodárenia.

Podľa môjho názoru bol uplynulý rok pre ŽDAS, a.s., aj napriek zložitej situácii na celosvetových trhoch, rokom úspešným. Preto by som sa chcel poďakovať všetkým, ktorí sa na tomto úspechu podieľali.

Domnievam sa, že rok 2011 nebude z hospodárskeho pohľadu ľahký, nakoľko ekonomická kríza ešte neskončila. S ohľadom na túto skutočnosť sa preto moje predsavzatia do nového roka zúžujú, predovšetkým do pracovnej oblasti a splnenia nastaveného hospodárskeho plánu spoločnosti. Za súčasnej situácie je pre mňa prioritou získanie ďalších nových zákaziek, ktoré by vyťažili všetky výrobné kapacity spoločnosti a to hlavne kapacity strojárkej výroby. Dúfam, že tento rok, v ktorom spoločnosť ŽDAS, a.s., osláví 60. výročie od svojho založenia, bude pre spoločnosť priaznivý a dosiahne v ňom výsledok hospodárenia minimálne rovnaký, ako v roku 2010, no i lepší.



Ing. Jozef BÁNIK, generálny riaditeľ ŽP EKO QELET, a.s.

Pre akciovú spoločnosť ŽP EKO QELET bol uplynulý rok prelomový. Dominuje fakt, že sa podarilo preklopiť hospodárenie spoločnosti z červených čísel v roku 2009 na kladný hospodársky výsledok za rok 2010. Ročný plán do ŽP a.s. sme splnili a v kvalite dodávok sme sa umiestnili medzi najlepšími dodávateľmi.

Nové vedenie spoločnosti, krátko po svojom nástupe, sústredilo do svojho sídla v Hliníku nad Hronom útvary, ktoré boli dislokované na vzdialených pracoviskách. Tým sa vytvorili podmienky na účinnejšie a efektívnejšie riadenie spoločnosti. Zmenila sa organizačná štruktúra. Doplnili sme funkcie regionálnych obchodných zástupcov. Sprehľadnili sa informačné toky a zlepšilo sa výkonnosť pre materskú spoločnosť. Postupne sa zmenili aj podmienky v personálnej a mzdovej oblasti. Bol prijatý nový prémiev poriadok, vyplatený dovolenkový a vianočný plat. Program predstavenstva sa stretol u zamestnancov našej spoločnosti so značným záujmom. Zamestnanci ho prijali a využívajú najmä pre upevnenie svojho zdravia, čoho dôkazom je záujem o kúpeľnú liečbu.

Keď mám zhodnotiť rok 2010, tak to bol rok nesmierne dynamický, náročný, ale podľa dosiahnutých výsledkov rok úspešný.

Predsavzatia pri vstupe do nového roka sú vcelku jednoduché – zabezpečiť pre materskú spoločnosť dostatok ocelového šrotu v požadovanom množstve a kvalite. Za týmto účelom bol spracovaný ambiciózný obchodný plán, od ktorého sa odvíja plán finančný, investičný a plán opráv.

Situácia s ocelovým šrotom na slovenskom trhu sa nevyvíja priaznivo. Talianske huty avizujú na I. štvrť-



rok dvojnásobnú potrebu šrotu, v Strážskom sa síce pomaly, ale rozbieha oceliareň SSM, na Slovensku sa etablojú veľké zahraničné šrotárske spoločnosti. Skupujú a zriaďujú si nové strediská. Tieto faktory spôsobujú deficit šrotu na slovenskom trhu a sťažujú jeho nákup.

Na uvedené skutočnosti musí spoločnosť ŽP EKO QELET, a.s., reagovať zvýšeným úsilím vo všetkých oblastiach. Chceme v roku 2011 rozšíriť sieť našich zberných a stredísk. Rovnako sa budeme uchádzať o zvýšenie podielu výkupu nového šrotu od priemyselných podnikov. V personálnej oblasti chceme zvýšiť plán zabezpečiť prijatím 10 - 15 zamestnancov, ktorých vzdelávanie uskutočnime v spolupráci s materskou firmou. Efektivitu prepravy, najmä zvoz plechov a autovrakov posilíme rozšírením prepravných súprav a zlepšením systému opráv techniky. Začala sa prosperná spolupráca v obchodnej politike so sesterskou spoločnosťou KBZ s.r.o.

Moje predsavzatia do nového roka spočívajú v presvedčení, že naša spoločnosť je pripravená plniť na ňu kladené úlohy. Predpokladom toho je, že všetci zamestnanci, vedenie aj akcionári, budú ťahať za jeden povraz a ŽP EKO QELET, a.s., bude v roku 2011 úspešná a rozvíjajúca sa spoločnosť. (vk)

## Daňové minimum k dani z príjmov fyzických osôb za rok 2010

Sadzba dane z príjmov je 19 percent

Suma životného minima k 1. januáru 2010 je ustanovená vo výške 185,19 eura, avšak pre nezdaniteľné časti základu dane na daňovníka, a jeho manželku žijúceho v spoločnej domácnosti, je stanovená § 52h ods. 13 zákona o dani z príjmov len vo výške 178,92 eura (ďalej len „platné daňové životné minimum“).

Podanie daňového priznania

Zamestnávateľ vykoná zamestnancovi, na jeho požiadanie, ročné zúčtovanie dane z príjmov dosiahnutých za predchádzajúci kalendárny rok. V prípade, že zamestnanec nepožiadala alebo nemôže požiadať o vykonanie tohto zúčtovania (mal príjmy mimo zamestnania – napr. ako SZČO), je povinný do 31. marca 2011 podať daňové priznanie za príjmy dosiahnuté v roku 2010. Zároveň zamestnanec, ktorý podáva daňové priznanie, musí vypočítanú daň aj zaplatiť do 31. marca 2011.

Výška zdaniteľných ročných príjmov daňovníka, po prekročení ktorého daňovníkovi vznikne povinnosť podať daňové priznanie k dani z príjmov fyzickej osoby za rok 2010, predstavuje sumu 2 012,85 eura (t.j. 50 percent zo sumy zodpovedajúcej 22,5 násobku sumy 178,92 eura = 4 025,70 eura platného daňového životného minima).

Nezdaniteľné časti základu dane na daňovníka (je nutné počítať podľa § 52g)

Ak je základ dane daňovníka **rovný alebo nižší ako 15 387,12 eura** (= 86 x 178,92 eura), nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka za rok 2010 je **4 025,70 eura** (t.j. suma zodpovedajúca 22,5 násobku sumy platného životného minima).

Ak je základ dane daňovníka **vyšší ako 15 387,12 eura**, nezdaniteľná časť základu

dane na daňovníka za rok 2010 sa vypočíta ako rozdiel medzi sumou 7 872,48 eura (t.j. 44 x 178,92 eura) a jednej štvrtiny základu dane daňovníka.

Napr.: zamestnanec dosiahol zdaniteľný ročný príjem (tzn. po odpočítaní povinného zdravotného a sociálneho poistenia) za rok 2010 vo výške 20 000 eur, potom jeho nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka bude počítaná nasledovným spôsobom:  $7\ 872,48 - (20\ 000 : 4) = 7\ 872,48 - 5\ 000 = 2\ 872,48$  eura.

Záver: miesto nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka za rok 2010 v sume 4 025,70 eura mu bude môcť byť uplatnená nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka len vo výške 2 872,48 eura.

Nezdaniteľné časti základu dane daňovníka na manželku (manžela)

(je nutné počítať podľa § 52 g)

Suma nezdaniteľnej časti základu dane daňovníka na manželku (manžela) sa vypočíta podľa dosiahnutého ročného základu dane daňovníka a zároveň dosiahnutých vlastných príjmov jeho manželky (manžela).

• Ak je základ dane daňovníka **rovný alebo nižší ako 31 489,92 eura** (176 x 178,92) a manželka (manžel) nemala v roku 2010 žiadny vlastný príjem, nezdaniteľná časť základu dane na manželku (manžela) za rok 2010 je 4 025,70 eura (t.j. suma zodpovedajúca 22,5 násobku sumy platného životného minima).

• Ak je základ dane daňovníka **rovný alebo nižší ako 31 489,92 eura** a manželka (manžel) mala v roku 2010 vlastný príjem nepresahujúci sumu 4 025,70 eura, nezdaniteľná časť základu dane na manželku (manžela) za rok 2010 sa vypočíta ako rozdiel medzi sumou 4 025,70 eura a vlastným príjmom manželky (manžela).

• Ak je základ dane daňovníka **rovný alebo nižší ako 31 489,92 eura** a manželka (manžel) mala v roku 2010 vlastný príjem presahujúci sumu 4 025,70 eura, nezdaniteľná časť základu dane na manželku (manžela) za rok 2010 je **nula**.

• Ak je základ dane daňovníka **vyšší ako 31 489,92 eura** a manželka (manžel) nemala v roku 2010 žiadny vlastný príjem, nezdaniteľná časť základu dane na manželku (manžela) za rok 2010 sa vypočíta ako rozdiel medzi sumou 11 898,18 eura (t.j. 66,5 x platné životné minimum) a jednou štvrtinou základu dane daňovníka, ak je tento rozdiel nižší ako nula, nezdaniteľná časť základu dane daňovníka na manželku sa rovná 0.

• Ak je základ dane daňovníka **vyšší ako 31 489,92 eura** a manželka (manžel) mala v roku 2010 vlastné príjmy, nezdaniteľná časť základu dane daňovníka na manželku (manžela) za rok 2010 sa vypočíta ako rozdiel medzi sumou 11 898,18 eura a jednou štvrtinou základu dane daňovníka, zníženej o vlastný príjem manželky (manžela), ak je tento rozdiel nižší ako nula, nezdaniteľná časť základu dane daňovníka na manželku sa rovná 0.

Ďalšie nezdaniteľné časti základu dane

Nezdaniteľné časti základu dane sú aj príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, finančné prostriedky na účelové sporenie a poisťne na životné poistenie, preukázateľne zaplatené v zdaňovacom období (od 1. januára do 31. decembra 2010), v úhrne najviac do výšky **398,33 eura**. To znamená, že ak na ktorýkoľvek účel bolo zaplatené viac ako 398,33 eura, je možné odpočítať len 398,33 eura v úhrne. Ak bolo zaplatené menej ako 398,33 eura, tak sa berie do úvahy len skutočná výška platby, avšak je možné v tomto prípade sčítať platby na poistenie a sporenia do výšky maximálne

398,33 eura spolu, alebo maximálne do výšky skutočne zaplatených platieb. Opäť možno maximálne započítať platby do 398,33 eura, spolu za všetky druhy.

Daňový bonus

Daňový bonus za rok 2010 je **240,12 eura**. Výška mesačného daňového bonusu: január – jún 2010 je 20 eur mesačne, júl až december 2010 je 20,02 eura mesačne.

Výška zdaniteľných príjmov zo závislej činnosti na uplatnenie daňového bonusu za rok 2010 predstavuje sumu aspoň **1 846,20 eura** (t.j. 6 x minimálna mesačná mzda **307,70 eura**).

U daňovníka s príjmami z podnikania (§ 6) výška zdaniteľných príjmov musí byť aspoň vo výške **1 846,20 eura** a vykázanie základu dane (čiastkového základu dane) z príjmov podľa § 6.

Suma minimálnej mzdy pre rok 2010 je 307,70 € mesačne.

Daň vyberaná zrážkou

Príjem zo závislej činnosti sa zdaní daňou vyberanou zrážkou, ak úhrnná výška od zamestnávateľa nepresiahne za kalendárny mesiac sumu 165,97 eura a daňovník si neuplatní nezdaniteľnú časť základu dane a daňový bonus.

Príjmy oslobodené od dane

Príjmy podľa § 6 ods. 3 zákona o dani z príjmov (príjmy z prenájmu) a § 8 ods. 1 písm. a) zákona o dani z príjmov (z príležitostných činností), ak nejde o príjmy, z ktorých sa daň vyberá zrážkou, sú oslobodené od dane, ak úhrn týchto príjmov nepresiahol v roku 2010 sumu 925,95 eura (t.j. 5 násobok sumy platného životného minima). Do základu dane sa zahrnú len príjmy nad túto ustanovenú sumu.

Príjmy podľa § 8 ods. 1 písm. d) zákona o dani z príjmov (príjmy z prevodu opcií), písm. e) (z prevodu cenných papierov), písm. f) (z prevodu podielu na s.r.o., k.s. (Pokračovanie na str. 6)

# Predstavujeme vám

**JUDr. Radim KOCHAN**

**bol do funkcie vedúceho personálneho odboru  
menovaný 1. januára 2011**

## Na úvod, odkiaľ pochádzate a kde ste študovali?

- Pochádzam z Banskej Bystrice, kde som aj študoval. Počas štúdia na gymnáziu Mikuláša Kováča som sa rozhodol, že moje smerovanie pôjde aj ďalej po línii humanitných odborov. Rozhodol som sa napokon pre právo, ktoré som vyštudoval na Univerzite Mateja Bela.

## Aké boli vaše predstavy o budúcej kariére?

- Štúdium práva mi poskytlo široký rozhľad, ktorý je možné využiť vo viacerých profesiách. Samozrejme, počas štúdia som predpokladal, že sa budem venovať výlučne právu. Preto som po vysokej škole nastúpil na právny odbor ŽP a.s., kde som sa venoval predovšetkým pracovnému právu, ktoré je úzko späté práve s činnosťou personálneho odboru.

## Čomu sa venujete, keď nie ste v práci?

- Voľný čas sa snažím tráviť s ľuďmi, s ktorými sa cítim príjemne. Veľa pre mňa znamená rodina a priatelia. Pokiaľ mám čas, rád si zahrám tenis, pozriem dobrý film... Snažím sa o vyváženú pracovnú a osobného života, ktorá mi potom dodáva energiu nevyhnutnú na vlastné fungovanie.

## Čo vás zavialo do Podbrezovej?

- Spoločnosť Železiarne Podbrezová a.s. je synonymom tradície a kontinuity rozvoja regiónu, dokonca ich presahuje. Je tiež dlhodobo mienkotvornou autoritou vo výrobnom segmente na celom Slovensku a európskych trhoch. Preto som dlho neváhal a prijal ponuku pracovať pre túto spoločnosť.

## Pracujete s najcennejším kapitálom – ľuďmi. V tejto turbulentnej dobe je veľmi zložitá zabezpečiť pracovné sily na požadovanej kvalitatívnej úrovni, najmä v špecifických profesiách. V čom vidíte problém?

- Myslím si, že jednou z príčin je vytrácanie sa rovnováhy medzi ponukou štúdia a dopytom na pracovnom trhu. Rôznorodosť a štruktúra študijných odborov zaostáva za potrebami pracovného trhu. Našťastie sme v oblasti vzdelávania a prípravy na povolanie voči tomuto problému čiastočne imúnni. Zabezpečujeme si kvalitných pracovníkov z vlastných škôl a vlastnými prostriedkami.

## Myslíte si, že to dokáže ovplyvniť aj dobrý personalista?

- Určite áno. Najmä v oblasti vzdelávania a riadenia pracovníkov. Dobrý personalista by mal byť odborník vo všetkých oblastiach ľudských zdrojov od recruitmentu (proces výberu kvalifikovaných zamestnancov), vzdelávanie až po pracovno-právnu agendu. Jednou z hlavných náplní personalistu je starostlivosť o zamestnancov, ktorá v sebe zahŕňa sledovanie ich výkonu prostredníctvom vypracovaného systému hodnotenia, prácu s ich motivačiou prostredníctvom benefitov, možnosti kariérneho rozvoja, vzdelávania a v neposlednom rade politikou odmeňovania. To je dostatok možností k ovplyvneniu pracovného výkonu zamestnanca tým správnym smerom.

## Funkciou vedúceho personálneho odboru ste boli niekoľko mesiacov poverení, problematiku už poznáte. Plánujete vniesť do odboru nejaké zmeny?

- Samozrejme. Niektoré zmeny sa mi zrealizovať už podarilo, nad inými stále rozmýšľam. Predovšetkým sa však budem snažiť o to, aby som mal s kolegami bezprostredný vzťah, lebo čím sú vzťahy komplikovanejšie, tým je spoločný cieľ vzdialenejší svojmu uskutočneniu. Mojou prioritou je preto naďalej mať okolo seba tím ľudí, ktorí zastávajú v prvom rade našu spoločnú ideu – fungujúci personálny odbor. Ak sa dokážeme o toto fungovanie postarať, prispejeme tak aj k fungovaniu ostatných odborov. Dovolím si povedať, že je to jedna z možností, ako zabezpečiť napredovanie našej spoločnosti.

## Na záver, vaše želanie?

- V osobnom živote si želim pevné zdravie. V pracovných veciach, tam je toho určite viac (smiech), no azda najviac si prajem, aby sme vytrvali v smerovaní našej spoločnosti a pozerali stále dopredu.

(O.K.)



## Vedúcich obslužných prevádzkarní sme sa opýtali:

1. Ako hodnotíte uplynulý rok vo vašej prevádzkarni?
2. S akými predsavzatiami vstupujete do nového roka?

**Ing. Jozef TURIS,**  
vedúci odboru riadenia kvality

■ Uplynulý rok možno hodnotiť ako jeden z tých lepších rokov. Postupnému navyšovaniu výroby v jednotlivých prevádzkarniach sme aj v našom odbore



prispôbovali pracovné režimy jednotlivých oddelení. V roku 2010 bolo vystavených 56 711 hutných osvedčení na naše expedované výrobky, vykonaných bolo 129 prebierok našich výrobkov renomovanými dozornými spoločnosťami. V mechanickej skúšobni bolo vykonaných 277 385 mechanických a technologických skúšok. Metalografia vyhodnotila 2 027 kusov vzoriek, 2050 Baumannových otlačkov a zhrnula výsledky rozborov do 371 metalografických správ. V

oblasti metrologie bolo skalibrovaných 11 531 meradiel dĺžky, tlaku, teploty, váh, elektrických prístrojov a meračích obvodov. Z oblasti chémie bolo vykonaných 59 419

chemických analýz vyrábanej ocele, oceľových vzoriek, trosiek, vápna, ferozliatin, vŕd a olejov... Celá produkcia valcovaných a ťahaných rúr bola nedeštruktívne skúšaná na 13 linkách oddelenia defektoskopie. Rovnako všetky postupy, vrátane oceľového odpadu, boli hodnotené vstupnou kontrolou, vykonaných bolo 33 293 vážení na koľajovej a automobilovej váhe. Zameranie činnosti odboru riadenia kvality je rôznorodé a chceme poďakovať jeho zamestnancom za dobré

odvedenú prácu v priebehu roka 2010.

■ V tomto roku nás čakajú obdobné úlohy. Verím, že budeme schopní plniť podstatne vyššie nároky, nakoľko plány výrobných prevádzkarní sú kapacitne vyššie, čo sa samozrejme odrazí aj na zvýšenom počte skúšok, rozborov, vyhodnotení a analýz, vykonávaných našim odborom. Čakajú nás úlohy spojené s novými investíciami do skúšobnej a laboratórnej techniky, ktoré pomôžu pri riešení kvalitatívnych problémov v priebehu technologického toku výroby. Našou snahou bude aj v roku 2011 splniť k spokojnosti všetky požiadavky, kladené na odbor riadenia kvality z iných útvarov, v rámci spoločnosti. K splneniu týchto náročných úloh želám pracovnému kolektívu v novom roku zdravie, šťastie, spokojnosť a pracovnú pohodu.

**Ing. Jozef WEISS,**  
vedúci odboru zásobovania

hradných dielcov v novom závode sme začali pracovať v nepretržitom režime s cieľom zvýšiť ich dostupnosť pre údržbárske účely v druhej a tretej



zmene. Zlepšili sme naše skladové priestory a pripravili ich na skladovanie havarijných náhradných dielcov. ■ V roku 2011 budeme v nastúpenom trende pokračovať a chceme ďalej zdokonaľovať naše služby, ktoré poskytujeme odborom a prevádz-

kárniam. Čaká nás rok, v ktorom predpokladáme pokračovanie nárastu cien vstupných surovín a materiálov. To nás všetkých musí viesť k hľadaniu vnútorných rezerv a k efektívnemu využívaniu existujúcich zdrojov. K tomu všetkému prajem celému kolektívu akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová veľa zdravia, šťastia, vnútornej pohody a dobrú vzájomnú spoluprácu.

**Ing. Jozef ČERNÁN,**  
vedúci prevádzkarne energetiky

■ Rok 2010 bol v energetike priaznivejší ako krízový rok 2009. Po postupnom ustálení objemov výroby výrobných prevádzkarní sa vyrovnala spotreba elektrickej energie i zemného plynu. Minulý rok bol však výnimočný v energetike pri vlastnej výrobe elektrickej energie vo vodných elektrárnach. Relatívne teplé a daždivé počasie na prelome rokov 2009 a 2010 prinieslo takmer povodňový stav a veľké vody na vodných tokoch. Už v januári dosiahli všetky vodné elektrárne maximálnu mesačnú výrobu. Nadpriemerne daždivé počasie počas celého uplynulého roka vytvorilo vhodné podmienky pre výrobu elektrickej energie. Počas celého roka boli v prevádzke všetky turbíny vodných elektrární, čo sa odrazilo v objeme výroby. V roku 2010 bol plán výroby elektrickej energie vysoko prekročený,

vyrobené bolo 36,61 GWh, čo predstavuje plnenie výroby na 148,6 percenta.

Za dosiahnuté výsledky patrí poďakovanie všetkým zamest-

nancom energetiky.

■ V roku 2011 máme pred sebou náročné úlohy pri zabezpečení výroby a dodávok energií, k splneniu ktorých prajem všetkým zamestnancom pevné zdravie, šťastie a rodinnú pohodu. (VK)



Minulý rok bol výnimočný pri výrobe vlastnej elektrickej energie vo vodných elektrárnach

## S riaditeľkou súkromných škôl Železiarní Podbrezová Ing. Annou Pavlusovou

# Najsilnejším motivujúcim prvkom je garancia zamestnania

Pani riaditeľka, o vašich školách je známe, že ponúkajú dostatok motivujúcich prvkov svedčiacich v ich prospech. Prečo by sa deti mali rozhodnúť práve pre štúdium u vás?

- Môžem to vyjadriť v dvoch uhloch. Z pohľadu pedagóga - SSOŠH ŽP vznikla v septembri roku 2003. Naším zriaďovateľom sú Železiarne Podbrezová a.s., ktoré sa rozhodli vytvoriť si pre svoje potreby školu, ktorá bude zabezpečovať kvalifikovaných pracovníkov. Je to už viac ako sedemdesiat rokov, ako začala výučba v Závodnej učňovskej škole v Podbrezovej, Banskej a hutnej účasťnej spoločnosti so sídlom v Piesku. Našu školu, ktorá vznikla v septembri 2003, sme postavili na tradíciách tak, aby prebrala všetko to pozitívne, čo bolo za roky u škôlach - predchodcov - zrealizované. Pripravili sme program, ktorý zabezpečí vzdelanie žiakov podľa požiadaviek zriaďovateľa. Sme jediná škola, ktorá je v priamom spojení s výrobnou fabrikou. Žiaci po ukončení štúdia majú zmluvne garantované zamestnanie. Finančné prostriedky, ktoré dostávajú ako normatív na žiaka, nám nepokrývajú rozvoj školy po materiálnej stránke. Preto sústavné zlepšovanie materiálneho technického vybavenia školy zabezpečujeme s pomocou nášho zriaďovateľa, Nadácie ŽP a.s. a Nadácie Miška Sotáka. Je to nákup učebných pomôcok, budovanie počítačových učební, zabezpečenie podmienok na prácu pre pedagogických pracovníkov, napr. pri nástupe do zamestnania po výberovom konaní, kde po pohovore, psychologickom teste a vzorovej hodine v triede medzi žiakmi, môžu ukázať svoju erudovanosť a schopnosť byť učiteľom našich škôl, majú k dispozícii notebooky, multimediálne zariadenia, interaktívne tabule, hlasovacie zariadenie, odborné a jazykové učebne a pod. Školský vzdelávací program upravujeme podľa požiadaviek praxe.

Druhým uhlom je pohľad rodiča. V našich školách je zabezpečená komplexná starostlivosť o žiakov. Máme kolektív pedagogických pracovníkov i nepedagogických pracovníkov, ktorého cieľom je príprava žiakov zodpovedajúca úplnému strednému odbornému vzdelaniu a zabezpečenie príjemného pracovného prostredia. Máme kvalitné materiálne vybavenie potrebné pre vyučovanie, športovanie, odborný výcvik, stravovanie v modernej školskej výdajnej jedálni, i ubytovanie v školskom internáte. V školskom internáte je 24 hodinová služba vychovávateľiek, počíta sa s ubytovaním aj v sobotu a nedeľu pre športovcov, futbalistov i centrum olympijskej prípravy (COP). Zabezpečené je pripojenie wifi, satelit pre pozieranie televíznych programov, činnosť krúžkov podľa záujmu žiakov, moderná telocvičňa, posilňovňa, bežecké trenažéry, veslovací trenažér, spinningové bicykle, dva golfové trenažéry, ihrisko s umelou trávou... Prax vykonávajú žiaci v prevádzkárňach

**Stojíte pred dilemou, ako usmerniť svoje dieťa na ten najsprávnejší výber stredoškolského štúdia? Od podania prihlášky vás delí už len niekoľko týždňov a uvedomujete si, že ide o jeho budúcnosť. Železiarne Podbrezová sú zriaďovateľom dvoch súkromných stredných škôl - Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej (SSOŠH) a Súkromného gymnázia. Prečo by sa vaše deti mali uchádzať o štúdium v týchto školách?**

**O odpoveď sme požiadali riaditeľku SSOŠH ŽP a SG ŽP, Ing. Annu Pavlusovú:**

ŽP a.s.

Majú možnosť zarábať si vo štvrtom ročníku, napr. 1,70 eur za hodinu produktívnej práce, čo môže byť až 130 eur za mesiac, pri splnení požadovaných kritérií. Motivačné štipendium predstavuje napr. v odbore hutník operátor 36 eur, v ostatných odboroch do 30 eur. V každom ročníku dostávajú študenti školskú rovnošatu (sako, dvojce nohavice, sveter a kravatu), ochranné pracovné prostriedky (pracovný odev). Zúčastňujú sa na aktivitách organizovaných aj v zariadeniach ŽP a.s., na kultúrnych podujatiach, organizujeme školský ples... Môžem povedať, že starostlivosť o našich žiakov je naozaj komplexná. Škôl s takýmto zabezpečením je málo, dovoľm si tvrdiť, že sme jediná, ktorej zriaďovateľ garantuje žiakom uplatnenie v praxi - zamestnanie v odbore, ktorý vyštudovali. Preto si myslím, že pre rodičov je veľmi výhodné dať žiakov študovať do našej školy.



**Priblížite nám, aké odbory ponúkate pre budúcich prvákov Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej ŽP, koľko tried otvoríte a aké sú kritériá prijatia?**

- Pre školský rok 2011/12 ponúkame študijné odbory, ktorých dĺžka je 4 roky:  
2262 4 00 hutník operátor (24),  
2413 4 00 mechanik strojov a zariadení (24),  
2697 4 00 mechanik elektrotechnik (20),  
2679 4 00 mechanik mechatronik (24) - dĺžka štúdia je 5 rokov.  
Základnými podmienkami na prijatie je ukončenie 9. roč. ZŠ a zdravotná spôsobilosť žiaka.

Spôsob ukončenia prípravy je maturitnou skúškou, stupeň dosiahnutého úplného stredného odborného vzdelania je ISCED 3A, dokladom o vzdelaní je maturitné vysvedčenie a výučný list. V prípade, že by žiaci chceli pokračovať vo vysokoškolskom štúdiu majú možnosť získať podnikové štipendium, ak budú študovať v profesiách potrebných pre ŽP a.s. Otvárame učebný odbor: 2433 2 00 obrábač kovov (20), podmienkou prijatia je úspešné ukončenie 9. ročníka ZŠ, zdravotná spôsobilosť. Absolvent získa stredné odborné vzdelanie ISCED 3C, spôsob ukončenia je záverečnou skúškou a dokladom o vzdelaní výučný list.

V profesiách hutník operátor a mechanik strojov a zariadení budeme pre žiakov športovej triedy organizo-

vať talentové skúšky 29. marca 2011, z každej profesie plánujeme vytvoriť jednu UVS s počtom 12 žiakov. Kritériá sú uverejnené na [www.ssosh.sk](http://www.ssosh.sk).

**Na začiatku nášho rozhovoru ste konštatovali, že toto je jediná škola na Slovensku, v ktorej sa prelína škola s praxou. Môžete nám priblížiť odborný výcvik vo vašej škole?**

- V priebehu praktického vyučovania sa u budúceho absolventa formujú vlastnosti, dôležité pre jeho kvalifikáciu. Odborný výcvik má logickú stavbu učiva, od základných jednoduchých poznatkov k zložitejším. Učivo nadväzuje na seba od prvého do posledného ročníka. Tematický plán je usporiadaný do časovo tematických celkov. Preraďovací plán zaisťuje striedanie žiakov danej skupiny na schválených pracoviskách ŽP a.s. v priebehu štúdia. Medzi často používané vyučovacie metódy patrí aj exkurzia, aby žiaci získali prehľad o pracovných činnostiach v ŽP a.s. a celkovú informáciu o svojom budúcom povolani.

Vyučovanie v odbornom výcviku je rozdelené na:

- prípravné obdobie, uskutočňované v dielňach školy, ktoré končí prvým alebo druhým ročníkom v závislosti od učebného alebo študijného odboru, pod vedením majstra odborného výcviku. V prvom ročníku žiaci zvládnu základy ručného spracovania kovov a tak spoznajú strojársku materiálu, pracovné nástroje a meradlá. Vykonávajú ručné rezanie, strihanie, pilovanie, rezanie závitov, rovnanie, ohýbanie, sekanie, pribíjanie, brúsenie, lepenie, nitovanie, spájkovanie, základy elektromechanických prác. Postupne získavajú pracovné skúsenosti a návyky, ktoré si upevňujú pri cvičeniach a súborných prácach. Do druhého ročníka podľa študijných alebo

učebných odborov patria základy strojárenia a tepelného spracovania, montáž súčiastok a elektronických obvodov, údržba strojárskych a elektrického zariadenia, skúšanie kovov,

- obdobie odborného rozvoja, ktoré je realizované v prevádzkárňach ŽP a.s., počas tretieho a štvrtého ročníka, pod vedením inštruktora - zamestnanca ŽP a.s. a majstra odborného výcviku. Na základe nariadenia vlády SR č.286/2004 Z.z. bol vypracovaný zoznam

pracovísk, na ktorých môžu mladiství vykonávať odborný výcvik. V tomto období žiaci spoznávajú výrobné prostredie, upevňujú si pracovné návyky, zdokonaľujú sa v manuálnej zručnosti, rozširujú si ďalej svoje odborné vedomosti a adaptujú sa v pracovnom kolektíve. Oboznamujú sa s obsluhou a správnym nastavením tvárnicových agregátov a obrábacích strojov, riadením tepelných režimov, kontrolou a manipuláciou s výrobkami. Pracujú na montážnych prácach, údržbe a opravách zariadení, vrátane funkčnej kontroly mechanických, elektrických a elektronických častí týchto zariadení.

V odbore mechanik strojov a zariadení žiaci absolviujú základný kurz zvrárania vo zvrárackej škole pri SSOŠH ŽP a získajú zvrárací preukaz.

Žiaci majú k dispozícii odborné učebne pre teoretické i praktické vyučovanie, vybavené CNC strojmi a pracovisko na prípravu programov pre tieto stroje.

Pre navrhovanie pneumatických obvodov je to učebňa s možnosťou praktického odskúšania navrhnutých obvodov na simulacnom zariadení firmy FESTO, ktoré sme získali z projektu ESF, v ktorom riešime inovácie školského vzdelávacieho programu.

Pre žiakov sa snažíme zabezpečiť

vhodné cvičné a produktívne práce, aby výsledkom ich práce bol aj užitočný výrobok.

**Najsilnejším motivujúcim prvkom pre štúdium v tejto škole je nesporné garancia zamestnania. Aká je záruka, že žiak po úspešnom absolvovaní naozaj to zamestnanie dostane? Ako je to v prípade záujmu o vysokoškolské štúdium a v prípade špičkových športovcov?**

- Garancia zamestnania je sto-percentná. Žiaci spolu s rodičmi uzatvárajú zmluvu so ŽP a.s. o zamestnaní absolventa po úspešnom ukončení štúdia. V prevádzkových pracoviskách žiaci v priebehu štúdia získavajú praktické návyky, majú možnosť zoznámiť sa s pracovnými kolektívami, vedúcimi, majstrami, pod odborným dohľadom majstrov odbornej výchovy SSOŠH ŽP. V kolektívoch sú im poskytované nielen rady, ale majú zabezpečené ochranné pracovné pomôcky a stravovanie. Finančnú odmenu za prácu v prevádzkových pracoviskách dostávajú do 130 eur.

Absolventi, ktorí chcú pokračovať v štúdiu na vysokej škole v odboroch potrebných pre ŽP a.s. majú možnosť získať štipendium a po ukončení vysokej školy zamestnanie.

Študenti, ktorí boli v priebehu štúdia zaradení v športových triedach, majú možnosť venovať sa kariére profesionálnych športovcov - futbalistov, ako naši bývalí žiaci Michal Brežňaník a Juraj Kucka, výborní biatlonisti Anna Murinová či Matej Kazár...



**Súkromné gymnázium pripravuje študentov prevažne pre vysokoškolské štúdium. Aké je zameranie štúdia?**

- Naše gymnázium poskytuje priestor k optimálnemu spojeniu vzdelávania a športového tréningu, umožňujú vytvoriť žiakom špeciálne podmienky a režim rozvíjajúci športové nadanie. Upravili sme školský vzdelávací program rozšírením telesnej a športovej výchovy na 3 hodiny a športovej prípravy na 4 hodiny v týždni, v každom ročníku. Športy, ktoré sú u nás zaradené sú: Útvar talentovanej mládeže pre futbal - družstvá staršieho a mladšieho dorastu v I. a II. lige s možnosťou hrať za mužov pri dosahovaní výborných výsledkov a po dovŕšení veku. Golf hrávajú v centre talentovanej mládeže na golfovom ihrisku Grey Bear Tále, v zimných mesiacoch na trenažeroch v SG s využitím telocvične, posilňovne...

Biatlonisti sú zaradení v centre olympijskej prípravy pri SG ŽP, kde majú vytvorené podmienky na denné tréningovanie, rehabilitáciu, sústredenia doma i v zahraničí, automobil, ktorý sa využíva na za-



Foto: J. Čieľ



Foto: J. Čief

bezpečenie tréningov a sústredení, výstroj v spolupráci so Slovenským zväzom biatlonu.

Kolky - hrajú žiaci v ŽP Šport, a.s., využívajú pritom ich zariadenia a služby, ktoré im pomáhajú pri reprezentácii v I. lige dorastu.

Hokej - účasť v I. lige dorastu,

Atletky – skokanky do výšky, Tatiana Dunajská a Klára Ábelová, sú nielen výborné žiačky, ale robia nám veľkú radosť aj dosahovaním výborných výsledkov v súťažiach.

Gymnazisti so zameraním na informatiku sú vedení k efektívnemu využívaniu prostriedkov informačnej civilizácie, učia sa praktickým zručnostiam pri využívaní informačno-komunikačných technológií a produktov. Žiaci prvého ročníka dostávajú každoročne notebooky, ktoré využívajú v škole aj doma, čím u nich vytvárame predpoklady pre využívanie a aplikáciu informačných technológií vo vyučovaní všetkých predmetov. Učebný plán máme upravený na štyri hodiny informatiky týždenne v každom ročníku. Žiaci si štúdiom zabezpečia získanie ECDL preukazu, kde poplatok za skúšky pre najlepších desať zabezpečuje každoročne ŽP Informatika, s.r.o. Študenti informatiky sú zaradení do CISCO akadémie, kde sa o ich vzdelávanie okrem našich učiteľov informatiky starajú aj odborníci z praxe zo ŽP Informatika, s. r. o. V letných mesiacoch pre nich organizujeme v spolupráci s dcérou spoločnosťou ŽP Informatika, s.r.o., letný camp informatikov, kde sa zdokonaľujú v práci s výpočtovou technikou. Pre školský rok 2011/12 sme pripra-

vil školský vzdelávací program s rozšíreným vyučovaním anglického jazyka o 4 hod. týždenne. Absolventi súkromného gymnázia sú pripravení na vysokoškolské štúdium, majú zabezpečený široký výber voľiteľných predmetov, ktorý im umožňuje dôkladnú prípravu na maturitné skúšky a prijímacie skúšky na vysokú školu, prípadne v rôznych formách nadstavbového alebo pomaturitného štúdia. Majú možnosť naučiť sa dva zo svetových jazykov, pričom výber je z anglického, nemeckého, francúzskeho a ruského jazyka a zložiť niektorú z medzinárodne uznávaných skúšok z CUJ.

#### Aké sú kritériá prijatia?

- Plánovaný počet žiakov pre školský rok 2011/12 je 30 pre gymnázium so zameraním na šport, 15 so zameraním na informatiku a 15 so zameraním na anglický jazyk. Kritériom pre prijatie je celkový prospech v základnej škole, výsledky testovania (Monitor 9), zdravotná spôsobilosť a naviac talentové skúšky u športovcov. Podrobné kritériá aj s hodnotením sú uverejnené na ŠVS B. Bystrica a na našej web. stránke: sgzp.sk.

#### Čo ponúkate gymnazistom?

- Gymnazistom ponúkame všeobecne vzdelanie gymnaziálneho typu s už spomínanými úpravami školského vzdelávacieho programu, kvalifikovaný pedagogický zbor, široký výber voľiteľných predmetov, ktorý umožňuje kvalitnú prípravu na maturitu a prijímacie skúšky na VŠ, možnosť naučiť sa dva zo svetových jazykov – možnosť výberu anglického, francúzskeho, ruského a ne-

meckého jazyka, nadštandardné materiálne podmienky, moderné odborné učebne cudzích jazykov, informatiky, fyziky, chémie, biológie, geografie, interaktívne tabule, obnovené priestory telocvične, posilňovne, spinningové bicykle, bežecké pásy, veslovací trenážer, viacúčelové ihrisko s umelou trávou, golfové trenážery, wifi pripojenie v celej škole, používanie notebookov pri vyučovaní, nové metódy práce, projektové vyučovanie, e-learning, Moodle. Bodový systém hodnotenia, ktorý zabezpečuje objektívne a spravodlivé skúšanie a hodnotenie výkonov žiakov, a núti ich k systematickej práci a zodpovednosti, dobré podmienky pre krúžkovú činnosť, rôzne vedomostné súťaže, exkurzie, kultúrne podujatia. Výborná je spolupráca so ŽP Informatika, s.r.o., UMB B. Bystrica, ŽP a.s. Študenti majú zabezpečenú prípravu a absolvovanie ECDL testov, vzdelávanie v oblasti navrhovania, budovania a správy počítačových sietí v rámci kurzov CISCO akadémie, výhodné internátne ubytovanie a stravovanie, v každom ročníku školskú rovnosť, nosením ktorej sa stierajú rozdiely medzi žiakmi, možnosť získania vodičského oprávnenia skupiny B v autoškole pri SG ŽP...

Pre žiakov SG ŽP sú tiež vytvorené podmienky na získanie zamestnania v ŽP a.s. po ukončení vysokoškolského štúdia, možnosť získať podnikové štipendium, zúčastňovať sa brigád cez letné prázdniny, tak ako pre žiakov SSO-ŠH ŽP. ok

## Opýtali sme sa rodičov:

### Prečo Súkromná stredná odborná škola hutnícka ŽP?

Luba BAMBUROVÁ, predsedkyňa Rady rodičov

„Učiť sa dá slovami, ale vychovávať len príkladom.“

- Každý z nás – ak mu bolo dopriate stať sa rodičom – raz a možno niekoľkokrát bude stáť so svojim synom či dcérou zoči-voči času a spoločne premýšľať nad možnosťami, akú cestu budúcnosťou si vybrať. Komu zveriť mladého človeka? Kto mu ponúkne plnohodnotnú výchovu a vzdelanie? Kto mu ponúkne v čase vyučovania, ale aj mimo neho priestor a podmienky na rozvoj jeho poznatkov získaných v škole, rozvoj talentu, nadania či zručnosti a nezabudne dbať popri tom všetkom na kreatívny spôsob života, kultúrne vystupovanie na verejnosti, či vzory medziľudských vzťahov? Ideál by sme asi márne hľadali, aj keď možno práve to, čo hľadáme je hneď za rohom.

Aj ja, ako matka dvoch synov, som pátrala po možnostiach ich štúdia, ktoré by korešpondovali s ich záujmami. Súkromná stredná odborná škola hutnícka ponúkala možnosti ako sa kvalifikovať v odbore, vďaka ktorému sa starší syn mal možnosť zapojiť projektom do súťaže stredných škôl s elektrotechnickým zameraním a pracovať sa až do finále súťaže Siemens Young Generation Award v Bratislave. Cesta mladšieho syna bola tiež vydlážená túžbou pokračovať aj na strednej škole s futbalom a preto po úspešných talentových a prijímacích skúškach začala aj jeho púť stredoškolským

životom v Súkromnej strednej odbornej škole hutníckej. No a mne, ako rodičovi, ostalo už iba zväziť, aké možnosti škola poskytuje a toho pozitívneho bolo naozaj dost: moderná, vynovená budova v peknom prostredí, multifunkčné učebne, neúnavný, kvalifikovaný a zodpovedný učiteľ, tvorba zámerov, alternatívne koncepcie školy, možnosť stravovania sa v školskej jedálni cenovo prístupne a najmä s možnosťou výberu menu, garancia zamestnania – veď kto by chcel vidieť svoje dieťa na úrade práce?, vreckové, rovnosť, ktorá minimalizuje rozdiely medzi sociálne slabšími a finančne lepšie situovanými, účasť na rôznych súťažiach, kultúrnych či športových podujatiach, dobrá spolupráca s Radou rodičov – efektívne hospodárenie, dobré referencie od rodičov...

Súkromná stredná škola hutnícka Železiarní Podbrezová je často označovaná za reformnú, svojím druhom na okolí jedinečnú. Preto, ak dovoľíte malú radu, vychádzajte zo spontaneity dieťaťa, jeho prirodzenej túžby byť schopný a vzdelaný a možno aj táto úvaha bude pre vás podnetnou. Takže, asi vám neostáva nič iné, len odložiť každodenné starosti a začať premýšľať. A možno si poviete prosté: Prečo nie?! Želám vám dobrý výber a úspešný štart do nového začiatku, veď „Nič nie je nerovnnejšie, ako rovnaká starostlivosť o nerovnakých ľudí.“

### Prečo SÚKROMNÉ GYMNAZIUM ŽP?

Katarína ŠTEFKOVÁ, matka študenta:

- Hoci môj syn ubytovanie nepotrebuje, túto možnosť považujem za veľké pozitívum. Škola má veľmi dobré materiálne vybavenie, aj školský internát poskytuje študentom veľmi dobré podmienky a príjemné prostredie. Študenti majú dostatok možností mimoškolského vyžitia, prevažne športového charakteru. Gymnázium ponúka štúdium so zameraním na športové disciplíny rôzneho druhu a na výpočtovú techniku. Verím, že ak by sa niektorému zo študentov nepodarilo študovať na vysokej škole, nebude mať problém zamestnať sa vo firme zriaďovateľa školy. No a po skončení vysokej školy iste tiež tu nájde svoje uplatne-

nie, ak bude mať o to záujem.

Veľkým pozitívom tejto školy je, že vďaka školským uniformám žiaci z menej solventných rodín nepocitujú rozdiely. Už v prvom ročníku študenti dostávajú notebooky, čo by si iste nemohol dovoliť každý.

V tejto škole je úžasný prístup vo vzťahu učiteľ – žiak – rodič. Vidieť, že tá škola pochytila nový trend a badať to celkovo z prístupu učiteľov. Forma, akou učiteľ podáva rodičovi informácie o žiakovi, odhliadnuc od toho, či ide o kladné alebo záporné hodnotenie, je bežne nezvyčajná. Ja môžem na záver povedať len toľko - ľutujem, že ja už do takejto školy chodiť nemôžem. ok

## „Ak by ste sa mali ešte raz rozhodnúť, volili by ste opäť Podbrezovú? Ak áno, prečo?“

Organizovaná výučba v Podbrezovej bude mať už sedemdesiatštyri rokov a za toto obdobie si fabrika pripravila do výrobného procesu tisíce kvalifikovaných odborníkov. Novodobá história pokračuje vo filozofii svojich predchodcov a v súčasnosti si medzi zamestnancami Železiarní Podbrezová stovky absolventov vlastnej školy, ktorí zastávajú nielen robotnícke profesie:

Ing. Marián STRMEŇ, projektant, analytik elektrotech. zariadení a systémov, Tcú

- Keď som sa ja rozhodoval, kde na strednú školu, boli podmienky úplne iné. Mali sme možnosť vybrať si zo štyroch škôl, dnes ich je plno na každom kroku. Ja som si vybral Podbrezovú preto, lebo som zvažoval – mať v rukách profesiú, ale ak sa mi bude dariť, budem pokračovať v štúdiu. Napokon som vyštudoval elektrotechnickú fakultu a nastúpil som do Podbrezovej, kde robím vo svojom odbore. Na vašu otázku je ťažko odpovedať z môjho pohľadu, vzhľadom na neporovnateľnosť. Ale ak by som si teraz volil školu, rozhodne si zväzím uplatnenie do budúcnosti. Garancia zamestnania je dnes asi najpresvedčivejším faktorom pri takomto rozhodovaní.



Marek LUCIAK, majster Vt

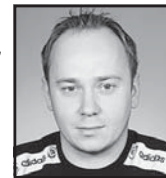
- Ak by som sa mal ešte raz rozhodnúť, kde na strednú školu teraz, určite by som sa rozhodol pre Podbrezovú. Je na to jednoduché vysvetlenie: istota zamestnania, istota zárobku, práca ktorá ma baví a naplňa. Železiarne sú silná spoločnosť, ktorá tieto istoty do budúcnosti je schopná zabezpečiť a myslím si, že v dnešnej dobe to nie je málo. Preto odporúčam uchádzačom, aby sa rozhodli pre túto voľbu, určite budú spokojní.



Ing. Jozef Hlaváčik, vedúci OB

- Ak by som sa mal ešte raz rozhodnúť, ktorú strednú školu budem navštevovať je možné, že by to opäť bola naša škola. V časoch keď som nastupoval na strednú školu som sa rozhodol medzi SPŠ Brezno a SOU - hutníckym Podbrezová. Nakoniec zvíťazilo SOU - hutnícke hlavne preto, že nám bolo sľúbené po ukončení štúdia isté zamestnanie v ŽP a.s., čo sa aj stalo.

Čo sa týka priebehu štúdia v škole, pedagógov, myslím si, že boli veľmi dobrí a skúseni. Nesmiem zabudnúť na skvelú pani triednu učiteľku Ing. D. Kvetkovič, s ktorou sme vychádzali nadštandardne. V triede sme boli výborná partia, zažili sme kopec nezabudnuteľných zážitkov, na ktoré dodnes s radosťou spomíname na stretávkach. Na vašu otázku, prečo by som opäť volil tú našu školu - hlavne pre istotu zamestnania, ktorá je v dnešnej dobe veľmi dôležitá a určite aj profesionálny a pozitívny prístup pedagógov. ok





## Spomienky

Dňa 26. januára uplynulo tridsať rokov odvtedy, ako nás opustila naša drahá mama

**Emília LONGAUEROVÁ**  
z Podbrezovej.

*Kto ste ju poznali, venujte jej spolu s nami, tichú spomienku.*



„Odišiel tiško, už nie je medzi nami, no v našich srdciach stále žije spomienkami. Ten, kto ho poznal spomenie si, kto ho mal rád, nezabudne.“

Dňa 19. januára sme si spomenuli na nedožitú 50. narodeniny nášho

syna, brata a uja

**Petra ZEMKU z Čierneho Balogu – časť Krám.**

*Spomínajte s nami*

Dňa 21. januára 2011 uplynú štyri roky, ako nás navždy opustil náš milovaný manžel, otec a starý otec

**Vladimír SLOSIAR z Valaskej.**

Kto ste ho poznali, venujte mu spolu s nami tichú spomienku



*S láskou a úctou spomínajú manželka, syn a dcéra s rodinami*



Dňa 20. januára uplynulo desať rokov odvtedy, ako nás navždy opustil manžel, otec a starý otec

**Bartolomej MARTINEK**  
z Podbrezovej.

Venujte mu, spolu s nami, tichú spomienku.

Dňa 3. februára uplynú rok odvtedy, ako nás opustil milovaný manžel, otec a syn

**Alexej PODHAJSKÝ**  
z Podbrezovej – Štiavničky.

S láskou spomína celá rodina



„Kto žije v srdciach tých, ktorých opustil, ten nezomrel a navždy ostane v spomienkach.“

Dňa 2. februára uplynú štyri roky odvtedy, čo nás navždy opustil milovaný otec, starý a prastarý otec

**František ŠANTROCH z Valaskej.**

*S láskou a úctou spomínajú dcéry Hana, Ludmila a vnuci František, Marian a Peter s rodinami*

Dňa 2. februára uplynú dva roky odvtedy, čo nás opustil drahý manžel, otec a starý otec

**František KÚR z Valaskej.**

*S láskou spomínajú manželka, synovia s rodinami*



## Podakovania



Ďakujeme všetkým príbuzným, bývalým spolupracovníkom, susedom, známym a ostatným, ktorí sa prišli rozlúčiť s našou drahou mamou, starou mamou a sestrou

**Boženu MÁLÍKOVU.**

Ďakujeme za prejavy sústrasti a kvetinové dary, ktorými ste sa pokúsili zmierniť náš hlboký žiaľ. Zároveň ďakujeme aj Dychovej hudbe ŽP za dôstojnú rozlúčku.

*Dcéra a synovia s rodinami*

„Zavrel si oči, srdce ti prešlo bit, aj keď sa ti tak veľmi chcelo žiť. Smútok a ticho dolieha na náš dom a ty nám chýbaš manžel, otec, starý i prastarý otec v ňom.“

Ďakujeme všetkým príbuzným, susedom, priateľom i známym, ktorí sa 17. januára prišli rozlúčiť s našim drahým

**Ferdinandom ENGLEROM.**

Ďakujeme za kvetinové dary, prejavy sústrasti a Dychovej hudbe ŽP a.s. za dôstojnú rozlúčku.

*S úctou manželka, syn a dcéry s rodinami*



**Aký bude rok 2011? Očakávania sú rôzne. Isté však je, že i v tomto roku si pripomínáme významné historické udalosti, z ktorých prevažná väčšina formovala podbrezovské železiarne do dnešnej podoby:**

### 130. výročie

1. apríla 1881 sa začala prestavba železniarní pod vedením Antona Kerpeľyho, zakladateľa moderného železiarskeho priemyslu, so zámerom rozšíriť výrobný sortiment. Po jej ukončení v roku 1885 sa náhradný sortiment postupne stal nosným.

### 125. výročie

V roku 1886 bola osada Brezová premenovaná na Zólyiom-Brezó (Zvolenská Brezová) v novoutvorenej Zvolenskej župe. Zmenil sa názov firmy na Magyar királyi vasgyár Zólyiom Brezó (Maďarské kráľovské železiarne Zvolenská Brezová).

### 120. výročie

29. augusta 1891 bol dokončený na plošine Pyramis podbrezovský kostol, ktorého základný kameň bol postavený a vysvätený pri príležitosti 50. výročia začatia budovania železniarní

### 115. výročie

V roku 1896 bola sprevádzkovaná železničná trať na trase Podbrezová – Brezno – Tisovec.

### 105. výročie

V roku 1906 bola prevádzka pudlovacích pecí zastavená a začalo sa s výstavbou novej haly oceliarnie so štyrmi siemens-martinskými pecami, s kapacitou po 20 ton (postupne v rokoch 1906, dve v r. 1907 a 1908).

### 85. výročie

#### V roku 1926:

- začalo sa s výstavbou novej valcovne profilov (ukončená v

## Výročia v roku 2011

decembri 1931),

- výroba tupozávaných rúr bola začiatkom roka preložená do závodu v Piesku.

### 70. výročie

1. januára 1941 sa železiarne, spolu so svojimi výrobnými závodmi, stali súčasťou nemeckého koncernu Reichswerke Aktiengesellschaft für Waffen Maschinenbau Hermann Göring so sídlom v Berlíne a od 9. júla 1941 mali štatút akciovej spoločnosti s názvom Železiarne Podbrezová účastinná spoločnosť Bratislava (Eisenwerke Podbrezová A.G.).

### 65. výročie

1. januára 1946 bol zmenený vlastnícky vzťah a železiarne boli premenované na Stredoslovenské železiarne, národný podnik, Podbrezová, podliehajúce pod Československé závody kovodielne a strojírenské, n.p., Praha



Podbrezová. Rim. kat. kostol.

Podbrezovský kostol stojí už 120 rokov. Foto: archív HM ŽP

## Na slovíčko

Neslabičné predložky **s, z, v, k** sa pri spájaní s niektorými slovami vokalizujú,

čiže na uľahčenie výslovnosti priberajú samohlásku a menia sa na slabičné predložky **so, zo, vo, ku**. V tomto príspevku si povieme o pravidlách vokalizácie.

Predložky **s, z, v, k** sa vokalizujú vtedy, keď sa spájajú so slovom, ktoré sa začína na rovnakú spoluhlásku ako predložka, napr. **so sebou, zo záujmu, vo vode, ku Karolovi**, alebo na párovú spoluhlásku z hľadiska znelosti, napr. **so ziskom (s – z), zo sveta (z – s), vo filme (v – f), ku garáži (k – g)**. Predložky **s, z** sa vokalizujú i vtedy, keď sa spájajú so slovom, ktoré sa začína na **š, ž, č** čiže na párovú spoluhlásku z hľadiska mäkkosti: **so šťastím, so žiaľom, zo šablóny, zo Žiaru**. Neslabičné predložky **s, z, v, k** sa napokon vokalizujú vtedy, keď sa dané slovo začína na skupinu spoluhlások, z ktorých jedna (na druhom alebo treťom mieste) je totožná alebo párová (čo do znelosti alebo čo do mäkkosti) so spoluhláskou neslabičnej predložky, napr. **so vzorom, so všetkým, zo vstupného, zo vžitých (predstav), vo dverách, vo štyrtok, ku skále, ku zglejenej (doske)**. Z tohto pravidla vybočuje predložka **v**, ktorá sa v niektorých spojeniach používa aj v neovokalizovanej podobe, porov. v **tvojom, v tvare, v sne popri vo sne, v dvojici popri vo dvojici**. Naopak, vokalizovaná predložka **ku** sa niekedy používa aj pred skupinami iných spoluhlások, napr. **k všetkým – ku všetkým, k vzťahu – ku vzťahu, k stene – ku stene**. Inak je to so slabičnými predložkami **bez, cez, nad, od, pod, pred**, ktoré sa vokalizujú iba pred tvarmi osobného zámena **ja, čiže bezo mňa, cezo mňa, nado mnou, odo mňa, podo mnou, predom mnou**. V iných prípadoch sa neovokalizujú, a to ani pred slovami, ktoré sa začínajú na tú istú spoluhlásku, akú má predložka. Správne teda povieme **bez zvyšku (nie bezo zvyšku), bez zmeny (nie bezo zmeny), bez sporu (nie bezo sporu)**. Výnimočne sa predložky **od a pred** vokalizujú v spojeniach so slovom **deň – odo dňa, predom dňom (popri predom dňom)**.

*Silvia Duchková, Jazykovedný ústav Ľ. Štúra SAV*



Odmenu pre výborných žiakov a študentov s čistými jednotkami bude 29. – 31. januára 2011 v lyžiarskom stredisku Tále

### BEZPLATNÁ LYŽOVAČKA.

Zadarmo dostanú jeden celodenný lyžiarsky lístok. Stačí, keď si so sebou prinesú kópiu polročného vysvedčenia spolu s preukazom poisťovne a nad 15 rokov preukaz totožnosti s fotografiou.

Dňa 29. januára sa v lyžiarskom areáli na Tálloch uskutočnia

### Verejné preteky v lyžovaní,

s registráciou v reštaurácii Stodola a štartom od 9. - 13. hodiny. Každé súťažiace dieťa dostane odmenu a najlepší lyžiari vecné ceny.

## Inzertná služba

•Predám RD v Pohronskej Polhore, v centre obce, na rovinatom pozemku. Nutná rekonštrukcia. 24 900 €, tel. 0948 001 811.

•Liahne pre hydinu. Kontakt: 0914 291 265

•Lacné auto – výfuky, spojky, tlmiče. Kontakt: 0907 181 800.

•Predám šteniatka nemeckého ovčiaka. Odber ihneď. Kontakt: 618 83 30

## Blahoželáme vám

„Dožiť sa radosti a šťastného rána je zážrak milosti, najkrajší dar Pána. A my dnes želáme dobrého zdravička, pre našu Margitku od Pána z nebička. Nech jej dá dar zdravia, v ňom je žitia sila, aby tu s nami radostne, ešte dlho žila.“

Dňa 6. februára sa dožíva krásneho životného jubilea – 80. narodenín

**Margitka RAMŽOVÁ z Osrbli.**

*K jubileu všetko najlepšie želajú sestry Jolanka a Mária s rodinami, a rodiny Vráblová, Latináková a Kňazíková*



Juniorky Dunajská (1.) a Ábelová (3.) nás nesklamali

## Víťazkou mítingu aj juniorka Tatiana Dunajská

Športová hala Železiarní Podbrezová na Štiavničke sa 17. januára stala dejiskom päťhodinovej súťaže Latka 5 miest – Brezno.

Najväčšie očakávania vkladali organizátori i diváci do kategórie junioriek, kde malo Súkromné gymnázium ŽP zastúpenie Tatianou Dunajskou a Klárou Ábelovou. Naše dve juniorské slovenské nádeje si spolu s českou skokankou Magdalénou Novou (trojnásobnou finalistkou majstrovstiev sveta v skoku do výšky) rozdelili stupne víťazov.

**Osobný halový rekord si dokázala potvrdiť len Tatiana Dunajská, skokom 177 cm a hoci ho v ďalších pokusoch nepokorila, odnášala si z domáceho prostredia medailu najcenejšiu. Na druhom mieste skončila Magdaléna Nová s výkonom 173 cm (jej osobný halový rekord je 183 cm) a rovnakú výšku zdolala aj naša**

druhá pretekárka Klára Ábelová, ktorej mierne zaváhanie z úvodu súťaže ju posunulo na 3. miesto.

**Výsledky v ďalších kategóriách:**

**žiačky:** 1. Zuzana Karaffová Školský športový klub Bardejov (161 cm.), 2. Natália Ostrožlíková Športové osemročné gymnázium Nitra (158 cm), 3. Kristína Danišová z Bojničiek (155 cm),  
**žiaci:** 1. Ondrej Marenčík z Holíč (176 cm), 2. Matúš Jankov z

ŠŠK Bardejov (166 cm), 3. Michal Rusnák z Atletického klubu Olympia Športového gymnázia Košice (155 cm),

**dorastanky:** 1. Dagmar Karaffová ŠŠK Bardejov (165 cm), 2. Ingrid Mužíková z Mestského atletického klubu Lučenec (150 cm), 3. Lucia Astrabová z AKO Športového gymnázia Košice (145 cm),

**dorastenci:** 1. Adam Votruba Holíč (178 cm), 2. Marek Brutenič z VITAL Bratislava (160 cm), 3. Roman Hlavna Atletický klub Kriváň L. Mikuláš (160 cm),

**junióri:** 1. Ladislav Bašo SPAPB (205 cm), Miroslav Bodnár MAK Lučenec (200 cm), Martin Hučko

VITAL Bratislava (195 cm),

**ženy:** 1. Kateřina Vodová Školský športový klub Vítkovice (173 cm), 2. Iveta Horňáková UK Bratislava (169 cm), 3. Miroslava Kazimírová UK Bratislava (169 cm),  
**muži:** 1. Peter Horák Dukla B. Bystrica (220 cm), 2. Michal Ďurkáč UK Bratislava (218 cm), 3. Lukáš Beer AKO Športové gymnázium Košice. Náš Lukáš Kaco skončil s výkonom 185 cm na 6. mieste.

K úspešnosti mítingu v podbrezovskej športovej hale prispeli nielen jeho organizátori, vynikajúca divácka kulisa, ale hlavne vynikajúce výkony pretekárov.

(vk + foto)

Dunajskej štýl objektívom R. Miška



### Z jarných zápolení

Extraliga muží

Tatran Sučany – ŽP A 7:1 (3493:3666)

**Zostava a body:** I. Čech (638), J. Čalič (595), R. Foltín (593), V. Zavarko (655), O. Kyselica (537), M. Tomka (646).

ŽP B – Inter Bratislava A 2:6 (3543:3672)

**Zostava a body:** T. Dilský (592), P. Šibal (628), P. Jakubec (570), J. Kriváň/R. Kúrtý (535), T. Pašiak (633), L. Figura (585).

I. liga východ

ŽP ženy – Slavoj V. Šaríš  
4,5:3,5 (3224:3206)

**Zostava a body:** D. Kyselícová (576), E. Bábellová (536), J. Turčanová (576), S. Babicová (486), D. Kyselícová (568), D. Skalošová (488).

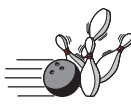
Lokomotiva Vrútky ženy – ŽP C  
7:1 (3117:3049)

**Zostava a body:** T. Herich (465), S. Vais (515), P. Paulečko (537), T. Dzied (462), M. Sršeň (527), J. Petrás (543). (kys)

## Ovládli turnaje NBC

Hráči dvoch tímov Kolkárskeho oddielu ŽP Šport, a.s., absolvovali v priebehu troch dní (7. – 9. januára) tri turnaje NBC.

V prvom turnaji v rakúskom Winneustade zvíťazil náš tím, v zložení R. Foltín, O. Kyselica, T. Pašiak, B. Vadovič a vynikajúci výsledok podalo aj druhé družstvo, v zložení V. Zavarko, J. Čalič, I. Čech a M. Tomka, ktoré bolo tretie. **Poradie družstiev:** 1. ŽP Šport 2 (2531), 2. Zalaegerszeg TE, HUN (2517), 3. ŽP Šport 1 (2514), **umiestnenie našich hráčov:** 2. Radoslav Foltín (655), 5. Milan Tomka (646), 6. Ivan Čech (641), 7. Ondrej Kyselica (640),



10. Tomáš Pašiak (631), 13. Jovan Čalič (618), 20. Vilmoš Zavarko (610), 24. Bystrík Vadovič (605).

Druhý turnaj NBC v kateg. A sa uskutočnil 8. januára v poľskom Tarnove Podgorne. Víťazom sa stal náš Vilmoš Zavarko, s novým rekordom dráhy 667 bodov, druhú priečku obsadil Ivan Čech (543) a 6. bol Jovan Čalič (617).

Tretí turnaj NBC A kategórie sa uskutočnil 9. januára, v ktorom opäť zvíťazil Vilmoš Zavarko (611), 3. bol Jovan Čalič (604). Ďalší podbrezovskí hráči dosiahli: Pašiak (578), Čech (570), Foltín (557), Kyselica (555), Tomka (549), Vadovič (536).

V maďarskom Szegede sa

od 13. -16. januára konal NBC turnaj A kategórie, ktorého víťazom sa stal Jovan Čalič. Z trojdňovej kvalifikácie, na ktorej sa zúčastnilo 136 hráčov, do finálovej 16-ky postúpili: 1.V. Zavarko (640), 2. O. Kyselica (632), 6. J. Čalič (609), 12. I. Čech (599). Do finálovej šestnástky sa neprebojovali: Vadovič 584, Tomka 555, Pašiak 554, Kriváň 543. Po kvalifikácii sa hralo KO systémom, Zavarko, Čech aj Kyselica vypadli so svojimi súpermi na tzv. rýchlu hru – „sudden victori“ na tri hody Čech vo štvrtfinále a Zavarko s Kyselicom v osemfinále.

Konečné poradie turnaja v Szegede: 1. Čalič (SRB), 2. Boanta (HUN), 3. Sell (SRB), 5. Zavarko, 6. Kyselica, 10. Čech. (kys)

### Víkendy s turistami vo februári:

5. Lyžiarsky pochod: Krušetnica (BUS)

12. Lyžiarsky pochod: Brezno – Krátke – Čierny Balog Dobroč  
17. Lyžiarsky pochod: Donovaly – Špania Dolina (BUS)

26. Lyžiarsky pochod: Čertovica - Bujakovo

**v marci:**

5. 40. lyžiarsky pochod: Oravská Magura: Príslup – Nižná (BUS)

12. lyžiarsky pochod: Lom nad Rimavicou – Prameň Ipľa – Bykovo

19. lyžiarsky pochod: Kremnická Skalka

Zmena termínov podľa poveternostných podmienok vyhradená.

Informácie 0903 546 087 alebo janokmet@centrum.sk.

## Pred svetovým šampionátom

V Novom Meste na Morave sa 21. – 23. januára uskutočnili preteky Stredo-európskeho pohára za účasti

pretekárov z 11 štátov. Pre reprezentantov v juniorských a dorasteneckých kategóriách to bola posledný previerka pred blížiacimi sa majstrovstvami sveta juniorov a kadetov, ktoré sa uskutočnia od 29. januára do 5. februára. Z Oddielu bežeckého lyžovania a biatlonu ŽP sa na svetový šampionát nominovali – kadeti Andrea Hôrčíková, Rudolf Michalovský, junióri Jana Pastúchová, Jakub Fencsek.



V Novom Meste na Morave obsadili v rýchlostných pretekoch, **v kateg. - dorastenci A:** 5. miesto O. Kozstolányi, **dorastenci B:** 28. M. Kupec, 30. P. Seifert, **dorastanky B:** 16. K. Kupcová, **junióri:** 12. R. Michalovský, **muži:** 20. O. Švantner, 23. J. Fendek. V rýchlostných pretekoch, **v kateg. - dorastenci B:** 8. O. Kozstolányi, **dorastenci B:** 19. P. Seifert, 26. M. Kupec, **dorastanky B:** 13. K. Kupcová, **muži:** 8. O. Švantner.

**Na Skalke súťažili aj veteráni**

Preteky v behu na lyžiach, ako 3. a 4. kolo dorastu a dospelých,

a 2. a 3. kolo v žiackych kategóriách sa uskutočnili spolu s 1. a 2. kolom Slovenského pohára veteránov. V sobotu 22. januára v pretekoch na Skalke sa bežalo klasickým spôsobom, v ktorom obsadili **v kateg. – mladší žiaci r. 2000:** 11. miesto Z. Longauerová, 15. L. Pápay, **r. 1999:** 11. miesto D. Peťko, **zo starších žiakov r. 1997:** bol 2. M. Brezina a 14. T. Longauer. V **kategórii veteránov (r. 1961-1952)** bol 10. M. Kazár a **roč. 1951 a starších** skončil náš bývalý zamestnanec Jozef Frgelec 13.

V areáli SBZ v Osrblí sa 23. januára uskutočnili preteky v

bežeckom lyžovaní, v ktorých mladšie žiactvo bežalo klasickým spôsobom a ostatné kategórie voľnou technikou. Organizátorom pretekov bol Lyžiarsky oddiel Športového klubu policie Banská Bystrica. Naši pretekári obsadili **v kategóriách – ml. žiaci (r. 2000):** 12. miesto Z. Longauerová, **ročník 2000:** 9. L. Pápay, **ročník 1999:** 7. D. Peťko, **staršie žiačky (r. 1998):** 2. K. Kazárová, **starší žiaci (r. 1997):** 1. M. Brezina, 16. T. Longauer, **junióri:** 4. M. Kvačjak. **V kategórii veteránov (r. 1961-1952)** bol Marian Kazár 5.

(mk)

### ŽELEZIARNE PODBREZOVÁ

Pre zamestnancov Železiarní Podbrezová a.s. a ich rodinných príslušníkov je zabezpečené bezplatné korčuľovanie na ľadovej ploche v Aréne Brezno

každý štvrtok

od 17,30 do 18,45 hod.

Vstup na ľadovú plochu v uvedenom čase bude umožnený len na základe predloženia preukazu zamestnanca a ich rodinným príslušníkom predložením identifikačnej karty (preukaz poistenca) a preukazu, ktorý vydajú ŽP a.s.