



PODBREZOVAN 24

Dvojtyždenník Železiární Podbrezová a.s. | ročník LXVI | vyšlo 3. decembra 2010

1 Z dcérskych spoločností

2 Po komunálnych voľbách

3 Bezpečnosť na prvom mieste

4 Náš prieskum

5 Spoločenská rubrika

6 Aktuálne zo športu



Po 8. mimoriadnom valnom zhromaždení

Je to na rozhodnutí akcionárov

Dňa 29. novembra 2010 sa v Dome kultúry ŽP zišli akcionári akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová na 8. mimoriadnom valnom zhromaždení. Predmetom rokovania bol jediný bod programu – stanovenie pravidiel na nadobudnutie vlastných akcií spoločnosti.

Akcionári boli na mimoriadne valné zhromaždenie pozvaní listom a sála bola plná ako obvykle na valných zhromaždeniach býva. Prevažovali najmä tí skôr narodení. Opäť sa objavujú rôzni špekulanti, kupujúci akcie „pod cenu“ a preto sa predstavenstvo rozhodlo ponúknuť akcionárom možnosť odpredaja svojich akcií do spoločnosti.

Na 8. mimoriadnom valnom zhromaždení hlasovali akcionári zastupujúci 85 percent akcií spoločnosti a prijali uznesenie, z ktorého vyplýva, že spoločnosť môže nadobudnúť najvyšší počet akcií tri percentá celkového majetku, vlastné akcie môže nadobúdať po dobu päť mesiacov od konania mimoriadneho valného zhromaždenia, t.j. do 29. apríla 2011, za schvá-

lenú cenu 72,39 eura na jednu akciu.

Po skončení mimoriadneho valného zhromaždenia boli členovia predstavenstva k dispozícii individuálnym otázkam akcionárov. Tí sa majú možnosť rozhodnúť do apríla budúceho roka. Predseda predstavenstva Ing. Vladimír Soták ich ubezpečil, že prognózy spoločnosti do budúcnosti sú dobré a preto je len na nich, či sa rozhodnú akcie predaj alebo si ich nechajú. Bližšie informácie na telefónnom čísle: 645 23 61, 23 65.

O. Kleinová

Ocenenie vernosti

Vyvrcholením tohtoročných osláv 170. výročia založenia podbrezovských železiární bude odmeňovanie za vernosť zamestnancov, ktorí odpracovali vo firme tridsať a viac rokov. Stretnutie s predstavenstvom sa uskutoční 16. decembra v Dome kultúry ŽP. Zamestnancov, ktorí v podbrezovských železiárňach odpracovali tridsať a viac rokov nepretržite, je šesťsto. Kapacita domu kultúry nestačí a preto bude stretnutie organizované na dvakrát, o 10. a 14. hodine. Každý pozvaný zamestnanec bude mať na osobnej pozvánke uvedený čas stretnutia.

DEŇ OTVORENÝCH DVERÍ



7. decembra 2010
8.30 – 12.30 hod.



- prehliadka priestorov školy, odborných učební, dielni odborného výcviku, športových trenažérov (golf, veslovanie, beh) a iných športových zariadení
 - ukážky talentových skúšok
 - rôzne prezentácie a otvorené hodiny
- TEŠÍME SA NA VÁS

Vianočná mzda bude vo výplate za november 2010

Minuloročná celosvetová hospodárska a finančná kríza sa postarala o to, že sme boli vďační, keď sme mohli prísť do práce a sto eur na konci roka všetkých nesmierne potešilo. Tohtoročná situácia je lepšia, čomu nasvedčujú aj výsledky hospodárenia spoločnosti. Vedúcej odboru práce a miezd Ing. Márie Demianovej sme sa preto opýtali:

S blížiacimi sa Vianocami rezonuje medzi zamestnancami pojem vianočná mzda. Môžu sa na ňu tešiť?

– Na základe dosiahnutých výsledkov hospodárenia Predstavenstvo ŽP a.s. rozhodlo vyplatiť v tomto roku vianočnú mzdu, ako to bolo zvykom v období pred hos-

podárskou krízou. Zamestnancom bude vyplatená vo výplate za mesiac november za podmienok stanovených mzdovým predpisom č. 16/Ppam/2010.

Podľa akého kľúča bude vyplatená?

– Vianočná mzda bude vyplatená zamestnancom, kto-

ri boli v evidenčnom stave k 30. novembru 2010 včítane a zamestnancom v mimo evidenčnom stave na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke za obdobie, ktoré odpracovali v čase od 1. januára do 31. októbra 2010. Vianočnú mzdu nedostanú zamestnanci, ktorí mali v uvedenom období neospravedlnenú absenciu a závažným spôsobom porušili pracovnú disciplínu.

A jej výška?

– Základňou pre výpočet vianočnej mzdy jednotlivým zamestnancom je úhrn tarifných miezd za obdobie 1.–10./2010. Výška vianočnej mzdy predstavuje 10 percent zo stanovenej základne. Vianočná mzda môže byť upravená príslušným vedúcim prevádzkarne, resp. odborného útvaru, na základe hodnotenia výsledkov práce a pracovnej disciplíny konkrétneho zamestnanca.

O.K.



Ilustračné foto: O. Kleinová

NEPREHLIADNITE!!!

V záujme regenerácie pracovnej sily svojich zamestnancov a ich rodinných príslušníkov Železiarne Podbrezová a.s. obnovujú ponuku liečebných pobytov zo sociálneho fondu pre rok 2011. Záujemcovia o pobyty v kúpeľoch - Piešťany, Dudince, Turčianske Teplice, Rajecké Teplice, môžu svoj predbežný záujem nahlásiť do 17. decembra 2010, na tel. č. 2912, alebo e-mail: suhajdovam@zelpo.sk, kde vám budú poskytnuté bližšie informácie.

S Ing. Václavom Smazalom, generálnym riaditeľom TS Plzeň Zákazník ocenil dodržanie náročných podmienok

Pri našom rozhovore v auguste ste spomenuli dve dôležité tohtoročné zákazky. Ako sa vám darí ich realizácia?

– Obidve zákazky sa nám podarilo splniť tak, ako sme si predstavovali, tzn. požadovaných termínov a bez reklamácií. V prvom prípade šlo o rozsiahlu modernizáciu kovacieho lisu 105 MN pre Pilsen Steel.

Kompletne zmodernizovaný lis bol odovzdaný zákazníkovi v októbri tohto roku a v súčasnosti pracuje k jeho spokojnosti. V druhom prípade šlo o dodávku projektu kovacieho lisu 120/140MN pre čínskeho zákazníka. Aj táto zákazka bola splnená podľa podmienok kontraktu. Zákazník dodržanie veľmi náročných termínov a efektívnu a kvalitnú prácu celého tímu TS Plzeň ocenil zvláštnym listom.

Blíži sa koniec roka, ako sa javí rok 2010 z dnešného po-



hľadu?

– Môžem s uspokojením konštatovať, že aj rok 2010 bude pre našu spoločnosť úspešným. Cením si, že aj napriek pokračujúcej finančnej kríze a s ňou súvisiacej veľmi nepriaznivej situácii na trhu sa nám podarilo splniť plánovaný výsledok hospodárenia aj napriek tomu, že začiatkom roka sa nám zdalo splnenie tejto úlohy veľmi problematické.

Našej spoločnosti sa darí plniť strategický záměr – výrazne sa presadiť a zviditeľniť na trhu, najmä v odbore veľkých kovacích lisov pre voľné kovanie. Dokazujú to napríklad zákazky realizované v tomto roku – technicky a objemovo náročná komplexná modernizácia lisu 105 MN pre Pilsen Steel, uvedenie do prevádzky lisu 60/70 MN pre juhokórejského zákazníka MYSCO, dodávka kovacieho lisu 45/50 MN pre čínskeho zákazníka Pan-

gang, spracovanie kompletného projektu vrátane výrobných dokumentácie pre kovací lis 120/140 MN pre čínskeho zákazníka Sunan. V ostatných odboroch sa však situácia v porovnaní s rokom 2009 výrazne nezmenila, znamená to, že sme realizovali len menšie a drobné zákazky.

Aké sú prognózy na budúci rok?

– Z hľadiska zákaziek pre rok 2011 máme ešte čo dohľadovať. Okrem drobných zákaziek a kooperácií sme síce podpísali dva významné kontraktov na toto obdobie, ale celkové kapacity firmy to zatiaľ nenaplnia. Ide o kontrakt na modernizáciu kovacieho lisu 12000 t pre ruského zákazníka OZM a po dlhšej dobe sme sa výrazne presadili aj v odbore vulkanizačných lisov. Máme objednávkou na sedemnást kusov veľkých vulkanizačných lisov (od VL 75“ do VL 100“), pre americkú firmu CGS Tire US, Inc. Corporation Trust Center,

americkej pobočky firmy Česká gumárenská a.s. Dodávky lisov sú rozložené do obdobia troch rokov, prvých sedem musíme dodať v roku 2011.

Žiaľ, podpisy ďalších pôvodne plánovaných kontraktov sa zatiaľ neuskutočnili. Investičné projekty sa väčšinou nerušia, ale vzhľadom na neistú situáciu na trhu sú termíny ich realizácie odsúvané. Navyše, vplyvom nedostatku investičných projektov sa situácia na trhu priostriala. Konkurencia ostatných dodávateľov, najmä z ázijských krajín, je nesmierne tvrdá. Na získanie lukratívnejších zákaziek je potrebné mať špičkové technické riešenie, extrémne krátke dodacie lehoty, ceny, ktoré sú v mnohých prípadoch pre nás na hranici udržiavania a čo je veľakrát rozhodujúce,



aj kvalitný lobbying. Pri realizácii zákaziek je nutné využiť všetky rezervy a potenciál firmy na znížovanie nákladov.

Našou hlavnou úlohou v tomto období je dotiahnuť rozpracované obchodné prípady k podpisu kontraktov a doplniť si tak zákazky na rok 2011, prípadne ďalej, na požadovanú úroveň.

(o.k.)

S Ing. Ľubomírom Kupcom, generálnym riaditeľom Žiaromat Kalinovo

V našom novoročnom rozhovore ste označili začiatok roka za komplikovaný a vyslovili ste obavy z poklesu predaja šamotových tvarov. Naplnili sa vaše očakávania v tomto smere?

– Za prvých desať mesiacov tohto roku sme predali o 100 t šamotu menej ako predpísal obchodný plán. Je to spôsobené najmä nižším dopytom po kachľovom šamote. Predpo-



kladám, že na konci roka toto manko bude o niečo nižšie, ale obchodný plán v predaji šamotu nebude naplnený.

Ako hodnotíte odbyt ďalších výrobkov?

– Našťastie v stredisku žiarobetónu je situácia lepšia ako sme predpokladali v pláne. Tu sa obchodný plán plní na 116,5 percenta. Sta-

Na sklonku roka

bilné sú dodávky pre oceliarne ŽP GROUP, viac predávame žiarobetónových zmesí na Ukrajinu a panelov pre oceliame a výrobcov pecí, krbov a kachľí.

Chystali ste sa uviesť na trh aj nové výrobky.

– Na základe požiadaviek našich odberateľov sme v tomto roku dodali na trh 29 nových tvarov šamotových výrobkov. Začali sme s výro-

bou 9 sad výmurovky kachľí zo žiarobetónových panelov pre maďarského zákazníka, ktorý tieto špeciálne kachle vyrába pre nemecký trh. V súčasnosti pripravujeme výrobu a skúšky žiarobetónových zmesí na výmurovky odpichových a troskových žlabov vysokých pecí.

Najdôležitejší v tomto roku je vývoj a výroba MgO-C stavív pre troskové čiary paniev a

pecí. Tieto výrobky boli úspešne aplikované v oceliarni Železiarní Podbrezová a.s.

Ako sa javí z dnešného pohľadu budúci rok?

– Finišujeme s prípravou vykonávacieho plánu na rok 2011. V obchodnom pláne je predpokladaný predaj 15000 ton výrobkov, v hodnote 8,6 mil. eur. Je dôležité čo najskôr realizovať investičnú akciu súšiareň MgO-C stavív, aby bola maximálne využitá kapacita lisu.

Zhovárala sa
O. Kleinová

Predstavujeme novozvolených starostov z našich spolupracovníkov

V predchádzajúcich číslach novin sme predstavili kandidátov na starostov z radov našich spolupracovníkov. Dnes predstavujeme novozvolených starostov, ktorým gratulujeme a prajeme veľa úspechov v novej životnej epoche. Všetkých sme sa opýtali: Čo urobíte ako prvý, keď nastúpite do funkcie?

Ing. Pavol SVETLÍK, starosta obce MEDZIBROD

– Prvým krokom vo funkcii starostu obce bude prevzatie agendy a vybavenie rozpracovaných operatívnych úloh. Je potrebné plynulo zabezpečiť základné činnosti súvisiace s prevádzkovaním, ako je napríklad v tomto období zimná údržba ciest a ostatných verejných priestranstiev. Osobne sa budem podieľať na zvládnutí pro-



cesu s prechodom schválenej právnej subjektivity na školské zariadenia. V blízkej dobe sa chystám detailne rozanalyzovať všetky rozpočtové kapitoly s cieľom hľadania finančných rezerv. Spolu s novozvoleným obecným zastupiteľstvom určite znova prehodnotím zmenu otváracích hodín obecného úradu v prospech občana.

Mgr. Ladislav KARDHORDÓ, starosta obce PODBREZOVÁ

– Mojm prvým krokom vo funkcii bude oboznámenie sa s činnosťou obecného úradu, stavom ekonomiky, majetku a



môjho volebného programu. Prioritou pre mňa budú úlohy súvisiace s ochranou života a zdravia spoluobčanov. Ďakujem všetkým, ktorí mi vyjadrili dôveru svojím hlasom a zároveň ubezpečujem, že budem starostom pre všetkých Podbrezovčanov, aj tých, čo ma nevolili.

Ing. Terézia TISOVČÍKOVÁ, starostka obce MICHALOVÁ

– Prvé moje kroky po nástupe do funkcie budú viesť stretnutiu s novozvolenými poslancami a rozhovorom

o smerovaní obce Michalová na nasledujúce štyri roky. Keďže som v rámci volebnej kampane ponúkla alternatívu a reálnu zmenu, chcem aby sa táto stala realitou od prvého môjho kroku vo funkcii. Súčasťou naplnenia môjho volebného programu je vypracovanie „Program o v é h o vyhlásenia starostu obce a obecného zastupiteľstva“ na obdobie rokov 2011 – 2014, v ktorom budú vytvorené prieniky s volebnými prioritami novozvolených poslancov a hlavné priority a potreby obce Michalová. Budem hľadať možnosti ako Michalovú čo najskôr pohnúť smerom vpred



v zmysle mojich volebných priorít a výrazne zdynamizovať prácu na obecnom úrade. Chcem priniesť do riadenia obce profesionalitu a transparentnosť pri rozhodovaní o veciach verejných a zároveň otvorenosť a slušnosť voči občanom a citlivosť pri riešení ich každodenných problémov. Zároveň chcem poďakovať za to, že takmer 25 rokov som súčasťou tímu Železiarní Podbrezová, firmy kde som mala možnosť pracovať v podmienkach, ktoré mi umožnili profesionálne sa rozvíjať v mnohých oblastiach a získať skúsenosti s riadením a vedením ľudí. Naďalej chcem udržiavať korektné vzťahy s mojou „materskou firmou“ a ponúknuť nadobudnuté skúsenosti a vedomosti v prospech firmy a zároveň by som rada nadviazala spoluprácu v oblasti cestovného ruchu, športu alebo kultúry.



Rekonštrukcia linky kotlových rúr v záverečnej fáze

S rekonštrukciou linky kotlových rúr v prevádzkarni valcovňa bezšvíkových rúr sme začali 22. októbra. Na pôvodnej linke boli manipulácie medzi jednotlivými operáciami vykonávané manuálne, preto hlavným cieľom rekonštrukcie bola automatizácia. Linka bude slúžiť pre výrobný sortiment priem. 21,3 – 88,9 milimetrov s maximálnou dĺžkou rúry 22 metrov. Vstupnou časťou linky je kontrolný rošt, na ktorom prebieha vizuálna kontrola. Nasleduje valčekový dopravník, na jeho oboch koncoch sú umiestnené značiacie zariadenia na značenie farbou a razením. Za týmto zariadením sú umiestnené píly, na ktorých je rúra orezaná a následne je odrezaný aj skúšobný krúžok. Výstupom z linky je balenie do šesťhranu a späskovanie. Linka bude uvedená do prevádzky v prvej polovici decembra.

Ing. Peter Babčan, Ttir + foto

Bezpečnosť na prvom mieste

Hodnota života a zdravia sa nedá ničím nahradiť

Dnes sa to možno zdá až neuveriteľné, ale o necelé tri mesiace, t.j. vo februári 2011 to bude už sedem rokov od udelenia certifikátu Systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pre Železiarne Podbrezová a.s., udeleného podľa medzinárodne uznávaných štandardov BSi OHSAS 18001:1999. V súčasnosti je OHSAS 18001:2007, so súhlasom britského normalizačného inštitútu (BSi), implementovaný v plnom rozsahu do sústavy STN OHSAS 18001 - prvotne v apríli 2008 s nahradením v októbri 2009.

Jednou z hlavných požiadaviek systému riadenia je aj hľadať a zlepšovať metódy a formy riadenia a organizácie práce, zlepšovať povedomie k bezpečnej práci. K uvedenému je dôležité hľadať spôsoby zlepšenia a skvalitnenia práce, smerujúce k vyššej kvalite bezpečnosti a ochrany zdravia. Spomínané skutočnosti boli cieľom pri novelizácii základnej - rámcovej smernice o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci - S-301/2010, platnej od 25. októbra 2010. Novelizácia smernice priniesla so sebou aj vlnu otázok. Práve prenesenie a výklad „noviniek“ (ak to môžeme tak povedať) v nej obsiahnutých, boli cieľom pracovných stretnutí spojených s prezentáciou pre vybraný okruh riadiacich zamestnancov. Zorganizované boli v spolupráci s referátom vzdelávania personálneho odboru v starom i novom závode s cieľom zlepšenia účinnosti Systému riadenia BOZP.

Novelizovaná smernica kladie v prvom rade dôraz na pre nás najcennejšiu a najvyššiu hodnotu - hodnotu života a zdravia, ktoré sa nedajú ničím nahradiť. V princípe sa preto uplatňuje motivačný a kontrolný prvok - vo vodorovnej línii s prejavom: **zamestnanec „versus“ zamestnanec**. Čo to v praxi znamená? Každý jednotlivec je súčasťou pracovného kolektívu. Keďže zdravie môjho kolegu je najvyššou hodnotou tak, ako moje zdravie - keď viem, že

môj kolega je životel rodiny a prináša domov zárobok, z ktorého rodina žije - nie je to odo mňa neferové, neľudské, ak by som ho videl počínať si obzvlášť nebezpečným spôsobom, ak by nepoužíval ochranné zariadenia, určené osobné ochranné pracovné prostriedky, keby konal v rozpore s podmienkami bezpečnej práce alebo vykonávaním zakázaných manipulácií a ja by som nič neurobil? Tento jav je adekvátne porovnateľný s tým, keby som pripustil a zatváral oči pri tom, ak by bol tento človek podnapitý a potácal sa pod vplyvom alkoholu. Jedno aj druhé je hrubým porušením pracovnej disciplíny, je to riskovanie s vlastným zdravím a ešte viac - ohrozenie bezpečnosti a ochrany zdravia spolupracovníkov, ktorých tiež čakajú doma vlastné rodiny!!! Zamyslime sa. Ak nič neurobím, mlčky súhlasím s jeho nepriateľným správaním, súhlasím s jeho hrubým spôsobom konania. Dnes sa možno nič nestalo. Ale zajtra si môže dovoliť ešte viac a svojou nebezpečnou činnosťou ohroziť môjho kolegu alebo mňa. Je to rozumné v pracovnom kolektíve podceňovať stanovene podmienky bezpečnej práce, alebo pestovať „falošné kamarátstvo“? Určite nie. Uplatňovaním tohto princípu sa nesmie stať, aby zamestnanec pracoval bez určených ochranných zariadení pri obsluhu technologického zariadenia (napr. rovnačky), alebo pät zamestnanci vstupovali do priestoru výrobných haly prevádzkarne, na ktorej pred vstupom je viditeľne umiestnený príkaz: „Vstup len v ochrannej prilbe!“, z ktorých traja prilbu majú, a dvaja nie. Tí traja nesmú pripustiť, aby dvaja z nich vstúpili bez prilby, a ak si nedajú od kolegov povedať, ich povinnosťou je túto skutočnosť hlásiť priamemu nadriadenému! Prečo? Pretože nám ide v prvom rade o bezpečnosť! Aký je postup v prípade zistenia nehody pri výrobe? Ak zistím nehodu, výrobu musím zastaviť, odstrániť odchýlku a len potom môžem pokračovať vo výrobe. To isté platí v prenesenom význame aj pri zistení odchýlky od ustanovených bezpečných pracovných podmienok! Predsa je nezmysel, aby som vyrábal vedome nekvalitne, tak isto je nezmysel, aby som vedome a viditeľne porušoval požiadavky bezpečnej práce

vo výrobe. To isté platí v prenesenom význame aj pri zistení odchýlky od ustanovených bezpečných pracovných podmienok! Predsa je nezmysel, aby som vyrábal vedome nekvalitne, tak isto je nezmysel, aby som vedome a viditeľne porušoval požiadavky bezpečnej práce

päťminútovky k dosahovaniu spoločnej priority č. 1, ktorou je bezpečnosť a ochrana zdravia. Je len v rukách vedúcich zamestnancov, ak sú ešte pracovné kolektívy, v ktorých sa nájdu benevolentní jedinci k uplatňovaniu požiadaviek BOZP, aby s nimi urobili čím skôr „krátky proces“ pokiaľ

ri ste niečo podobné už zažili, či už priamo, alebo nepriamo, prípadne ste sa stali potrebnými pri šetrení príčin vzniku udalosti, povedzte, bolo to naozaj nevyhnutné ak bolo konané nebezpečne, neopatrne, benevolentne, v rozpore s požiadavkami bezpečnosti a ochrany zdravia, stálo to vôbec za to? Mám za to, že sa napokon zhodneme v nasledovnom:

- je naozaj správne, zmysluplné a určite sa vyplatí úrazom predchádzať.

Ďalší, často podceňovaný a nevedomujúci si dôležitý faktor jednotlivcom často býva to, že **bezpečnosť – to sú v prvom rade peniaze**. Ak zamestnávateľ investuje do tvorby, udržiavania a zlepšovania bezpečných pracovných podmienok každoročne desiatky miliónov korún celkom oprávnené sa bude chcieť o tom presvedčiť, či tieto finančné prostriedky, investované peniaze sú vynakladané efektívne. Jednotlivec, ktorý rozmyšľa len na krátko si povie: „Čože taká prilba, aj tak mi stále padá, pri práci mi viac zavadzia, majster ma nevidí, som v odpoludňajšej, „páni“ už nerobia aj tak kontrola iná žiada nepríde, a ak ma majster uvidí, nejakú ho „ukecám!“ A dá si prilbu dole. Toto urobí jeden, potom druhý, a ak si to majster „akože“ nevsímol, v ďalších 2-3 zmenách vám garantujem, že postupne prestanú nosiť prilby takmer všetci zamestnanci. Je tak? Toto je princíp spustenia „laviny benevolencie“. Ale povedzte si, prečo tak rozmyšľame? Veď ide o moje zdravie, nie o zdravie iného. Ak si zamestnanec svoje zdravie naozaj váži ako najvyššiu hodnotu, potom prácu nevykonáva nikdy, opakujem nikdy inak, len tak, že cieľne si ho chráni a samozrejme, svojou činnosťou neohrozuje ani zdravie iných. Cieľne udržiava stanovene bezpečné pracovné podmienky, a ak nie je niečo z bezpečnostných hľadísk v poriadku, aktívnou formou žiada o nápravu majstra, alebo iné

(Pokrač. na 5. str.)



Školenia k novelizácii smernice prebiehali koncom novembra a začiatkom decembra v starom i novom závode. Foto: I. Kardhordová

cel! Svojou činnosťou nesmiem vyrábať nekvalitný výrobok, a ani ohrozovať seba, svoje zdravie, alebo zdravie iných osôb!

Druhý princíp je už známy a uplatňovaný v zvislej línii **zamestnanec versus priamy nadriadený**. Tento princíp je aplikovaný v smere zhora nadol s cieľom zaisťovania riadenia bezpečnej práce riadiacim zamestnancom v podriadených zamestnancov uplatňovaním zmenej, týždennej a mesačnej kontroly BOZP pracovísk a priestorov v zmysle S-431. Práve **cieľový prístup jednotlivca a kolektívu** k uplatňovaniu bezpečnosti na prvom mieste, napomôže priamemu nadriadenému, ktorý v zmysle právnych predpisov za dodržovanie bezpečných pracovných podmienok svojich podriadených zamestnancov zodpovedá, k účinnému zaisťovaniu bezpečnej práce počas celej pracovnej zmeny. Potreba je len jediná, podporiť angažovanosť, motiváciu, pohovory, bezpečnostné

si nedajú povedať v zmysle disciplinárneho konania skôr než nám takýto jedinci budú prinajmenšom „kazif dojem“, alebo „pracovnú disciplínu“, alebo nebudaj „vyrobia“ haváriu, či závažný úraz.

V tomto je potrebné práve vidieť spoločný záujem jednotlivca, zamestnanca, vedúceho zamestnanca a pracovného kolektívu a sústavné dosahovať cieľ:

- BEZPEČNOSŤ NA PRVOM MIESTE.

Lenže takto treba nielen hovoriť, ale aj v skutočnosti denno-denne v každej zmene konať. Bezpečnosť je v prvom rade o správaní. Platí, čím vyššia funkcia, tým lepší príklad. Je 1000 krát lepšie realizovať aj 100 preventívnych opatrení, ako čo len jedno opatrenie po úraze. Možnože toto sú suché slová pre tých, ktorí neprežili žiadnu traumu v živote, alebo pre tých, ktorí neboli účastníkmi alebo svedkami nehody, havárie, alebo úrazu. A tí jednotlivci, kto-

S generálnym riaditeľom Tále a.s. Ing. Ľubošom Ďurindákom

Golfovú sezónu na Táloch neovplyvnilo ani nepriaznivé počasie

Na začiatku tohtoročnej golfovej sezóny sa konala na Táloch najprestížnejšia golfová túra Allianz Ladies Slovak Open. Ako hodnotíte jej priebeh z pohľadu organizátora?

– Golfové ihrisko Gray Bear od uvedenia do prevádzky (v roku 2002) potvrdzuje svoju výnimočnú kvalitu vo všetkých smeroch, či už kvalitou dizajnu, športovou kvalitou, kde pri svojej hernej náročnosti zachováva vždy férovosť voči hráčovi a



v neposlednom rade nádhernou scenériou Nízkych Tatier. Všetky tieto atribúty viedli k tomu, že za svoju krátku históriu bolo ihrisko dejiskom mnohých významných celoeurópskych či medzinárodných podujatí, ktoré vyvrcholili usporiadaním druhej najprestížnejšej profesionálnej golfovej túry žien vo svete Ladies European Tour.

Podujatie sme organizovali pod názvom Allianz Ladies Slovak Open a naše ihrisko sa zaradilo do série 25 podujatí, ktoré sa odohrali na štyroch kontinentoch a zúčastnili sa ho hráčky z celého sveta.

My sme privítali kompletnú európsku špičku na čele s dnes už legendou svetového golfu Laurou Davies, či hráčkami najprestížnejšej svetovej súťaže americkej LPGA, ako sú Helen Alfredsson, Gwladys Nocera, Linda Wessberg a ďalšie.

Naše podujatie určite patrilo medzi najlepšie obsadené v sérii a myslíme si, že i medzi najlepšie zorganizované, hoci aj najťažšie, čomu nasvedčujú veľmi pozitívne ohlasy hráčov, ktoré sa už tešia na ďalšie podujatia na ihrisku Gray Bear.

Pre našu spoločnosť organizovanie takéhoto významného svetového podujatia bol naozajstný krst ohňom, aj vzhľadom na krajne nepriaznivé poveternostné podmienky. Jeho úspešné zvládnutie nám dáva optimizmus a posilňuje naše šance do budúcnosti uchádzať sa o tie najprestížnejšie golfové podujatia. Možno niekedy v budúcnosti do našich končín zavítajú aj takí veľkí hráči, ako boli – a sú, Tiger Woods, Colin Montgomerie, Arnold Palmer či Jack Niklaus.

Spomeniete aj ďalšie podujatia organizované počas uplynulých mesiacov?

– Ako som už spomínal, kvalita golfového ihriska Gray Bear sa teší neustále veľkej popularite medzi golfista-

mi a stáva sa už pomaly prestížou, kto zorganizuje kvalitný golfový turnaj na Táloch. Z tohto hľadiska nemáme problém s množstvom turnajov športového alebo komerčného charakteru.

Zo športových podujatí sme organizovali aj najvýznamnejšie golfové podujatie amatérov – Medzinárodné majstrovstvá Slovenska v hre na rany, za účasti golfistov z viac ako desiatich krajín Európy a mnoho ďalších podujatí. Spomeniem napríklad finále detskej golfovej Túry olympijských nádejí, ktorú hrajú deti do šestnást rokov z celého Slovenska.

Veľký dôraz kladieme a podporu venujeme deťom. V priebehu celého leta organizujeme detské golfové tábory, podporujeme golfovú krúžok pri Základnej škole Pionierska 2 Brezno a Súkromné golfové gymnázium ŽP, kde je v športovej triede aj výučba so zameraním na golf. V uplynulom školskom roku úspešne ukončili školu prví absolventi golfového zamerania.

Veľa úsilia venujeme aj propagácii golfu, ako športu, ale aj životného štýlu pre širokú masu ľudí. V dnešnej dobe, keď sa do športu zo strany štátu dostáva čoraz menej peňazí, vo všetkých oblastiach a na všetkých úrovniach, sú podmienky pre deti v našom klube veľmi výhodné a prístupné naozaj všetkým, vďaka masívnej podpore na-

šej spoločnosti a Železiarňam Podbrezová, ktoré aj napriek kríze neprestali podporovať mládežnícky šport.

O tom, že golf má široký humanitárny a charitatívny rozmer, svedčí aj skutočnosť, že za príspevnia spoločnosti Tále, a.s., ktorá poskytla svoje

očakávania?

–V osemročnej histórii golfového ihriska bola táto sezóna naozaj výnimočná, a to nielen organizovaním najprestížnejších športových podujatí, ale aj veľmi nepriaznivým počasím, ktoré nás stíhalo v priebehu celej sezóny. Ved'

podmienkach stále spôsobilé prevádzky. Z tohto hľadiska sme nezaznamenali podstatnú stratu návštevníkov a preto letnú sezónu hodnotíme ako veľmi úspešnú.

Začiatok decembra, to je obdobie vrcholiacich príprav na zimnú lyžiarsku sezónu. Ako to vyzere s prípravami vo vašom areáli?



Foto: A. Nociarová

športové zariadenia a trénerov Jozefa Sotáka a Jeffa Sikuteho, ktorým nezištne asistoval náš najúspešnejší golfista Juraj Zvarík, sme aspoň na chvíľu mohli spríjemniť život deťom s onkologickým ochorením.

Splnila letná sezóna vaše

len pre zaujímavosť, do začiatku golfovej sezóny napadalo toľko dažďových zrážok, ako je priemer za celý rok. To, že počasie neovplyvnilo zásadným spôsobom golfovú sezónu z hľadiska dostupnosti hry na ihrisku, svedčí vysoká kvalita golfového ihriska, ktoré je aj pri takto nepriaznivých

– Výhodou spoločnosti Tále, a.s. je, že prakticky nepoznáme sezónnosť, čo je pre spoločnosť podnikajúcu v cestovnom ruchu bežné, to nám umožňuje stabilizovať pracovnú silu a tým ponúkať kvalitné služby. Na druhej strane, pracovníci po, resp. pred ukončení letnej sezóny plynulo prechádzajú do prípravy zimnej sezóny.

V týchto dňoch sme už pripravení a čakáme na prvé silnejšie mrazy, aby sa mohlo začať zasnežovať.

Môžu sa vaši návštevníci tešiť aj na niečo, čo tu doposiaľ nebolo?

– Každoročne sa snažíme vylepšovať naše služby a nebude to inak ani tento rok. Okrem dokončenia terénnych úprav zjazdoviek a zmeny systému zasnežovania, s cieľom využiť naozaj všetok čas, počas ktorého sa „snežiť“ dá, návštevníkov určite poteší rozšírenie akcie „preneste si svoje neprelyžované hodiny“ aj na večerné lyžovanie, ktoré túto sezónu bude bývať v piatok a sobotu v nezmennom čase.

Tešíme sa na vašu návštevu!
Zhovárala sa
O. Kleinová



Foto: I. Kardhordová



Agentúra
Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
pre štrukturálne fondy EÚ

„Kto sa odváži učiť, sa nikdy nesmie prestať učiť.“ (John Cotton Dana)

Organickou súčasťou života moderného učiteľa sa stáva vzdelávanie. Rýchlo sa meniace podmienky života a nároky súčasnej praxe menia jeho význam a poslanie. S explóziou výpočtovej techniky rastú aj požiadavky na pracovnú výkonnosť pedagogických zamestnancov. Dôležité je naučiť ich využívať možnosti, ktoré im novinky z oblasti informačných technológií prinášajú. Ich zvládnutie je predpokladom pre modernizáciu a zefektívnenie výchovno-vzdelávacieho procesu.

Preto si tridsať učiteľov, majstrov odbornej výchovy a vychovávateľov Súkromnej stred-

nej odbornej školy hutníckej Železiarne Podbrezová sadlo opäť do školských lavíc. Vzdelávanie, ktoré je zabezpečované Občianskym združením Kopernikus Banská Bystrica, je súčasťou realizácie projektu ESF „Inovácia školského vzdelávacieho programu a didaktických prostriedkov“ v rámci operačného programu Vzdelávanie. Začalo sa 18. novembra 2010 a bude sa uskutočňovať v popoludňajších hodinách až do marca budúceho roku.

Školenia pedagogických zamestnancov sú zamerané na získanie nových zručností a obsluhou a prácou s PC a MS Of-

ice a na tvorbu odborných a učebných textov. Vzdelávanie bude prebiehať v teoretickej príprave a následne v praktickej aplikácii na odborných textoch, time-manažmente, self-drivingu a schopnosti vyjadrovať sa. Výsledkom budú digitálne gramotní, odborne a didakticky pripravení pedagogickí zamestnanci ovládajúci progresívne metódy a formy vyučovania a moderné digitálne technológie.

„Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť / Projekt je spolufinancovaný zo zdrojov EÚ“

PaedDr. Zingorová Katarína
manažér publicity



Bezpečnosť na prvom mieste

(Dokonč. zo str. 3)

ho priameho nadriadeného, prípadne stanoveným postupom, pokiaľ nedostatok, nehodu oproti požiadavkám bezpečnosti a ochrany zdravia nie je kompetentný odstrániť. Toto je umocnenie línie konzultácie, pohovorov majstra a zamestnanca k jedinému cieľu - k bezpečnému výkonu práce. Majster je v určitom slova zmysle zodpovedný za správanie svojich podriadených zamestnancov na pracovisku a nemôže trpieť benevolentných zamestnancov k BOZP. Upozorní raz, dvakrát na nebezpečné správanie, a ak to nepomôže, lepšie bude, ak sa takýto zamestnanec ocitne na návrhu rozviazania pracovného pomeru za hrubé porušovanie pracovnej disciplíny, ako by na pracovisku „vyrobil“ závažný úraz, alebo inú nežiaducu udalosť.

K bezpečnému správaniu zamestnancov na pracovisku má prispieť aj povinnosť hlásenia - na dispečing ŽP a.s., tel. 4020 a priamemu nadriadenému - každej nežiaducej udalosti, nielen pracovného úrazu, ne-

hody, havárie, ale aj takej, pri ktorej nevznikla škoda. Sú to také prevádzkové udalosti, pri ktorých „našťastie“ nedošlo k zraneniu alebo nevznikla žiadna iná škoda na zariadení, alebo stroji, resp. táto škoda je zanedbateľná. Takouto udalosťou môže byť napr. roztrhnutie lana, pád traverzy, vybehnutie rúry z dopravníka a pod. Tieto udalosti sú incidentmi BOZP. Ohlasovacia povinnosť na dispečing ŽP a.s. tel. 4020, každého zamestnanca pracovného kolektívu, ktorému sa takáto udalosť stala pri práci alebo je svedok, prípadne sa o tejto udalosti len dozvedel je splnená, ak túto udalosť už nahlásil spolupracovník, alebo priamy nadriadený (majster). Cieľom evidovania incidentov BOZP je analyzovať príčiny týchto javov, navrhnuť účinné preventívne opatrenia a zabrániť opakovaniu tejto udalosti, ktorá by s veľkou pravdepodobnosťou mohla skončiť ako škodová (havária, požiar, úraz, ...).

Rámcovým cieľom „noviniek“ je podchytiť v pracovných kolektívoch aktívnych zamestnancov k prístu-

pu k BOZP. Systém manažmentu, systém riadenia bezpečnosti práce je len nástrojom, inak povedané, v praktickej rovine veľmi záleží na tom, do akej miery zamestnanec tento nástroj v skutočnosti aj používa. Každému zamestnancovi musí byť jasné a zrozumiteľné, ako a akým spôsobom sa musí v záujme ochrany vlastného zdravia správať na pracovisku, ako má vykonávať bezpečným spôsobom svoju pracovnú profesiu a súvisiace pracovné činnosti, aké sú, alebo aké sa môžu vyskytnúť nebezpečenstvá a ohrozenia a najmä to, ako má pred nimi chrániť svoje zdravie technickými opatreniami alebo v najkrajnejšom prípade individuálne povinným používaním prideleného osobného ochranného pracovného prostriedku. Toto musí byť neoddeliteľná súčasť práce v každej zmene a každého zamestnanca. A priamy nadriadený, majster musí od svojich podriadených bezpečný výkon práce neustále vyžadovať.

Ing. Ondrej Majer, PhD.
koordinátor SRBP

Plní Podbrezovan svoje poslanie?

Naše noviny nepretržite vychádzajú už 66. rok. Ako nástroj firemnej komunikácie už dávno neplnia len funkciu dialógu medzi zamestnávateľom a zamestnancami, ich poslaním je zároveň šíriť dobré meno, budovať vzťah, pocit spolupatričnosti a hrdosti na svoju firmu. Plní Podbrezovan svoje poslanie? Aby sme zistili vaše názory a pripomienky, využívame formu spätnej väzby. Môžete odpovedať anonymne, ale máte šancu zapojiť sa aj do žrebovania. V prípade, že vyplníte náš kupón, súťažíte o peknú cenu.

Čítate firemné noviny?

- Áno, pravidelne
- Len ak tam niečo konkrétne hľadám
- Občas
- Ani nie
- Vôbec

Nečítam ich preto, že:

- Nič zaujímavé tam nie je
- Nevieť prečo
- Nemám čas
- Nechce sa mi

Ak noviny čítate, čo vás zaujíma najviac?

- Informácie z diania vo firme
- Šport
- Spoločenská rubrika
- Jedálny lístok
- Všetko za radom
- Je mi to jedno

Myslíte, že v Podbrezovane získate dostatok potrebných informácií?

- Áno
- Nie
- Čiastočne
- Nevieť posúdiť
- Chýba mi tam niečo (uvítame, ak uvediete, čo)

Ktorú rubriku uprednostňujete?

- Výroba
- Kultúra
- Šport
- Reportáže
- Iné (budeme radi, ak uvediete)

Zapájate sa do čitateľských súťaží?

- Stále a do všetkých
- Občas
- Ak je to križovka
- Ak sa týkajú histórie
- Nie

Ako hodnotíte grafickú úpravu novín?

- Som s ňou spokojný
- Nie je pre mňa dôležitá
- Páči sa mi
- Nevieť posúdiť
- Chýba tomu niečo (uvítame, ak uvediete, čo)

Očislujte od 1 – 5 poradie, ktorým z oblastí nie je venovaná v novinách dostatočná pozornosť:

- Zo života spoločnosti
- Výrobné a technické články
- Reportáže
- Sociálna oblasť

Iné (budeme radi, ak uvediete čo)

A naopak, ktorej je venovaná väčšia pozornosť ako treba?

-
- Zo života spoločnosti
-
-
- Technické a výrobné články
-
-
- Reportáže
-
-
- Sociálna oblasť
-
-
- Iné (budeme radi, ak uvediete čo)

Dostávate Podbrezovan načas?

-
- Áno
-
-
- Aní nie
-
-
- Nie vždy
-
-
- Stále
-
-
- Občas

Ak nedostávate noviny načas, čo myslíte, prečo je to tak?
Myslíte, že sa úroveň novín zvyšuje?

-
- Jednoznačne
-
-
- Aní nie
-
-
- Áno
-
-
- Nie
-
-
- Nevieť posúdiť

Čítate Podbrezovan aj v elektronickej forme?

-
- Pravidelne
-
-
- Aní nie
-
-
- Áno
-
-
- Nie
-
-
- Ja nie, ale deti ho čítajú

Je v novinách niečo, načo sa vopred tešíte?

-
- Áno, sú tam také rubriky (napíšte ktoré)

-
- Aní nie
-
-
- Niekedy
-
-
- Nie

Je v novinách niečo, čo tam podľa vás nepatrí?

-
- Áno (napíšte čo)

-
- Aní nie
-
-
- Nie

Postrádate nejaké informácie v novinách?

-
- Áno (čo konkrétne?)

-
- Aní nie
-
-
- Nie

Máte pocit, že by sme sa mali zaoberať v súvislosti s novinami aj s niečím, čo tu spomenuté nebolo? Uveďte čo:
Myslíte si, že táto anketa posluží ako spätná väzba?

-
- Jednoznačne
-
-
- Aní nie
-
-
- Áno
-
-
- Nie
-
-
- Nevieť posúdiť

Vyplnenú anketu pošlite do redakcie do 15. decembra 2010.
Pre tých, ktorí sa chcú dostať do zberovania:
Meno a priezvisko:

Prevádzkareň:

Telefónne číslo:

Vyplnený lístok s anketou pošlite do 15. decembra 2010 do redakcie Podbrezovan.

Zdravie máš len jedno

Príčinou môže byť citlivosť na počasie

Sprevádza vás v tomto sychravom a pochmúrnom neskorom jesennom období občas melanchólia, bolesti hlavy a často ste podráždení, dokonca sa neviete poriadne sústrediť? Všetky tieto problémy síce môžu byť príznakom vážnejšieho ochorenia, ale spravidla ich majú na svedomí najmä výkyvy počasia a vy si môžete povedať, že patríte medzi meteorosenzitivných ľudí.

Avizované prejavy rizikového stupňa sa nemusia dostaviť u každého rovnako. Je však dokázané, že v istých obdobiach sa množia úrazy, autonehody. Na počasie sú viac citliví

starší ľudia, no u mladých sa takéto zmeny prejavujú často podvedome, väčšou agresivitou, nervozitou a podráždenosťou.

Ak nepocítujete priame fyzické zmeny vo vašom organizme, len také neurčité, nemusíte ešte sedieť u lekára pri každom príchode studeného frontu s hypochondrickým presvedčením, že vám niečo je. Ak príčinou vášho nepriaznivého zdravotného stavu nie sú vrtochy počasia, problém, ktorý pocítujete pretrvávajú napriek tomu, že už dávno vyšlo slnko a tlak je opäť v norme, navštívte lekára.

Proti meteosenzitivite sa nedá bojovať. Pomáha však správny životný štýl. Pestrosť stravy, otužovanie, športová aktivita prispieva k rýchlejšej schopnosti adaptácie organizmu na zmenu klímy. Je potrebné zvýšiť aj prísun vitamínov v podobe ovocia a zeleniny. Veľmi dôležitá je priaznivá atmosféra vo vašom blízkom okolí.

Ak budete mať dostatok hormónov šťastia, aj v ten najsychravejší deň, keď budú okolo vás všetci poocíťvať dopady počasia, vy budete šťastní, ako uprostred najslnečnejšieho dňa.

(Internet)

ZP GASTRO servis

Jedálny lístok od 6. do 12. decembra 2010
Jedálny lístok od 13. do 19. decembra 2010
Pondelok

Polievka: horácka, pečivo
 Segedínsky bravčový guláš, knedľa
 Kuracie prsia orientálne, ryža, šalát
 Spišské pirohy s chilli omáčkou
 Hydinový šalát, pečivo
 Špaldové halušky s tvarohom, zakysanka
 Orechový závin, kakao
 Celozrnná bageta syrová (maslo, syr niva, syr údený, vajce, hlávkový šalát, kapia)
 Bravčová pečená krkovička, pečivo

Utorok

Polievka: hovädzia s peč. haluškami, pečivo
 Pivársky vyprázaný morčací rezeň, zem., šalát
 Brav. mäso na čínsky spôsob, slov. ryža, šalát
 Ravioly so syrom, paradajková omáčka
 Šalát zo surovej zeleniny s jogurtom, pečivo
 Ryba na masle, dusená zelenina
 Šišky s džemom
 Bageta s kuracím mäsom (kur. mäso, hláv. šalát, kukurica, kapia, pikantný dressing)
 Vyprázaný bravčový rezeň so sezamom, pečivo

Streda

Polievka: brokolicová s fazuľou, pečivo
 Záhradnicke bravčové stehno, ryža, šalát
 Maďarský hovädzí guláš, knedľa
 Špenátový prívarok, volské oko, zemiaky
 Gazdovský šalát, pečivo
 Šéfovský šalát
 Buchty na pare s nutelou, mak. posýпка, kakao
 Bageta mexická (šunka, mrkva, paradaj., ster. uhorka, syr, červ. kapusta, fazuľa, kukurica, hrášok, dressing)
 Pečený bôčik s masťou a cibuľou, pečivo

Štvrtok

Polievka: boršč s mäsom, pečivo
 Vyprázané čevapčiči, zemiaky, šalát
 Sviečková hovädzia pečenka, cestovina
 Držky na diabolský spôsob, knedľa
 Ružový cestovinový šalát s tuniakom
 Švajčiarske sójové zemiaky, paradajkový šalát
 Čučoriedkový koláč, kakao
 Celozrnná bageta šunková so šalátom (šunka, uhorka šal., paprika, paradajky, šalát konz.)
 Pečené kuracie stehno vykostené, pečivo

Piatok

Polievka: krúpková, pečivo
 Nitrianske bravčové stehno, knedľa
 Cigánske kuracie stehno, zelen. ryža, šalát
 Špagety Neapol
 Pórovo-hráškový šalát, pečivo
 Pikantné morčacie mäso, varená brokolica
 Cesnakové osie hniezda
 Bageta indická (kur. šunka, ster. uhorky, červ. kapusta, syr, maslo, horčica, pikantný dressing)
 Vyprázaný karbonátok, pečivo

Sobota

Polievka: cesnaková s haluškami, pečivo
 Srbský bravčový rezeň, ryža, uhorka

Nedeľa

Polievka: stupavská zabijačková, pečivo
 Kuracie prsia na hubách, tarhoňa, šalát

Pondelok

Polievka: zeleninová s liatym cestom, pečivo
 Morčacie prsia na hrášku so šampiňón., ryža, šalát
 Hovädzie dusené, chrenová omáčka, knedľa
 Zeleninový náryp s nivou
 Lípský šalát so špargľou, pečivo
 Hubový paprikáš s ovsenými vločkami, ryža, šalát
 Šúľance so strúhankou
 Celozrnná bageta čínska (šunka, paradaj., ster. uhorky, čínska kapusta, mrkva, čínsky dressing)
 Vyprázané kuracie stehno v cestičku, pečivo

Utorok

Polievka: zem. s hláv. kapustou, pečivo
 Vypr. morč. med. so šunkou a syrom, zem., tatárska omáčka
 Námornické hovädzie mäso, slov. ryža, šalát
 Náryp z morskej ryby, dusená zelenina
 Zeleninový šalát s jablkami, pečivo
 Kelový karbonátok, zemiaky, šalát
 Zapekané palacinky s tvarohom
 Bageta Apetit (šunka, ster. uhorky, kapia, pór, čínska kapusta, syr, dressing)
 Údená krkovička, pečivo

Streda

Polievka: terchovská, pečivo
 Sedliacka brav. pečenka, červ. kapusta, knedľa
 Kuracie soté Kung – Pao, ryža, šalát
 Brav. rebierko s brusnicami a hruškou, ryža
 Grécky šalát, pečivo
 Sójové rizoto, uhorkový šalát
 Makový koláč s čokoládou, kakao
 Bageta gurmán (lahôdkové karé, ster. uhorky, vajce, maslo, horčica)
 Vyprázaná ryba, pečivo

Štvrtok

Polievka: ryžová s kariol. a hubami, pečivo
 Vyprázaný bravčový rezeň, zem. kaša, šalát
 Maďarský hovädzí guláš, cestovina
 Pizza s kuracím mäsom a olivami
 Bulharský šalát s brav. mäsom, pečivo
 Kur. kapsa s krabími tyčinkami, zeleninová obloha
 Plnené rožky lekvárové, kakao
 Celozrnná bageta moravská (moravské mäso, uhorka šalát., maslo, horčica, syr, kapia, pikantný dressing)
 Pečené kačacie stehno, pečivo

Piatok

Polievka: fazuľová so šalámou, pečivo
 Bravčové stehno na smotane, knedľa
 Pečené kuracie stehno, hrozienková ryža, kompót
 Prekladané mäso s kelom
 Zimný vitamínový šalát, pečivo
 Hovädzí guláš so zelenou fazuľkou
 Ryžový náryp s ovocím
 Bageta s kuracím mäsom (kuracie mäso, hlávkový šalát, kukurica, kapia, pikantný dressing)
 Plnená sekaná pečenka, pečivo

Sobota

Polievka: prešporská, pečivo
 Brav. rezeň na zelenom korení, cestovina

Nedeľa

Polievka: kapustová s klobásou, pečivo
 Prírodný mor. rezeň, slov. ryža, šalát

Ako sa vám darilo na domácich a zahraničných pódiiach?

– Predovšetkým spomením akcie, ktorým sme venovali najväčšiu pozornosť. V marci sme sa podieľali na zabezpečovaní osláv k 65. výročiu oslobodenia obce Podbrezová. V máji sa v Dome kultúry ŽP a.s. konala celoslovenská konferencia Združenia dychových hudieb Slo-



Najstarším krídlovkárom je Vojtech Kotrán a najmladším Juraj Vilmon.

Foto: M. Lehoczky

S Jozefom Kráľom, dirigentom Dychovej hudby ŽP V orchestri si mládež vydobyla svoju pozíciu

venska, pri príležitosti 20. výročia jeho vzniku, za účasti mnohých zahraničných delegácií. Vyššie uvedené hudby bolo súčasťou nielen kultúrnej časti, ale na podujatí sme sa podieľali i organizačne. Vrcholom slávnostného večera bolo vystúpenie Vojenskej hudby Banská Bystrica a DH Maguranka. Avšak ani Dychová hudba Železiarní Podbrezová nestála bokom. Interpretáciou svojho programu prispela k zdarnému priebehu podujatia. Svedčia o tom pozitívne hodnotenia domácich, ale i zahraničných účastníkov konferencie. Tu by som chcel ešte raz poďakovať vedeniu Železiarne Podbre-

zová a.s. za poskytnutie sponzorskej pomoci k tomuto podujatiu. V júni sa naša hudba zúčastnila festivalu DH vo Valaskej. Významnou júlovou akciou pre nás bola účasť na jednom z najvýznamnejších festivalov na Slovensku „Trstenskej krídlovke“. V tomto roku sme si pripomenuli 20. výročie jeho vzniku. Pozvánka od organizátorov festivalu bola pre nás veľkou výzvou, veď účasť prijali i zahraničné orchestre. Príprave sme venovali mimoriadnu pozornosť s cieľom dôstojne reprezentovať nielen ŽP a.s., ale i obec Podbrezová, a v konečnom dôsledku i samotnú slovenskú dychovú hudbu. Môžem s pl-

nou zodpovednosťou konštatovať, že tento cieľ sa nám podarilo splniť. Hudba predviedla kultivovaný, dramaturgicky ucelený program, začo si vyslúžila u organizátorov i obecnosti plné uznanie. August sa už tradične niesol v znamení osláv SNP a v septembri sme vystúpili na Celoslovenskej výstave včelárstva, v priestoroch múzea SNP v Banskej Bystrici. Naše hodinové vystúpenie mimoriadne zaujalo nielen účastníkov výstavy, ale aj organizátorov.

V tomto roku sme neabsolvovali žiadne vystúpenie v zahraničí. Jedným z najväznejších dôvodov je, že sa v poslednom období naplno prejavili závažné problé-

my s technickým vybavením kapely. Zastaralé hudobné nástroje, z ktorých veľká väčšina má už 20, 30 ba i 40 rokov, majú už dávno svoju životnosť za sebou. No a musíme uznať, že s takýmto nástrojovým vybavením by sme ako reprezentanti dychovej hudby Slovenska v zahraničnej konfrontácii neobstáli, obdobne je to aj s uniformami členov.

Ako hodnotíte tohtoročnú prácu s mládežou a celým orchestrom?

– Čo sa týka práce s mládežou môžem zodpovedne konštatovať, že po niekoľkých rokoch cieľná práca prináša prvé ovocie. Veď orchestor tvorí v súčasnej dobe takmer polovica hudobníkov z radov mládeže a detí. Bez nich by sme už ťažko odohrali služobnú akciu, nie to ešte koncert.

Ktoré z aktivít vás čakajú v závere roka?

– Spoločne so Speváckym zborom HRON z Banskej Bystrice pripravujeme vianočný koncert, v ktorom si priaznivci hudby budú môcť vypočuť nielen najnovšie skladby z repertoáru oboch telies, ale i množstvo známych kolied. Veríme, že v tomto predvianočnom čase potešia duše všetkých milovníkov hudby. V. Kúkolová

Srdečne vás pozývame na

VIANOČNÝ KONCERT

DYCHOVEJ HUDBY ŽP
a SPEVÁCKEHO ZBORU HRON z Banskej Bystrice

14. decembra 2010 o 18. hodine v Dome kultúry ŽP a.s.

Spomienky

Dňa 23. decembra uplynie rok odtvdy, ako nás náhle opustil milovaný manžel, zať a brat

Róbert SOJAK
z Brezna - Mazornikova.
S láskou spomína manželka
Anna a ostatná rodina



Dňa 13. decembra uplynú dva roky odtvdy, čo nás navždy opustil náš drahý manžel, otec, starý a prastarý otec

Jozef CVACHO
z Dolnej Lehoty.
Kto ste ho poznali, venujte mu spolu s nami tichú spomienku s modlitbou.

S láskou spomína manželka,
syn a dcéra s rodinami

„Len kytičku kvetov na hrob vám môžeme dať, spokojný spánok vám priateľ, modlitbu tichú odriekať a s bolesťou v srdci na vás spomínať.“

Dňa 15. septembra uplynuli dva roky od úmrtia nášho otca, starého a prastarého otca

Bartolomeja KŇAZÍKA
z Osrblia,
a 24. decembra uplynie smutný rok od úmrtia našej mamy, starej a prastarej mamy

Valérie KŇAZÍKOVEJ
z Osrblia.
Kto ste ich poznali venujte im tichú spomienku.

S úctou a láskou spomína smútiaca rodina



Dňa 6. decembra uplynulo päť rokov odtvdy, ako nás navždy opustil milovaný manžel, otec a starý otec

Otakar BREJZA z Piesku.
Navždy ostaneš v našich srdciach.

S láskou a úctou spomínajú manželka, syn, dcéra s rodinou a celá rodina



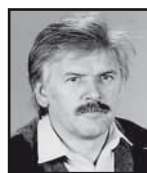
„Len kytičku kvetov z lásky na hrob môžeme dať, pokojný spánok priateľ, tichú modlitbu odriekať a s bolesťou v srdci spomínať.“

Dňa 7. decembra uplynie päť rokov odtvdy, čo nás navždy opustila naša milovaná mama, stará a prastará mama

Margita DANIŠOVÁ
z Osrblia.

Ak ste ju poznali a mali radi, venujte jej spolu s nami tichú spomienku.

S láskou a úctou spomínajú deti s rodinami,
sestra a ostatná rodina



Dňa 3. decembra by sa dožil 70-rokov náš milovaný manžel, otec a starý otec

František MÚKA
z Podbrezovej.
Tí ktorí ste ho poznali, venujte mu spolu s nami tichú spomienku.

S láskou a úctou manželka, dcéra Zuzana,
nevesta a päť vnúčat



Za finančnú pomoc pre nášho synčeka Patrika ďakujeme Nadácii Železiarne Podbrezová.

Rodina Fillová z Brezna

Gastrovianoce

Hotelovej akadémie v Brezne

Huraáá
– Gastrovianoce!
Už sa mesto lígoce...
Sviatkov čas je zas, priďte medzi nás.
Teraz niečo pozmeníme,
vyklad v TIK-u oživíme a dobroty s Vianocami zasnuúbime.

* víťazné výrobky budete môcť obdivovať aj po 17. decembri.

6. až 17. decembra
* výkladné priestory TIK-u Brezno

* po prvom týždni nové exponáty
* najkrajší z nich vyberte svojím hlasom!

Hlasovanie:
* anketári
– žiaci odboru manažment cestovného ruchu
* internet – www.habrezno.sk

Inzerčná služba

Kúpim zachovalý klasický hlboký kočik – ihneď!
Kontakt 0908 212 288

Predám polročného psa (zlatý retríver) za 30 EUR.
Informácie: 094 801 3847, 619 2033

Predám 2-izbový byt na Štiavničke, 61 m², južná strana. Cena 18 tis. €. Informácie: 0905 269 845

Netradičný vianočný program Hviezdy a Hviezdičky z Podbrezovej

sa uskutoční 4. decembra o 18. hodine v Dome kultúry ŽP, pri príležitosti 15. výročia založenia DFS Klások a 5. výročia breakovej formácie Street Element. V programe účinkujú – DFS Klások, breakové formácie Street Element 1 a Street Element 2, orientálna tanečníca Zenubia so svojou tanečnou skupinou, Bossanoha(formácia afrických bubnov, tradičných aj netradičných rytmov a tanco).



Prvé kolo Ligy majstrov objektívom I. Kardhordovej

VÍTAZNÝ VSTUP DO LIGY MAJSTROV

Reprezentačné družstvo Kolkárskeho oddielu ŽP Šport, a.s. – víťaz Svetového pohára 2010 – sa v 1. kole Ligy majstrov stretlo v kolkárni Domu športu ŽP 27. novembra s macedónskym majstrom Makpetrol Skopje. Svojmu súperovi na domácich dráhach uštedrili prehru 8:0, keď z 24 hier mu dovolili získať len tri. Víťazstvom si s najväčšou pravdepodobnosťou zabezpečili postup do druhého kola tejto najprestížnejšej európskej súťaže. Výborné výkony podali – Milan Tomka 666, Vilmoš Zavarko 662, Jovan Čalič 649 a Ivan Čech 629 bodov. Vynikajúco striedal Bystrík Vadovič, ktorý

vymenil Ondreja Kyselicu po prehre 50 bodov na prvej dráhe. Napriek uvedenej strate dotiahol Vadovič duel do víťazného konca s výsledkom 624 bodov.

1. kolo Ligy majstrov 2011
ŽP – Makpetrol Skopje 8:0
3831:3515, setové body 21:3

Zostava a body: Radoslav Foltín 609, Ivan Čech 621, Milan Tomka 666, Ondrej Kyselica 608, Vilmoš Zavarko 662, Ondrej Kyselica striedaný Bystríkom Vadovičom 624 bodov, Jovan Čalič 649.

(kys)

CYKLOKROSÁRI NA NAJVYŠŠÍCH STUPŇOCH

Podbrezovskí cyklisti na stupňoch víťazov

Na pozvanie Poľského cyklistického zväzu sa naši cyklisti v dňoch 6.-7. novembra zúčastnili pretekov Poľského pohára v cyklokrose. V prvý deň v Rzeniszowe T. Medvedová zvíťazila v kategórii kadetiek, 4. bol kadet Š. Vozár, 9. I. Schvarzbacher, starší žiak D. Mihalíček prešiel cieľom na 4. pozíciu a M. Havetta skončil 13. Na druhý deň v Myszkowe T. Medvedová opäť vyhrala, Š. Vozár zvíťazil medzi kadetmi a 6. skončil I. Schvarzbacher, starší žiak D. Mihalíček obsadil 3. priečku a 11. M. Havetta.

V Zelenči neporazitelní

Slovenský pohár v cyklokrose pokračoval 13. novembra 7. kolom v Zelenči, odkiaľ si naši pretekári po veľmi dobrých výkonoch priniesli víťazstvo z každej mládežníckej kategórie. Zo starších žiakov zvíťazil D. Mihalíček, 7. bol M. Havetta, víťazom kategórie kadetov bol Š. Vozár, 2. I. Schvarzbacher a 10. M. Donoval. O. Glajza bol najlepší medzi juniori a T. Medvedová medzi juniorkami a ženami.

TOI TOI CUP

Český pohár v cyklokrose TOI TOI CUP pokračoval 20. novembra už 8.



V štvrtom kole Českého pohára v Plzni sa na 3. miesto prebojoval Šimon Vozár.

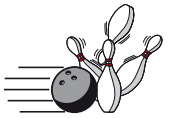
kolom v Kolíne. Na technicky náročnej trati sa z našich najlepšie darilo kadetke T. Medvedovej, zvíťazila a pribežne vedie aj v celkovom poradí Českého pohára. Š. Vozár urobil v Kolíne svoj najlepší výsledok v TOI TOI CUP-e, keď po sérii tretích miest prišiel do cieľa druhý, v priebežnom poradí ČP mu patrí tretia priečka. Ďalší z kadetov I. Schvarzbacher bol 13., starší žiak D. Mihalíček 12. a 17. skončil M. Havetta a z juniorov 11. O. Glajza.

V Trnave sa 21. novembra uskuotočnilo 9. kolo Slovenského pohára, v ktorom naši jazdci pokračovali vo vynikajúcich výsledkoch. V kat. starší žiaci si D. Mihalíček vyjazzil 2. miesto a M. Havetta 5., v kat. kadetov zvíťazil Š. Vozár, 2. bol I. Schvarzbacher. O. Glajza bol najlepší z juniorov a T. Medvedová si vybojovala prvenstvo v spoločnej kat. žien a junioriek. Mihalíček, Vozár, Glajza a Medvedová vedú v celkovom poradí Slovenského pohára.

P. Medveď

Z kolkárskych dráh

Extraliga pokračovala svojím 10. a 11. kolom. V 10. kole predviedol opäť svoju dominanciu Vilmoš Zavarko, dosiahol najlepší výsledok s hodnotou 685 bodov. A družstvo predžilo sériu neporazitelnosti, keď v tejto sezóne ešte neprehralo a na domácich dráhach ľahko zdolalo Spišskú Novú Ves 7:1. Jediný bod stratil Radoslav Foltín. Muži B družstva si v domácom prostredí ľahko poradili so slabou hrajúcou Žarnovicou 6:2 a to napriek tomu, že v základnej zostave chýbal najlepší hráč tímu Bystrík Vadovič. C družstvo prehralo v Sučanoch 1:7, jediným bodujúcim hráčom bol Vadovič, dosiahol najlepší výkon kola 1. ligy 633 bodov. Ženy na domácich dráhach remizovali so Svitom 4:4 a dorastenci prehrali s vedúcim družstvom dorasteneckej ligy Veľkým Šarišom.



V 11. kole vycestovalo A – družstvo do Hlohovca, kde v dohrávke s družstvom Žarnovice po vyrovnaných výsledkoch našich hráčov zvíťazilo 8:0. Muži B družstva na dráhach súpera v Modranke, po výbornom vstupe do zápasu – keď Vadovič zaostal za rekordom dráh len o jediný bod, viedlo 2:0. V prvej dvojici hráčov bodoval aj Peter Šibal a rozdiel bol v prospech Podbrezovej 121 bodov. V druhej dvojici predviedol svoj štandard len Radoslav Kürty. Tomáš Pašiak vôbec nemal svoj deň a musel byť striedaný hneď po prvej dráhe. Vedenie nášho béčka sa scvrklo len na 12 kolkov, ktoré posledná dvojica hráčov Dilský a Jakubec po slabých výkonoch nedokázala udržať. C družstvo zvíťazilo na domácich dráhach s Rimavskou Sobotou po veľmi peknom výkone, ozdobenom osobným rekordom Luboša Figuru (628 bodov).

Najlepší výkon 11. kola dosiahol Vilmoš Zavarko (639 bodov), umiestnenie v TOP 6 si vybojovali aj Bystrík Vadovič (626) a Ondrej Kyselica (608 bodov). Výkonom cez 600 bodovú hranicu ich nasledoval aj Ivan Čech (602). V prvej lige dosiahol najlepší výsledok 12. kola Luboš Figura (628 bodov), v TOP 6 sa umiestnili aj Tomáš Herich (595) a Jozef Petráš (589).

Priebežné postavenie v tabuľke: ŽP A – 1. miesto, ŽP B – 5. miesto, ŽP ženy – 13. miesto, ŽP C – 3. miesto, ŽP dorast – 6. miesto.

Extraliga muži 10. kolo

ŽP A - Tatran Sp. Nová Ves 7:1,
3788:3391

Zostava a body: I. Čech 629, J. Čalič 633, R. Foltín 599, V. Zavarko 685, O. Kyselica 592, M. Tomka 650.

ŽP B - MTK Žarnovica 6:2
3493:3286

Zostava a body: T. Dilský 545, P. Šibal 634, P. Jakubec 589, R. Kürty 597, T. Pašiak 545, J. Kriváň 583.

11. kolo

Tatran Žarnovica - ŽPA 0:8
3215:3628

Zostava a body: V. Zavarko 639, O. Kyselica 608, I. Čech 602, M. Tomka 594, R. Foltín 594, J. Čalič 591.

ŠK Modranka - ŽP B 6:2
3314:3225

Zostava a body: B. Vadovič 626, P. Šibal 540, P. Jakubec 517, R. Kürty 548, T. Pašiak striedaný J. Kriváňom 497, T. Dilský 497.

liga východ
11. kolo

ŽP ženy - MKK Svit 4:4 3150:3172

Zostava a body: D. Kyselicová 576, E. Bábelová 516, J. Turčanová 536, E. Hladlovská 537, D. Kyselicová 472.

Tatran Sučany - ŽP C 7:1
3421:3370

Zostava a body: T. Herich 537, S. Vais 543, P. Paulečko 550, B. Vadovič 633, L. Figura 535, J. Petráš 572.

12. kolo

ŽP C - KK Rim. Sobotka 6:2
3483:3224

Zostava a body: T. Herich 595, S. Vais 556, P. Paulečko 573, L. Figura 628, M. Sršeň 542, J. Petráš 589.

Dorastenecká liga

8. kolo
Slavoj Veľký Šariš - ŽP 4:0
1694:1588

Zostava a body: R. Balco 557, M. Dilský 532, T. Dziač 499, M. Štefančík 474. Sprint: R. Varga – R. Balco 2:0, S. Kováč – M. Dilský 2:1.

(kys)

LYŽIARSKA ŠKOLA 2011

Akciová spoločnosť ŽP Šport Podbrezová usporiada v januári a februári 2011 výučbu formou **LYŽIARSKEJ ŠKOLY**



v areáli na TÁLOCH, pod vedením inštruktorov.

Začiatok výučby lyžovania je 6. januára 2011. Termíny budú cez víkendové dni soboty a nedele (celkovo 9 dní). Doprava účastníkov lyžiarskej školy bude zabezpečovaná autobusom s odchodom z Brezna o 8. hodine cez Valaskú na Tále. Návrat je o 14. hodine.

Záujemcovia sa môžu prihlásiť u pokladničky ŽP Šport, a.s. do 22. decembra 2010, kde zaplatia účastnícky poplatok. Informácie na tel.č. 4209 Ing. L. Fillo.