



ŽELEZIARNE
PODBREZOVÁ

PODBREZOVAN 13

Dvojtýždenník Železiarní Podbrezová a.s. | ročník LXX | vyšlo 4. júla 2014

- 1** Kráľovská návšteva na hrade Ľupča **2** Český prezident v ŽDAS a.s. **3** Zvarovňa rúr veľkých priemerov skončila **4** Piaty ročník Alianz Ladies European Tour **5** S riaditeľom ŽP ŠPORT Jozefom Marčekom **6** Rozprávkvy od nášho spolupracovníka



Na hrade Ľupča cára s manželkou privítala členka Predstavenstva a personálna riaditeľka Železiarní Podbrezová Mária Nikolová.

◀ Posledného bulharského cára Simeona II. s kráľovnou Margaritou si Horehronci uctili tradične, chlebom a soľou.

Foto: A. Nociarová

Kto boli Coburgovci?

Bulharský cár Ferdinand pochádzal z rodu Sachsen – Coburg – Gotha. Ferdinand Georg Coburg sa oženil s Máriou Antoniou Koháry, dcérou uhorského šľachtica a týmto sobášom sa stal najbohatším uhorským magnátom. Okrem iného zdedil aj komplex železiarskych podnikov na Horehroní. Rodina Coburgovcov rozšírila a modernizovala železiarsku výrobu tak, že už v polovici 19. storočia sa železiarne stali významným výrobcom tyčového železa, plechu a iného valcovaného materiálu v Uhorsku. Okrem Pohorelej bola výroba koncentrovaná do ďalších lokalít, ako Valkovňa, Závadka nad Hronom, Zlatno, Červená Skala... Niektoré nerentabilné výroby boli koncom 19. storočia zrušené. Coburgovci vlastnili komplex vyše sto rokov, zákonom o pozemkovej reforme prešiel do majetku ČSR a pod tlakom silnej konkurencie postupne zanikol.

Cár Ferdinand mal veľmi blízky vzťah k Slovensku, kde trávil veľa času a vybudoval si tu svoje sídla, ktoré sa zachovali dodnes. Na Horehroní začal na začiatku 20. storočia budovať veľkolepý murovaný zámok, ktorého výstavba bola v roku 1918 prerušená (dokončený bol pre účely zdravotníckeho zariadenia až neskôr), postavil si tu však poľovnícky zámoček, kde chodil s rodinou na poľovačky.

Druhým Coburgom na bulharskom cárskom tróne bol Boris, ktorý predčasne zomrel a jeho nástupcom sa stal jeho šiestorčný syn Simeon. V jeho mene vládla regentská vláda tri roky. Po zrušení monarchie rezignoval na trón. S matkou a sestrami odišiel do exilu do Španielska. Tu vyštudoval, oženil sa a mal štyroch synov a jednu dcéru. Simeonova cárska história mala jedinečné pokračovanie po polstoročí. Ako jediný bývalý monarcha sa stal premiérom v republikánskom štáte. Vystupoval pod menom Simeon Saskoburgotski. Počas jeho pôsobenia v pozícii premiéra sa Bulharsko rýchlo modernizovalo a europанизovalo, vstúpilo do NATO a neskôr do Európskej únie. Slovensko navštívil ako bulharský premiér už v roku 2002.

Z archívnych materiálov OK

Posledný bulharský cár na Horehroní

Kráľovský pár navštívil aj hrad Ľupča

Dňa 27. júna zavítal na Horehronie posledný bulharský cár J. V. Simeon II. Sachsen – Coburg Gotha s manželkou, kráľovnou Margaritou, ako vnuk Ferdinanda I., bulharského cára, pre ktorého bolo Slovensko druhým domovom, z úcty k dedovi, otcovi a svojim predkom, sa rozhodol navštíviť miesta, ktoré sa spájajú s rodom Coburgovcov.

Prvou zastávkou bola Pohorelá, časť Pohorelská Maša, katolícky kostol sv. Filipa, kto-

rý dal postaviť Filip Coburg a navštevovali ho všetci Coburgovci, keď boli na Slovensku vrátane Ferdinanda I. Z návštevy v Pohorelskej Maši bol Simeon II. veľmi dojatý a svoje pocity vyjadril slovami: „Je to pre mňa veľmi emotívny zážitok, ktorý mi pripomína rozprávanie mojich rodičov o Slovensku a zároveň som ohromený z toho, akú úctu tu prechovávajú ľudia k mojim predkom.“ Tento dojem umocnili aj ďalšie zastavenia, na cintoríne v Zlatne,

na Prednej Hore, prehliadol si expozíciu Ferdinanda Coburga v poľovníckom zámočku, navštívil Muránsku planinu..., miesta poznamenané menom Coburg.

Náročný deň plný nezabudnuteľných dojmov završil kráľovský pár návštevou hradu Ľupča, kde si so záujmom prezrel históriu tohto klenotu Horehronia a kde aj prenocoval. Posledný bulharský cár Simeon II. sa s nami pri rozlúčke poodelil o svoje dojmy: „Ťažko vyjadriť niekoľký-

mi slovami to, čo sme videli. Bolo toho veľmi veľa a vďaka tomu sme si uvedomili, aké je bohatstvo kultúrnej minulosti slovenského národa. Aj hrad Ľupča je krásny a jeho história je zaujímavá. Videli sme expozície a upúťali nás zreštaurované časti. Prešli sme veľa hradov a zámkov po svete a tu je evidentný veľmi solídny prístup reštaurátorov. Objekt je to ale obrovský a tak aj práce je tu ešte veľmi veľa.“

O. Kleinová



Dňa 26. júna 2014 navštívil prezident Českej republiky Miloš Zeman strojársko – metalurgickú firmu ŽP GROUP - ŽDAS a.s. v Žďári nad Sázavou. Po stretnutí so zástupcami predstavenstva a vedenia firmy za zatvorenými dverami, sa prezident príchovoril zamestnancom. Manažment spoločnosti venoval Milošovi Zemanovi zvon odliaty v metalurgickej prevádzke firmy. Pri jeho výrobe nebola použitá klasická metóda výroby zvonov šablónovaním. Bol zhotovený na drevený model a nápis bol odliaty z epoxidu. Dar z firmy ŽDAS vážil 7,2 kilogramu a znie v tónine fis, teplota liatia pri jeho výrobe dosiahla 1 590 stupňov Celzia. Na snímke J. Šindelku prezident Českej republiky Miloš Zeman s predsedom Predstavenstva Železiarní Podbrezová Vladimírom Soťákom.



„Nie som sklamaná, sú to pre mňa veľké skúsenosti,“ povedala Lea Klimentová. Foto: A. Nociarová



Klára Spilková skončila na 5. mieste.



TRH PRÁCE

ŽP BYTOS, s.r.o., Podbrezová. vyhlasuje výberové konanie na obsadenie funkcie:
vedúci prevádzkovej jednotky
turistická ubytovňa Podbrezovan

Stanovené požiadavky na funkciu:

- ukončené stredoškolské vzdelanie s maturitou technického zamerania, prípadne ukončené stredné odborné učilište, zameranie na elektro, inštalatérsvo, zámočníctvo,
- praktická zručnosť pri zabezpečovaní drobných údržbárskych prác,
- znalosť práce s PC (MS Word, MS Excel, MS Outlook, Internet).

Trvalý pobyt sídlisko Kolkáraň, Podbrezová.

Osobnostné predpoklady a zručnosti:

- organizačné schopnosti, plánovanie práce, pružnosť a samostatnosť v myslení, kreativita,
- schopnosť operatívneho a samostatného riešenia problémov,
- komunikačné schopnosti,
- technická zručnosť,
- záujem poskytovať kvalitné služby pre ubytovaných klientov,
- zodpovedný prístup k práci.

Termín nástupu do funkcie: od 25. augusta 2014

Požadované doklady:

- písomná žiadosť o zaradenie do výberového konania,
- profesijný štruktúrovaný životopis,
- fotokópia dokladu o najvyššom dosiahnutom vzdelaní.

Písomnú žiadosť o zaradenie do výberového konania spolu s požadovanými dokladmi doručte v termíne do 15. júla 2014, najneskôr do 14.00 hod., na Personálny odbor ŽP a.s. alebo zašlite e-mailom na: kochan@zelpo.sk.

BLAHOŽELÁME



Na konferencii Slovenskej spoločnosti pre nedeštruktívne testovanie (SSNDT) prevzal „Ocenenie za zásluhy o

rozvoj nedeštruktívneho testovania na Slovensku“ náš bývalý spolupracovník František BLAŽUCH, ktorý zasvätil Železiarňam Podbrezová a defektoskopii podstatnú časť svojho života, takmer 45 rokov.

„V oblasti skúšok rúr sa stal vynikajúcim odborníkom s neoceniteľnými praktickými skúsenosťami skúšania ultrazvukom a skúša-

nia virivými prúdmi a elektromagnetickými metódami, čo ho zaradilo k špičke takýchto odborníkov nielen v SR, ale aj v zahraničí. Vychoval mnoho ďalších mladých pracovníkov defektoskopie, vždy sa zapájal do aktivít a stále bol ochotný diskutovať o skutočných problémoch nedeštruktívneho testovania. Za neocenený prínos pre praktický rozvoj nedeštruktívneho testovania metódik mu zaslúžene ocenenie patrí,“ konštatoval prezident SSNDT Ing. Erich Eckhardt, keď mu ho odovzdával.

Blahoželáme a prajeme mu hlavne pevné zdravie a slnečnú jeseň.

ok

Piatykrát na Gray Bear



„Splnil sa mi sen. Je to moje prvé víťazstvo na Ladies European Tour,“ povedala nadšená Camilia. Na snímke sprava: zástupca ŽP, podpredseda predstavenstva Marian Kurčík, promotér turnaja Jozef Šoták, Camilia Lennartová, víťazka a Dušan Gulas Respect, sponzor turnaja.

V dňoch 19. – 22. júna 2014 sa na Táloch konal už piatykrát Allianz Ladies Slovak Open presented by Respect, za účasti 126 hráčok z 34 krajín celého sveta. V štartovom poli boli aj Slovenky Veronika Falathová a Lea Klimentová, najmladšia hráčka, členka Golfového klubu Gray Bear. Zuzana Kamasová, ktorá svoju aktívnu činnosť ukončila vlni, ich prišla povzbudiť. V úvodnom exhibičnom turnaji, tzv. Pro Am sa okrem profesionálnych hráčok golfo zúčastnili aj slovenskí hokejisti, herci a podnikatelia. Najviac pozornosti upútala hokejová legenda Dominik Hašek. Tento dvojnásobný víťaz Stanley Cupu a olympijský víťaz z Nagana si zahral Pro Am s talentovanou Angličankou Charley Hull. Vyhrál flight pod vedením Trish Johnson, na druhom mieste skončilo spe-

vácko – hokejové trio pod vedením Melissy Reid, ktorej tím tvoril Pavol Habera, Richard Lintner a Peter „Šarkan“ Novák. Tretí skončil flight Becky Brewerton. V prvom kole naše reprezentantky prekvapili. Veronika Falathová zahrala ihrisko na 74 rán a s výsledkom +2 bola na delenom 38. mieste. Lea Klimentová zahrala ešte lepší výsledok, 73 rán jej stačilo na delenú 27. miesto. V druhom kole však neprešli cutom do finále (pre 64 najlepších z 123 golfistiek). Klimentová zahrala druhý deň na +11 nad par, Falathová +10 a obom patrilo nepostupové a konečné, delené 84. miesto. V treťom a štvrtom kole tak Slovensko nemalo svoje zastúpenie a pozornosť upriamila



česká reprezentantka Klára Spilková. Po treťom kole boli na čele Švédky Camilia Lennarthová a Škótky Sally Watsonová. Obe so skóre -5 pod par ihriska. Na treťom mieste im dýchala na chrbát Klára Spilková. Víťazkou najprestížnejšieho golfového turnaja na Slovensku sa stala Camilia Lennartová zo Švédska, ktorá hrá Ladies European Tour len druhú sezónu a za víťazstvo získala 41 250 eur. Na druhom mieste skončila Melissa Reidová z Anglicka, ktorá dvíhala trofej na okruhu Ladies European Tour už štvrtýkrát. Tretie skončili dvojica Ralphová a Watsonová. Česká jednotka Klára Spilková skončila na 5. mieste.

ok

Povinnosti po skončení štúdia

Čo je povinnosťou absolventa?, o informáciu sme požiadali Ing. Zuzanu Peniakovú z odboru práce a miezd:

- Každý rodič, ktorý si uplatňuje daňový bonus na nezaopatrené dieťa, je povinný svojho zamestnávateľa informovať o tom, či jeho dieťa bude aj naďalej považované za nezaopatrené, tzn. že sa bude aj naďalej sústavne pripravovať na budúce povolanie. Ak dieťa skončilo stredoškolské štúdium a v štúdiu nebude pokračovať, za obdobie sústavnej prípravy na budúce povolanie sa považujú aj školské prázdniny – a tu je zmena v porovnaní s minulými rokmi – nezávisle od toho, či dieťa začne pracovať alebo sa zaradi do evidencie na úrade práce, tzn. že rodič bude poberať daňový bonus až do 31. augusta 2014. Ak dieťa bude pokračovať v štúdiu na vysokej škole, za obdobie sústavnej prípravy na budúce povolanie sa považuje aj obdobie od skončenia strednej školy až po zápis na vysokú školu, ktorý však musí byť najneskôr v októbri daného roka.

V prípade, že dieťa bude bez prerušenia študovať na vysokej škole I. stupňa alebo po ukončení štúdia na I. stupni vysokej školy bude pokračovať na II. stupni vysokoškolského štúdia, na daňový bonus bude mať rodič nárok naďalej, (avšak len do dovŕšenia 25 rokov veku dieťaťa), ak do konca septembra (resp. v mesiaci zápisu na vysokú školu) predloží potvrdenie o návšteve školy. Na rozdiel od minulých rokov, sa za sústavnú prípravu na budúce povolanie považujú aj opakované ročníky štúdia, teda už nesledujeme tzv.

štandardnú dĺžku štúdia ako doteraz, kedy sme v prípade, že dieťa opakovalo napr. 2. ročník a štandardná dĺžka jeho štúdia bola určená na 3 roky, vyplácali daňový bonus len do skončenia 2. (opakovaného) ročníka a v 3 ročníku štúdia – 1 rok nad štandardnú dĺžku – sme vyplácanie daňového bonusu pozastavili.

Ak dieťa po skončení vysokoškolského štúdia I. stupňa (tzv. bakalárske štúdium) nepokračuje v štúdiu na II. stupni (inžinierske alebo magisterské štúdium), alebo dieťa skončilo vysokoškolské štúdium II. stupňa, za nezaopatrené sa považuje do konca mesiaca, v ktorom vykonal štátnu záverečnú skúšku.

Z § 36 ods. 7 zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v platnom znení, vyplýva povinnosť rodiča písomne oznámiť ukončenie uplatňovania daňového bonusu do konca mesiaca, v ktorom dieťa ukončilo štúdium štátnou záverečnou skúškou na vysokej škole I. stupňa alebo vysokej škole II. stupňa. V prípade poberania prídavkov na deti je rodič ukončenie štúdia dieťaťa povinný nahlásiť aj na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny.

Ak dieťa nenastúpi do pracovného pomeru, prípadne nestane sa samostatne zárobkovo činným, alebo sa nezaradí do evidencie nezamestnaných občanov hľadajúcich zamestnanie, je v zmysle § 11 ods. 2 zákona č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení v platnom znení povinné prihlásiť sa najneskôr do 8 dní po skončení štúdia v príslušnej zdravotnej poisťovni.



Ján Kiša a Michal Martinec pri zváraní rúr na 12 – metrovej linke. Foto archív.



Ivan Ivanič pri zváraní nerezových rúr na linke č. 1 v roku 1990. Foto archív redakcia.



Celkový pohľad na halu zvarovne rúr veľkých priemerov pred vyše dvadsiatimi rokmi objektívom Jany Cesnakovej



... a pohľad v máji tohto roku objektívom Ivety Kardhordovej

Zvarovňa rúr veľkých priemerov DEFINITÍVNE KONČÍ

Po 56 rokoch prevádzky skončili ŽP a.s. k 30. júnu 2014 výrobu pozdĺžne zváraných rúr veľkých priemerov. Pokúsť sa toto vyše polstoročie zhrnúť do niekoľkých riadkov.

Zvarovňa rúr veľkých priemerov vznikla na základe vládneho uznesenia o rozšírení výroby zváraných rúr veľkých priemerov v Československu. Bola vybudovaná v bývalej hale expedičného skladu hrubých plechov, ktorá bola dobudovaná a predĺžená o ďalšie časti. Výroba rúr veľkých priemerov priamym švíkom bola spustená v roku 1958. V tom čase bol vstupný materiál zabezpečovaný vo vlastnej výrobní prevádzkarni valcovňa hrubých plechov - Lauthovho trio. Rozmerový sortiment vyrábaných zváraných rúr bol s vonkajším priemerom 426 – 2020 milimetrov a s hrúbkou steny do 16 milimetrov. Súčasťou zvarovne rúr bola povrchová antikoročná úprava asfaltovaním a impregnovaním sklenenou rohožou. Rúry boli pred povrchovou úpravou ohrievané v peci, výhrevným médium bol najprv ťažký olej, od roku 1989 zerný plyn. V roku 1960 bola zvarovňa rúr doplnená linkou na výrobu špirálovo zváraných rúr zo širokého oceľového pásu, s pevným kalibrom 426 milimetrov. Táto produkcia bola v roku 1965 presunutá do VSŽ Košice. V roku 1968 bola zrealizovaná rekonštrukcia a modernizácia zvarovne rúr. Zriadená bola nová prípravňa plechov a sklad plechov v bývalej hrubovni ingotov, bolo vybudované nové skúšanie zvarov röntgenom s prenosom na obrazovku, skúšanie rúr vnútorným pretlakom do priemeru 920 milimetrov a elektroiskrové skúšanie izolácie rúr. Realizáciou tejto investície bola dosiahnutá zvýšená kapacita výroby zváraných rúr veľkých priemerov na úroveň 40 000 ton ročne.

Z pohľadu technológie výro-

by zváraných rúr veľkých priemerov: pozostávala zo zakrúženia plechov a následne zvarovania tavným zvarom mechanizovaným spôsobom pod tavidlom. Pre dosiahnutie požiadaviek zákazníkov na rúry s väčšími dĺžkami boli rúry nadpájané pomocou priečných zvarov. Pozdĺžne zvárané rúry boli po modernizácii dodávané s povrchovou úpravou – čierne, na báze bitumenových vrstiev podľa ČSN 42 0022 alebo s dočasnou ochranou povrchu – náterom úspornou fermežou a inými náterovými hmotami, podľa požiadaviek zákazníka. Rúry boli kontrolované vodným tlakom do maximálneho priemeru 720 milimetrov a od priemeru 820 milimetrov boli kontrolované petrolejovou skúškou tesnosti. Zvary boli priebežne kontrolované RTG zariadením s použitím priemyselnej televízie. Odolnosť izolácie voči prerazom elektrickým prúdom bola kontrolovaná napätím 25 kV.

Zo zmien, ktoré boli v prevádzke realizované po zmene trhovej orientácie, spomeniem nasledovné: v roku 1991 bolo nainštalované zariadenie na výrobu 12 metrových rúr, pričom spôsob zostavovania bol na princípe hydrauliky a pákových prevodov. V roku 1993 bol zaradený do výroby netradičný sortiment – vodovodné potrubie s cementovou výstelkou. V roku 1994 nabešla nová technológia izolácie rúr izolačnou páskou „Redbit“, kde bol základom izolácie asfalt a PVC páska. V roku 1996 pribudli do sortimentu rúry s prírubami. V roku 1997 začala vo zvarovni výroba rúr na zasnežovanie, ktoré boli použité aj pri modernizácii športového areálu na Táľoch. V roku 1998 bol vyrobený maximálny rozmer rúry prie-

meru 3 200 milimetrov s hrúbkou steny 12,5 milimetra. Izolácia asfaltom bola nahradená v roku 1999 izoláciou Polyken páskou. V tomto roku zvarovňa zároveň získala osvedčenie na výrobu rúr pre tlakové nádoby. V roku 2002 do prípravne plechov pribudol vákuový manipulátor na manipuláciu rezania oceľových platní. Toto zariadenie dokázalo premiestniť plechy do hmotnosti max. 8 ton. V roku 2003 bola výroba rozšírená o rúry s hrúbkou steny 2 – 5 milimetrov. V roku 2004 boli vyrobené dve 35 metrové telekomunikačné veže. Z najnovšej histórie bolo vo zvarovni vyrobených desať kusov výsypiek, ktoré sú súčasťou technologického celku filtračnej stanice, na novom zariadení na odsávanie spalín elektrickej obľukovej pece a panvovej pece.

Uvedený stručný priez históriou prevádzkarnie zvarovňa rúr veľkých priemerov poukazuje na jej bohatú a úspešnú minulosť. Medzičasom boli vybudované vysokovýkonné špirálovité zvarovne v Košiciach a v Ostrave, ktoré konkurovali našim výrobkom a sú efektívnejšie. Žiaľ, súčasné trhové podmienky neumožňujú Železiarňu Podbrezovú jej ďalšie efektívne prevádzkovanie. Ďakujem všetkým súčasným aj minulým zamestnancom prevádzkarnie zvarovňa rúr veľkých priemerov za ich odvedenú prácu, rovnako aj zamestnancom obslužných prevádzkarní, ktorí sa podieľali na každodennom zabezpečovaní jej chodu. Zároveň vyslovujem presvedčenie, že sa nám v krátkej budúcnosti podarí v priestoroch zvarovne vybudovať nové výrobné linky, ktoré svojou technológiou a efektivitou nadviažu na úspešnú minulosť tejto prevádzkarnie.

Ing. Martin Domovec,
asistent výrobného riaditeľa



Posledný školský deň pred prázdninami objektívom I. Kardhordovej

Posledný deň školského roka 2013/2014 sa začal 27. júna pred areálom súkromných škôl Železiarne Podbrezová slávnostným vyhodnotením dosiahnutých výsledkov a odmenením najaktívnejších študentov a tried. Pochvalu riaditeľky škôl Ing. Anny Pavlusovej za vynikajúci prospech, prácu v projekte Comenius, účasť na jazykových olympiádach, reprezentáciu školy v zahraničí, v športe a v súťažiach zručností si prevzalo 23 žiakov. Päťsto eurové poukážky zástupcom troch najlepších tried do SSOŠ (I.D, II. D, IV. C), ako aj vecné ceny deväťnástim študentom za aktívnu účasť na živote škôl, odovzdala členka Predstaviteľstva ŽP a.s. Ing. Mária Niklová.

Z úvodného prejavu riaditeľky Pavlusovej vyplynulo „...že zo Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej ŽP bolo na konci roka hodnotených dvestoosmedsiatich žiakov, z ktorých s vyznamenaním štúdiom ukončilo trinásta a prospech veľmi dobrý dosiahlo tridsaťpäť žiakov. Skúškou dospelosti úspešne štúdiom ukončilo štyridsaťdeväť žiakov. V Súkromnom gymnázium ŽP v tomto roku študovalo stotridsaťšesť žiakov, ktorí dosiahli v priemere lepší prospech, ako v predchádzajúcom školskom roku. S vyznamenaním ročník ukončilo tridsaťdeväť študentov,

z toho priemer 1,00 dosiahli štyri žiaci – Karin Kazárová (I. G triedy), Nikola Grísniková (II. G), Simona Glembová a Karolína Rochovská (III. G). Veľmi dobré študijné výsledky dosiahlo ďalších dvadsaťpäť žiakov a štvorročné štúdium ukončilo tridsaťdva maturantov.“

Z množstva hodnotiacich ukazovateľov zaujala skutočnosť, že v porovnaní s predchádzajúcim školským rokom došlo v našich súkromných školách k zníženiu počtu vymeškaných hodín, v priemere o desať hodín na žiaka, ako aj vyplatenie motivačného štipendia v I. polroku v celkovej výške dvetisíc eur.

„Úspechom a ďalšou motiváciou pre žiakov a pedagógov v nastúpenej ceste bola účasť a umiestnenia sa v rôznych súťažiach,“ konštatovala riaditeľka škôl. V závere vyzdvihla vynikajúcu spoluprácu so zriaďovateľom - akciovou spoločnosťou Železiarne Podbrezová.

V triedach si žiaci prevzali vysvedčenia za svoju celoročnú snahu a posledné zvonenie im otvorilo brány k dvojmesačným prázdninám. Tí pragmatickejší si už dnes zabezpečili brigádu vo výrobných prevádzkarniach ŽP a.s.

(vk)

Exkurzia do Medzeva

Vydať sa na cestu za poznáním, rozšíriť si svoj obzor a všeobecný prehľad. Okoreniť si posledné dni v škole pred odchodom na prázdniny štipkou histórie a kultúry. Mať viac zážitkov, spomienok, utužiť školský kolektív a zistiť, kto sú to vlastne „Mantáci“. To sú dôvody, prečo sme aj my, žiaci Súkromného gymnázia ŽP a Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej ŽP, spolu s našimi pani učiteľkami vycestovali 16. júna na exkurziu do malého mestečka Medzev na východe Slovenska. Mesto, ležiace v doline riečky Bodvy, je známe nielen svojou 600-ročnou tradíciou háorníctva, ale aj tým, že bolo založené nemeckými kolonistami, ktorých do krajiny po tatárskych vpádoch pozval vtedajší kráľ Belo IV. Je to mesto, v ktorom ešte v súčasnosti žijú Nemci, tzv. „Mantáci“. Avšak toto slovo tu ľudia vôbec nevnímajú negatívne. V pôvodných tradičných rodinách sa ešte dodnes hovorí nemeckou – „mantáčtinou“ a hlavne staršia generácia je na to veľmi hrdá. Naším prvým cieľom bola národná kultúrna pamiatka „Šugov hámor“ v Šugovskej doline. Tu sme mali možnosť obdivovať atraktívnu a doslova majstrovskú prácu pôvodného pracovníka tohto hámoru, ktorý nám ukázal výrobu rýťa pomocou sily pudriacej vody. Po tomto zá-

žitku sme sa presunuli do centra Medzeva, do „Múzea kinematografie rodiny Schusterovej“, kde sme sa preniesli do sveta kinematografickej a zobrazovacej techniky, ktorú získal náš bývalý prezident Rudolf Schuster vlastným zberom, darom alebo kúpou. Po obedňajšej prestávke nás čakalo nebo plné hviezd. Vo „Hvezdární a Planetáriu“ sme sa pokochali súhvezdiami a slnkom, a dozvedeli sme sa o nich nové informácie. Vypočuli sme si aj zaujímavú prednášku o „letoch do vesmíru.“

Aká by to bola návšteva Medzeva,



keby sme si nevyočuli pravú „mantáčtinu“? Miestny pamätník Walter Bistika nám ju predstavil formou hádaniek a medzevskej legendy o drakovi. A ako vlastne vzniklo pomenovanie „Mantáci“? Podľa slov pána Bistika sa star-

ší háorníci, ktorí pracovali pri hlučnom buchare, slabšie počuli a pri predaji svojich výrobkov na trhoch sa kupujúceho pýtali: „Bós mónta?“, po nemecky „Was meint er?“ – „Čo tým myslíš?“ A tak vzniklo aj pomenovanie „Manták“.

Našou poslednou zastávkou bola „Galerie Café“, kde sme si pochutnali na domácich zákusoch, horúcej čokoláde alebo na iných nápojoch a pozreli sme si aktuálnu výstavu.

Nakoniec sme sa ešte všetci ofotili pri „Kostole narodenia Panny Márie“ a unavení, ale zato plní zážitkov sme sa pobrali späť domov. Výlet

bol pre nás veľmi zaujímavý, poučný a obohacujúci. Ďakujeme našej pani sprievodkyňi Olge Ballaschovej, ktorá nás počas dňa sprevádzala, ako aj našim pani učiteľkám.

Žiaci SG ŽP a SSOŠ ŽP

COMENIUS - výmenné pobyty

Turecko

Osem žiakov spolu s učiteľkami sa 22. až 28. apríla zúčastnilo výmenného pobytu v Turecku. Cesta bola pre nás dlhá a pre niektorých aj únavná, no myslím si, že to všetko stálo za to. V utorok sme odišli na letisko do Viedne, odkiaľ sme leteli do Istanbulu a ďalej do Izmiru. Na naše zdesenie nám meškal let, a preto sme nestihli lietadlo do tejto konečnej destinácie. Našťastie nás preradili na neskorší let. Okolo pol jedenástej sme sa konečne dostali do Izmiru, kde nás privítali a zobrali si nás k sebe domov. Zvítanie bolo veľmi príjemné a plné smiechu. Hneď na druhý deň sa začal náš program. Ráno sme sa všetci stretli v škole, potom sme si šli pozrieť štadión v Buci, kde prebiehal deň detí. Po vystúpení nasledoval obed v neďalekej škole a v jej priestoroch sme sa učili pieseň „MOJA KRAJINA“ v štyroch jazykoch – slovensky, anglicky, turecky a francúzsky. Nasledoval program podľa vlastného výberu - niekto nakupoval, niekto oddychoval a niekto zase behal po meste a prezeral si ho. Na

sa neskôr stretneme pred východom. Nasledovala návšteva nákupného centra, kde sa mi veľmi páčilo.

Predposledný deň pred odletom sme šli na piknik k tisícročnému stromu. Bol veľký a samá diera. Počula som, že v nich niekedy žili ľudia, preto boli tie diery zabetónované. Posledný deň sme si užili, ako to len šlo. Kopec zábavy a smiechu. Večer bol ale smutný. Rozlúčili sme sa s rodinami, poballili a v pondelok ráno sme odišli na letisko. Plakali sme všetci, niet sa čomu čudovať, boli sme spolu 24 hodín počas šiestich dní a zvykli sme si na seba. Ale verím, že sa s nimi uvidíme čoskoro, pri ich návšteve u nás.

Simona Štulajterová (IV.H)

Španielsko

Španielske mesto Mondéjar s bohatou kultúrou a tradíciami, sa stalo na štyri dni domovom pre dve študentky a dve učiteľky Súkromného gymnázia Železiarne Podbrezová. A čo všetko sme tam zažili? V priebehu celého nášho pobytu sme mali možnosť spoznávať španielsku kultúru, históriu

a tradície. Navštívili sme kostol Santa María Magdalena, Ermita de Pierre a zrucaniny kláštora Saint Antoine. V prvý deň sme ochutnali aj skvelé španielske špeciality, ktoré pre nás pripravili rodičia študentov. Nasledujúci deň bola na programe návšteva veľkolepého turistického mesta Toledo, ktorého krásna a obdi-



ruhý deň bola na programe návšteva školy, kde sme absolvovali aj prvé dve hodiny. Bolo to zaujímavé, aspoň pre mňa. Nerozumela som ničomu, ale viem, že to bola hodina matematiky. Navštívili sme dokonca aj starostu mesta, ktorému sme v mene našej školy odovzdali darček zo Slovenska. Bol milý a takisto dal darčeky aj on nám. Prvá polovica dňa ubehla ako voda. V pláne sme mali aj návštevu Archeologického múzea a Hodín na veži (Clock Tower). Pozreli sme si dokonca aj nákupné centrum a more. Dni nám ubiehali ako voda a nadišiel piatok s celodenným výletom do Efezu. Toto staroveké mesto nás vitalo nielen krásou, ale aj slnečným horúcim počasím. Po dvojhodinovej prechádzke po pamiatkach sme nasadli do autobusu a nastalo to, na čo sme všetci čakali - more. Bolo teplo a príjemne, hneď sme všetci vbehli do morských vln, dokonca aj oblečení. Všetkých nás kvalitne spálilo, ale to nám neprekážalo.

V sobotu bola na programe ZOO. Takú krásnu som ešte nevidela. Toľko druhov zvierat v dokonale vytvorenom prostredí, plnom zelene, trávy a stromov. Škoda len, že v ten deň bolo veľmi horúco a zvieratká boli ukryté v tieni. Jedine medved' sa kúpala, ako na kúpalisku. Každý sa chcel vyfotiť so zvieratkami a každý chcel ísť niekam inam. Preto sme sa dohodli, že

vuhodné pamiatky nás ihneď uchvátili. Po celodennom výlete sme spolu s našimi španielskymi študentmi pripravovali slovenské špeciality a odniesli ich do školy. Každá krajina sa tam prezentovala svojím vlastným, tradičným jedlom, ktoré sme mohli ochutnať. Ďalší deň sa niesol v duchu hudby. Navrárali sme španielsku pieseň „Son mis amigos“, pri ktorej sme sa zažili veľa zábavy. Neskôr sme sa presunuli na predstavenie flamenca. Posledný deň, ktorý sme prežili v Mondéjari, sme zakončili multikultúrnym programom a návštevou Pastrany. Každý deň sa nám krajina prezentovala niečím zo svojej kultúry, domova a tradícií. V našom programe nechýbali slovenské ľudové piesne, tance, zvyky a samozrejme všetky krásy našej malebnej krajiny. Multikultúrny deň vyvrcholil predstavením španielskych žiakov a študentov a neskôr aj spoločnými piesňami - Oda na radosť a Imagine, ktoré sme si všetci spolu navčítali. Nasledovala dlho očakávaná cesta do Madridu, kde sme po ubytovaní, prežili posledné chvíle v Španielsku. Obrovské, preplnené mesto plné kultúrnych pamiatok a zaujímavých ľudí sme si ihneď obľúbili. V posledný deň sa nám odiaľ ťažko odchádzalo, ale o to viac sme sa tešili späť na Slovensko. Bol to príjemný týždeň plný nových skúseností a zážitkov.

Livia Aschenbrierová

Kvalita, to je aspekt, ktorý sa skloňuje v každodennom živote. Od nej totiž závisí aj náš úspech. Ing. Václav Kortán, špecialista systému riadenia kvality, pripravil sériu článkov, v ktorých sa tejto problematike venuje od jej začiatkov

**SERIÁL
O KVALITE**

Kvalita vo svete

Systém manažerstva kvality, ako ho poznáme dnes, sa začal formovať po druhej svetovej vojne, keď vojenská moc USA v Japonsku podporovala a riadila znovuvybudovanie japonského hospodárstva.

Skupina expertov generála McArthur, ku ktorej patrili aj Walter Edwards Deming (1900-1993), vykonávala prednášky pre manažerov zodpovedných za hospodársky rozvoj Japonska. Walter Edwards Deming sa narodil 14. októbra v roku 1900 v štáte Iowa. Študoval na univerzite vo Wyomingu a Colorade fyziku a matematiku a v roku 1928 bol promován na univerzite v Yale. Po štúdiu spolupracoval s Walterom Andrewom Shewhartom, ktorý mu sprostredkoval postupy štatistického regulovania procesov, ktoré sa Demingovou zásluhou dostali do manažmentu kvality, a aj do oblastí mimo výroby, napr. do poľnohospodárstva. V roku 1942 začal viesť semináre v USA, na ktorých vysvetľoval tieto základy odborníkom z hospodárstva a technikom amerických podnikov.

Počas pôsobenia v Japonsku si v roku 1949 Deminga všimlo japonské vedecké spoločenstvo (JUSE-Japanese Union of Scientists and Engineers). Deming do neho vstúpil a organizoval sériu seminárov, v ktorých viedol japonských manažerov, inžinierov a študentov do metód zabezpečovania kvality. Dňa 13. júna 1950 vystúpil pred 25 prezidentmi japonských koncernov a jeho prednáška tak rezonovala, že ho odvtedy vnímala celá japonská verejnosť. Deming vo svojom učení tvrdil, že ak má byť systém manažerstva kvality účinný, musí byť založený na troch princípoch:

1. treba pochopiť, že zvyšovanie kvality je základnou úlohou podnikového manažmentu,
2. používať exaktne metódy v manažerstve kvality (hlavne štatistické),
3. ísť za kvalitou.

Deming tvrdil, že zodpovednosť manažmentu treba vidieť v dvoch oblastiach:

1. v podniku musí byť vytvorená pozitívna klíma pre zvyšovanie kvality a tiež pre zodpovednosť za vykonávanú prácu,
2. zlepšovať vzdelanie zamestnancov a nevytvárať pevné systémy, ktoré môžu potláčať aktívny prístup operátorov.

Vtedajšie priemyselné svetové hospodárstvo bolo potlačené taylorizmom a masovou produkciou. Takáto výroba však vôbec nebrala ohľad na potreby zákazníka. Na druhej strane, vo vojnovom období ľudia (spotrebiteľia) nebrali ohľad na krásu a kvalitu výrobkov, keďže bola nedostatočná ponuka a bol vysoký dopyt. Po vojne, keď sa podmienky

na podnikanie zlepšili a otvoril sa trh, bola ponuka väčšia a zlepšila sa konkurencia. Spotrebiteľia si mohli vyberať. Pochopiteľne, mali na produkty aj iné požiadavky. To si však hneď neuvedomili podniky. Deming si to všimol a jednou z vlastných myšlienok, ktoré šíril, bolo zameranie sa na potreby zákazníka. Tým presadzoval radikálnu zmenu myslenia v spôsobe produkcie. Vyzýval podniky, aby sa zamerali na zákazníka. Navrhol reťaz reakcií, v ktorej mu išlo o zlepšenie a zabezpečenie vtedajšej podnikateľskej kvality. Na začiatku, aj na konci reťaze, stál spotrebiteľ, ktorý prispieva k optimalizácií kvality.

Demingova reťaz reakcií sa skladá z nasledovných článkov:

1. zlepšovanie kvality,
2. redukcia nákladov (menej opráv) menej chýb,
3. menej prekážok, menej omeškania, lepší úžitok z materiálnych a produkčných prostriedkov,
4. zvýšená produktivita,
5. lepšia konkurencieschopnosť,
6. nové trhy kvôli lepšej kvalite a nízkym nákladom,
7. zabezpečenie trhovej pozície,
8. zabezpečenie existencie,
9. zabezpečenie pracovných miest a nové pracovné miesta,
10. zisk z investícií.

Skrátenie tejto reťaze nie je možné. Ten, kto začne redukciami nákladov, môže očakávať nanajvýš krátkodobé alebo klamlivé úspechy. Úspešný produkt nespíjať na trhu len pozornosť, ale musí sa aj dlhodobo osvedčiť.

Systém hlbokého poznania je základom pre aplikovanie Demingovho systému pre manažovanie, ten formuloval spoločne s japonskými firmami a uviedol ich v knihe Out of Crisis.

14 Demingových pravidiel:

1. Vytvoriť stálosť cieľa – vytvoríte stálosť smerom k zdokonaleniu produktu s cieľom stať sa konkurencie schopným, obstať v podnikaní a poskytnúť ľuďom prácu. Cieľom má byť uspokojiť zákazníka a nie odhaliť čo najviac zákazníkov. Ak nie je jasný cieľ, potom nemôžeme očakávať uspokojujúce výsledky. S cieľom firmy a svojej práce musia byť stotožnení a obznanení všetci pracovníci.
2. Prijatie novej filozofie – žijeme v novom veku. Manažment musí akceptovať svetové trendy, musí prijať výzvu, musí sa naučiť zodpovednosti a prijať filozofiu, umožňujúcu zmenu. Prijatie novej filozofie znamená podporenie kvality.
3. Riadenie procesu, nie vý-



sledku. V mnohých firmách je kladený väčší dôraz na riadenie, vybavovanie sťažností súvisiacich s produktom, ako na zistenie toho, kde dochádza k problému a jeho odstránenie. Keď firma riadi výsledok, má tendenciu chváliť sa, ako ďaleko je v otázke udržania si šťastných zákazníkov. Ak organizácia riadi proces, zákazníci si ju chvália sami. Riadenie procesu udržuje súčasných zákazníkov a priťahuje nových.

4. Pozrite sa na celkové náklady a nie na cenu – minimalizujte celkové náklady. Treba merať celkové náklady, vrátane nákladov na opravu, a nie ceny za jednotku.

5. Zdokonaľte kvalitu produktov a tým znížte náklady – väčšina organizácií má názor, že poskytovanie kvality znamená pokles ziskovosti. Myslia si, že ak sa zákazníci nestážujú, potom nie je potrebné žiadne zlepšenie. Ak však svoje produkty zlepšujeme trvalo, potom dlhodobo znižujeme náklady.

6. Zaveďte inštitút školení – mnohé firmy poskytujú svojim pracovníkom školenia. Problém nastáva, keď všetky novonaučené poznatky majú zaviesť do praxe. Nie každý pracovník je schopný uplatniť to, čo sa naučil. Tým v každej firme vznikajú tzv. blokovatelia. A tak ide množstvo prostriedkov do takých pracovníkov, ktorí nerozumejú podstate svojej práce. Pracovali by efektívnejšie a kvalitnejšie, ak by svojej práci rozumeli.

7. Zaveďte inštitút vodcovstva na zabezpečenie systému – zmyslom vodcovstva by mala byť pomoc pracovníkom pracovať lepšie. Byť vedúcom ale neznamená byť to isté, ako vodcom. Mnohí vedúci sa nepodieľajú na procesoch, ktoré sami riadia. Podľa Deminga ani nemôžu zabezpečiť produktivitu.

8. Odstráňte strach – jeden z najdôležitejších Demingových bodov. V Severnej Amerike je strach používaný ako najdôležitejší motivátor. Strach má silný vplyv. Vedomosť však imobilizuje a kým je zamestnanec paralyzovaný, nedajú sa očakávať žiadne inovácie.

9. Odstráňte bariéry medzi jednotlivými útvarmi. Ľudia všetkých útvarov musia pracovať ako celok. Ak jeden z útvarov nespôsobuje, nemôžeme očakávať kvalitu služby a spokojnosť zákazníkov. Takéto bariéry sú dôsledkom zlej alebo chýbajúcej komunikácie, neznalosti cieľa, alebo vnútornej konkurencie. Organizácia musí pracovať ako celok.

10. Eliminujte heslá, varovania a ciele pre pracovnú silu – nástenka, ktorá hlása „Zákazník na prvom mieste,“ alebo „Smerom k dokonalosti“, stráca význam pre pracovníka a irituje zákazníka. Ak je dodaná skutočná kvalita, nie sú potrebné žiadne slogany.

11. Odstráňte číselné štandardy pre pracovnú silu a číselné ciele pre vedenie – ak sa zameriame na kvantitu, potom sa stráca kvalita. Ak vedenie oznámi, že je dôležité množstvo, potom sa pracovníci zamerajú na počet vyrobených tovarov a nie na to, či sú kvalitné. Ak na pracovníkov budeme tlačiť číslami, potom u nich nastane nevoľa, pocit a nechcuť tieto čísla splniť. Podľa Deminga treba odstrániť kvóty, pretože nespokytujú cestu na zlepšenia. Pracovné normy sú psychologicky obmedzujúce. Môžu byť predmetom rokovania odborov, ale nemajú nič spoločné so schopnosťami pracovníkov.

12. Odstráňte prekážky zamedzujúce pocit hrdošti na zručnosť a kvalitu – dôležitým prvkom je definovanie popisu práce, povzbudzovanie pracovníkov, ich vybavenie vhodnými prostriedkami, materiálom a postupmi pre výkon práce.

13. Zaveďte vzdelávací program a sebazvedľovanie pre každého – vedomosti každého sa raz stanú zastarané. Pomocou vzdelávania a rekvizít sa učíme budúcej práci a nasledujeme tak svetové trendy a zabezpečujeme kvalitu. Okrem toho má vzdelávanie aj motivujúci charakter. Pracovník si uvedomí svoj prí-

spevek na prežití organizácie. 14. Zahnutie každého do transformačného procesu – každý pracovník v organizácii musí byť nasmerovaný na vykonanie zmeny, pretože zmena je v záujme každého. Manažment by mal rovnako komunikovať s vonkajším svetom, ako aj so svojimi pracovníkmi. Mal by vytvoriť rozhodujúcu skupinu ľudí, ktorí rozumejú jeho filozofii a chcú zmeniť podnikovú štruktúru. Všetci zúčastnení musia pochopiť, že celková transformácia bude trvať roky a až neskôr sa dostavia zisky. Úlohou vrcholového manažmentu je riadenie vzdelávacieho procesu. Musí zaistiť vzdelávanie jednotlivcov, ale aj tímov, a neustále ho zlepšovať. V USA bol širšími masami objavený až začiatkom 80. rokov, 24. júna 1980 keď NBC vysielala film „ak môže Japonsko..., prečo nemôžeme my“, v ktorom bolo dokumentované Demingovo životné dielo. Deming sa následne stal jedným z najvyhľadávanejších podnikových poradcov v USA. Ako jednej z prvých radil firmu Ford, ktorá prevzala Demingov koncept, čo jej pomohlo k hospodárskemu rastu.

To, čo Deming podporoval v minulom storočí, je dnes základom manažerstva kvality. Ide najmä o identifikovanie procesov a zavedenie organizačných opatrení, ktoré zahŕňajú procesy orientované na kvalitu. Myslenie v procesoch bolo základom a predpokladom. Založil úplne nové učenie manažmentu, ktoré potvrdilo, že kvalita je možná bez dodatočných nákladov. Demingov význam však spočíval predovšetkým vo formulovaní dynamického vnímania kvality, v rámci ktorého podporoval kontinuálny proces zlepšovania.

Japonské obavy, že ich výrobky nedokážu dosiahnuť svetový štandard, sa postupne rozplynuli. Zaslúžili sa o ďalšie presadzovanie Demingových myšlienok. Jeho koncept rozvinuli, obohatili o ďalšie metódy a dali svetu KAIZEN - čo je japonská filozofia zameraná na trvalé zlepšovanie.

V roku 1951 Japonské vedecké spoločenstvo rozhodlo, že na počesť Deminga bude udeľovaná japonská cena za kvalitu, tzv. Demingova cena. Sám seba však Deming označoval za poradcu – vedca, nie za podnikového poradcu.

Použitie zdroje: Mateides, A. a kolektív: Manažerstvo kvality. Epos, 2006. http://en.wikipedia.org/wiki/W._Edwards_Deming <http://www.omnilingua.com/omnicenter/theorists.aspx> http://www.deming.org/the-man/articles/articles_threecareers01.html

ZP GASTRO servis
**Jedálny lístok
7. - 13. 7. 2014**
Pondelok
Polievky: gulášová, rascová s vajcom, pečivo.

- Jarné kuracie stehno, zemiaky • Hovädzie mäso námornické, tarhoňa, šalát • Džuveč z bravčového mäsa, uhorka • Ružový cestovinový šalát s tuniakom • Kuracie rezančeky, dusená fazuľka s baby mrkvou • Škoricové osie hniezda, kakao • Celozrnná bageta syrová • Mliečny balíček.

Utorok
Polievky: slepačia, hrachová so šalámou, pečivo.

- Hovädzia pečienka sviečková, knedľa • Bravčový rezeň prírodný, zeleninová ryža, uhorka • Špenátový prívarok, volské oko, zemiaky • Šalát brokolícový s kuracím mäsom a olivami, pečivo • Losos na masle, dusená zelenina • Zemiakové knedličky tvarohovo-jahodové, maková posýпка • Bageta s pikantným mäsom • Pečené kačacie stehno, pečivo.

Streda
Polievky: terchovská, krupicová so zeleninou, pečivo.

- Bravčové stehno záhradnícke, slovenská ryža, šalát • Vyprázaný kurací rezeň furmanský, zemiaky, kompót • Držky na diabolský spôsob, knedľa • Šalát parížsky, pečivo • Opekané tofu, hrachová kaša, volské oko, uhorka • Šišky s Nutelou, kakao • Bageta moravská • Ovocný balíček.

Štvrtok
Polievky: slovenská hubová, frankfurtská, pečivo.

- Morčacie soté na zelenine, ryža, šalát • Pečený bôčik s plnkou, kapusta, knedľa • Pizza s moravským mäsom • Bulharský šalát s bravčovým mäsom, pečivo • Kelový karbonátok, zemiaky, šalát • Zapekané palacinky s tvarohom • Bageta s kuracím mäsom • Vyprázaný bravčový rezeň, pečivo.

Piatok
Polievky: oravská fazuľová, kelová s ryžou, pečivo.

- Husárska roláda, zemiaková kaša, čalamáda • Kuracie prsia na paprike, cestovina • Restovaná kačacia pečeň, hrášková ryža, cvikla • Šalát z čínskej kapusty s hroznom a jablkami, pečivo • Pečené zemiaky s paradajkovou omáčkou • Maxi buchta s orechovo-višňovou plnkou, vanilkový krém • Bageta Gurmán • Mliečny balíček.

Sobota
Polievka: šošovicová s kyslou kapustou, pečivo.

- Kuracie stehno na smotane s hlivami, cestovina • Bravčový rezeň s broskyňou a syrom, zemiaky, šalát • Bageta šampiňónová so šunkou.

Nedeľa
Polievka: roľnícka, pečivo.

- Hovädzie dusené, kôprová omáčka, knedľa • Bravčové mäso na čínsky spôsob, ryža, šalát • Bageta Apetito.

Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť

ASFEU
Európska únia
 Európsky sociálny fond

Projekt je spolufinancovaný zo zdrojov EÚ

Aplikovanie inovatívnych metód do vyučovania

„Aplikovanie inovatívnych metód do vyučovania prírodovedných predmetov s cieľom prípravy žiakov pre potreby vedomostnej spoločnosti“ je celý názov projektu, na ktorý Súkromné gymnázium Železiarne Podbrezová získalo financie z európskych štrukturálnych fondov v rámci Operačného programu Vzdelávanie.

Hlavným cieľom projektu, ktorého realizácia bude trvať osemnásť mesiacov, je rozšíriť kompetencie učiteľov v oblasti moderných metód výučby, vytvoriť inovatívne učebné materiály pre prírodovedné predmety, zriadiť počítačom podporované laboratória pre výučbu fyziky, chémie a biológie, vybaviť ich naj-

novšími pomôckami a technológiami podporujúcimi priamu experimentálnu činnosť žiakov.

Zriaďovateľ školy Železiarne Podbrezová a.s. zabezpečil prípravu miestnosti pre obidve laboratória (urobili sa nové rozvody vody a kanalizácie, elektrické rozvody, keramické obklady, dlažby, podlahy a svietidlá, vzduchotechnika, bola vymurovaná miestnosť pre chemikálie, miestnosti sa vymaľovali). V súčasnosti prebiehajú verejné obstarávanie podľa Harmonogramu obstarania tovarov a služieb v projekte, a súčasne odborní experti realizujú jednotlivé aktivity projektu so zámerom profílovať absolventa súkromného gymnázia tak, aby absolvovanie

všeobecnovzdelávacej školy nebolo preň hendikepom pri vstupe na trh práce, aby jeho flexibilita a schopnosť učiť sa, riešiť problémy v tíme a získaná prírodovedná a digitálna gramotnosť zvýšili jeho šance prijatia na vysokú školu, či zamestnať sa.

Pojem metóda je odvodený z gréckeho slova „meta hodos“, čo znamená cesta smerujúca k cieľu. Cesta, na ktorú nastúpilo Súkromné gymnázium Železiarne Podbrezová realizáciou projektu, je cesta k nášmu cieľu - držať trend s požiadavkami súčasnej doby a udržať si konkurencieschopnosť v náročných spoločenských podmienkach.

PaedDr. Katarína Zingorová,
projektový manažér

ZDRAVIE MÁŠ LEN JEDNO
V horúčavách je najdôležitejšia voda

Chrániť sa v lete pred horúčkami nám pomáhajú vhodné zvolené opaľovacie krémy, pokrývky hlavy, slnečné okuliare, ľahké a svetlé oblečenie. Zabúdať však nemôžeme na to najdôležitejšie – dostatočný prísun tekutín, ktoré telo ochraňujú pred prehriatím organizmu a dehydratáciou.

Až dve tretiny nášho tela tvoria voda, preto jej musí telo prijímať približne 1,5 až 2,5 litra za deň a v extrémnych horúčavách dokonca viac ako 3 litre. Okrem toho si náš organizmus vyrába vodu aj sám pri spaľovaní živín – metabolickými cestami. Nespotebovaná, zužitkovaná voda sa z tela vylučuje močením, únikom vodnej pary pri dýchaní a samozrejme potením. Systém dopĺňovania tekutín stratených z ľudského organizmu pri bežných ale najmä náročnejších činnostiach – nazývame pitným režimom, ktorý je neoddeliteľnou súčasťou výživy, vrátane regenerácie organizmu. Voda je palivom aj pre našu myseľ. Ak máme pocit, že nám to v práci nejde, prestať sme srať nápadmi, celý deň bojujeme s únavou a občas sa pripojí aj mierna migréna, všetko pomôže vyriešiť obyčajný pohár čistej pramenitej vody. Mozog tvorí voda až z 85 percent a schopnosť sústrediť sa, tvorivo premýšľať či rýchlo riešiť problémy vo veľkej miere závisí práve od toho, či má naša hlava k dispozícii dostatok tekutého paliva. Mozgové bunky potrebujú na svoje fungovanie až dvakrát viac energie a práve voda im ju dodáva. Mozgu prináša nutrienty a zároveň z neho odplavuje toxické spodiny metabolizmu, je veľmi dôležitá pre úspešný pre-

chemických procesoch. Preto ich konzumácii by sme mali úmerne prispôbiť aj konzumáciu vody v pitnom režime. Najvhodnejším typom vôd sú prírodné stolové vody, ľahké minerálne vody z vyrovnaným obsahom minerálnych látok do 500 mg/l, ale aj obyčajná voda z vodovodu.

nos signálov medzi neurónmi a takisto chráni mozog pred prehriatím. Iba pri správnej hydratácii tak môžu mozgové kapacity fungovať naplno a my môžeme mať sto percentnú pracovnú výkonnosť, zhoršené sústredenie či zmeny nálady sú naopak typickými symptómami nedostatku tekutín, na ktorých dopĺňanie v práci často zabúdame.

Už ľahká dehydratácia môže ovplyvniť naše mentálne funkcie. V momente, keď pocítujeme smäd, strata vody v organizme už predstavuje asi 2 percentá. Kognitívny výkon v tejto chvíli však už môže byť znížený až o desiatinu. Preto je veľmi dôležité aj počas pracovnej doby priebežne dodržiavať správny pitný režim (dospelý muž by v rámci neho mal denne doplniť asi 2 – 2,5 litra vody, žena približne 1,6 – 2 litre).

Pre správne dodržiavanie pitného režimu platia tri základné princípy:

Princíp správneho nápoja

Hlavnou látkou pre život ľudského organizmu je voda. Ostatné nápoje sa od čistej vody odlišujú svojim obsahom cukru, dochucovadiel a konzervačných látok. Každá z týchto ingrediencií má svoje špecifiká, ktoré ju vylučujú z vhodnosti pre pitný režim, pretože zvyšujú spotrebu vody v bio-

Princíp správneho času

Pocit smádu je prvým signálom nedostatku vody. Pri správnom dodržaní pitného režimu by sme nemali pocítiť smäd. Počas dňa je dôležité dodržiavať najmä pravidelnosť a priebežné pitie. Nevhodným návykom je pitie väčšieho množstva tekutín počas jedla. Sťažuje to tráviace procesy a znižuje efektívnosť využitia energie z prijatej stravy. Správne je napiť sa prvýkrát ráno po prebudení a ďalej piť medzi hlavnými dennými jedlami. Najlepšie v intervale zhruba pol hodiny po jedle a najneskôr pol hodiny pred jedlom.

Princíp správnych dávok

Aby bol organizmus hydratovaný efektívne je správne prijímať menšie objemy vody v častejších intervaloch. Nesprávne je jednorazové pitie väčšieho množstva, ktoré zdanlivo odstráni pocit smádu ale neprimeraný objem nie je v súlade s aktuálnymi potrebami organizmu. Telo si nedokáže „vyrobiť“ zásoby a voda iba „pretečie“ organizmom. Preto ho zásobujeme vodou plynulo.

(internet)

ZP GASTRO servis
**Jedálny lístok
14. - 20. 7. 2014**
Pondelok
Polievky: zeleninová s rajbaničkou, bulharská, pečivo.

- Hovädzí guláš maďarský, knedľa • Bravčový rezeň na hubách, ryža, šalát • Furmanské halušky • Pestrý cestovinový šalát • Zapekaný baklažán s hydínovým mäsom a zeleninou • Buchty na pare s lekvárom, kakaová posýпка, kakao • Bageta s pikantným mäsom • Ovocný balíček.

Utorok
Polievky: hrstková, slovenská šajtlava, pečivo.

- Vyprázané kuracie stehno, zemiaková kaša, uhorka • Hovädzia pečienka milánska, cestovina • Bravčové rebierko s brusnicami a hrškou, ryža • Horehronský syrový šalát, pečivo • Zemiakový paprikáš, paradajkový šalát • Kysnutý koláč marhulový, kakao • Bageta Gurmán • Pečená bravčový krkovička, pečivo.

Streda
Polievky: kapustová s údeným mäsom, francúzska, pečivo.

- Morčacie prsia plnené Niudou, ryža, šalát • Bravčové stehno hutnícke, knedľa • Vyprázaný karfiol, zemiaky, tatárska omáčka • Grécky šalát, pečivo • Kuracie prsia s plnkou, zeleninová obloha • Hanácke koláč, kakao • Bageta Apetito • Mliečny balíček.

Štvrtok
Polievky: fazuľová kyslá, pečivo, mrvková s pómom, pečivo.

- Pečené kuracie stehno, tarhoňa, kompót • Vyprázaný karbonátok, zemiakový šalát s majonézou • Granatiersky pochod, cvikla • Študentský šalát, pečivo • Hubové rizoto, uhorkový šalát • Palacinky s džemom a čokoládou • Bageta moravská • Pečené kačacie stehno, pečivo.

Piatok
Polievky: prešporská, krúpková, pečivo.

- Pečené kačacie stehno, červená kapusta, knedľa • Hovädzí guláš mexický, ryža, šalát • Vyprázaná treska plnená brokolícou a syrom, zemiaky, šalát • Lahôdkový šalát, pečivo • Ohnivý kuracie stehno orientálne, zeleninová obloha • Šúľance s makom • Bageta s kuracím mäsom • Ovocný balíček.

Sobota
Polievka: karfiolová, pečivo.

- Bravčová krkovička na cesnaku, zemiaky, cvikla • Perkelt z morčacieho mäsa, cestovina • Celozrnná bageta syrová.

Nedeľa
Polievka: furmanská, pečivo.

- Hovädzia roštenka portugalská, ryža, šalát • Bravčový guláš segedínsky, knedľa • Bageta salámová so šalátom.

Deťom i vnúčatám sa svojim dielom prihovára náš spolupracovník

Kreslený humor nášho spolupracovníka z oceliarne Petra Zifčáka je nám dobre známy nielen zo stránok našich novín, ale aj iných slovenských periodík, rôznych domácich a zahraničných výstav, súťažní a festivalov. V posledných rokoch sa zviditeľnil aj ako ilustrátor kníh, keď v roku 2003 ilustroval „Sóla hlások“ a o päť rokov neskôr „Elixír zdravia zvaný med“.

Pred rokom opäť prekvapil. K viac ako štyrom tisícokam karikatúr si na konto pripísal slovenský rekord najväčšieho kresleného vtípu, ktorý vytvoril na námestí v Brezne. Plátno s rozmerom 24,15 metrov štvorcových (3,5 x 6,9 metra), tvorilo kulisu pri jeho tohtoročnej samostatnej akcii. Potvrdila, že Peter dozrel nielen ako humorista a ilustrátor. Chopil sa rozprávkového pera a vrá-



Foto: P. Berčík

Rozprávky spod Skalky

til sa s ním do svojich detských liet. Jeho prvotinu môžeme žánrovo zaradiť medzi klasické slovenské rozprávky. Svoje dielo „Rozprávky spod Skalky“ sám ilustroval a predstavil ho verejnosti 20. júna 2014 v Spojenej škole Brezno. Nielen recitátorka, ale aj trináť rozprávkových príbehov, v ktorých nechýbajú ježibaby, draci, princezné, zbojníci..., nás presvedčili, že kniha si nájde svojich

čitateľov a to nielen v cieľovej skupine. Krstnou mamou Rozprávok spod Skalky bola Mária Niklová, personálna riaditeľka ŽP. Spolu s Marianom Kurčíkom, ekonomickým riaditeľom a Ľudovítom Ihringom, riaditeľom pre kapitálový rozvoj, finančne podporili vydanie tohto diela. Kniha vyšla v náklade 1300 exemplárov vo vydavateľstve Matice slovenskej v Martine. (vk)



Vedeniu Železiarní Podbrezová ďakujeme za ochotu a neceneniteľnú pomoc vynaloženú pri zabezpečovaní vyšetrení a hospitalizácie manžela a otca Rudolfa Predajňu, bývalého dlhoročného zamestnanca podbrezovských železiarní.

Manželka s deťmi

Gymnazisti štvrtí

Po postupe z krajského kola stredných škôl vo futbale, sme sa 10. a 11. júna 2014 zúčastnili Majstrovstiev Slovenska vo futbale stredných škôl 2014, kde postúpilo osem najlepších družstiev z celého Slovenska. V Skalici, kde sa turnaj konal, sme prvý deň hrali v štvorčlennej skupine, ktorú sme jednoznačne vyhrali. Zdolali sme súperov z Námestova, Popradu a Senca a postúpili do semifinále, ktoré sa konalo v Kopčanoch neďaleko Skalice. Na druhý deň v semifinále sme sa stretli s hráčmi zo Športového gymnázia Košice. Tím mal veľmi dobrú úroveň a žiaľ, po chybách v obrane, sme s ním prehrali 3:1 a nepostúpili do finále. V zápase o tretie miesto

nás čakal súper z Gymnázia A. Bernoláka Námestovo, s ktorým sme v skupine vyhrali 1:0, ale ani v tomto zápase sa nám v obrannej fáze nedarilo, čo pripisujem únave hráčov po náročnom predchádzajúcom dni a nie veľmi dobrým podmienkam na podanie vrcholového výkonu. Tak sme tento zápas prehrali 3:2, čo nám vyneslo smutné štvrté miesto. Chlapcom ďakujem za prístup, za dôstojnú reprezentáciu Súkromného gymnázia Železiarní Podbrezová, a aj celého kraja nielen v dosiahnutých športových výsledkoch, ale aj svojim správaním a verím, že aj budúci rok to dotiahneme spoločnými silami ďalej. Mgr. Tomáš Kvačka



Ďakujeme

Nadácii Železiarne Podbrezová za finančný dar, ktorý pomohol zrealizovať pre žiakov našej školy nezabudnuteľný výlet na Oravu a tak umožnil pedagogickým zamestnancom ukázať žiakom krásy Slovenska a upevniť v nich lásku k rodnej krajine.

Pedagogickí zamestnanci a žiaci OUI Valaská



Spomienky



„Čas plynie, bolesť stále trápi, ale teba nám už nikto nenavrátí.“

Dňa 22. mája 2005 sme si pripomenuli dvanásť výročí od úmrtia nášho drahého manžela a otca Vladimíra KAŠÚ z Valaskej.

S veľkou láskou a úctou budeme vždy spomínať

...



Dňa 1. júla sme si pripomenuli šesť rokov odvtedy, ako nás navždy opustil milovaný manžel, otec, starý otec a brat

Ivan SOLIAR z Podbrezovej.

Ti, ktorí ste ho poznali, venujte mu spolu s nami tichú spomienku.

Smútiaca rodina



Dňa 6. júla uplynie päť rokov odvtedy, ako nás navždy opustil milovaný manžel a otec

Elemír KOLLÁR z Brusna.

S láskou a úctou spomínajú manželka a syn

...

„Tak, ako tíško si žila, tak tíško si nám odišla. Skromná vo svojom živote, ale veľká v láske a добрote. Tak, ako ti z očí žiarila láska a dobrota, tak nám budeš chýbať do konca života.“

Dňa 11. júla uplynulo jedenásť rokov odvtedy, čo nás navždy opustila naša drahá maminka

Janka DUNAJSKÁ z Podbrezovej - Štiavničky.

Už len kytičku kvetov na hrob môžeme ti dať a s láskou na teba spomínať.

DCéry s rodinami



Poďakovania

Ďakujeme všetkým príbuzným, susedom, známym, bývalým spolupracovníkom a priateľom, ktorí sa prišli rozlúčiť s našim milovaným otcom, starým otcom a prastarým otcom

Klementom AUXTOM z Hronca.

Ďakujeme za prejavy sústrasti, ktorými ste sa snažili zmierniť náš hlboký žiaľ a za kvetinové dary. Za dôstojnú rozlúčku ďakujeme Dychovej hudbe ŽP.

Smútiaca rodina

Ďakujeme všetkým príbuzným, priateľom, bývalým spolupracovníkom, susedom a ostatným, ktorí sa prišli rozlúčiť s našim drahým manželom, otcom, starým a krstným otcom

Rudolfom PREDAJŇOM z Podbrezovej.

Ďakujeme aj za prejavy sústrasti a kvetinové dary, ktorými ste sa pokúšali zmierniť náš hlboký žiaľ. Za dôstojnú rozlúčku patrí naše poďakovanie aj Dychovej hudbe ŽP.

Smútiaca rodina



Pozývame vás:

- 5. júla o 9. hod. do Šumiaca na tretí ročník podujatia pre nadšencov cyklistiky a krásnej prírody v okolí obce „**Sumný jazdu**“,
- 5. - 6. júla na „**Ráztocký sviatok**“, pri príležitosti 590. výročia prvej písomnej zmienky o Ráztoke. V programe LA GIOIA, FS Čierťaž, súťaž o najkrajší čerešňový zákusok, športové podujatia pre malých aj veľkých,
- 5. - 6. júla o 16. hod. na 24-hodinové **inline korčuľovanie** na korčuľarskom okruhu v Brezne,
- 12. júla od 10.30 hod. do skanzenu vo Vydrove na 13. ročník podujatia „**Deň stromu**“,
- 12. júla do Šumiaca na podujatie pri príležitosti 22. výročia vyhlásenia zvrchovanosti SR „**Vatra zvrchovanosti**“, s programom od 9.30 hod.,
- 12. júla do Polomky na 14. ročník westernových pretekov „**Polomský western Riding Rodeo**“ so začiatkom od 9. hodiny,
- 13. júla o 9.30 hod. do Arény v Brezne na ukončenie **Mestskej bedmintonovej ligy 2014**,

S riaditeľom ŽP Šport, a.s., Ing. Jozefom Marčokom

Dobry základ dáva predpoklad udržať sa medzi najlepšimi

V čase nástupu do funkcie riaditeľa ŽP ŠPORT (december 2011) ste prijali motto: „Čas pre nových šampiónov“. Ten čas prichádza. ŽP ŠPORT pod vašim vedením zaznamenal úspech s prívlastkom obrovský, ale aj historický. Všetku pozornosť ste upriamili v ostatnom čase na zavŕšenie vytýčeného cieľa futbalového oddielu. Ako hodnotíte tento moment?

- Pred začiatkom súťažného ročníka 2013/2014 sme si v kabíne povedali, že ak chceme postúpiť, musíme hrať od samého začiatku naplno a vyhrať súťaž výrazným spôsobom. Myslí si, že to sa chlapcom podarilo stopercentne, pretože vyhrali s prehľadom o 21 bodov pred druhými Michalovcami a tretím Bardejovom. Málokto si však uvedomoval, že tí naši vyhrali vlastne aj v ďalších ukazovateľoch: dali najviac gólov, dostali najmenej gólov, stali sa aj víťazom fair play, mali najviac víťazstiev, najmenej remíz a tiež najmenej prehiev. Taktiež sme mali druhého (Gerec), aj tretieho (Vaščák) najlepšieho strelca. Chalani dostali najmenej žltých i červených kariet.

tých i červených kariet.

Toto sú fakty, ktoré svedčia o tom, že víťazný tím sa postupne vyprofiloval k dnešnej podobe, ktorá jednoznačne svedčí o jeho zdatnosti, bojovnosti, ale aj slušnosti a férovosti. Takýto tím historicky prvýkrát naplnil očakávanie zaniatených a je ďalej predurčený na úspech.

Vyhodnotenie II. ligy ročníka 2013/2014 ďalej hovorí, že ŽP Šport dosiahol druhú najvyššiu celkovú domácu návštevnosť (po Michalovciach), kedy bola u nás dosiahnutá priemerná domáca návšteva na zápas 961 divákov. Je škoda, že pekný futbal, ktorý produkujú naši chlapci nepriťahoval na tribúny ešte viac ľudí.

Účasť v najvyššej slovenskej futbalovej súťaži prináša nielen úspech, ale aj nové starosti. Čo všetko to obnáša?

- Boli sme si vedomí, že postup do najvyššej slovenskej ligy bude vyžadovať ešte veľa úsilia pri dobudovaní štadióna, ktorý musí spĺňať kritériá UEFA pre štadióny 2. kategórie. Potrebujeme dobudovať osvetlenie hracej plochy, aby sme zatriktívni domáce zápasy pri umelom osvetlení, vyhrievanie trávnik, preto, aby sa na Horehroní mohol hrať dobrý futbal aj v marci, aj v novembri, vybudovať sektor



pre hostí a taktiež zrekonštruovať hlavnú tribúnu tak, aby každé miesto malo svoju sedačku, aby bolo monitorované kamerovým systémom a aby pre kapacitu zhruba 3 300 divákov mala dostatočný komfort po každej stránke. Tu nás posmeľuje vedomie, že aj od štátu môžeme očakávať pomoc vo výške 750 tisíc eur na rozvoj infraštruktúry štadióna.

Momentálny stav je teda taký, že nespĺňame vyššie uvedené požiadavky a preto budeme dočasne fungovať na výnimku. Do prvého domáceho zápasu, ktorý bude 19. júla 2014 s Myjavou, dobudujeme sektor pre hostí s oddeleným vstupom kvôli zaisteniu bezpečia a kludného priebehu stretnutia na domácej pôde. Takže odohráme celú jeseň na našom štadióne v Podbrezove a po poslednom zápase jesene 30. novembra 2014 odstavíme ihrisko do 30. júna 2015 z prevádzky. Počas tohto obdobia dobudujeme štadión do cieľového stavu. Jarnú časť najbližšieho súťažného ročníka budeme hrať v Brezne.

Vyžaduje si to „novinky“ aj vo vzťahu k divákovi?

- Pre zdarný priebeh zápasov zavedieme niektoré nutné opatrenia, ktoré budú v Podbrezove

vej nové:

- začneme vyberať symbolické vstupné 2 eurá, deti a dôchodcovia 1 euro a zároveň budeme prísne kontrolovať každého návštevníka, jeho stav, totožnosť (občiansky preukaz) a tiež to, aby divák neniesol pyrotechniku, alkohol,

- keďže očakávame väčší počet divákov, a tým aj automobilov, budeme spolu so štátnou políciou a taktiež strážnou bezpečnostnou službou a usporiadateľmi organizovať parkovanie (ukladanie) automobilov. Musíme organizovane využiť všetky parkovacie plochy tak, aby nevznikol chaos a aby sa každému našlo miesto na parkovanie. Toto iste nebude jednoduché,

- musíme siahnuť aj k takému opatreniu, že v deň domáceho zápasu v mesiacoch júl a august (3 soboty) nebude v prevádzke kúpalisko, pretože tieto priestory využijeme na parkovanie určitých vozidiel, čím si rozviažeme ruky inde,

- budeme taktiež zlepšovať ponuku v bufetoch, no od najbližšej sezóny bez tvrdého alkoholu. V ponuke z alkoholických nápojov bude len 10 stupňové pivo.

Nemáte obavy z toho, čo bude? Predsa len, aj požiadavky na hráčov budú náročnejšie. Myslite, že to zvládnú?

- Myslí si, že postup do Fortuna ligy bol správny krok, pretože dozreli všetky predpoklady a hlavne hráčsky, trénerský a manažérsky káder je dnes na takej úrovni, ako ešte nikdy nebol. Verím v ich schopnosť úspešne zabojsť v najvyššej slovenskej futbalovej súťaži a tiež viem, že keď odhodlane využijú všetko, čo majú natrénované a naakumulované, pri zdravom sebavedomí sa im určite podarí figurovať na stredných priečkach najvyššej súťaže. K tomu iste napomohlo aj sústredenie v Obertraune, ktoré je jasné, základná zostava tiež. K tomu len treba popriať chlapcom, aby ich obchádzali zranenia a mohli všetci plne preukázať, čo v nich je.

Budú k tomu potrebovať ďaleko väčšiu podporu vás, divákov, a taktiež podporu partnerov na čelo so Železiarňami Podbrezová ako generálnym partnerom, a aj ďalších šesťdesiatich partnerov.

Myslí si, že je položený dobrý základ pre to, aby sa Podbrezová dlhodobo zaradila medzi najlepšie fungujúce slovenské futbalové strediská, kde sa futbalu venuje profesionálna pozornosť jednak pri výchove mladého, tak aj pri vrcholovom „dospelejším“ futbale.

O.K.

O letnej príprave a cieľoch stanovených pre jesennú časť ročníka 2014/15 hovoríme s trénerom A-mužstva FO ŽP Šport Jaroslavom Kentošom:

Len niekoľko dní vás delí od premiéry v najvyššej súťaži. Ako sa na ňu tréneri a hráči pripravili?



- Na najvyššiu súťaž sme sa zodpovedne pripravili a urobíme všetko preto, aby sme poďávali výkony na hranici svojich možností.

Aké bude zloženie kádru?

- Káder sme doplnili hráčmi do každej formácie, aby sme zvýšili konkurenciu a skvalitnili naše družstvo. Až samotná súťaž nám ukáže, do akej miery sa nám to podarilo.

Štart bude ťažký, veď ako nováčik nastupujete už v prvom zápase proti víťazovi ligy. Ako sa s tým chcete popasovať?

- Úvod súťaže je naozaj náročný, my urobíme všetko pre to, aby sme napriek veľmi ťažkým súperom boli úspešní.

Prezradíte nám ciele pre jesennú časť ročníka?

- Naším prvým cieľom je naplniť náš štadión a druhým poďavať výborné výkony. Ak to dokážeme, verím aj v dobré postavenie v tabuľke.

(vk)



Horný rad zľava – hráči: Pablo Podio, Michal Pančík, Tomáš Čekovský, Juraj Pančík, Gabriel Snitka, Stanislav Morháč, Igor Ležaič, Milan Harvilko, Matej Kochan, Štefan Gerec, Dominik Kunca, Róbert Pristač, Blažej Vaščák.

Stredný rad zľava – hráči: Ján Nosko, Patrik Babiák, Tomáš Galo, Ľuboš Kupčík, Nikola Andrič, Lukáš Kožička, Jozef Hanák, Ivan Minčíč, Juraj Baláž, Ján Gajdošík, Vratislav Greško, Róbert Dický, Andrej Maťašovský, Juraj Hovančík.

Dolný rad zľava: Mgr. Radoslav Kupec – vedúci družstva, PaedDr. Roman Snopko – kondičný tréner, MUDr. Miroslav Košík – lekár, Jaroslav Kentoš – tréner, Ing. Vladimír Soták, ml. – viceprezident FO, Ing. Marian Kurčík – viceprezident FO, Ing. Július Kriváň – prezident FO, Ing. Jozef Marčok – riaditeľ ŽP Šport, a.s., PaedDr. Michal Budovec – športový manažér, Branislav Benko – asistent trénera, Pavel Purdek – fyzioterapeut, Jozef Chovanec – masér.

Foto: A. Nociarová