



PODBREZOVAN 19

Dvojtyždenník Železiarní Podbrezová a.s. | ročník LXIV | vyšlo 19. septembra 2008

Dnes v čísle:

- 1 **Príhovor predsedu predstavstva** 2 **Ako pokračujeme v pripravách na euro** 3 **Augustová výroba** 4 **Z histórie našej spoločnosti** 5 **Spoločenská rubrika** 6 **Športové aktuality**



F: J. Šindelka

Prvý deň v Brne

Brány 50. medzinárodného strojárskeho veľtrhu a 6. medzinárodného veľtrhu obrábacích a tvárniacich strojov, sa otvorili 15. septembra 2008 na výstavisku v Brne. V prvý deň výstavy do spoločného stánku Železiarní Podbrezová Group zavítala aj delegácia na čele s predsedom vlády Českej republiky Mirkom Topolánkom

M. Adamčák



Ako pokračujú prípravy prechodu na euromenu v ŽP Grup?

- Na základe vyjadrení účastníkov ostatnej pracovnej rady a plnenia úloh, zameraných na zabezpečenie plynulého prechodu spoločnosti na menu euro môžeme konštatovať, že v súlade so stanoveným cieľom a kontinuálne s postupne vydávanou platnou legislatívou k tejto problematike.

Naposledy boli prítomní oboznámení s obsahom nových legislatívnych noriem, ktoré boli zverejnené v súvislosti s prechodom na euro. Podrobnejšie bola prezentovaná Vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny č. 251/2008, ktorá upravuje oblasť prepočtov miezd, plátov, cestovných náhrad, sociálneho poistenia, starobného dôchodkového sporenia, životného minima a sociálnych dávok pre obdobie duálneho zobrazovania, ako aj samotnú konverziu koruny na euro

S Ing. Jaroslavom Mačejovským, vedúcim finančného odboru a členom Komisie ŽP na prípravu prechodu na euromenu

Softvéry v ostrej prevádzke, pokladnice s certifikátmi

od 1. januára 2009 a Vyhláška Ministerstva spravodlivosti SR č. 246/2008, ktorá upravuje pravidlá a postupy pri premene menovitej hodnoty vkladov do imania a menovitej hodnoty základného imania z korún na eurá.

Nosnou témou stretnutia bolo duálne oceňovanie, ktoré je v súčasnosti aktuálne.

Sme radi, že môžeme konštatovať, že softvéry s úpravou na duálne oceňovanie v réžii ŽP Informatika s.r.o. boli už spustené do ostrej prevádzky (kusovina, vyúčtovanie energií a vody z prevádzkarne energetika pre fyzické osoby). Obdob-

ne, softvéry od externých dodávateľov umožňujú duálne zobrazovanie cien (Tále a.s. – Datalock a.s., ŽP Bytos s.r.o. – Softip s.r.o., Zaninoni Slovakia s.r.o. – Compeko Brezno s.r.o., PPam – Hour s.r.o.). Prostredníctvom firmy ELCOM, s.r.o., boli upgradované pôvodné, resp. dodané nové registračné pokladnice do odborov a spoločností v rámci ŽP Group, so sídlom v Podbrezovej. Všetky registračné pokladnice sú v prevádzke a majú certifikát nielen na duálne oceňovanie, ale aj na samotný prechod na euro.

Duálne zobrazovanie sa týka všetkých dokladov, ktoré smerujú k fyzickej osobe. Určite si zamestnanci všimli, že na výplatných páskach figurujú dva údaje o čistej mzde, t.j. výplata na účet v korunách a prepočet výplaty v eurách. Obdobne výstupy z registračných pokladníc obsahujú duálne údaje, zamestnanci sa mohli s nimi stretnúť v kantíne, resp. v podnikovej predajni. Napriek tomu, že pokladničné doklady nepodliehajú duálnemu zobrazovaniu, v našej spoločnosti pokladničné doklady zúčtované cez ko-

Prihovára sa vám predseda predstavstva a generálny riaditeľ Ing. Vladimír Šoták

Vážení spolupracovníci,

v priebehu najbližších dní sa stanete svedkami prezidentskej kampane. V budúcom roku sa totiž uskutočnia voľby prezidenta Slovenskej republiky.

Mnohí kandidáti, poslanci zistia, že by sa mohli uchádzať o pozíciu hlavy štátu bez ohľadu na vzdelanie, svoje životné skúsenosti, bez ohľadu na to, aký by bol ich prínos v prípade, že by boli na túto pozíciu zvolení.

Medzi kandidátmi sa objavujú ľudia, ktorí mali v minulých rokoch veľmi negatívny postoj k Železiarňam Podbrezová. Myslia si, že ak majú za sebou náboženské krytie, majú morálne právo uchádzať sa o prezidentské kreslo.

Vážení spolupracovníci.

Opäť budeme svedkami plamenných rečí politikov, ktoré mnohí z nich nikdy nemyslia vážne a svoje sľuby nedodržia. V predstavenstve sme sa preto rozhodli, že plnou mierou podporíme v kandidatúre súčasného prezidenta SR Ivana Gašparoviča a týmto smerom zameriame aj jeho podporu pri zabezpečovaní podpisov, ktoré sú potrebné pre uchádzanie sa o kandidatúru.

Dovoliť si poprosiť vás, aby ste podporili kandidátku súčasného prezidenta Ivana Gašparoviča, ktorý v tejto pozícii už dokázal veľmi pozitívne hájiť záujmy Slovenska v Bruseli, i vo svete. Je to docent práv a má na to všetky predpoklady. Počas doterajšieho funkčného obdobia preukázal, že dokáže dôverovať koalíčnym aj opozičným politikom. Zákony, ktoré podpisuje číta a hlavne im rozumie.

Ak súhlasíte s názorom predstavenstva, aj s mojim názorom, chcem vás touto cestou poprosiť, aby ste podporili kandidatúru Ivana Gašparoviča na post hlavy štátu v novom volebnom období.

tovných agentúr,
* ceny zobrazované prostredníctvom digitálnych prostriedkov, kde to technické riešenie neumožňuje - napr. verejný telefónny automat. Jednotkové ceny na baleniach výrobkov, predávaných na množstvo, t.j. vážia sa alebo merajú v prítomnosti spotrebiteľa (salámy, syry a pod).

Oblastou, ktorá je momentálne v riešení, je oblasť jednotkových cien. Vzhľadom na skutočnosť, že žiadny legislatívny predpis neupravuje jednotkové ceny po 1. januári 2009, vydala SOI vyhlásenie na základe ktorého jednotkové ceny po uvedenom dátume budú udávané min. na dve desiatinné miesta. Pre obdobie duálneho zobrazovania, podľa § 2 ods. 5. generálneho zákona, sa jednotkové ceny nezaokrúhľujú a uvádzajú sa najmenej na tri desiatinné miesta (číslo nasledujúce po treťom desiatinnom mieste sa neberie do úvahy). Výnimkou sú jednotkové ceny vodného a stočného, ceny tepla, elektriny a plynu, ktoré sa podľa § 5 Vyhlášky MH SR č. 97/2008 zaokrúhľujú matematicky, najmenej na štyri desiatinné miesta. V súlade s týmito ustanoveniami vydala prevádzkarň energetika cenník elektrickej energie a vody pre fyzické osoby v duálnom ocenení, s jednotkovými cenami zaokrúhlenými na štyri desiatinné miesta a odbor zásobovacia (Pokračovanie na 2 str.)

Už len do konca septembra

Deň 30. september je posledným termínom na zmenu zdravotnej poisťovne, na ktorú má každý občan právo. Ak do uvedeného termínu zmeníte zdravotnú poisťovňu, zmena nadobudne účinnosť k 1. januáru 2009. Pri zmene zdravotnej poisťovne je poistenec povinný do ôsmich dní (8. januára 2009) vrátiť poukaz poisťovní, z ktorej odchádza. Zamestnanec, ktorý zmení poisťovňu je povinný oznámiť túto skutočnosť aj svojmu zamestnávateľovi. Svoje otázky, týkajúce sa zmien zdravotnej poisťovne, môžete adresovať svojej mzdovej účtovníčke.

Vzťahujú sa na niektoré činnosti aj výnimky?

- Môžeme pripomenúť, že duálne zobrazovanie cien podrobne upravuje Vyhláška Ministerstva hospodárstva SR č. 97/2008. Duálne zobrazovanie cien v slovenských korunách a v eurách znamená súčasné zobrazovanie cien tovarov a služieb v korunách a eurách, pričom prepočet sa uskutoční podľa stanoveného konverzného kurzu 30,1260. Výnimiek z duálneho zobrazovania cien je viac, podrobne ich upravuje už spomínaná vyhláška. Možno spomenúť najbežnejšie, s ktorými sa môžeme stretnúť:

* ceny vratných obalov, ktoré stačí zobraziť v cenníku v oboch menách na viditeľnom mieste,
* ceny služieb, uvádzané v katalógoch cestovných kancelárií a ces-

EURO - INFO

Softvéry v ostrej prevádzke...

nia sadzobník odmieta za zber farebných a legovaných kovov, a ceník trosky, s počtom troch desiatinnych miest.

Od definitívneho prechodu na euro nás delí už len pár mesiacov. Čo je potrebné ešte v rámci našich spoločností zabezpečiť?

- Tak, ako sa tento prechod dotýka každého občana, dotýka sa aj jednotlivých činností vykonávaných vo firme. Dnes vyvenovať vyčerpávajúco všetky ani nie je možné. Pribežne nadobúdajú platnosť nové a nové právne normy, týkajúce sa tejto problematiky. Podstatné je aj naďalej pozorne monitorovať proces zavádzania eura v SR, analyzovať možné dopady na spoločnosť a prijímať efektívne opatrenia na ich prípadnú aplikáciu v spoločnosti.

Spomeniem oblasť informačných systémov, kde po zvládnutí prvej

etapy (duálne oceňovanie), prišli na rad ďalšie práce s pretransformovaním informačných systémov na euro. Následne prídu práce spojené s konverziou historických dát a pod.

Úprava vnútropodnikových noriem, ktorých sa zavedenie eura dotkla a ešte dotkne, prebieha pribežne v súlade s platnou legislatívou SR, ale hlavný nápor na úpravu bude hlavne v štvrtom štvrťroku 2008 a v prvom štvrťroku 2009. Významná bude aj oblasť úpravy vzťahov s bankami - konverzia klientských účtov, úverových produktov a pod., už spomínaná oblasť premenových hodnôt cenných papierov a základných imaní našich spoločností, úpravy zápisov v obchodnom registri...

Jednou z príjemnejších úloh, dotýkajúcich sa aj zamestnancov, je problematika predzásobenia verejnosti formou tzv. štartovacích ba-

ličkov, s možnosťou ich vyplácania zamestnancom Železiarní Podbrezová. Štartovacie balíčky euromincí sa začnú predávať prostredníctvom komerčných bánk a Slovenskej pošty od 1. decembra 2008 v hodnote 500 korún a budú obsahovať 45 kusov nových euromincí. V balíčku budú dve dvojeurové mince, šesť jednoeurových, po osem mincí v hodnote 50 a 20 eurocentov, šesť desaťcentových mincí a po päť mincí v hodnote jedného, dvoch a piatich eurocentov.

Zhovárala sa O. Kleinová

Euromince a alergici

Nikel, ktorý obsahujú euromince, by nemal spôsobovať alergické reakcie.

Podľa pôvodného plánu malo nikel obsahovať päť rôznych eurových mincí. Hoci sa nenašli žiadne presvedčivé vedecké dôkazy proti použitiu niklu v eurových minciach, nakoniec ho obsahujú len jedno a dvojeurové mince.

V súčasnosti nikel neobsahuje až 86 percent mincí, kým v minulosti to bolo len 25 percent. Zloženie kovov jednotlivých mincí bolo stanovené v roku 1998 po rozsiahlych diskusiách a vedeckom výskume, ktorý sa uskutočnil v spolupráci s Európskou komisiou. V spomínaných

minciach sa nikel nachádza najmä v zliatine, jeho styk s pokožkou je teda obmedzený. Na povrchu je jeho koncentrácia veľmi nízka, a to 11,3 percenta na minci s hodnotou jedno euro a 9,1 percenta na minci dvojeurovej.

Keďže podľa portálu euromena.sk sa nikel v minulosti bežne vyskytoval v pôvodných národných minciach, ktoré nahradilo euro, nie je pravdepodobné, že by eurové mince boli príčinou údajných alergických reakcií.

Nikel bol pomerne rozšírenou prísadou pôvodných mincí jednotlivých krajín eurozóny. Vzhľadom na svoje fyzikálne vlastnosti je veľmi

vhodným materiálom na razbu mincí. Na celom svete sa na výrobu mincí používa už viac ako sto rokov. Použitím niklu sa okrem iného zvyšuje úroveň ochrany mincí.

Eurozásielky

Na prelome novembra a decembra budú do domácností zasielané informačné brožúry, euro-kalkulačky a pomôcky na prerátavanie eura. Súčasťou euro-kampane bude Deň eura, ktorý sa uskutoční 27. septembra v ôsmich krajských mestách a bude spojený s koncertmi známych hudobných skupín.

Program školské mlieko

Dňa 22. augusta t. r. ministri odsúhlasili nariadenie vlády SR o poskytnutí pomoci na podporu spotreby mlieka a mliečnych výrobkov pre deti v predškolských zariadeniach a pre žiakov s povinnou školskou dochádzkou. To znamená, že s nástupom detí do nového školského roka bude opäť pokračovať Program školské mlieko.

Dôvodom je skutočnosť, že podľa tlačovej správy Ministerstva pôdohospodárstva SR je ročná spotreba mlieka a mliečnych výrobkov na

Slovensku veľmi nízka, iba 151 kilogramov na osobu. Prítom hraničné množstvo pre zdravie človeka je približne 190 kilogramov. Na porovnanie napríklad vo Švédsku, Fínsku, Holandsku alebo v Dánsku je spotreba mlieka tradične na úrovni 230 a v Česku až 250 kilogramov na osobu. Hlavným cieľom nariadenia vlády je uplatniť možnosti, ktoré má každý členský štát Európskej únie v rámci podpory spotreby mlieka a mliečnych výrobkov. (TASR)

Neprehliadnite!

V máji dostali zamestnanci na účel regenerácie pracovných síl po päť poukážok (jedna v nominálnej hodnote 200 korún). Poukážky, ktoré sú platné do 15. decembra 2008, je možné použiť na nákup liekov, vrátane doplatkov za lieky na recepty, na nákup vitamínov, zdravotníckych potrieb a ostatného doplnkového sortimentu v Lekárni pri nemocnici, s.r.o. Banisko 1, v Brezne. Po uvedenom termíne strácajú platnosť. Veríme však, že do tohto termínu každý zamestnanec využije ponúkanú možnosť a vyberie si zo širokej ponuky vitamínov, výživových doplnkov a ďalšieho sortimentu. M.D.

eurosúťaž * eurosúťaž * eurosúťaž

Žrebujeme v každom čísle

V každom z nasledujúcich čísel novin nájdete súťažnú otázku, na ktorú pošlete svoju odpoveď do desiatich dní od vydania toho čísla. Po každom kole bude víťaz odmenený vecnou cenou a na záver, v decembri, vyžrebovanému riešiteľovi všetkých kôl venuje hlavnú cenu Ing. Marian Kurčík, podpredseda Predstavenstva a ekonomický riaditeľ ŽP a.s.

Vo štvrtom kole boli úspešní riešitelia, ktorí odpovedali, že povinnosťou tých, ktorí podliehajú výnimke v duálnom zobrazovaní je vyvesiť konverzný kurz na viditeľnom mieste. Šťastie sa usmialo na Lýdiu Cencerovú z Tcú. Cenu, ktorú do súťaže venovala riaditeľka ŽP BYTOS, s. r. o., Ing. Věra Buláková,

si výherkyňa môže prevziať v redakcii novin.

5. otázka: Kedy sa uskutoční Deň eura?

€ Kupón č. 5

Odpoveď:

Meno a priezvisko:

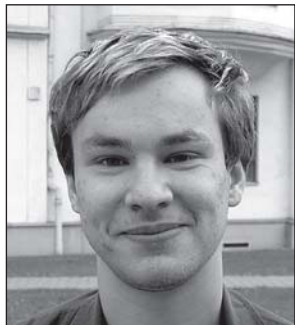
Útvar:

Kontakt:

naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa

Vymenili ste si už poukážky od zamestnávateľa?

Zhovárala sa: O.Kleinová
Foto: V. Kúkolová



Lubomír MITUNÍK,
energetika

- My pracujeme v železiarniach traja, takže sme mali spolu pätnásť poukážok, v hodnote tritisíc korún. Myslím si, že to bola veľmi dobrá myšlienka, poskytnúť zamestnancom takúto výhodu. Zatiaľ sme minuli asi polovicu, ale do decembra ich určite zameníme v lekární za niečo užitočné.



Lubomíra KUČEROVÁ,
kofajová doprava

- Pracujeme tu dvaja, takže sme dostali spolu desať poukážok a za dvetisíc korún sa už dá niečo vybrať. Zatiaľ sme v lekární vymenili polovicu, vybrali sme si nejaké vitamíny. Čo nám zostalo, určite do termínu minieme. Ako viacerých, aj nás takáto vymoženost potešila.



Zdeno DANIELIČ,
taháreň rúr

- Ja robím v železiarniach sám, takže som mal päť poukážok a všetky som už minul. Mama je dôchodkyňa, lieky sú drahé, keďže má problémy s kolenom, vymenil som poukážky za masť a zvyšok som použil na vitamíny. Bolo to pekné gesto od zamestnávateľa a mohlo by sa zopakovať aj v budúcnosti.



Libor MAKÚCH,
valcovňa bezvíkových rúr

- Ja som dostal päť poukážok, z toho tri som už minul. Tiež som ich využil na nákup vitamínov. Zostali mi ešte v hodnote štyristo korún a tie do decembra určite stihnem minúť. Je to dobrá vec a nebolo by zle, keby sa zopakovala aj častejšie. Lieky aj vitamíny sú dnes drahé, takže to mnohým pomohlo.



Anna SOJAKOVÁ,
odbor infomédií a propagácie

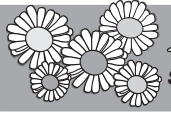
- Potešila ma takýto darček a iste nie som sama, ktorá to uvítala. Ja som už niečo z tých poukážok vymenila a niečo som si ešte nechala. Viem, že to treba do decembra minúť. Určite si dám pozor, aby som nepremeškala termín. Myslím si, že je to aj spôsob, ako viesť ľudí k prevencii, a to je dnes potrebné.



Odišli do dôchodku

V auguste odišli do dôchodku
Juraj CHOVANEC,
Miroslav TOKÁR
a Július VALO.

V mene vedenia Železiarní Podbrezová a.s.
im ďakujeme za odvedenú prácu a do ďalších rokov
prajeme veľa slnečných dní.



Blahoželáme septembrovým jubilantom

pracovné jubileá

Ján AUXT, Marek AUXT, Štefan AUXT, Jaroslav BABOL, Ján BALCO, Andrej BÁLINT, Soňa BANÍKOVÁ, Mgr. Jitka BARANOVÁ, Igor BELKO, Anton BERAXA, Slavomír BÉREŠ, Marián BOŠELA, Mária BOZÓOVÁ, Ing. Milan BUDÁČ, Miroslav BURSA, Zdeno CIBULA, Branislav CSORDÁŠ, Juraj ČELLÁR, Miroslav ČIEF, Zdenko DANIELIČ, Dušan DANIŠ, Ivan DEMIAN, Jaroslav DODOK, Miloš DONOVAL, Alica DUDÁŠOVÁ, Jaroslav DVORSKÝ, Milan ĎURIANČÍK, Ján FARÁRIK, Jozef FAŠKO, Pavol FAŠKO, Ing. Mariana FILIPKOVÁ, Radoslav GIBALA, Ján GIERTL, Milan GIERTL, Alena GIERTLOVÁ, Dušan GONDA, Peter GONDA, Dušan GUTTA, Roman HALAMA, Martin HAVAŠ, Ján HLADAJ, Miroslav HRIŇ, Marian HUSENICA, Jozef IPOLYI, Anna JANOŠTIKOVÁ, Peter JUROŠ, Matej KACHNIČ, Ján KLEIN, Ing. Helena KLIMEKOVÁ, Anna KOKAVCOVÁ, Ján KOŠTIAL, Július KOŠTIAL, František KOVÁČ, Dušan KOVÁČIK, František KOVÁČIK, Ing. Zuzana KOVÁČOVÁ, Štefan KÓRMOCI, Ivan KRAJČI, Peter KRÁLIK, Michal KUBALIAK, Jozef KUBEJ, Rastislav KUBICA, Stanislav KUBICA, Marián KUČERA, Ivan KUČERÁK, Iveta KUPCOVÁ, Jozef KUREK, Jaroslav KÚRTY, Jozef KVIETOK, Jozef LÁNI, Ján LAURINC, Marcel LEDECKI, Róbert LIPTÁK, Ondrej LOKŠA, Martin LUPTÁK, Pavol MAJER, Milan MAJERÍK, Ján MAKKI, Ján MALČEK, Miroslav MALIK, Marián MÁLIK, Michal MARCINKO, Pavol MARČOK, Jozef MEDVEĎ (Te), Jozef MEDVEĎ (Vt), Milan MEDVEĎ, Anna MEDVEĎOVÁ, Štefan MIČHALSKO, Ivan MLYNARČÍK, Daniela MŔCIKOVÁ, Miroslav NAGY, Anna NOCIAROVÁ, Jaroslav NÚTER, Miroslav ORAVEC, Peter OSTRIHOŇ, Roman OROŠ, Alena PANČÍKOVÁ, Janka PATINOVÁ, Juraj PAVÚK, Jarmila PENIAKOVÁ, Ján PEPICH, Vladimír PEPICH (Vt), Vladimír PEPICH (Tcú), Jozef PILIAR, Jozef PINDIAK, Mária PINDIAKOVÁ, Marcel POBOŽNÝ, Mária POPPER, Milan PRIŠTAŠ, Eduard PROKOPEC, Ing. Soňa ROŠTÁROVÁ, Ing. Karol SLABÁK, Karol SOJAK, Dáša SOLIAROVÁ, Jozef SPIŠIAK, Marian SPIŠIAK, Lubomír SRNKA, Pavol STACHURA, Miroslav STRAKOTA, Ján SVINČIAK, Milan SVINČIAK, Vladimír STANČÍK, Jaroslav STIERANKA, Marek STRMEŇ, Miroslav STRMEŇ, Lubormír SVITEK, Lubomír ŠAGÁT, Mária ŠLUCHOVÁ, Miroslav ŠNÍREK, Zdeno ŠTÁJER, Darina ŠTAVINOVÁ, Vendelín ŠTRBA, Peter ŠUHAJDA, Mariana TALIANOVÁ, Juraj TIŠLIAR, Peter TIŠŤAN, Michal TKÁČIK, Dobroslav TOMČÍK, Milan TUROŇ, Jaroslav ŤÁŽKÝ, Marek UHLÍK, Anna VACULČIAKOVÁ, Milan VAIS, Bc. Erika VANGOVÁ, Lubomír VAŇO, Vladimír VENGER, Peter VONDERČÍK, Radoslav VRBOVSKÝ, Vojtech ZACHAR, Mária ZÁZRIVCOVÁ, Jaroslav ZELENČÍK

životné jubileá

Ivan BAJŠ, Oľga BERAXOVÁ, František BUKVA, Marian BYSTRÍANSKY, Ján HUDÁK, Alžbeta KOVÁČIKOVÁ, Viera KRÚŠINSKÁ, Miroslav KUPEC, Jozef LEITNER, Štefan MICHÁLIK, Štefan OVČIARIK, Ivan POLIAK, Margita POTKÁNYOVÁ, Ing. Ľubor SCHWARZBACHER, Ján ŠAJGALÍK, Mgr. Vladimír ŠKULTÉTY, Emília ŠTEFÁNIKOVÁ, Pavel TRNAVSKÝ, Jozef TURŇA, Ján VANÍK, Anton ŽIVČÁK

Jazykové okienko

Paradajky alebo tiež rajčiny a rajčiaky určite netreba nikomu osobitne predstavovať. Gurmáni veľmi dobre poznajú rajčiakový pretlak, paradajkovú šťavu, rajčinovú polievku a veľa iných dobrôt z týchto letných a jesenných plodov. Známe sú aj ich pozitívne účinky na ľudský organizmus.

Pri čítaní receptov si niekedy kladieme otázku, **ktorý z názvov rajčiak, rajčina, resp. paradajka je správny** na pomenovanie tejto rastliny a jej štvornásobných tehlovočervených plodov. **V slovenčine sú všetky tri názvy správne, no je medzi nimi istý rozdiel v používaní.** Ako oficiálny botanický názov sa používa slovo rajčiak, kým slová rajčina a paradajka sú spisovné, ale nemajú terminologickú platnosť. To znamená, že v odbornej literatúre sa dočítame o odrodách rajčiakov, o zavlažovaní rajčiakov a podobne. V bežnej reči môžeme na pomenovanie rastliny, ale aj jej plodu použiť ktorkoľvek z uvedených slov, rajčiak, rajčina i paradajka – čiže na tržnici dostať pekné paradajky, dnes budeme variť rajčinovú polievku, rajčiaková šťava je zdravá. Ak máme zaužívané niektoré z týchto troch pomenovaní, je správne. O. M.

INZERTNÁ

Novootvorený kozmetický salón v Podbrezovej vám ponúka odborné kozmetické ošetrovanie za výborné ceny. Kontakt: 0915 821793, e-mail: mo-ni330@centrum.sk

AKCIA NA SEPTEMBER:

- 50 prvých zákazníkov 5% zľava,
- vzorka parfumu zdarma,
- úkony nad 700 Sk dezodorant zdarma,
- nad 1000 Sk kvalitný parfum zdarma.

...
Predám lacno sedačiu súpravu GRANDIÓZA. Kontakt: 0905 573256

...
Predám garáž v Podbrezovej, za TOB. Kontakt: 0915 209 674

...
Predám tenisovú raketu zn. Völk tour 10. Cena dohodou. Kontakt: 0908 721 168

...
Predám kuch. linku rohový so vstavnými spotrebičmi, vyrezávané biele dvere plné aj presklené (80, 70) s kľúčkami. Cena dohodou. Kontakt: 0907 157 847

...
Predám Renault Thalia 1.4, 55 kW, r.v. 2002, strieborná meliza, 95000 km, posilňovač riadenia, hmlavky, 2x el. okná, 2x airbag, centrálna na diaľkové ovládanie, autorádio Pioneer s CD prehrávačom, 4 x zimné pneumatiky na diskoch, strešný nosič lyží. STK a EK od augusta 2008. Cena 150000 Sk. Tel: 0905 621 046.

Centrum voľného času, Školská 7, Brezno otvára **atraktívny kurz**

Orientalný tanečný tanec so
ZENUBIOU

Čo Vás čaká?

- Plno strhujúcich rytmov
- Zmyselné pohyby
- Spevnenie postavy
- Zníženie hmotnosti
- Uvoľnenie psychických stresov a depresii

Orientalný tanec nie je obmedzený vekom, postavou ani talentom!

Využite túto možnosť a prihláste sa na t.č. 611 66 01 najneskôr do 26. septembra 2008.

Teší sa na vás ZENUBIA, info: 0908 913 085

Úplné a správne znenie maďarského príslovia, ukrytého v letnej krížovke č. 17: „**Malý priestupok doma, veľký hriech v cudzine**“. Cenu riaditeľky ZANINONI Slovakia Ing. Anny Kováčovej, si môže Mikuláš Papaj z Osrbli prevziať v redakcii.

Spomienky

„Tak, ako ticho si žil, tak ticho si nás opustil. Čas plynie a rana bolí, ani čas ju nezahojí. Už Ťa neprebudí slnko ani krásny deň, ty si spíš svoj večný sen.“

Dňa 17. septembra uplynul rok odvtedy čo nás navždy opustil náš milovaný

Lubomír SCHWARZBACHER.

S láskou a úctou spomína celá smútiaca rodina



...
Dňa 27. septembra uplynú tri roky odvtedy, čo nás opustil náš milovaný manžel, otec a starý otec

Karol KOCKA z Lopeja.

S láskou spomínajú manželka, dcéra a syn s rodinami a ostatná smútiaca rodina



...
Dňa 29. septembra uplynul rok odvtedy, ako nás náhle opustil milovaný manžel, otec a syn

Peter MARTINEK z Brezna.

S láskou spomínajú manželka, dcéra a ostatná smútiaca rodina



Dňa 12. septembra 2008
sme sa rozlúčili
s našou dlhoročnou spolupracovníčkou

Silviou TOMČÍKOVOU,

ktorá sa dvadsaťjeden rokov
dennodenne prihovárala
zamestnancom prostredníctvom
firemného rozhlasu.

Zostaneš v našich srdciach!

Podakovania

Ďakujeme všetkým príbuzným, priateľom, známym a bývalým spolupracovníkom za prejavy sústrasti, ktorými sa snažili zmierniť náš hlboký žiaľ za milovaným a vzácnym človekom, manželkou, matkou a starou mamou, sestrou

Silviou TOMČÍKOVOU z Brezna.

Za dôstojnú rozlúčku osobitne ďakujeme Dychovej hudbe ŽP a.s.
Smútiaca rodina

...
Ďakujeme všetkým príbuzným, priateľom, známym a spolupracovníkom za prejavy sústrasti, ktorými sa snažili zmierniť náš hlboký žiaľ za našim drahým priateľom, otcom, synom, bratom a švagrom
Vladimírom ŠVANTNEROM.

Za dôstojnú rozlúčku ďakujeme Dychovej hudbe ŽP.

Smútiaca rodina



Z pohľadu hodnotenia mesiaca možno poukázať na tieto skutočnosti:

a.) VÝROBNÁ OBLASŤ

Oceliarení počas celého mesiaca pracovali v nepretržitom režime, na konci druhej dekády bola vykonaná plánovaná stredná oprava technologického zariadenia. Skrátaná bola na päť pracovných zmien, s cieľom zvýšiť výrobný čas a zlikvidovať manko zaevidované vo výrobe najmä v apríli. S potešením môžeme konštatovať, že zámer sa podarilo zrealizovať. Zlikvidovali sme všetky výrobné sklzy z minulých mesiacov a tým vytvorili podmienky pre termínové plnenie plánovaných úloh do budúcnosti. Plánované úlohy boli splnené aj v nakládke hotových výrobkov. Bola plynulá a rovnomerná, hlavne preto, že výrobky tejto prevádzkarne sú expedované v prevažnej miere priamo k spotrebiteľom.

Vo valcovní bezšvíkových rúr boli dosiahnuté tiež dobré výsledky. Plánované úlohy boli splnené, aj keď v druhej polovici augusta bolo nutné vo valcovacom programe urobiť niekoľko operatívnych zásahov. Uvedené opatrenia súviseli hlavne s riešením nepriaznivej situácie s úložným miestom v skladoch nedokončenej a hotovej výroby. Zásahy do valcovacieho programu nepriaznivo ovplyvnili mesačný vývoj prestojov, boli najvyššie v tomto roku. Najmarkantnejšie prekročenie bolo zaevidované pri nutných technologických prestojoch, ktoré súviseli so zvýšením počtu rozmerových a akostných prestavieb. Dobré výsledky boli dosiahnuté v realizácii hotovej výroby, úlohy boli splnené a prekročené. Menej sa nám darilo v nakládke hotových výrobkov, plánované úlohy neboli splnené. Sklad ho-

BILANCIA AUGUSTOVÝCH VÝSLEDKOV

Ak máme hodnotiť plnenie výrobných úloh minulého mesiaca, hneď v úvode možno povedať, že bolo v súlade s plánom. Nižší dopyt bol len na zvárané rúry malých priemerov a v hutníckej druhovýrobe, v sortimente hydraulických rúr. Teší nás, že rozhodujúce výrobné prevádzkarne mali dostatok zákaziek a svojou nadvýrobou eliminovali výpadok tohto sortimentu. V auguste sú tradične v štátoch západnej Európy čerpané dovolenky, skladníci uzatvárajú sklady, čo má za následok obmedzenie príjmu tovaru. S týmto problémom sme sa stretávali počas celého minulého mesiaca, dôsledkom sú zvýšené stavy zásob hotových výrobkov v prevádzkarnách valcovňa bezšvíkových rúr a ťaháreň rúr.

tovej výroby stúpol nad úložnú kapacitu. Ku koncu mesiaca bolo preto nutné hľadať dočasné náhradné skladovacie priestory. Pevne veríme, že výpadok nakládky sa nám aspoň sčasti podarí zlikvidovať v tomto mesiaci, čím prispějeme k zlepšeniu podmienok nakládky v tejto prevádzkarni.

Vo zvarovni rúr veľkých priemerov boli požiadavky predaja na úrovni plánu, výrobné úlohy boli splnené. Nepodarilo sa nám však celú vyrobenú produkciu vyexpedovať našim odberateľom, do splnenia úloh nakládka chýbalo niekoľko ton. Aj v minulom mesiaci bol dostatočný priestor na rozvinutie práce vo výkonných, ktoré boli v hodnotovom vyjadrení nadpriemerné, so zameraním najmä na riešenie požiadaviek externých odberateľov.

Požiadavky predaja v sortimente presných bezšvíkových rúr boli v auguste na úrovni finančného plánu, avšak operatívny plán bol trochu nižší. Časť augustových zákaziek bola vyrobená v predstihu, v júli. Hlavným dôvodom prijatia nižšieho operatívneho plánu bolo zníženie čistého pracovného času v dielni I. Vzniklo z posu-



Ilustračné foto: A. Nociárová

nutia konca strednej opravy o tri pracovné dni z dôvodu oneskorenia dodávky chladiaceho kanála žihacej pece č.7, ktorá bola najdôležitejšou akciou strednej opravy. Sklady boli uzavreté a preto neboli splnené úlohy nakládky. Sklad hotovej výroby stúpol nad stanovenú kapacitu, a preto bolo nutné hľadať náhradné priestory. Aj v tejto prevádzkarni očakávame počas tohto mesiaca zintenzívnenie nakládky a veríme, že v

skladoch hotovej výroby sa znovu vrátame na plánovanú hodnotu. V sortimente zváraných kalibrovaných rúr boli požiadavky predaja nižšie, počas mesiaca linka pracovala len v jednozmennom päťdňovom pracovnom režime. Podobne nižšie požiadavky v porovnaní s finančným plánom boli zaevidované aj v predaji zváraných ťahaných rúr.

Dopyt po navarovacích oblúkoch bol v minulom mesiaci vyšší, ako vyplývalo z prijatého finančného plánu. Kapacitne preplnená linka pracovala v nepretržitom režime. Výrobné úlohy a úlohy nakládky, boli splnené, aj prekročené. V tomto stredisku sa veľmi dobre stabilizuje výroba aj nakládka redukcií, i v tomto sortimente boli plánované mesačné úlohy splnené.

Požiadavky predaja v prevádzkarni hutníckej druhovýroby v sortimente výrobkov z bezšvíkových rúr, v porovnaní s júlom, stúpili na plánovanú hodnotu a umožnili splniť plánované zámery výroby. Podobná situácia bola aj v sortimente výrobkov zo zváraných kalibrovaných rúr. Menší počet zákaziek v porovnaní s plánom, sme mali na výrobu hydraulických

rúr a výrobkov zo zváraných ťahaných rúr. V tomto sortimente neboli plánované úlohy splnené. Nakládka, vzhľadom na uzavretie skladov našich odberateľov, nebola splnená v žiadnom sortimente.

b.) EKONOMICKÁ OBLASŤ

V priebehu augusta cena nakupovaného šrotu klesla v porovnaní s júlom o 8 percent. Predajné ceny našich výrobkov boli vyššie. Postupnou stabilizáciou cien nakupovaných materiálov a navýšením cien našich výrobkov sme po troch mesiacoch strát dosiahli prevádzkový výsledok - zisk.

Minulý mesiac, vzhľadom na vykonané stredné opravy v oceliarni, bol nákladovo trochu náročnejší. Čo sa týka septembra, hmotnostné naplnenie vo výrobných prevádzkarnách, okrem sortimentu ťahárne rúr, je zabezpečené v súlade s finančným plánom. Vzhľadom na nižšie požiadavky predaja na sortiment ťahárne rúr, boli prijaté nižšie operatívne úlohy. Časť zamestnancov bolo presunutých do oblúkarne, v ktorej, vzhľadom na budúce mesačnú investičnú akciu a realizáciu posunutej strednej opravy technologického zariadenia, je nutné časť zákaziek natlačiť v predstihu, aby mohli byť v priebehu októbra finalizované a expedované k odberateľom.

Za dosiahnuté augustové výsledky ďakujeme všetkým zamestnancom akciovej spoločnosti a do plnenia vytýčených septembrových úloh prajeme celému kolektívu veľa pevného zdravia a pracovnej pohody.

Ing. Anton MOJŽIŠ,
asistent VR ŽP a.s.
Ing. Milan MAJER,
vedúci odboru ekonomického plánovania

Zo života našich dcérskych spoločností



KIA
KIA MOTORS

Motor-Car Podbrezová s.r.o.
Autorizovaný predaj a servis

Od vzniku spoločnosti KIA MOTORS uplynuli už takmer dva roky. Jej konateľ Petra Kunkelu sme sa opýtali:

Ako hodnotíte uplynulé obdobie fungovania spoločnosti?

- V dnešnej dobe nie je jednoduché presadiť sa na trhu s konkurenciou, akú máme. Každý začiatok prináša úspechy alebo

to urobiť a nie prečo to nejde, a na to je potrebné tak kvalifikovaný personál, ako aj záujem zo strany našich potenciálnych zákazníkov. **Zlé jazyky šíria, vraj rušíte prevádzku. Čo je na tom pravdy?**

Okrem zliav aj výhodný servis

neúspechy, je na nás, ako sa s tým vyrovnáme a ako nás to privedie ďalej napredovať. O to ťažšie je to v jednotlivých regiónoch, kde je treba presvedčiť ľudí, že dobré veci sa dajú robiť nielen vo veľkomestách, vo veľkých prevádzkach s dlhoročnou praxou, ale aj v menších prevádzkach, síce s menším rozsahom, ale s plne kvalifikovanými ľuďmi, ktorí tiež svojimi skúsenosťami a prehľadom majú čo ponúknuť. Dva roky sú krátkou dobou na hodnotenie. Nie je tu toľko príležitostí na presadenie sa, ale viete, treba hľadať cestu, ako

- Je pravdou, že sme museli vykonať personálne zmeny, no to nijako neovplyvnilo chod prevádzky. Všetky služby, ktoré sme vykonávali doteraz, i naďalej vykonávame. Je nám ľúto, ak niekto spochybňuje vedome spoločnosť, ktorá má v dnešnej dobe na trhu, a v tomto špecifickom regióne, ambície niečo presadiť a ponúknuť pre svojich zákazníkov niečo viac. Vážime si vašu dôveru a preto vám chceme ponúknuť aj niečo navyše, čo bude významným krokom k obojstrannej spokojnosti.

Znamená to, že sa zákazníci môžu tešiť aj na nové akcie?

- V tomto období sme pripravili pre zamestnancov ŽP, ale aj široké obyvateľstvo, množstvo zliav na vozidlá a celý rad ďalších benefitov, o ktorých vás budeme priebežne informovať. V prípade záujmu individuálnym prístupom spracujeme a pripra-

víme ponuku na predajnom mieste našej spoločnosti, kde vám ochotne poskytneme informácie aj o ďalších ponukách a službách (poistenie vozidiel, financovanie vozidiel).

Okrem predajných zliav na nové vozidlá značky KIA vám ponúkame v tomto období výhodný servis na výmenu oleja pre všetky značky vozidiel za bezkonkurenčnú cenu 1 020 korún (33, 857) s DPH, vrátane materiálu a práce (platí pre vozidlá do obsahu 1500 cm³).

O.K.

VÝBEROVÉ KONANIE

Spoločnosť ŽP VVC s. r. o. vyhlasuje výberové konanie na obsadenie pracovnej pozície pre oblasť:

**fyzikálna metalurgia,
oblasť medzných stavov materiálov,
oblasť materiálového inžinierstva,
teória plasticity a tvárnenia materiálov,
modelovanie a simulácia
technologických procesov.**

Požadované predpoklady pre uchádzačov:

- vysokoškolské vzdelanie technického prípadne prírodovedného zamerania,
- aktívna znalosť jedného svetového jazyka.

Žiadosti do zamestnania spolu so životopisom zasielajte na adresu:

**ŽP VVC s. r. o.
Kolkáreň 35
976 81 Podbrezová**

Termín prijímania žiadostí do zamestnania: 30. september 2008. Žiadosti prijaté po uvedenom termíne nebudú zaradené do výberového konania. Kontaktná osoba: prof. Ing. Ludovít Parilák, CSc., tel. č. 645 4031, mail: parilak@zelpo.sk

**NEMOCNICA S POLIKLINIKOU BREZNO,
nezisková organizácia,**

príjme do pracovného pomeru:

- **pracovníka na údržbu telefónnej ústredne, telefónnej siete, resp. slaboprúdových rozvodov.**

Kvalifikačné predpoklady:

- vyučený v odbore,
- 3 – ročná prax,
- odborná spôsobilosť v elektrotechnike,

- **pracovníka na funkciu zmenový zámočník.**

Kvalifikačné predpoklady:

- vyučený v odbore,
- 3 – ročná prax,
- odborná spôsobilosť,
- zväčačský preukaz el., prípadne plyn,

- **pracovníka na funkciu vodoinštalatér.**

Kvalifikačné predpoklady:

- vyučený v odbore,
- 3 – ročná prax,
- odborná spôsobilosť v odbore.

Bližšie informácie na tel. č. 048/6302300 Ing. Tomenga. Svoje žiadosti, s príloženými dokladmi o vzdelaní, ako aj profesijný životopis zasielajte na adresu:

**Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.p.
Personálne oddelenie
Banisko 1
977 01 Brezno**



VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÁ POISŤOVŇA

Viac ako 55% obyvateľov Slovenska je poistených vo Všeoobecnej zdravotnej poisťovni. Ich dôveru sme si počas pôsobenia získali svojou profesionalitou a zodpovedným prístupom. Sme zdravotná poisťovňa s najdlhšou tradíciou, s najväčšími skúsenosťami so zdravotným poistením a s kvalitným odborným zázemím. Na zabezpečenie zdravotnej starostlivosti máme k dispozícii najväčší objem finančných prostriedkov, ktoré v plnej miere využívame v prospech našich poistencov.

Kde nás nájdete:

v Banskej Bystrici na Skuteckého 22, tel. číslo: 048/433 71 11

v Brezne, Banisko 1, na prízemí v budove NsP Brezno,
tel. číslo: 048/611 53 09

	Úradné hodiny				
	Pondelok	Utorok	Streda	Štvrtok	Piatok
Ban. Bystrica	7.30 - 16.00	7.30 - 15.00	8.00 - 17.00	----	7.30 - 14.00
Brezno	7.30 - 15.30	7.30 - 14.00	8.00 - 15.30	----	7.30 - 14.00

Všeoobecná zdravotná poisťovňa, a. s., ako najväčšia zdravotná poisťovňa na Slovensku s najväčším počtom poistencov a širokou sieťou pracovísk vyšla v rámci neustáleho skvalitňovania svojich služieb v ústrety a pre klientov zriadila od 1.1.2006 Call centrum, čiže centrum telefonického a mailového kontaktu s klientmi.

S operátormi Call centra môžu klienti komunikovať počas pracovných dní v pondelok až piatok od 8. do 18. hod. a to telefonicky na telefónnom čísle **0850 003 003** (pre volanie zo zahraničia môžete použiť aj telefónne číslo +421220817003), mailom infolinka@vszp.sk alebo prostredníctvom našej stránky www.vszp.sk v rubrike **Napíšte nám**.

Mimo tejto prevádzkovej doby je k dispozícii klientom odkazovač s nepretržitou prevádzkou 24 hodín denne 7 dní v týždni.

**Myslíme na prevenciu,
myslíme na zdravie**



Prevencia sa týka všetkých. Sú známe tisíce prípadov, keď práve preventívna prehliadka stála na začiatku úspešnej liečby a zachránila ľudské životy. Preto zdravotná poisťovňa DÔVERA podporuje a uhrádza široký rozsah nadštandardnej prevencie a prehliadok aj nad rámec, ktorý stanovuje zákon. Neustále rozširuje výhody a služby, zamerané na predchádzanie nebezpečným a rozšíreným ochoreniam.

Novinkou, ktorú od júla 2008 svojim poistencom prináša, sú nadštandardné očkovania pre najmenších:

- **proti pneumokokom** - všetkým vo veku od 2 rokov hradí v plnej výške vakcínu, ktorá chráni pred 23 kmeňmi pneumokoka,
- **proti klieštovej encefalitíde** - vo veku od 1 do 16 rokov plne hradí poslednú z troch dávok očkovacej látky pre deti, od 16 rokov vrátane poslednú z troch dávok pre dospelých,
- **proti meningokokovej meningitíde** (zápal mozgových blán) - rozširuje skupinu poistencov, ktorým prispieva na vakcínu, a to aj na deti vo veku od 18 mesiacov.

Okrem toho DÔVERA nadalej ponúka aj preventívne služby, s ktorými majú jej poistenci pozitívnu skúsenosť. Poistenkám nad 40 rokov garantuje vo vybraných zdravotníckych zariadeniach po celom Slovensku **mamografické vyšetrenie** prsníka do 15 pracovných dní. Všetci poistenci od 16 - tich rokov môžu získať 50 - percentný príspevok na kombinovanú vakcínu **proti hepatitíde A a B**.

Od októbra 2008 do konca januára 2009 majú všetci poistenci DÔVERY prístup k bezplatnému očkovaniu **proti chrípke**. Rovnako od októbra 2008 začne dievčatám vo veku 12 rokov prispievať na očkovanie **proti ľudskému papilomavírusu (HPV)**, ktorý vo väčšine prípadov zapríčiňuje vznik rakoviny krčka maternice.

V spolupráci s lekármi podporuje aj prevenciu proti rakovine hrubého čreva a konečníka. Zároveň zabezpečuje poistencom aj množstvo regionálnych výhod a zliav zameraných na zdravý životný štýl.

Podrobné informácie o ponuke zdravotnej poisťovne DÔVERA si môžete pozrieť na www.dovera.sk/prevencia

Zdravie je to najcennejšie, čo máme. Naším cieľom je, aby bolo v starostlivosti partnera, ktorému môžeme bezvýhradne dôverovať. Robíme všetko pre to, aby vaše zdravie bolo v tých najlepších rukách.

www.szp.sk



Spoločná
zdravotná
poisťovňa a.s.

OTVORENÁ UŽ AJ PRE VÁS

Aj Vám poskytneme profesionálnu zdravotnú starostlivosť

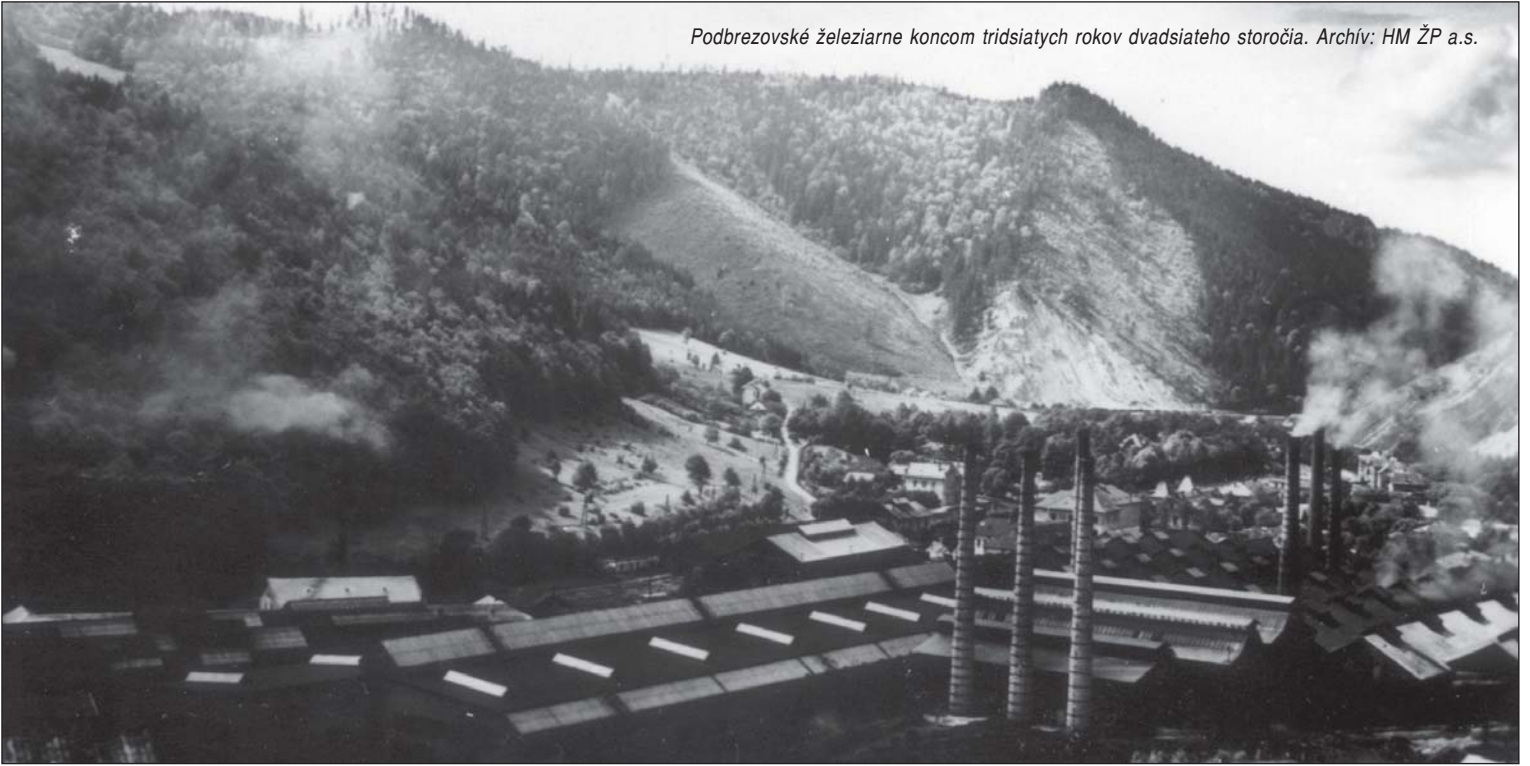


✓ Najviac zmluvných poskytovateľov
✓ Takmer 600 000 poistencov
✓ Preventívne programy

Neváhajte a vstúpte medzi našich
takmer 600 000 spokojných poistencov, postaráme sa aj o Vás.
Chcete byť našim poistencom?

Pošlite e-mail na info@szp.sk alebo nám zavolajte.
Skontaktujte sa s nami a všetko Vám vysvetlíme.

Volajte 0850 311 443



Podbrezovské železiarne koncom tridsiatych rokov dvadsiateho storočia. Archív: HM ŽP a.s.

Od prvej privatizácie železiarní ubehlo už 70. rokov

PODBREZOVÁ, banská a hutná a.s. PRAHA

Nástupnícky štát – Československá republika, prevzal železiarne v Podbrezovej do svojho majetku 6. januára 1919 s názvom „Štátne železiarne a oceliarnie na Slovensku v Podbrezovej“, s priamym riadením Ministerstvom verejných prác v Prahe, prostredníctvom jeho úradníka, vládneho radcu, ktorý v Podbrezovej pôsobil súčasne aj vo funkcii riaditeľa štátnych železiarní.

V novovytvorenej Československej republike mali podbrezovské štátne železiarne veľmi ťažké postavenie, keďže sa postupne stali jediným metalurgickým podnikom v rukách štátu a k tomu na území Slovenska, v lokalite mimo hlavných dopravných sietí a mimo trhu s hutníckymi výrobkami. V podstate celý hutnícky a strojársky priemysel bol v tom čase rozmiestnený na území Čiech a Moravy a bol v rukách silných akciových spoločností, ktoré ovládali výrobu a rozhodujúci trh s hutníckymi výrobkami.

Za daných okolností československý štát neinicioval žiadne zmeny v smere prípravy zásadnej a komplexnej rekonštrukcie a modernizácie železiarní, takže tieto pokračovali vo výrobe hutníckych výrobkov na zastaralých technologických zariadeniach, s vysokými výrobnými nákladmi. Aby boli výrobky predajné, československý štát hradiť rozdiely medzi tržnou a výrobnou cenou, a pripisoval ich do strát štátnych železiarní, v dôsledku čoho sa postupne zadlžovali.

V tridsiatych rokoch minulého storočia síce došlo vo výrobných oblastiach k výstavbe novej jemnej valcovne, ale keďže nebola doriešená jej ekonomická výroba a zásobovanie predvankami, výroba nedosiahla projektované parametre a nemohla ovplyvniť stále vzrastajúcu stratovosť podniku.

Na ekonomické výsledky železiarní trocha priaznivejšie zapôsobila výstavba Mannesmannovej trate v rúrovni, v roku 1930, aj neskoršia dostavba redukčnej valcovne rúr, v roku 1937, ale zlé výsledky hospodárenia železiarní neovplyvnili.

Medzinárodné postavenie Československej republiky sa po roku 1933 – teda po nástupe Hitlera k moci, veľmi zhoršilo. Nemecko začalo otvorene presadzovať svoje územné nároky voči Československu v oblasti Sudet. Za uvedených okolností sa nedalo očakávať, že by československý štát investoval do modernizácie svojich železiarní, keďže v prvom

železiarne v Podbrezovej boli v rámci Rakúsko - Uhorskej monarchie založené v roku 1840 erárom. Štát financoval postupne jednotlivé etapy ich rozvoja a modernizácie v oblasti výroby ocele, valcovaného materiálu ako aj výroby rúr v podstate do začiatku prvej svetovej vojny. Keďže počas vojny nedošlo k ich modernizácii, zaostali na úrovni technického rozvoja z rokov 1910-1914 až do skončenia prvej svetovej vojny a súčasne zániku monarchie.

rade musel podporovať budovanie obranných postavení na hraniciach s Nemeckom a zabezpečiť budovanie zbrojného priemyslu. Tieto udalosti boli základom k urýchlenému vybudovaniu novej, v tom čase veľmi moderne koncipovanej obrábacej dielne na Piesku, ktorá bola sprevádzkovaná 24. apríla 1935. Vyrábali sa na nej súčiastky pre zbrane, tzv. mozačka, ktoré sa montovali a kompletizovali v závodoch československej Zbrojovky na Morave. Treba pripomenúť, že hoci uvedená obrábacia dielňa pracovala so ziskom, jej prevádzka v žiadnom prípade nemohla ovplyvniť stále sa zvyšujúcu stratovosť železiarní.

Československý štát sa snažil vykompenzovať straty železiarní aj vybudovaním ďalších štátnych podnikov v blízkom okolí - Solivaru v Piesku a Rafinérie minerálnych olejov v Dubovej. Oba podniky boli vybudované prostredníctvom investorskej činnosti štátnych železiarní v Podbrezovej. Skúšobná prevádzka Solivaru v Piesku sa začala v roku 1936 a v rafinérii v Dubovej začali skúšobne vyrábať od 1. januára 1937.

Dôsledkom toho, že československý štát nezmmodernizoval železiarne, ktoré mal vo svojom vlastníctve a nestaral sa ani o ich sociálne zázemie, výrobný park v nich zastaral. Možno len smutne konštatovať, že od roku 1919 sa v Podbrezovej nevybudoval pre zamestnancov ani jediný byt, ani jeden internát a v žiadnej prevádzke sa nevybudovali sociálne zariadenia so šatňami a umývárňami. Výnimkou bola novopostavená obrábacia dielňa v Piesku, ktorá - ako jediná prevádzka v podniku, získala šatne s umývárňami.

Za danej medzinárodnej situácie si bol československý štát vedomý, že ani nová solivar, či nová rafinéria minerálnych olejov, neprinesú do štátnej pokladnice toľko finančných zdrojov, ktoré by vykryli stále narastajúce straty a celkovú zadlženosť železiarní. Preto v januári 1938 Ministerstvo verejných prác v Prahe ustanovilo odbornú komisiu, ktorej úlohou bolo navrhnúť pre parlament a vládu ČSR najhospodárnejšie riešenie pre odstránenie stratovosti ich výroby a následne

sa zvyšujúcej zadlženosti.

Ministerstvom menovaná komisia vypracovala začiatkom roka 1938 podrobnú správu o situácii v štátnych železiarniach, v ktorej analyzovala príčiny stratovosti vo výrobných prevádzkárňach, nedostatky v obchodnej činnosti, ako aj veľmi zlý stav v spôsobe riadenia štátnych železiarní.

Zo správy, v ktorej boli zahrnuté aj výsledky hospodárenia železiarní za rok 1937 – s vykázanou stratou vyše 21 miliónov korún československých, vyplynuli nasledovné závery:

- aby boli štátne železiarne ziskové, je treba ich bezpodmienečne modernizovať prostredníctvom mnohomiliónových investícií,
- zásadne treba zmeniť systém predaja výrobkov železiarní,
- úplne treba zmeniť systém organizácie správy a riadenia železiarní tak, aby bol nový systém natoľko pružný, aby sa výroba mohla veľmi rýchle prispôbovať odbytovým pomeroch,
- komisia MVP bola toho názoru, že štát nebol v danej situácii schopný urobiť uvedené opatrenia (napr. zmeniť predpisy pre hospodárenie štátnych podnikov), preto odporučila premenu štátnych železiarní v Podbrezovej na akciovú spoločnosť, v ktorej by mal štát väčšinu akcií. Ako svoj podiel by do nej vložil okrem štátnych železiarní v Podbrezovej aj štátne bane na železnú rudu v Rožňave a v Železníku, ktoré boli svojím odbytom závislé od prevádzky štátnych železiarní.

Na záver správy komisia Ministerstva verejných prác v Prahe dodala, že pri hodnotení štátnych železiarní došlo k podobným záverom aj ďalšie komisia, ako napr. komisia pre zhospodárenie verejnej správy a komisia ministerstva národnej obrany.

Za napätej medzinárodnej situácie, keď 13. marca 1938 nemecké vojská okupovali Rakúsko, ďalšie osudy štátnych železiarní začali naberáť rýchlejší spád. Dňa 25. apríla 1938 rokovala v Podbrezovej o záveroch a odporúčaní správy, vypracovanej komisiou Ministerstva verejných prác, parlamentná komisia vedená predsedom rozpočtového výboru parlamentu, poslancom Beranom.

Hospodársky výbor vlády ČSR rozhodol 14. júla 1938 o vytvorení akciovej spoločnosti, v ktorej by mal podiel štát a československá Zbrojovka Praha, a.s., s návrhom, aby štátny podiel tvorili štátne železiarne v Podbrezovej, bane na železnú rudu v Rožňave a v Železníku, ako aj uhoľné bane v Petřvalde.

Na základe uvedených rozhodnutí predal 28. septembra 1938 československý štát firme Zbrojovka, a.s., Praha, štátne železiarne v Podbrezovej, bane na železnú rudu v Rožňave a v Železníku, ako aj uhoľné bane v Petřvalde. Uvedená majetková podstata tvorila 49 percent akcií československého štátu v novovytvorenej akciovej spoločnosti s firmou československá Zbrojovka, a.s., Praha, v ktorej mala 51 percentný podiel akcií.

Podľa uzatvorenej akcionárskej zmluvy nová akciová spoločnosť začala pracovať od 1. októbra 1938 pod názvom „Podbrezová, banská a hutná a.s. Praha.“

Tento deň v podbrezovských železiarniach nadobudol historický význam skutočnosťou, že do Podbrezovej vstúpil po prvýkrát súkromný kapitál a železiarne boli týmto krokom po prvýkrát sprivatizované.

Hoci išlo z hľadiska dejinných a politických udalostí pre Československú republiku, ale aj samotné železiarne, o veľmi pohnuté obdobie, výsledky prvej privatizácie sa začali prejavovať vo veľmi krátkom období a jej dôsledky sú viditeľné aj dnes. Rýchlemu tempu zmien sa nemožno diviť. V Európe panovala vojnová atmosféra a železiarne sprivatizovala československá Zbrojovka Praha, akciová spoločnosť s rozhodujúcim podielom zbrojnej výroby v Československu. Aj novokoncipovaný rozvoj železiarní mal prispieť k tomu, aby si Zbrojovka upevnila svoje postavenie v oblasti zbrojnej výroby.

V súčasnosti si pripomíname 70. výročie prvej privatizácie železiarní aj preto, že v tom čase uskutočnili rozhodujúce zmeny v spôsobe riadenia, ktoré viedli k urýchlenému vypracovaniu koncepcie ich ďalšieho rozvoja v oblasti výroby, obchodu, ekonomiky a budovania sociálneho zázemia. Prvá privatizácia znamenala významný prelom z obdobia stagnácie štátnych železiarní do obdobia ich ďalšieho rozvoja.

Ing. Július Starke

DODATOK č. II

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2006

uzatvorený medzi

VZO OZ KOVO
Železiarní Podbrezová a.s.

a

Predstavenstvom
Železiarní Podbrezová a.s.

PODBREZOVÁ, október 2007

1



- pri nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času (§ 87 ods. 1,2),
 - pri zavedení pružného pracovného času (§ 88 ods. 1),
 - pri rozdelení tej istej zmeny na dve časti (§ 90 ods. 6),
 - pri určení nepretržitého odpočinku v práci inak, ako je uvedené v § 93 ods. 1 a 2 (§ 93 ods.3),
 - pri dohodnutí práce nadčas so zamestnancom vykonávajúcim rizikové práce na zabezpečenie bezpečného a plynulého výrobného procesu (§ 97 ods. 11),
 - pri vymedzení okruhu ťažkých telesných prác alebo ťažkých duševných prác, alebo prác, pri ktorých by mohlo dôjsť k ohrozeniu života alebo zdravia (§ 98 ods. 9),
 - pri zavádzaní a zmenách noriem spotreby práce (§ 133 ods. 3).
- Z práva spolurozhodovania sa do prerokovania presúva rovnomerné rozvrhnutie prac. času (§ 86 ods. 1).

Bod 4.6. Prerokovanie sa dopĺňa nasledovne:

- pri odmietnutí uzatvoriť pracovnú zmluvu so žiakom učilišťa, ak nemá pre žiaka vhodnú prácu (§ 53 ods. 1)
- pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času (§ 86 ods. 1),
- prerušenie výkonu práce zamestnanca pri podozrení zo závažného porušenia prac. disciplíny (§ 141a),
- pri úprave podmienok poskytovania stravy počas prekážok v práci a pri rozšírení okruhu fyzických osôb, ktorým zamestnávateľ zabezpečí stravovanie (§ 152 ods. 7).

Do spolurozhodovania sa presúva:

- zavedenie pružného pracovného času (§ 88 ods. 1),
- rozdelenie tej istej zmeny na dve časti (§ 90 ods. 6),
- pri určení nepretržitého odpočinku v práci inak, ako je uvedené v § 93 ods. 1 a 2 (§ 93 ods.3).

Bod 4.7. Informovanie sa dopĺňa nasledovne:

- informačná povinnosť pri platobnej neschopnosti zamestnávateľa do 10 dní od jej vzniku (§ 22 ods. 1),
- informovanie o voľných pracovných miestach na neurčitý čas (§ 48 ods.8),
- informuje o využívaní dočasných zamestnancov v rámci informácií o svojej situácii v zamestnanosti.

5. MZDOVÁ OBLASŤ**Bod 5.8.2.** sa mení nasledovne:**5.8.2. Mzda a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas:**

- Za prácu nadčas patrí zamestnancom k dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas; práca nadčas nesmie byť dohodnutá v rozpore s efektívnou zamestnanosťou.
- Náhradné voľno za prácu nadčas patrí zamestnancom po predchádzajúcej dohode s ním, a to za 1 hodinu práce nadčas 1 hodina pracovného voľna bez nároku na mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas; ak neposkytne zamestnávateľ zamestnancomi náhradné voľno v lehote spravidla troch kalendárnych mesiacov po výkone práce nadčas alebo v inak dohodnutej dobe, patrí zamestnancomi mzda a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas.
- Zamestnancom ŽP a.s. patrí za každú odpracovanú hodinu nadčas mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 35 % priemerného zárobku.
- Zamestnávateľ môže dohodnúť v kolektívnej zmluve okruh zamestnancov, s ktorými je možné dohodnúť, že vo výške mzdy bude zohľadnená prípadná práca nadčas, najviac však

vo výške 150 hodín ročne. Ak sa v KZ nedohodne okruh zamestnancov, môže zamestnávateľ písomne dohodnúť s vedúcim zamestnancom, so zamestnancom, ktorý vykonáva koncepcné, systémové, tvorivé, metodické alebo obchodné činnosti, riadi, organizuje alebo koordinuje zložité procesy alebo rozsiahle súbory veľmi zložitých zariadení, že vo výške mzdy bude zohľadnená prípadná dohodnutá práca nadčas, najviac však v úhrne 150 hodín ročne. V týchto prípadoch zamestnancomi za prácu nadčas nepatrí mzda, ani mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas, a nemôže za túto dobu čerpať ani náhradné voľno.

Zamestnancomi, ktorý vykonáva rizikové práce nemožno nariadiť prácu nadčas. Prácu nadčas možno s týmito zamestnancom dohodnúť výnimočne aj na zabezpečenie bezpečného a plynulého výrobného procesu, po predchádzajúcom súhlase zástupcov zamestnancov. VZO OZ KOVO súhlasí s tým, aby zamestnávateľ dohodol výnimočne nadčasovú prácu so zamestnancami, ktorí vykonávajú rizikové práce, na zabezpečenie bezpečného a plynulého výrobného procesu.

Bod 5.8.7. sa mení nasledovne:*Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce*

a) Zamestnancomi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností v prostredí, v ktorom pôsobia chemické faktory, karcinogénne a mutagénne faktory, biologické faktory, prach, fyzikálne faktory (napr. hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie) a tieto pracovné činnosti sú zaradené príslušným orgánom verejného zdravotníctva do 3. alebo 4. kategórie z hľadiska zdravotných rizík podľa osobitného predpisu a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam, podľa osobitných predpisov, vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

b) Za sťažený výkon práce podľa bodu a) patrí zamestnancomi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v exponovanom prostredí, v ktorom pôsobí rizikový faktor kategórie 3. a 4., mzdová kompenzácia najmenej 20 % minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods. 4, 5, 6 Zákonníka práce v platnom znení, v Sk za hod. pre prvý stupeň náročnosti práce.

Za sťažený výkon práce, kde sa kumulujú dva a viac rizikových faktorov kategórie 3. a 4., bude základná sadzba mzdovej kompenzácie zvýšená o 1,- Sk oproti základnému nároku.

Bod 5.10. sa mení nasledovne:*Pracovná pohotovosť a náhrada za pracovnú pohotovosť*

Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť alebo so zamestnancom dohodnúť, a to len v odôvodnených prípadoch, na zabezpečenie nevyhnutných úloh. Pracovnou pohotovosťou sa rozumie čas, počas ktorého je zamestnanec mimo svojho pravidelného pracovného času a nad jeho rozsah pripravený na dohodnutom mieste na výkon práce podľa pracovnej zmluvy.

a) Neaktívna časť pracovnej pohotovosti na pracovisku

Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon prá-

Dodatok č. II
ku Kolektívnej zmluve na rok 2006,

uzatvorený medzi VZO OZ KOVO Železiarní Podbrezová a.s.
a
Predstavenstvom Železiarní Podbrezová a.s.

I.

VZO OZ KOVO Železiarní Podbrezová a.s. a Predstavenstvo Železiarní Podbrezová a.s. sa v súvislosti so schválením novely Zák. práce, č. zák. 348/2007 Z. z., dohodli na nasledovných zmenách:

II.

01. Článok I.

Bod 1.3. Zákaz diskriminácie *sa dopĺňa* na konci nasledovný text:

Zamestnávateľ môže o zamestnancovi zhromažďovať len osobné údaje súvisiace s kvalifikáciou a profesionálnymi skúsenosťami zamestnanca a údaje, ktoré môžu byť významné z hľadiska práce, ktorú zamestnanec má vykonávať, vykonáva alebo vykonával. Zamestnávateľ nesmie bez vážnych dôvodov, spočívajúcich v osobitnej povahe činnosti zamestnávateľa, narušať súkromie zamestnanca na pracovisku a v spoločných priestoroch zamestnávateľa tým, že ho sleduje, bez toho, aby bol na to upozomený alebo kontroluje listové zásielky adresované zamestnancovi ako súkromnej osobe. Ak je u zamestnávateľa zavedený kontrolný mechanizmus, je zamestnávateľ povinný informovať zamestnanca o rozsahu kontroly a spôsoboch jej uskutočňovania.

02. Článok II.

Bod 2.2.2. *sa dopĺňa* pred poslednú vetu nasledovný text:

Skúšobnú dobu nie je možné dohodnúť v prípade opätovne uzatváraných pracovných pomerov na určitú dobu.

Vkladá sa nový bod:
2.2.3

Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na tri roky a možno ho predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci troch rokov najviac jedenkrát.

Pôvodné body **2.2.3.** a **2.2.4.** sa prečísľujú.

Bod 2.4.3. sa mení nasledovne:

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ končí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) ZP v platnom znení alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil, vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku, dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu alebo dohodou z tých istých dôvodov, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume najmenej dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, stanoveného podľa § 134 ZP v platnom znení; ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov, patrí mu pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume najmenej trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, stanoveného podľa § 134 ZP v platnom znení.

2

ce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za pracovný čas. Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi mzda vo výške pomerej časti základnej zložky mzdy, t.j. tarifnej mzdy, najmenej však vo výške minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods. 4, 5, 6, v Sk za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce.

b) Neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada najmenej 20 % minimálneho mzdového nároku, ustanoveného v § 120 ods. 4, 5, 6, v Sk za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce.

Neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska sa do pracovného času nezapočítava.

Ak ide o deň pracovného voľna a pokoja, za každú hodinu neaktívnej pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada vo výške najmenej 30 % minimálneho mzdového nároku, ustanoveného v § 120 ods. 4, 5, 6, v Sk za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce.

c) Aktívna časť pracovnej pohotovosti

Keď zamestnanec začne pri pracovnej pohotovosti vykonávať prácu, pre ktorú bola pohotovosť nariadená alebo dohodnutá, patrí mu mzda podľa vykonávanej práce. Tento výkon je prácou nadčas.

d) Zamestnancovi možno nariadiť pohotovosť najviac 8 hodín v týždni a najviac v rozsahu 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom.

e) S tehotnou ženou, ženou alebo mužom trvale sa starajúcim o dieťa mladšie ako tri roky, s osamelou ženou alebo osamelým mužom, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov, možno pracovnú pohotovosť len dohodnúť (§ 164 ods. 3 ZP v platnom znení).

Bod 5.11.2. – sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby predpoklady pre uplatnenie noriem spotreby práce boli vytvorené pred začiatkom práce. Normy spotreby práce a ich zmeny musia byť zamestnancom oznámené vždy pred začiatkom práce a nesmú byť uplatnené so spätočnou platnosťou. Ak zavádzanie a zmeny noriem spotreby práce nie sú dohodnuté v KZ, zamestnávateľ zavádza normy a ich zmeny vykonáva až po dohode so zástupcami zamestnancov.

Bod 5.13.8. sa ruší.

Bod 5.17.2. – predposledný odsek sa mení nasledovne:

Ak je zamestnancovi v rozhodujúcom období zúčtovaná na výplatu mzda, resp. časť mzdy, ktorá je poskytovaná za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok, pre účely zisťovania priemerného zárobku sa určí jej pomerná časť, pripadajúca na kalendárny štvrtrok. Ostávajúca časť (časť) tejto mzdy sa zahmú do mzdy pri zisťovaní priemerného zárobku v ďalšom období (v ďalších obdobiach). Počet rozhodujúcich období zamestnávateľ určí podľa počtu

6

štvrtrokov, za ktoré sa mzda poskytuje. Mzda poskytnutá zamestnancovi pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia, podľa § 118 ods. 3 ZP v platnom znení, sa považuje za mzdu poskytnutú za obdobie štyroch kalendárnych štvrtrokov. Pri určovaní pomerných častí mzdy zamestnávateľ prihladne na podiel z fondu pracovného času na príslušné obdobie.

6. ČLÁNOK VI. PRAVIDLÁ PRE UPLATŇOVANIE MZDOVÝCH FORIEM

Bod 6.4.5. písm. d) sa mení nasledovne:

Pri pracovných výročiach za odpracované roky v ŠŽ a ŽP a.s. a trvaní pracovného pomeru nepretržite posledných 5 rokov, bude vyplatené odmena:

- za 20 rokov	6500,- Sk
- za 25 rokov	7000,- Sk
- za 30 rokov	7500,- Sk
- za 35 rokov	8000,- Sk
- za 40 rokov	8500,- Sk
- za 45 rokov	9000,- Sk

Ostatné ustanovenia pod písm. d) ostávajú nezmenené.

Bod 6.4.6. – sa mení nasledovne:

Pri účasti na odovzdávaní odmien za udelenie Janskeho plakety a iných spoločensko-pracovných stretnutiach zamestnancov s vedením ŽP a.s., prislúcha zamestnancovi v I. a II. zmene náhrada vo výške priemerného zárobku na čas nevyhnutne potrebný na účasť na týchto stretnutiach.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom 1.10.2007

7

VZO OZ KOVO a Predstavenstvo ŽP a.s. sa dohodli na zvýšenom odstupnom podľa odpracovaných rokov v ŽP a.s. nasledovne:

Odpracovaná doba v ŠŽ a ŽP a.s.	Odstupné
menej ako 5 rokov	2 - mesačné odstupné
od 5 do 10 rokov	3 - mesačné odstupné
od 10 do 15 rokov	4 - mesačné odstupné
15 a viac rokov	5 - mesačné odstupné

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak dosiahol na pracovisku najvyššiu prípustnú expozíciu, určenú záväzným posudkom príslušného orgánu štátnej správy v oblasti verejného zdravotníctva, prináleží pri skončení pracovného pomeru odstupné vo výške najmenej desaťnásobku priemerného zárobku.

Ostatné časti bodu **2.4.3.** ostávajú nezmenené.

03. Článok III. SOCIÁLNA OBLASŤ

Bod 3.1.1. sa posledná veta mení nasledovne:

Priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca, vrátane práce nadčas, nesmie prekročiť 48 hodín.

Bod 3.1.3. sa na konci dopĺňa text:

Zamestnávateľ, ak mu to prevádzka dovoľuje, je povinný povoliť zamestnancovi na jeho žiadosť, zo zdravotných alebo iných vážnych dôvodov, vhodnú úpravu určeného týždenného pracovného času.

Bod 3.1.4. sa dopĺňa o nasledovný text:

Okruh zamestnancov, s ktorými je možné dohodnúť, že vo výške mzdy bude zohľadnená prípadná práca nadčas v rozsahu najviac 150 hodín ročne:
- zamestnanci odmeňovaní zmluvnou mzdou.

04. ČLÁNOK IV. POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

Bod 4.2. sa mení nasledovne:

Zástupcovia zamestnancov sú v čase funkčného obdobia a počas 1 roka po jeho skončení chránení proti opatreniam, ktoré by ich mohli poškodzovať, vrátane skončenia pracovného pomeru, a ktoré by boli motivované ich postavením alebo ich činnosťou. Zamestnávateľ môže dať členovi príslušného odborového orgánu, členovi zamestnaneckej rady alebo zamestnaneckému dôverníkovi výpoveď, alebo s nimi okamžite skončiť pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom týchto zástupcov zamestnancov.
Ostatné časti bodu **4.2.** ostávajú nezmenené.

Bod 4.5. Právo spolurozhodovania sa dopĺňa nasledovne:

- pri vydávaní predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (§ 39 ods. 2),

3

VARENDOFF TDS

105 LET VÝROBY OBRÁBKOVÝCH STROJŮ

DIPLOM

za výborný dosahové a hodnotové dosahové dílo s ročným objemom 1 - 10 mil. Kč pro TDS VARENDOFF a. s.

pro firmu
ŽDAS, a. s.


Tímto výsledkom jste se v roce 2007 zařadili na **1. místo** v hodnocení dodavatelů dílců s ročním objemem 1 - 10 mil. Kč.

Gratulujeme k dosaženému úspěchu a těšíme se na další úspěšnou spolupráci.

Varenďoff, 5. března 2008

Ing. Jan Páňák
ředitel oddělení marketingu
TDS VARENDOFF a. s.

OZETA NEO
EUROPEAN FASHION COMPANY



Srdečne Vás pozývame na
**výpredaj
pánskej konfekcie
značky OZETA**

dňa 26.09.2007 (streda)
v čase 9.00-18.00 hod.

do priestorov telocvične na Štiavničke
v Podbrezovej.

- pánske nohavice už od 400,- Sk
- pánske saká už od 800,- Sk
- pánske obleky už od 1200,- Sk
- košele, viazanky

**Využite možnosť nákupu kvalitného
oblečenia za výhodné ceny !**

PREDÁVATE

DOM, BYT, POZEMOK?

KONTAKTUJTE NÁS! NAŠI
ANGLICKÍ KLIENTI
KUPUJÚ NEHNUTEĽNOSTI
PO CELOM SLOVENSKU!

**Eastwest
properties**

REALITY
PREDAJ, PRENÁJOM

Nám. gen. M. R. Štefánika 22, Brezno, www.evp.sk
e-mail: slovackia@eastwestproperties.eu
0905 386231, 048/6182808, fax: 048/6182781



**ŽP
ŠPORT**

akciová spoločnosť
PODBREZOVÁ

ZAPOJTE SA A VYHRAJTE

Meno a priezvisko:

Osobné číslo:

Prevádzkareň:

1. Čítate Podbrezovan?
a) áno
b) nie vždy
c) častejšie áno
d) nie

2. Ak nečítate, tak prečo?
.....
.....
.....

3. Čo v Podbrezovane čítate ako prvé?
.....
.....
.....

4. Čo vás vôbec nezaujíma?
.....
.....
.....

5. Získavate prostredníctvom Podbrezovana dostatok informácií o dianí v spoločnosti?
a) áno
b) nie vždy
c) viac menej áno
d) nie

6. Ktoré informácie vám chýbajú?
.....
.....
.....

7. Čo tam podľa vás nepatrí?
.....
.....
.....

8. Ako ste spokojný s grafickou úpravou novin?
a) som spokojný
b) nie vždy
c) častejšie áno
d) nie

9. Ak nie ste spokojný, čo by ste zmenili?
.....
.....
.....

10. Špecifikujte oblasť, ktorej by bolo potrebné venovať viac pozornosti (výroba, sociálna oblasť, šport, kultúra, iné...)
.....
.....
.....

11. Je vo vašej prevádzkarni distribúcia Podbrezovana bezproblémová? (Ak budete odpovedať anonymne, prosíme o udanie prevádzkarne).
a) áno
b) nie vždy
c) viac menej áno
d) nie

Chcete sa pričiniť o skvalitnenie obsahu novin, ktoré vás informujú predovšetkým o dianí v našej spoločnosti? Vždy je čo zlepšovať a my by sme boli veľmi radi, keby ste sa s nami podelili o svoje nápady a pripomienky. Ak uvediete aj svoje meno (nemusíte), dostanete sa aj do žrebovania o sedemstokorunovú poukážku. Ak chcete zostať v anonymite a radi by ste sa dostali do žrebovania, pošlite zvlášť vyplnenú hlavičku s menom... a zvlášť vyplnený dotazník. Len spätná väzba môže viesť k spokojnosti našich čitateľov a to je náš prvoradý cieľ. O.K.



BARAN

Váš záujem sa sústreďuje na peniaze, podnikanie a obchody. Nič sa nesnažte okamžite riešiť. Všetko potrebuje svoj čas. Spomaľte a začnite myslieť na decembrovú pohodu.



BÝK

Teraz máte všetky rozhodnutia vo vlastných rukách. Pri troške snahy dokážete jedine vyistiť vec udržať pod kontrolou. Najpodstatnejšie je nechať city za dverami.



BLÍŽENCI

Cez víkend budete nútený spravodlivo rozhodnúť. Pozvzte sa pri tom nad všetky malichernosti a konajte rozvážne. Vyjasnite si aj pracovné vzťahy a kompetencie.



RAK

Prestaňte myslieť len na seba a začnite sa venovať svojim blízkym. Čo tak vyjadriť lásku napríklad milým vianočným darom, na ktorého výber si nechať viac času.



LEV

Teraz bude s vami radosť spolupracovať. Každý, kto sa ocitne vo vašej blízkosti, si všimne vašu veľkodušnosť, dobrotivosť, taktnosť a snahu čo najviac pomôcť.



PANNA

Darmo sa budete namáhať vedome usmerňovať city. Planéty vás donútiť brať všetko tak, ako to prichádza a pozerať sa na dianie okolo seba viac realisticky.



VÁHY

Pozornosť nasmerujte viac na svoju rodinu, ktorá vás v týchto dňoch najviac potrebuje. V práci sa v tomto týždni venujte konkrétnym úlohám, nešpekulujte nad detailmi.



ŠKORPIÓN

Vaše úsilie v láske konečne začne prinášať požadované úsilie. Prestaňte myslieť len na seba a upriamte sa na tých, ktorí vás robia spokojným a šťastným.



STRELEC

Príčinou vašich súčasných ťažkostí, nervozity a podráždenosti je zničujúci životný štýl, rozbehanosť a pracovné preťaženie. Vypnite a naučte sa správne relaxovať.



KOZORÔŽEC

V najbližšej dobe sa prílišnej priateľskej podpory asi nedožijete. Nájde sa toho dosť, čo môže byť vašim neprajníkom, ale i tým, ktorí vás doteraz podporovali „trňom v oku“.



VODNÁR

Nerohodnosť vo vašom prípade znamená – prilievať oheň do ohňa. Celkom zbytočne svojim lavírovaním vyprovokujete komplikácie a ťažkosti v citovej sfére.



RYBY

Nerozpýlajte svoju pozornosť na všetky svetové strany. Sústreďte sa na najzávažnejšie problémy v práci i rodine a pomaly ich začnite riešiť.

**VIEW
DESIGN**

**REKONŠTRUKCIA
BYTOVÝCH JADIER
GRAFICKÝ NÁVRH,
STATICKÝ POSUDOK
POVOLENIA, REALIZÁCIA
REVÍZIE PODĽA POTREBY
RODINNÉ DOMY
GRAFICKÝ NÁVRH
KÚPEĽNÍ
REALIZÁCIA**

0911 931609
0908 931609
e-mail: roman66@brnet.sk

PRODUKČNÝ DOM

FORZA

Produkcčný dom FORZA sa od svojho vzniku v roku 1994 vyprofiloval na spoločnosť, ktorej aktivity zahŕňajú širokú škálu projektov. Dokázal vybudovať okruh profesionálov, ktorí sa nielen starajú o kompletnú prípravu a realizáciu tradičných podujatí, ale neustále vyvíjajú aktivity na nových projektoch.

Produkcčný dom FORZA sa dostal do povedomia verejnosti najmä organizovaním súťaže krásy Miss, ktorá zaznamenala už svoj jedenásty ročník. Finále tejto prestížnej súťaže patria k najsledovanejším televíznym programom a významným kultúrno-spoločenským udalostiam. V modelingovom katalógu FORZY sú najkrajšie dievčatá Slovenska, ktoré obsadzujú popredné domáce a zahraničné móla a titulné stránky časopisov.

MISS



Produkcčný dom FORZA má bohaté skúsenosti s produkciou a realizáciou rozhlasových a televíznych relácií a prenosov, ako aj módnych prehliadok najexkluzívnejších domácich a zahraničných salónov a značiek. Medzi klientov Produkcčného domu FORZA sa zaradili významné domáce a zahraničné spoločnosti, pre ktoré organizuje celý rad akcií na kľúč, od námetu až po televízny prenos, vrátane public relations.



Produkcčný dom FORZA sa spolu s Divadlom Nová scéna podieľal na úspešnom uvedení niekoľkých muzikálov. Po pôvodnom českom titule Daniela Landu Krysař a americkej produkcii Niečo to rád horúce to bola do tretice Kleopatra, ktorá mala na svojom konte 138 repríz. Ostatným v producentskom portfóliu FORZY na doskách Novej scény je český muzikál Rebelové v réžii Filipa Renča.

FORZA
PRODUCTION HOUSE



INTERNATIONAL FILM FESTIVAL
artfilm
TRENČIANSKE TEPLICE • TRENČÍN



fest

Slávik

Produkcčný dom FORZA vstúpil prostredníctvom dcérskej spoločnosti Forza Music aj do vydavateľskej sféry. Na konte má niekoľko desiatok Zlatých, Platinových a Diamantových platní, vrátane najúspešnejšieho titulu v histórii Slovenska. Z albumu Okey Vianoce 2 sa predalo viac ako 120 000 nosičov. Forza Music je výhradným reprezentantom svetového koncernu Warner Music v Slovenskej republike. Pôsobí ako fullservisové vydavateľstvo s vlastnou celoplošnou distribúciou svojho katalógu, ale aj titulov iných vydavateľstiev.

Produkcčný dom FORZA je spoluorganizátorom Medzinárodného filmového festivalu Art Film, ktorého 14. ročník sa v tomto roku uskutoční od 23. júna do 1. júla v Trenčianskych Tepličiach a Trenčíne. Prestížny festival v minulosti navštívili osobnosti svetového filmu ako Franco Nero, Gina Lollobrigida, Catherine Deneuve, Annie Girardot, Sophia Loren, Jean-Paul Belmondo, Ornella Muti či Nasstasja Kinski. Prezidentom MFF Art Film je Milan Lasica.

Produkcčný dom FORZA, hotel Holiday Inn, Bajkalská 25/A, 825 02 Bratislava 26, Slovenská republika
tel ++421 2 43 41 55 17-9, fax ++421 2 43 41 55 21, forza@forza.sk, www.forza.sk



VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÁ POISŤOVŇA

Aktuálne výhody nájdete na www.vszp.sk/zlavy

Prečo je výhodné byť poistený práve vo VŠZP?

Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s. (VŠZP) je najväčšou zdravotnou poisťovňou na Slovensku. Prioritným záujmom našej poisťovne, je zabezpečiť našim poistencom prístup ku kvalitnej a efektívnej zdravotnej starostlivosti. Ako najväčšia zdravotná poisťovňa máme k dispozícii najväčší objem finančných prostriedkov a vždy sme si zakladali na tom, že sa dokážeme špičkovu postarať aj o najväznejšie chorých pacientov.

VŠZP má v spolupráci so špičkovými zdravotníckymi centrami vypracované kvalitné programy zabezpečenia zdravotnej starostlivosti pri závažných ochoreniach, ktoré si vyžadujú nielen dlhodobú starostlivosť, ale sú finančne veľmi náročné.

Kde sa obrátiť?

Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s. (VŠZP):

- pobočka Skuteckého 22 Banská Bystrica,
- expozitúra v Brezne (areál nemocnice) Banisko 1,
- v budove personálneho úseku Železiarň Podbrezová a.s. na treťom poschodí, v čase od 13 do 16 hod. (13.9.2007; 20.9.2007; 27.9.2007).

Call centrum „0850 003 003“ slúži ako informačné telefonické centrum. V prípade dotazov môžete zavolať naše Call centrum v cene miestneho hovoru v pracovných dňoch od 8 do 17 hodiny. Po tomto čase môžete zanechať odkaz s Vašou otázkou a kontaktom na Vás a my Vám späťne zavoláme. Viac na www.vszp.sk a vo všetkých pobočkách VŠZP.

Všeobecná zdravotná poisťovňa vám hradí tieto preventívne prehliadky

• Preventívne prehliadky detí do 15. roku života

s komplexným vyšetrením u detského lekára, ktoré zahŕňa aj poradenstvo rodičom a pravidelné očkovanie v:

1. týždni života	15. mesiaci života
4. týždni života	3. roku života
5. – 7. týždni života	5. roku života
8. – 10. týždni života	6. (7.) roku života*
3. – 4. mesiaci života	9. roku života
5. – 6. mesiaci života	11. roku života
7. – 8. mesiaci života	13. roku života
9. – 10. mesiaci života	15. roku života
11. – 12. mesiaci života	

* Pred začiatkom povinnej školskej dochádzky

• Preventívne prehliadky pre dorast a dospelých

poistenci starší ako 18 rokov jedenkrát za dva roky**
**darcovia krvi jedenkrát za rok.

• Preventívna stomatologická prehliadka

poistenci do 18. roku života jedenkrát za 6 mesiacov
poistenci nad 18. rok života jedenkrát za 12 mesiacov (rok)
tehotné poistnenky dvakrát počas toho istého tehotenstva

• Preventívna gynekologická prehliadka

poistnenky nad 18 rokov života jedenkrát za 12 mesiacov (jedenkrát ročne) zahŕňa aj sonografické vyšetrenie prsníkov a malej panvy jedenkrát za 2 roky

poistnenky od 40. roku života preventívna prehliadka zahŕňa aj mamografické vyšetrenie prsníkov jedenkrát za 2 roky

tehotné poistnenky jedenkrát mesačne počas tehotenstva a jedenkrát po pôrode (do 6 týždňov po pôrode)

• Preventívna urologická prehliadka

poistenci od 50. roku života jedenkrát za 3 roky

Viac informácií nájdete na www.vszp.sk

Za preventívnu prehliadku dovolenka v Egypte

Preventívne prehliadky vám dokážu včas diagnostikovať závažné ochorenie a častokrát zachrániť aj život, preto v záujme upevnenia zdravia sme pre vás opäť pripravili súťaž o skvelé ceny. Stačí, ak urobíte niečo pre svoje zdravie a absolvujete preventívnu prehliadku u všeobecného lekára, stomatóloga, gynekológa alebo urológa, ktorú vám hradí Všeobecná zdravotná poisťovňa. Jednoducho vyplňte súťažný kupón, zašlite ho na našu adresu a môžete sa tešiť na jednu zo skvelých cien:

1.cena – týždňový letecký zájazd do Egypta pre 2 osoby od CK SATUR

2.cena – rodinná týždňová dovolenka v Taliansku od CK PEGAS TOUR

3.cena – týždňový relaxačný pobyt POHODA pre 2 osoby v prírodných jódových kúpeľoch Číž

4.cena – 5-dňový liečebný pobyt Harmónia MINI pre 2 osoby v kúpeľoch Turčianske Teplice

5.cena – 5-dňová dovolenka pre 2 osoby na Štrbskom Plese od CK SATUR

6.cena – týždňový pobyt pre 1 osobu v kúpeľoch Bojnice

7.-10.cena – zdravotná stolička Spinalis HACKER

11.cena – víkendový pobyt pre 2 osoby v Tatranskej Lomnici od SOREA

12.cena – predĺžený víkendový pobyt pre 2 osoby v hoteli Plejsy

13.cena – víkendový relaxačný pobyt pre 2 osoby v prírodných jódových kúpeľoch Číž

14.-16. cena – poukážka na 2 vstupy do novootvoreného SPA & AQUAPARK-u v kúpeľoch Turčianske Teplice

17.cena – masážny perličkový kúpeľ

18.cena – odšľavovač

19.cena – ponorný mixér

20.cena – infražiarč

Podmienky účasti:

Súťaže sa môžu zúčastniť všetci poistenci Všeobecnej zdravotnej poisťovne starší ako 18 rokov, ktorí absolvovali a absolvujú v období od 1.10.2006 do 30.10.2007 aspoň jednu preventívnu prehliadku u všeobecného lekára, stomatóloga, gynekológa alebo urológa. Vyplnený súťažný kupón môžete zaslať v obálke najneskôr do 31.10.2007 na adresu:

Všeobecná zdravotná poisťovňa
Generálne riaditeľstvo, Odbor marketingu
Mamateyova 17, P.O.BOX 41
811 05 BRATISLAVA 55

Výsledky žrebovania budú zverejnené v časopise Partnerstvo www.vszp.sk. Jednotliví výhercovia budú o výhre informovaní písomne. Súťaže sa nemôžu zúčastniť zamestnanci VŠZP, ich rodinní príslušníci a poistenci, ktorí si v roku 2007 podali prihlášku do inej zdravotnej poisťovne.

Viac informácií nájdete na www.vszp.sk/sutaz
Ceny do súťaže venovali CK SATUR, CK PEGAS TOUR, kúpele Číž, Spinalis, kúpele Turčianske Teplice, kúpele Bojnice, Sorea, Relax Center Plejsy

Meno a priezvisko:

Dátum narodenia:

Adresa bydliska (ulica, č. domu, PSČ, mesto/obec):

E-mail:

Prosím vyplňte krížikom – X. V období od 1.10.2006 do 30.10.2007 som absolvoval/a preventívnu prehliadku:

- u všeobecného lekára
 u stomatóloga
 u gynekológa
 u urológa

Súťažiaci dáva týmto pre VŠZP súhlas na spracovanie osobných údajov prostredníctvom VŠZP, alebo sprostredkovateľa, za účelom vyžrebovania súťaže a zasielania informácií o službách VŠZP, v rozsahu osobných údajov: meno a priezvisko, adresa, e-mail, a to na dobu neurčitú. Tento súhlas môže dotknutá osoba odvolať vo VŠZP.

Podpis:

Všeobecná zdravotná poisťovňa uhradza svojim poistencom viac očkovaní



**Výhodnejšie je chorobám predchádzať ako ich liečiť.
Preto vám najväčšia zdravotná poisťovňa poskytuje ochranu
s ešte významnejšou mierou prevencie.**

Bezplatné očkovanie proti chrípke

VŠZP uhradí očkovaciu látku všetkým poistencom, ktorí prejavia záujem o očkovanie

Chrípka je akútne, vysoko nákazlivé ochorenie šíriace sa vzduchom postihujúce všetky vekové skupiny. Nebezpečenstvom chrípky sú jej komplikácie a to hlavne v podobe zápalu pľúc, priedušiek alebo stredného ucha. Jedinou spoľahlivou a bezpečnou ochranou je očkovanie. Očkovať sa začína koncom septembra až do konca februára.

Čo je potrebné urobiť pre zabezpečenie očkovania?

- Navštívte svojho všeobecného lekára a konzultujte s ním vhodnosť zaočkovania proti chrípke. V prípade, že očkovanie je pre vás vhodné, lekár vám vypíše špeciálne označený recept.
- V lekární si vyberiete očkovaciu látku.
- Vráťte sa k lekárovi na podanie injekcie.

To je všetko, VŠZP očkovanie aj vakcínu za vás uhradí!

Bezplatné očkovanie proti pneumokokom, ktoré zapríčiňujú infekčné ochorenia dýchacích ciest

VŠZP ponúka možnosť bezplatného zaočkovanie proti pneumokovým infekciám vakcínou Pneumo 23 pre deti vo veku 2 – 15 rokov, pokiaľ už neboli očkované v predchádzajúcom období.

Pneumokok vyvoláva najmä u detí vážne systémové infekcie ako napríklad zápal pľúc alebo ťažšie zvládnuteľné stavy ako je sepsa. V súčasnosti je najúčinnjším spôsobom prevencie vakcína pozostávajúca z 23 kmeňov pneumokoka.

50 % príspevok na všetky dávky očkovacej vakcíny proti hepatitíde B

VŠZP poskytne svojim poistencom príspevok vo výške 50 % na všetky dávky očkovacej vakcíny proti hepatitíde B.

Hepatitída typu B je vážne infekčné ochorenie, ktoré sa prenáša infikovanou krvou a telesnými tekutinami nakazeného človeka (vrátane spermií, vaginálneho sekrétu a slín).

- Po absolvovaní kompletného očkovania sa dostavte do ktorejkoľvek pobočky alebo expozitúry VŠZP, kde vám bude na základe predložených dokladov o úhrade troch dávok očkovacej látky poskytnutý príspevok vo výške 50 % uhradených nákladov. Príspevok bude poistencovi vyplatený po kompletnom zaočkovaní, čiže po podaní troch dávok očkovacej vakcíny.

Bezplatné vyšetrenie rakoviny krčka maternice – vyšetrenie prítomnosti HPV v bunkách krčku maternice

VŠZP zabezpečila vo vybraných mikrobiologických laboratóriách úhradu diagnostiky prítomnosti vysokorizikových typov ľudských papilomavírusov, ktoré sa v 98 % podieľajú na vzniku rakoviny krčka maternice. Ošetrojúci gynekológ vám pri preventívnej prehliadke vyšetří cytologický ster z krčku maternice. Na základe jeho výsledku určí, či toto vyšetrenie je pre vás nevyhnutné.

Najdôležitejšie je pravidelne absolvovať preventívnu prehliadku u gynekológa!

Bezplatné vyšetrenie rakoviny hrubého čreva – vyšetrenie prítomnosti skrytého krvácania v stolici

Všeobecná zdravotná poisťovňa uhradí všeobecným lekárom pre dospelých vyšetrenie, ktoré odhalí prítomnosť aj minimálneho množstva krvi v stolici. Týmto vyšetrením sa dá odhaliť rakovina hrubého čreva a konečníka vo veľmi skorých štádiách, dokonca ešte v predrakovinových stupňoch ochorenia. Takéto štádium ochorenia sa ľahšie a rýchlejšie lieči, má dobrú prognózu úplného vyliečenia.

Presvedčte sa, či sa vo Vašej stolici nenachádza krv! Navštívte svojho praktického lekára a požiadajte o toto vyšetrenie. VŠZP ho uhradza každý rok každému svojmu dospelému poistencovi!

Viac informácií: 0850 003 003 alebo infolinka@vszp.sk

RELAX CENTRUM KRÁSY A ZDRAVIA

Nám. gen. M. R. Štefánika 49,
Brezno, I. poschodie
Tel.: 048 611 3590

- ošetrovanie pleti
- farbenie a úprava obočia
- depilácie a trvalé epilácie ochlpenia celého tela
- fotorejuvenizácia vrások laserom
- chemický peeling
- prístrojové chudnutie a zoštíhľujúce zábaly
- relaxačné masáže
- nechtové štúdio
- gélové nechty na rukách aj na nohách
- permanentný make - up
- tetovanie na telo permanentné aj s Henou
- pedikúra – medicínska, wellness
- darčekové poukážky
- **TURBO SOLÁRIUM 8,- Sk/min.**

 **SOTHYS**
PARIS

NOVINKA
zoštíhľujúce bandáže
na telo


KIA MOTORS

GAMO
INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE

*prieskum spokojnosti * prieskum spokojnosti * prieskum spokojnosti*

AUTOFÓLIE
Široký výber z viacerých druhov a odtieňov
Z cenovej ponuky vyberáme:
Golf, Fabia, Focus... 2.500,- Sk
Octavia, Passat... 2.700,- Sk
vozidlá COMBI... 2.800,- Sk

Chráňte Vás a Vaše deti pred teplom a škodlivým UV žiarením

NOVINKA
ZRKADLOVÉ FÓLIE

M-SOUND
Clementisa 5
Brezno
0915 774411

CENTRÁLNE UZAMYKANIE od 699,- Sk
AUTOALARMY S PAGEROM od 2.990,- Sk
AUTOALARMY od 1.100,- Sk

ŽP EKO QELET a.s.
Prevádzka Piesok



Zabezpečuje výkup železného šrotu a farebných kovov v Piesku a vo výkupni Brezno, za týchto cenových podmienok:

Šrot:	
trieda 12 (hrúbka nad 4 mm, dĺžka do 1500 mm)	6 Sk/kg
trieda 16 (hrúbka nad 4 mm, neupravený)	5 Sk/kg
trieda 27 (odpadové plechy)	4 Sk/kg

Farebné kovy:	
hliník	33 Sk/kg
meď	137 Sk/kg
mosadz	80 Sk/kg

Kontakty:
- Prevádzka Piesok – Podbrezová, Štiavnička č. 573,
tel. č.: 048/645 4990, 048/645 4995, mobil: 0903 546042, 0911 713460.

Otváracie hodiny:
pondelok – piatok 6. – 17. hod.

- Výkupňa Brezno – Železničná (železničná a autobusová stanica),
mobil: 0911 713461.

Otváracie hodiny:
pondelok, štvrtok 8. – 16. hod.
utorok, streda, piatok 9. – 17. hod.
sobota 8. – 13. hod.



Uspokojí všetky Vaše zmysly!

Nová KIA
ceed



**7 rokov/150 000 km na pohonnú jednotku a 5 rokov /150 000 km na celý automobil. Platí pre KIA cee'd vo všetkých kategóriách (1+ Motor, Športovo, Nád a Športivo).

Jazdecký klub Valaská

ponúka vašim deťom denné tábory, kde sa naučia jazdiť a komunikovať s koníkmi.



Cena pobytu 1850,- Sk (v cene je 2x denne strava).

Pre deti zamestnancov ŽP 10 % zľava.

Termíny: 3. - 7. 7., 10. - 14. 7. 2006

Informácie: 048/611 5635, 0903 527858, kosturova@zelpo.sk











... vdychujeme oceli nový život ...

Pozývame Vás na návštevu stánku ŽELEZIARNE PODBREZOVÁ GROUP počas 15. medzinárodného strojárskeho veľtrhu v NITRE v dňoch 20. - 23. MÁJA 2008 STÁNOK 18 v pavilóne M4

✍ z pera našich dopisovateľov ✍ z pera našich dopisovateľov ✍

Ukazovatele spokojnosti

Z ponúkaných ukazovateľov spokojnosti opäť vyberte desať a označte ich číslami od 1 - 10 podľa poradia ich dôležitosti. Číslo napíšte na vyznačené body.

Najdôležitejšie ukazovatele spokojnosti v práci pre mňa sú:

- istota stáleho zamestnania
- bezpečnosť práce
- hrdosť na prestíž našej akciovej spoločnosti
- rast miezd
- informovanosť o náplni vlastnej práce
- informovanosť o výsledkoch pracoviska
- možnosť uplatniť svoje odborné schopnosti
- možnosť zvyšovania si kvalifikácie
- možnosť doplnenia (rozšírenia) si kvalifikácie
- kvalita stravovania
- dobré medzilidské vzťahy na pracovisku
- kvalita vybavovania osobných a pracovných záležitostí na sekretariátoch
- dobrá úroveň sociálnych zariadení na pracovisku
- pracovné prostredie

Z ponúkaných ukazovateľov spokojnosti opäť vyberte desať a označte ich číslami od 1 - 10 podľa poradia ich dôležitosti.

Najdôležitejšie ukazovatele spokojnosti v mimopracovnom čase pre mňa sú:

- možnosť návštevy športových podujatí (futbal, koly, cyklistika a pod.)
- možnosť návštevy ponúkaných kultúrnych podujatí
- sociálna starostlivosť o zamestnancov (rehabilitačné pobyty, kúpeľná liečba a pod.)
- zabezpečenie úrazového poistenia
- zabezpečenie dopravy do zamestnania
- zdravotná starostlivosť
- možnosť dôchodkového pripoistenia
- možnosť rekreačného športovania vo voľnom čase
- podpora kultúrnych podujatí zo strany firmy
- ponuka prázdninových rekreácií pre deti zamestnancov firmy
- iný názor (uvedte)

Svoju odpoveď zakrúžkujte:

Po pracovnej zmene bývam:

- a) unavený (á) b) občas unavený(á) c) nebývam unavený (á)

So zamestnaním som:

- a) spokojný (á) b) čiastočne c) nie som spokojný (á)

Zmennosť mi:

- a) nevaďí b) občas vadí c) vadí, nevyhovuje

Zamestnanie:

- a) uspokojuje b) občas uspokojuje c) neuspokojuje

moje požiadavky

Chcem si rozšíriť kvalifikáciu:

- a) mám záujem b) nerozhodo(a) som sa c) nemám záujem

✂ **Kupón** ✂

Anketový lístok nepodpisujte. Jedného účastníka ankety vyžrebujeme a odmeníme vecnou cenou. Ak sa chcete zúčastniť žrebovania, odstrihnite a vyplňte tento kupón a zašlite podnikovou poštou na personálny odbor.

Meno a priezvisko

Osobné číslo

Prevádzkareň (odborný útvar)

PROVIDENT FINANCIAL, s. r. o., Grösslingova 7, 811 09 Bratislava

„Kedykoľvek nás potrebujete, sme tu“

Zavolajte si o pôžičku práve teraz!

- Požičiame Vám na čokoľvek
- Rýchlo a ľahko
- Peniaze do niekoľkých hodín
- Nepotrebuje ručiteľa
- Stačí zavolať



Volajte zadarmo
0800 101 411
www.provident.sk

PROVIDENT

Viac ako pôžička

ANONYMNÝ PRIESKUM ZÁUJMOV ZAMESTNANCOV

Tak, ako v iných úspešných firmách, aj v našej nestojí odmeňovanie zamestnancov len na mzdách. Už roky sa môžeme hrdiť bohatým sociálnym programom. Ako sa však hovorí, koľko ľudí, toľko chutí. Zamestnanci si vedia oceniť len dobre ciele benefity. Naš anonymný prieskum bude upriamený na širšie spektrum vašich záujmov a prosíme vás o zaslanie vyplneného prieskumu do redakcie Podbrezovan najneskôr 31. marca 2006. Posielajte vnútroprírodnou poštou.

1. Vymenujte, aké výhody poskytuje zamestnávateľ:

.....
.....

2. Ktoré druhy sociálnych výhod využívate najčastejšie?

.....
.....

3. Ak by vo firme fungoval napríklad bodový systém, kedy by každý pracovník dostal určitý počet bodov, ktoré môže využiť spôsobom, aký mu najviac vyhovuje, na čo by ste svoje body využili vy? (očísľujte od 1 – 7)

..... na návštevu fitnes na návštevu kina
..... divadla športového podujatia
..... plavárne populárnej skupiny
..... iné, uveďte:

4. Aký spôsob relaxácie uprednostníte? (očísľujte od 1 - 8 podľa záujmu)

..... spánok čítanie
..... aktívny šport pasívny šport
..... návšteva kultúrneho podujatia sledovanie tel. programov
..... tanec
..... iné, uveďte:

5. Aký druh kultúrneho programu uprednostníte? (Očísľujte poradie od 1 – 8)

..... divadelné predstavenie
..... vystúpenie populárnej hudobnej skupiny
..... ľudovú hudbu s ľudovým rozprávačom
..... muzikál
..... operu – operetu
..... diskotéka
..... folklór
..... iné, uveďte:

6. Vaša obľúbená hudobná skupina

.....
.....

7. Aké podujatie túžite navštíviť?

.....
.....

Rozpis jarnej časti: 3. liga muži, Futbalový štadión v Brezne

Kolo	Kedy	Hodina	Súperi	Výsledok	Body
16.	3.5.	16,30	ŽP B – Rakytovce		
17.	2.4.	15,30	ŽP B – R. Sobota B		
18.	8.4.	15,30	Zvolen – ŽP B		
19.	16.4.	16,00	ŽP B – K. Lieskovec		
20.	23.4.	16,00	Čadca – ŽP B		
21.	30.4.	16,00	ŽP B – Bánová		
22.	7.5.	16,30	Bytča – ŽP B		
23.	14.5.	16,30	ŽP B – Dukla B		
24.	21.5.	17,00	Ružomberok – ŽP B		
25.	24.5.	17,00	ŽP B – T. Teplice		
26.	27.5.	17,00	K. N. Mesto – ŽP B		
27.	4.6.	17,00	ŽP B – L. Mikuláš		
28.	7.6.	17,00	Žiar n/Hronom – ŽP B		
29.	11.6.	17,00	ŽP B – D. Kubín		
30.	18.6.	17,00	Kremnička – ŽP B		

Jeseň 2006

2. slovenská liga mužov – skupina východ

Kolo	Deň	Hodina	Súperi	Výsledok	Body
1.	05.08.	17,00	D. Kubín – ŽP B		
2.	13.08.	17,00	ŽP B – Žiar nad Hronom		
3.	20.08.	10,30	Ružomberok B – ŽP B		
4.	27.08.	17,00	ŽP B – Dukla B. Bystrica B		
5.	09.09.	15,30	Vranov nad Topľou – ŽP B		
6.	17.09.	15,00	ŽP B – Lipany		
7.	24.09.	15,00	Turňa nad Bodvou – ŽP B		
8.	01.10.	15,00	ŽP B – Spišská Nová Ves		
9.	08.10.	14,30	Trebišov – ŽP B		
10.	15.10.	14,30	ŽP B – Stropkov		
11.	22.10.	14,00	Čadca – ŽP B		
12.	28.10.	14,00	Stará Ľubovňa – ŽP B		
13.	05.11.	13,30	ŽP B – Liptovský Mikuláš		

DOM MÓDY EKA

Nám. gen. M. R. Štefánika 27, Brezno

LIKVIDÁCIA TOVARU

Všetko so zľavou

pánske obleky od 2400 Sk
pánske saká od 500 Sk
nohavice, košeľe od 200 Sk
dámsky kostým od 300 Sk
blúzky, svetre od 200 Sk
šaty od 300 Sk
+ ostatné od 50 Sk

1. futbalová liga – jeseň 2006
 Futbalový štadión Podbrezová

Kolo	Deň	Hodina	Súperi	Výsledok	Body
1.	15.07.	18,00	ŽP – ŠK Zemplín Michalovce		
2.	23.07.	10,30	MFK Košice B – ŽP		
3.	29.07.	18,00	ŽP – Slovan Duslo Šaľa		
4.	06.08.	10,30	ViOn Zlaté Moravce – ŽP		
5.	12.08.	17,00	ŽP – LAFC Lučenec		
6.	20.08.	10,30	ŠK Eldus Močenok – ŽP		
7.	26.08.	17,00	ŽP – AQUA T. Teplice		
8.	29.08.	17,00	HFC Humenné – ŽP		
9.	09.09.	15,30	ŽP – 1. FC Tatran Prešov		
10.	16.09.	15,00	FC R. Sobota – ŽP		
11.	19.09.	15,00	ŽP – DAC 1904 D. Streda		
12.	23.09.	15,00	ŠK Zemplín Michalovce – ŽP		
13.	30.09.	15,00	ŽP – MFK Košice „B“		
14.	03.10.	14,30	Slovan Duslo Šaľa – ŽP		
15.	14.10.	14,30	ŽP – ViOn Zlaté Moravce		
16.	17.10.	14,00	LAFC Lučenec – ŽP		
17.	21.10.	14,00	ŽP – ŠK Eldus Močenok		
18.	28.10.	14,00	AQUA T. Teplice – ŽP		
19.	04.11.	13,30	ŽP – HFC Humenné		
20.	11.11.	13,30	1. FC Tatran Prešov – ŽP		
21.	18.11.	13,00	ŽP – FC R. Sobota		
22.	25.11.	13,00	DAC 1904 D. Streda – ŽP		

1. futbalová liga – jeseň 2006
 Futbalový štadión Podbrezová

QUALLDOM
 Zariadi Váš dom

OD JEDNOTA, PODBREZOVÁ
 Sládkovičova 7812, Podbrezová
 Tel.: 048 6172370, Fax: 048 6172371
 PO. - PIA.: 9.00 - 17.00
 SO.: 8.30 - 12.00

**Najväčšia výstavná plocha
 s najširším sortimentom
 v okrese Brezno**

 • kuchyne • sedačky • obývacie steny • spálne •
 • stoličky • detské izby • kancelársky nábytok •

kupón na 5% ZĽAVU pri nákupe



Odišli do dôchodku

Ukazovatele spokojnosti

Z ponúkaných ukazovateľov spokojnosti vyberte desať a označte ich číslami od 1 – 10, podľa poradia dôležitosti, podľa vás im pripisovanej. Čísla napíšte na vyznačené bodky.

Najdôležitejšie ukazovatele spokojnosti v práci pre mňa sú:

- istota stáleho zamestnania,
- bezpečnosť práce,
- hrdosť na prestíž našej akciovej spoločnosti,
- rásť miezd,
- informovanosť o náplni vlastnej práce,
- informovanosť o výsledkoch pracoviska,
- možnosť uplatniť svoje odborné schopnosti,
- možnosť zvyšovania si kvalifikácie,
- kvalita stravovania,
- dobré medziludské vzťahy na pracovisku,
- kvalita vybavovania osobných a pracovných záležitostí na sekretariátoch,
- dobrá úroveň sociálnych zariadení na pracovisku,
- iné (napíšte)

Z ponúkaných ukazovateľov spokojnosti opäť vyberte desať a označte ich číslami od 1 – 10, podľa poradia ich dôležitosti. Čísla napíšte na vyznačené bodky.

Najdôležitejšie ukazovatele spokojnosti v mimopracovnom čase pre mňa sú:

- možnosť návštevy športových podujatí (futbal, koly, cyklistika a pod.),
- možnosť návštevy ponúkaných kultúrnych podujatí,
- sociálna starostlivosť o zamestnancov (rehabilitačné pobyty, kúpeľná liečba a pod.),
- zabezpečenie úrazového poistenia,
- zabezpečenie dopravy do zamestnania,
- zdravotná starostlivosť,
- možnosť dôchodkového pripoistenia,
- možnosť rekreačného športovania vo voľnom čase,
- podpora kultúrnych podujatí zo strany firmy,
- ponuka prázdninových rekreácií pre deti zamestnancov firmy,
- iné (uveďte aké)

Vyplnený anketový lístok zašlite podnikovou poštou na personálnemu odboru ŽP a.s. najneskôr do desiatich dní od vydania tohto čísla.



KUPÓN

Anketový lístok nepodpisujte. Jedného účastníka ankety vyžrebujeme a odmeníme vecnou cenou. Ak sa chcete zúčastniť žrebovania, odstrihnite a vyplňte tento kupón a zašlite podnikovou poštou na personálnemu odboru.

Meno a priezvisko

Osobné číslo

Prevádzkareň (odb. útvar)

Kaderníctvo

L'ORÉAL
PROFESSIONNEL

Kozmetika

SOTHYS
PARIS

Nechty

TROSANI
HAND & NAIL CARE

- medicína pedikúra
- solárium
- masáže - wellnes - chudnutie
- depilácie
- laser
- permanentný make-up

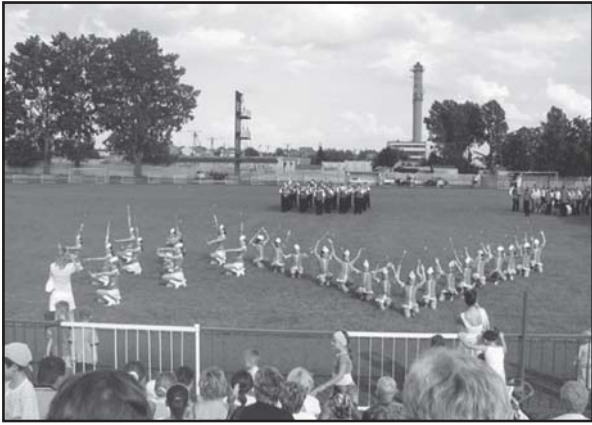
Relax centrum

krásy a zdravia

Nám.M.R.Štefánika 49, Brezno

I. poschodie

048/6113590
048/6113593



Žrebovali sme

Správne znenie tajničiek križovky z čísla 14/2007 - **T1: jedľa biela, T2: dobročkom.** Kozmetický baliček vyhráva **Mária Plevová z hutníckej druhovýroby.** Cenu si môže prevziať v redakcii novín.

ČO PREZRÁDZA TVOJE MENO?



Ďakujeme vám

Pri odchode do dôchodku ďakujeme

Mariane SABOOVEJ

za dlhoročnú prácu a želáme:

“ Ďalší rad rokov nech ti rastie a každý deň nech sviatkom bude, priniesie radosť, lásku, šťastie. “

Kolektív podnikovej predajne

INZERTNÁ
služba

**SLOVENSKÁ
SPORITEĽŇA**



FEŠÁK

PÁNSKE ODEVY A DOPLNKY

- pánske obleky, nohavice, saká
- košeľe, polokošeľe,
- košeľe na mieru
- kravaty, motýliky
- spony, manžetové gombíky, doplnky
- spodné prádlo

ČSA 7, Brezno, v pasáži zeleného domu
Tel: 0910 938 638

Pondelok – piatok: 9. - 13. / 14. - 17., sobota 9. - 12.

S Ing. Miroslavom Šabartom, generálnym riaditeľom ŽĎAS, a.s.

Úspešní v doterajších výsledkoch

Ako sa vám darí plniť plánované úlohy?

- Výsledky hospodárenia za obdobie prvých piatich mesiacov ukazujú, že predsavzatia zo začiatku tohto roka, t.j. udržať hospodársky rast a úspešne realizovať obchodné prípady, sa nám darí naplňať. O uvedenom svedčí spracovanie účtovnej závierky za jednotlivé mesiace. Výsledok hospodárenia za obdobie január až máj 2008 bol, v porovnaní so sezónnym plánom, prekročený o 67 percent.



euru a doláru, ktoré zhoršujú predajnosť a konkurencieschopnosť našich výrobkov, hlavne v eurozóne. Nepriaznivé faktory značne ovplyvnia celkové hospodárenie spoločnosti v druhej polovici roka, i keď predpokladáme, že výsledok hospodárenia, vyplývajúci z plánu na rok 2008, splníme.

Z hľadiska realizovaných najvýznamnejších obchodných prípadov dochádza v súčasnosti k expedícii posledných výrobkov dodávky troch inšpekčných liniek pre ruského zákazníka OEMK Oskol, u ktorého následne prebehne montáž a uvedenie diela do prevádzky. V priebehu augusta po ukončení skúšobnej prevádzky, bude odovzdaný kovací súbor s lisom a manipulátorom indickému zákazníkovi, spoločnosti Bharat Forge.

Môžete konkretizovať najvýznamnejšie investičné akcie?

- V uplynulom polroku bola

dokončená modernizácia jedálne a denného baru v hoteli ŽĎAS vo Svatke, rekonštrukcia umyvární v prístavbách H5 a H9 a v júni stavba novej ubytovne ŽĎAS, v ktorej sa prevádzka začala 14. júla a bude slúžiť na účely ubytovania agentúrnych zamestnancov spoločnosti. Z požiadaviek ekologickej oblasti je v súčasnosti prioritou rekonštrukcia odsávania elektrických oblúkových pecí, ktorá bude dokončená v priebehu tohto mesiaca. Z hľadiska budúcnosti našej spoločnosti bolo v prvom polroku najdôležitejšie rozhodnutie vlastníkov o schválení investičných akcií, ktoré budú viesť k zlepšeniu produktivity práce a konkurencieschopnosti výrobkov, ako napr. zavedenie samotuhnučích zmesí v prevádzkarni formovňa v zlievarni, kde už bola uzatvorená s generálnym dodávateľom zmluva o diele. Prvé odliatky na základe novej technológie výroby – pomocou furanových zmesí, by mali byť vyrobené už v roku 2009. Druhou



Od 19. júla do 3. augusta bola prerušená prevádzka oceliarne, ingotárne, kováčne a výroby odliatkov z dôvodov realizácie investičných akcií a rozsiahlych opráv na zariadeniach prevádzkárne metalurgia.
F: J. Šindelka

rozsiahlou investičnou akciou, ktorá je v súčasnej dobe v štádiu uzatvárania zmlúv s dodávateľmi, je rozvoj technológie obrábania. Zahŕňa kúpu nového karuselu, nového obrábacieho centra a generálnu opravu horizontálnej vyvrtávačky pre prevádzku strojárne, kúpu nového obrábacieho centra pre prevádzkárň nástrojareň a generálnu opravu frézky v prevádzkarni „hrubovňa“. Nová a modernizovaná technológia obrábania bude postupne uvádzaná do

prevádzky v rokoch 2009 až 2010. Z investičného plánu na rok 2008 bolo doteraz zrealizovaných tridsať percent investičných položiek.

Cieľom manažmentu spoločnosti v druhom polroku tohto roka bude hlavne udržanie doterajšieho tempa hospodárskeho rastu tak, aby bol plán na rok 2008 nielen splnený, ale aj prekročený a úspešná realizácia obchodných prípadov smerujúca k spokojnosti našich zákazníkov.

(vk)

