



ZELEZIARNE  
PODBREZOVÁ

# PODBREZOVAN 12

Dvojtyždenník Železiarní Podbrezová a.s. | ročník LXX | vyšlo 20. júna 2014

- 1 Dvadsaťročná bilancia
- 2 Po valnom zhromaždení
- 3 Súťaž medzi zmenami
- 4 Pokračuje seriál o kvalite
- 5 Pozvánka na LET 2014
- 6 Hodnotenie mládežníkov

S predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom Ing. Vladimírom Sotákom:

## „Tie výsledky boli dosiahnuté vďaka dobrej spolupráci!“

Do funkcie predsedu Predstavenstva a generálneho riaditeľa akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová ste nastúpili 11. júla 1994, v čase, keď sa spoločnosť zmietala v červených číslach a zaznamenávala pol miliardovú stratu. Naokolo likvidovali dovtedy významné fabriky. Boli obrovské problémy so zabezpečením vstupov a v konečnom dôsledku, trhy boli rozpadnuté. Neprešiel ani rok a spoločnosť sa pod vašim vedením pozviechala. Ako spomínate na toto obdobie?



zácie milióny a každú prekážku vyriešila.

- Nikdy sme zásadným spôsobom neobmedzovali financie na bežné, stredné a generálne opravy a vždy sme sa starali o to, aby sme zrealizovali investície, ktoré potrebujeme, aby sme si udržali konkurencieschopnosť. Mali sme šťastie, že sa nám podarilo postaviť šesťdesiattonovú elektrickú oblúkovú pec. Aj tá už za osemnásť rokov prešla

nedostali výplatu.

- Áno, viem si však predstaviť aj vyšší priemerný zárobok našich zamestnancov, žiaľ, z peňazí, ktoré zarobíme, odvádzame do štátnej kasy veľmi vysoké percento. V slovenskom priemysle je totiž zamestnaných iba 500 tisíc ľudí, ďalších 700 tisíc je v službách, a tak 1,2 milióna ľudí musí zarábať na ďalších 4,3 milióna obyvateľov. Aj napriek tomu predstavenstvo robí všetko pre to, aby sme každý rok mohli vyplatiť zamestnancom aj sľúbené peniaze navyše. Svedčí o tom napríklad situácia z vlaňajška, keď sme mali prevádzkový výsledok hospodárenia záporný, ale potrebné finančné prostriedky pre vyplatenie vianočnej a dovolenkovej mzdy sme získali z našich dcérskych spoločností.

**Na začiatku ste v predstavenstve prijali novú stratégiu a spoločnosť sa rokmi kapitálovo rozrástla.**

- V dobrých rokoch železiarne dosiahli maximálne zisky a my sme mohli vďaka svojim skúsenostiam kapitálovo vstúpiť do spoločnosti ako je ŽDAS, TS Plzeň, svojho času TTS Svinov v Česku, Transmessa v Španielsku, Žiaromat Kalinovo na Slovensku, vrátane spoločností, ktoré nám dodávajú ocelový šrot. Železiarne Podbrezová ako ŽP GROUP vďaka týmto aktivitám dnes zamestnávajú viac ako 7 tisíc ľudí a patria medzi kapitálovo silné spoločnosti. náš biznis je založený na troch pilieroch – výrobe rúr, ťažkom strojárstve a cestovnom ruchu. Vďaka tomu môžeme využívať synergické efekty, ktoré v konečnom dôsledku garantujú našu prosperitu.

**Čomu ešte pripisujete úspech firmy?**

- Vždy som tvrdil, tvrdím a aj naďalej budem tvrdiť, že o tom, ako vyzerá fabrika, rozhodujú

(Pokračovanie na str. 2)

- Keď sa v myšlienkach vrátim späť, nedá mi, aby som si nepremietol okamih ešte z roku 1990, kedy bolo vypísané výberové konanie na funkciu generálneho riaditeľa vtedajšieho štátneho podniku Švermove železiarne. Prihlásil som sa a po absolvovaní psychotestov som bol z výberového konania vylúčený s odôvodnením, že mi chýba šesť mesiacov praxe v riadiacich funkciách. Ja som vtedy bol už členom vedenia, mal som najviac kontaktov s vtedajším riadiacim tímom, nepochybne zo všetkých uchádzačov najviac skúseností a preto mám pocit, že to bolo nefér. Tí, ktorí o tom vtedy rozhodovali, si môžu dnes spýtať svedomie. Vystavili totiž fabriku veľkému riziku, z ktorého vyplynula obrovská strata. A nielen to. Keď som nastúpil do funkcie, vzťahy s dodávateľmi boli rozbité a v konečnom dôsledku bol o železiarňach vytvorený obraz neperspektívnej firmy. Mój nástup na tento post sprevádzali veľké diskusie zo strany vtedajších akcionárov, potešením pre mňa bolo, že ma podporili moji kolegovia. Spolu sme zatiaľ prežili dvadsať rokov a som presvedčený, že boli a ešte aj ďalšie budú úspešné. Dnes sú Železiarne Podbrezová spoločnosťou, ktorá patrí medzi

TOP exportérov SR, v mnohých oblastiach môžu byť príkladom a vzorom pre všetkých zamestnávateľov nielen na Slovensku. Ak sa vrátíme k hodnoteniu uplynulých dvadsiatich rokov je nesporné, že náš úspech vždy bol, a aj je, založený na veľmi dobrej spolupráci medzi členmi vrcholového vedenia a stredného manažmentu. Na základe konzultácií so švajčiarskou poradenskou spoločnosťou J. P. Calmes Consultants sme boli nepochybne prví na Slovensku, čo si samostatne vypracovali program revitalizácie spoločnosti a výsledkom jeho realizácie bol ten veľmi rýchly prechod do kladného výsledku hospodárenia. Hneď sme si vytýčili cieľ vyrovnať si záväzky voči hlavným dodávateľom vstupov (boli nimi vtedy Nová huť Ostrava a Vítkovice a.s.). Našou druhou úlohou bolo riešenie mzdovej politiky pre zamestnancov a akcionári ostali na konci reťazca.

**Aktívne ste sa podieľali na výstavbe a modernizácii železiarní už v čase budovania uzatvoreného výrobného cyklu a jeho završenia spustením 60-tonovej pece do prevádzky. Odvtedy spoločnosť prežila aj menej úspešné obdobia, krízy, no napriek tomu, ročne investovala do moderni-**

mnohými modernizačnými krokmi, až po vybudovanie nového zariadenia plynulého odlievania ocele, ktoré sme vlni dali do prevádzky. Dnes môžeme konštatovať, že sme producentom vysokokvalitnej ocele, ktorá je základom prosperity Železiarní Podbrezová. Životaschopnosť našej spoločnosti sa potvrdila hlavne pri riešení krízových situácií, ktoré prichádzali zvonku a my sme vždy včas dokázali na ne reagovať.

**Železiarne sú žiaľ jediným väčším zamestnávateľom na Horehroní, hoci poskytujú prácu aj ďalším stovkám zamestnancov iných firiem, to všetko nestačí na posilnenie kúpnej sily obyvateľstva.**

- Železiarne Podbrezová sú jednou z mála spoločností, ktoré v kupónovej privatizácii neboli vykradnuté, tak ako sa to udialo v celom priemere priemyslu od Zemplína až po Záhorie. Keby nebol stihol podobný osud aj spoločnosti ako Strojáreň Piesok, Mostáreň Brezno, Sigmu Závadka, Smrečinu, atď, kúpna sila na Horehroní by bola iná.

**Úspešné roky sa striedali s krízovými a aj napriek tomu sa za to obdobie nikdy nestalo, že by zamestnanci Železiarní Podbrezová ako jedna z mála spoločností,**

## Po 22. valnom zhromaždení Železiarní Podbrezová a.s. Modernizáciou technológie boli vytvorené podmienky na desaťročia

Dvadsať druhé riadne valné zhromaždenie akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová sa konalo 17. júna 2014 v Dome kultúry ŽP, za účasti akcionárov zastupujúcich 89,46 percenta základného imania spoločnosti.

Po otvorení a schválení orgánov valného zhromaždenia predseda predstavenstva Ing. Vladimír Soták predniesol ročnú správu predstavenstva o podnikateľskej činnosti, stave majetku a finančnom hospodárení spoločnosti za

rok 2013 a informáciu o podnikateľskom zámere. Okrem iného povedal: „Predstavenstvo Železiarní Podbrezová a.s. pokladá rok 2013 za veľmi dôležitý a úspešný z hľadiska obnovy a modernizácie technologického zariadenia. Najvýznamnejšou investíciou bola rekonštrukcia zariadenia plynulého odlievania ocele, ktorú sme dokázali realizovať v rekordne krátkom čase, za 40 dní. Spolu s ďalšími rozvojovými projektmi

(Pokračovanie na str. 2)



Na 22. valnom zhromaždení.

F: I. Kardhordová

## „Tie výsledky boli dosiahnuté vďaka dobrej spolupráci!“

(Dokončenie zo str. 1)

Ľudia. Spoločnosti, v ktorých do riadenia začali hovoriť iní ako predstavitelia manažmentu, v zásade všetky dopadli veľmi zle.

Váš „záber“ je veľmi široký. Nielenže dávate sociálne istoty ľuďom celého Horehronia, supľujete štát aj v starostlivosti o občanov. Participujete v NsP, n.o., Brezno, za vášho vedenia bola prijatá filozofia viesť deti k športu - dnes azda v každej dedine na Horehroní rastú futbalisti, ktorí reprezentujú ŽP ŠPORT v rôznych vekových kategóriách. V ŽP ŠPORT bolo vychovaných niekoľko výrazných futbalistov, A - mužstvo dosiahlo vrchol svojho úspechu, postup do prvej ligy. Medzi kolkármi sú majstri sveta... Co by bolo v tomto smere ešte potrebné pre región urobiť?

- Železiarne Podbrezová majú skutočne obrovský podiel aj na rozvoji regiónu v oblasti zdravotníctva, športu, kultúry a školstva. Žiaľ, musím konštatovať, že za posledných dvadsať rokov sa nám nepodarilo presvedčiť hlavne predstaviteľov regionálnej správy, aby pri zveľadovaní týchto aktivít dokázali s nami pracovať alebo spolupracovať. V oblasti športu sme vypracovali systém výchovy mladých športovcov. Dnes môžeme povedať, že v žiadnom regióne Slovenska nevyrástlo toľko mladých futbalistov a kolkárov ako v Podbrezovej. Na všetkých týchto výsledkoch majú podiel ľudia, ktorí sa vďaka osobnému zariadeniu k týmto metám dopracovali. Zo strany predstavstva a dozornej rady sme tomu pomohli tým, že sme tieto aktivity vedeli finančne podporiť. Bez našej spoločnosti by veru bol tento región chudobnejší a oveľa smutnejší.

V čase nástupu na post predsedu predstavenstva ste konštatovali, že jednou z kľúčových úloh do budúcnosti je zabezpečiť odborný rast mladej generácie. Dnes sú súkromné školy ŽP vzorom pre stredné školstvo na Slovensku.

- Teší ma, že v oblasti duálneho školstva sme s našou filozofiou prípravy mladej generácie na budúce robotnícke, ale aj manažérske povolanie, ušli Slovensku minimálne o desať rokov. Kvalita našich škôl je v porovnaní s regiónom, ale aj slovenskou úrovňou v prístupe k žiakom, v starostlivosti o nich, ich odborného rastu, materiálneho zabezpečenia..., neporovnateľná. Som presvedčený, že u nás študenti študujú v európskej škole, ktorá nemá na Slovensku konkurenciu.

Za dvadsať rokov ste toho stihli naozaj veľa. Aký je váš pocit v predvečer osláv 175. výročia vzniku spoločnosti?

- Po 174. rokoch môžeme konštatovať, že sme skutočne jednou z mála spoločností, ktoré počas celého obdobia svojej existencie vždy ľuďom za odvedenú prácu vyplatili mzdu. Dokázali sme svoju pečať dať aj hradu Ľupča, ktorý je bezpochyby symbolom nášho regiónu, vďaka železiarňam vyrástol jeden z najkrajších golfových areálov v Európe, naši zamestnanci môžu využívať služby na Táloch hlavne v zime. Môžeme byť hrdí na to, že Železiarne Podbrezová sú rešpektovaným partnerom pre vládu SR. Svoje skúsenosti z reálneho života v reálnom biznise dokážeme odovzdávať a odovzdávame aj v komunikácii s politickými špičkami SR. Za dvadsať rokov sa nám podarilo vybudovať veľmi dobre fungujúci vzťah s finančnými inštitúciami, s našimi dodávateľmi,

odberateľmi..., a to je pevná základňa budúcej prosperity. Tieto výsledky síce boli dosiahnuté pod vedením „Vladimíra Sotáka“, ale len vďaka dobrej spolupráci všetkých ľudí okolo mňa, v spolupráci so štatutárnymi zástupcami dcérskych spoločností a s celým našim pracovným kolektívom.

Ľudia vás poznajú ako človeka so silným sociálnym cítením, ale zároveň vzbudzujete rešpekt. Za uplynulých dvadsať rokov ste za svoju prácu získali množstvo ocenení, stali ste sa honorárnym konzulom Turecka na Slovensku a prostredníctvom Klubu 500 zadržate záujmy veľkých zamestnávateľov aj na poli legislatívy. Ako to všetko stiháte?

- Ak niekto prijme funkciu generálneho riaditeľa, musí byť generálnym riaditeľom celej spoločnosti dvadsaťštyri hodín denne, sedem dní v týždni. Inak sa to stihnúť nedá. A človek musí mať dobré zázemie v rodine aj na pracovisku, hlavne v najužšom kolektíve. Všetci musia stáť za jednou filozofiou. Myslím, že „Podbrezovci“ sú s touto myšlienkou stotožnení a dnes som rád, že s tými, ktorí neprijali našu filozofiu, sme sa včas rozlúčili.

Vaše želanie do nasledujúcich rokov?

- Mám jedinou predstavu a túžbu. Bola, je, a vždy bude, zameraná na prosperitu našich spoločností. Som presvedčený, že aj v oblasti starostlivosti o zamestnancov sme šli, aj ideme, tou správnou cestou. ŽP sa stali jednoducho jedným z pilierov slovenskej ekonomiky a hlavným nositeľom rozvoja Horehronia.

Ďakujeme za rozhovor a prajeme pevné zdravie a úspechy do ďalších rokov.

O. Kleinová

## \*anketa\* anketa\*anketa\*

Prvých šesť mesiacov roka budeme mať o chvíľu za sebou, čoho dôkazom je zajtrajší deň, ktorým vstupujeme do jedného z najočakávanejších období, do leta. Tohtoročné začalo v predstihu príchodom tropických júnových horúčav. Víkendové dni sme využívali na pobyt v prírode, často spojený s prvým gulášom, grilovačkou, či osviežením pri vode. Tieto voľné dni nám vždy rýchlo ubehli a preto už dnes mnohí čoraz častejšie počítajú, koľko dní ich ešte delí od nástupu na letnú dovolenku. Tú si plánuje každý inak, avšak s rovnakým cieľom - načerpať nové sily a vrátiť sa domov zdravý.

## Kde idete na tohtoročnú dovolenku?

Pýtala sa: V. Kúkolová Foto: O. Kleinová

### František KUREK, centrálna údržba

- Ja zatiaľ neviem. Čakám kde a kedy ma zaradia na liečenie po absolvovaní operácie. Preto si dovolenku neplánujem a po liečení využijem ešte letné dni na pobyt v našej záhradke.



### Ing. Jozef PLŠKO, centrálna údržba

- Vybrali ste si presne typ, ktorý na dovolenku nechodí. Leto, to je pre mňa pobyt v našej krásnej prírode, či oddych, ale aj práca okolo rodinného domu.



### Karina STRMEŇOVÁ, Ťaháreň rúr

- Dovolenku si neplánujem v zahraničí, ale tu doma na Slovensku. Bude to jednoznačne pobyt pri vode, návšteva rodiny a v prípade pekného počasia si oddýchnem aj počas predĺžených víkendov.



### Katarína VOJTASOVÁ, energetika

-Tohto roku budeme dovolenkovat len doma, nakoľko nás čakajú nejaké pracovné povinnosti okolo domu. Ak to bude trocha možné vyrazíme aj niekam k vode, najskôr do Kováčovej.



### Josef HALGAŠ, centrálna údržba

- Zatiaľ neviem, som slobodný, takže rozhodnutie je jednoduchšie. V prvom rade to bude niekoľko voľných dní doma a potom navštívim aj rodinu. S partiou chodievame k moru, nič nikdy neplánujeme a o všetkom rozhodneme podľa situácie.



### Elena MARÁKOVÁ, Ťaháreň rúr

- Dovolenkujem len na Slovensku. Štyrikrát do roka chodíme na týždenné rybačky. Už zajtra vyrážame na Liptovskú Maru. Stretneme sa tam partia s rovnakou záľubou.



## Modernizáciou technológie boli vytvorené podmienky na desaťročia

(Dokončenie zo str. 1)

sme v roku 2013 preinvestovali celkovo 25,3 milióna eur. Rok 2013 sa stal z hľadiska investičného rozvoja najdôležitejším milníkom posledných dvoch desaťročí. Vykázaný čistý zisk hospodárenia za rok 2013 hodnotí predstavenstvo skôr ako menej úspešné, keď vykázaný čistý zisk 4 995 tisíc eur pozostáva z prevádzkovej straty vo výške 7 026 tisíc eur, ktorá bola eliminovaná výsledkom hospodárenia z finančnej činnosti, najmä vďaka dividendám z dcérskych spoločností, v celkovej výške 11 875 tisíc eur.“ Predseda predstavenstva ďalej konštatoval: „Európska komisia je druhým najväčším výrobcom ocele vo svete, s produkciou vyše 177 miliónov ton ocele ročne, čo predstavuje jedenásť percent svetovej produkcie. Európsky oceľarsky priemysel sa borí so simultánnymi účinkami nízkeho dopytu a nadmernej kapacity na svetových trhoch s oceľou a zároveň čelí vysokým cenám energií a potrebe investovať, aby sa prispôsobil ekologickému hospodárstvu a vyrábala inovatívne výrobky. Európska komisia prijala v roku 2013 Akčný plán pre oceľ a následne navštívil našu spoločnosť eurokomisár pre priemysel Antonio Tajani s podpredsedom Európskej komisie Marošom Šefčovičom. Pre

Železiarne Podbrezová je Akčný plán pre oceľ dôležitým nástrojom budúcej prosperity. Je bytostne dôležitý, v akom rozsahu bude vláda SR implementovať odporúčanie EK do legislatívneho rámca SR. Od toho bude v budúcnosti závisieť transparentná cena elektrickej energie, poplatky za emisie oxidu uhličitého či dostupnosť finančných prostriedkov z Európskej únie na vedu, výskum a inovačné technológie, ktoré prinesú zvýšenie konkurencieschopnosti.“ Z podnikateľského zámeru vyplýva, že: „... výhľady ekonomického rastu v najvyšších krajinách Európskej únie sú veľmi opatrné a preto v Železiarňach Podbrezová a.s. plánujeme odbytové úlohy pre rok 2014 len mierne rastové s pesimistickým výhľadom na zvyšovanie realizačných cien. V roku 2014 prostredníctvom našich obchodných spoločností zabezpečíme predaj výrobkov, tovarov a služieb na všetky tradičné teritória v celkovej výške 241 miliónov eur,“ konštatoval v závere svojho vystúpenia Vladimír Soták.

Predseda Dozornej rady ŽP Ing. Ján Banas v správe o činnosti konštatoval, že: „...podnikateľská činnosť spoločnosti sa uskutočňuje v súlade s právnymi predpismi, stanovami a pokynmi valného zhromaždenia.“ Podpredseda predstavenstva Ing. Marian Kurčík predniesol návrhy na schválenie in-

dividuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky, ktoré boli zostavené k 31. decembru 2013, návrh na výplatu dividend a taktiež z nerozdeleného zisku minulých rokov, návrh rozdelenia výsledku hospodárenia za rok 2013 a návrh audítora na overenie účtovnej uzávierky na rok 2014. Všetky návrhy boli akcionármi schválené. Ďalším bodom rokovania bola zmena v stanovách spoločnosti - úpravy aktuálnych činností v predmete podnikania. V ďalšom bode sa uskutočnilo odvolanie a voľba člena dozornej rady.

Cieľom 22. valného zhromaždenia akcionárov ŽP bolo schválenie výročnej správy predstavenstva o podnikateľskej činnosti, stave majetku a finančnom hospodárení spoločnosti za rok 2013 a informácie o podnikateľskom zámere, schválenie individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky a rozdelenia výsledku hospodárenia za rok 2013. Odsúhlasená bola aj zmena stanov spoločnosti a do dozornej rady bol opätovne zvolený Ing. Vladimír Soták ml. Valné zhromaždenie schválilo pre rok 2014 audítora na overenie účtovnej závierky, ktorým bude opäť Deloitte Audit s.r.o. Valné zhromaždenie schválilo aj vyplatenie dividend v sume 1 euro na jednu akciu z nerozdeleného zisku z minulých rokov.

O. Kleinová





Vítazný kolektív zmena B z dielne prípravy výroby objektívom I. Kardhordovej

## Súťaž medzi zmenami – ťaháreň rúr

### Zvítazila zmena B

Kvalita, výsledky hospodárenia, dodržiavanie zásad bezpečnosti pri práci, reklamácie, to sú oblasti, z ktorých boli vypracované kritériá súťaže medzi jednotlivými pracovnými zmenami vo výrobných a obslužných prevádzkach. Súťažia pracovníci kategórie „R“ z valcovne bezšvíkových rúr, ťahárne rúr, oceliarne, druhovýroby, centrálnej údržby, energetiky, dopravy a odboru riadenia kvality. Od obnovenia súťaže uplynuli v januári tri roky a nás zaujímalo, ako pokračuje v ťahárni rúr. Oslovili sme Ing. Václava Kortána, špecialistu pre systém kvality:

**Ako pokračuje súťaž medzi zmenami vo vašej prevádzkarni?**

- Stúpajúce nároky našich zákazníkov a ich požiadavky na kvalitu, ovplyvnili aj priebeh a hlavne výsledky súťaže medzi zmenami. V celkovom hodnotení boli výkony jednotlivých zmien

v roku 2013 veľmi vyrovnané a za rozdiely vzniknuté medzi jednotlivými zmenami môže, v rozhodujúcej miere dosiahnutá kvalita a využívanie pracovného fondu, čím sa vlastne splnil hlavný cieľ súťaže.

**Došlo k nejakým podstatným zmenám hodnotenia vo va-**

**šich strediskách?**

- Áno, príkazom vedúceho prevádzkarne boli jasne nastavené limity vlastnej nekvality nielen pre jednotlivé strediská, ale aj pre jednotlivé zmeny, čo bola aj jedna z príčin, prečo zmeny jednostranne zamerané na kvantitu, získali slabšie hodnotenia



Ing. M. Vojtas  
vedúci kontrolného  
a atestačného oddelenia

V hoteli Stupka na Táloch sa 10. júna 2014 konalo 11. valné zhromaždenie Združenia slovenských laboratórií a skúšobní (ZSLS). ZSLS je záujmovým združením právnických osôb, ktoré pôsobia v rôznych oblastiach, ich hlavným predmetom činnosti je skúšobníctvo alebo majú vo svojej organizačnej štruktúre začlenené skúšobne či laboratóriá. Cieľom

o oprávnení používať pečiatku evidovanej skúšobne, čo je uznaním, že naše skúšobne a laboratóriá majú zavedený systém kvality, vypracované metodiky a postupy skúšok v zmysle príslušných požiadaviek.

Činnosť ZSLS riadi predstavenstvo. Na 11. valnom zhromaždení bolo na ďalšie štvorročné funkčné obdobie zvolené

predstavenstvo v zložení: RNDr. Ladislav Rožek MBA - U. S. Steel Košice - Labortest, s.r.o., Ing. František Kuňa - SES Inspekt, s.r.o., Tlmače, Ing. Ivan Hrivnák - Exakta, s.r.o. Košice a Ing. Miroslav Vojtas za Železiarne Podbrezová a.s.

## Jedenáste valné zhromaždenie Združenia slovenských laboratórií a skúšobní

ZSLS je zastupovanie záujmov skúšobní a laboratórií vo vzťahu k orgánom štátnej správy, spolupráca s partnerskými organizáciami v Slovenskej republike a v zahraničí, organizovanie domácich a zahraničných odborných kontaktov, šírenie osvetu v oblasti skúšobníctva organizovaním konferencií, seminárov a iných odborných akcií, spolupráca pri profesijnej výchove a vzdelávaní zamestnancov skúšobní a laboratórií.

Momentálne má ZSLS osemnásť členov. Akciová spoločnosť Železiarne Podbrezová je členom ZSLS od roku 1994. Od júla daného roka vlastníme Osvedčenie



ako očakávali.

**Vlani ste konštatovali, že súťaž má nesporný vplyv na dosahované výsledky. Ako hodnotíte tretí rok súťaže?**

- Naše snaženie sa v tomto roku nieslo v duchu znižovania spracovacích nákladov a minimalizovania nekvality. Toto sa prenieslo aj do súťaže, ktorej výsledkom je maximálne možné využitie

pracovného času, optimalizácia využívania výrobných kapacít a poriadok na pracoviskách.

**Predstavíte nám aktuálneho víťaza za rok 2013?**

- Víťazným kolektívom v prevádzkarni ťaháreň rúr sa za rok 2013 stala zmena B z dielne prípravy výroby - výroba 1, pod vedením predáka Ondreja Babica.

O.K

**ŽELEZIARNE®  
PODBREZOVÁ**

### VNÚTROPODNIKOVÝ TRH PRÁCE

Personálny odbor ŽP a.s. vyhlasuje výberové konanie na obsadenie funkcie referent racionalizácie a normovania odboru práce a miezd.

**Stanovené požiadavky na funkciu:**

- ukončené stredoškolské vzdelanie s maturitou technického zamerania,
- odborná zručnosť v posudzovaní a overovaní výrobných postupov, technológií,
- navrhovanie racionalizačných opatrení, orientácia v dokumentácii, metódach racionalizácie práce, normách, právnych a ďalších predpisoch v organizácii,
- výhodou prax v pozíciách majster, predák,
- vodičský preukaz skupiny „B“,
- znalosť práce s PC (MS Word, MS Excel, MS Outlook, internet).

**Osobnostné predpoklady a zručnosti:**

- organizačné schopnosti, plánovanie práce, pružnosť a samostatnosť v myslení, kreativita,
- schopnosť analyzovania a riešenia problémov,
- komunikačné schopnosti,
- technická gramotnosť,
- záujem o problematiku v oblasti normovania práce a pracovného výkonu,
- zodpovedný prístup k práci.

Termín nástupu do funkcie: august 2014

**Požadované doklady:**

- písomná žiadosť o zaradenie do výberového konania,
- profesijný štruktúrovaný životopis,
- fotokópia dokladu o najvyššom dosiahnutom vzdelaní.

Písomnú žiadosť o zaradenie do výberového konania spolu s požadovanými dokladmi doručte v termíne do 30. júna 2014 najneskôr do 14.00 hod. na Personálny odbor ŽP a.s. alebo zašlite e-mailom na: [kochan@zelpo.sk](mailto:kochan@zelpo.sk).

Pracovná ponuka je určená len pre zamestnancov ŽP a.s.

## ČITATELSKÁ SÚŤAŽ ■ ČITATELSKÁ SÚŤAŽ ■ ČITATELSKÁ SÚŤAŽ

Rok 2014 je 70. ročníkom nepretržitého vydávania Podbrezovana. Významné jubileum pripadne na 23. december. Dovtedy bude trvať aj naša čitateľská súťaž. Dozviete sa v nej mnoho nových zaujímavostí a keď budete texty pozorne čítať, nájdete v nich aj odpoveď na otázku. Kupón si vystrihnite a vypíšte údaje, aj správnu odpoveď a do desiatich dní od vydania pošlite do redakcie. Pravidlá umožňujú použiť trikrát náhradný kupón. Na konci bude zaujímavá odmena, ktorá môže byť práve vaša.

### Súťažný text č. 10

Po prvýkrát v histórii zavítala najprestížnejšia profesionálna európska golfová túra na Slovensko 27. – 30. mája 2010. Ladies European Tour bola v tom roku hraná na 27 ihriskách v dvadsiatich krajinách sveta, vrátane Ázie, Austrálie a Nového Zélandu. Slovensko bolo jedinou krajinou strednej a východnej Európy, kde uvedená túra zavítala.

Na golfovom ihrisku Gray Bear Tále svoje golfové umenie vtedy predviedlo 126 hráčok z 26 krajín sveta. Zvítazila Španielka z Pamplony Maria Hernandezová. Na druhom mieste bola Austráľčanka Kristie Smithová a na treťom najsledovanejšia hráčka tur-

naja Laura Daviesová. Okrem víťaziek mali možnosť diváci vidieť ďalšie výborné hráčky, ako Helen Alfredssonovú zo Švédska, Gwladys Noceraovú z Francúzska, Ashleigh Simonovú z Južnej Afriky a Pernilu Lindbergovú zo Švédska. Slovensko malo dve reprezentantky, Zuzanu Kamasovú a Victoriu Tomkovú. Zuzana Kamasová potešila divákov deleným tridsiatym miestom. Druhý ročník sa konal 26. – 29. mája 2011, kedy bola LET organizovaná v 19 krajinách sveta. Jednou z nich bolo Slovensko – Gray Bear Tále. Opäť sa predstavilo 126 hráčok z 32 krajín celého sveta. Z víťazstva sa tešila Švédka Caroline Hedwallová. Slovensko reprezentovali Zuzana

Kamasová, ktorá svojim víťazstvom v Maroku potvrdila, že Slovensko patrí na golfovú mapu sveta, keď obsadila 26. miesto, Vicky Tomková a Natália Hečková. Najmladšou účastníčkou bola 17 – ročná Klára Spilková z Česka. V dňoch 8. – 10. júna 2012 tretíkrát majstrovské golfové ihrisko na Táloch zaradilo do kalendára prestížnych podujatí Ladies European Tour. Medzi hráčkami zvučných mien z 30 krajín celého sveta nechýbali Helen Alfredssonová, Gwladys Noceraová, Lee - Anne Paceová, Trish Jonnsonová, Caroline Massonová. Zvítazila Line Vedelová z Dánska. Zuzana Kamasová skončila na 61. mieste. V dňoch 20. – 23. júna 2013

sa na Gray Bear na Táloch konal štvrtý ročník Turnaja Allianz Ladies Slovak Open, ako súčasť Ladies European Tour. Veľkú pozornosť pútala americká golfistka Cheyenne Woodsová, neter najlepšieho golfistu planéty Tigera Woodsa. V prvom kole jediná slovenská profesionálna golfistka Zuzana Kamasová zahrala ihrisko na pekných 72 rán a s výsledkom par skončila na delenom 24. mieste zo 126 hráčok z 33 krajín sveta. Cel-

kovou víťazkou sa stala Francúzska Gwladys Noceraová. Na druhom mieste skončila Juhoafričanka Lee - Anne Paceová s výsledkom 5 rán pod par a tretia bola Whitney Hillierová z Austrálie, ktorá zahrala štyri kolá v súčte na 284 rán, čo je 4 pod par. Jediná slovenská zástupkyňa vo finále Zuzana Kamasová skončila na delenom 31. mieste, keď ihrisko zahrala na 74 rán a v súčte štyroch kôl to predstavovalo +6.

o.k.

### Súťažná otázka č. 10:

Kedy sa Ladies European Tour konal prvýkrát na Slovensku?



ZÁVONÉ  
NOVINY

**KUPÓN**

**Podbrezovan**

10

ODPOVEĎ.....

MENO A PRIEZVISO.....

PREVÁDZKAREŇ.....

# ALLIANZ LADIES SLOVAK OPEN 2014

PRESENTED BY RESPECT

GOLFOVÉ IHRISKO **GRAY BEAR**, TÁLE

**ZAŽITE S NAMI  
SVETOVÝ GOLF  
NA TÁLOCH**



**BEZPLATNÝ  
VSTUP**

## PROGRAM TURNAJA

<b>SOBOTA</b>	<b>21.06. 2014</b>	8:00 – 14:00	<b>3. KOLO TURNAJA</b>
<b>NEDEĽA</b>	<b>22.06. 2014</b>	8:00 – 14:00	<b>FINÁLE</b>

**SOBOTA 21.6. 2014 V ČASE OD 14:30 DO 16:30 PRAKTICKÉ UKÁŽKY GOLFU A SÚŤAŽ O POUKAZY NA VÝUKU GOLFU. VIAC INFO NA NAŠOM WEBE A FACEBOOKU.**



Kvalita, to je aspekt, ktorý sa skloňuje v každodennom živote. Od nej totiž závisí aj náš úspech. Ing. Václav Kortán, špecialista systémů riadenia kvality, pripravil sériu článkov, v ktorých sa tejto problematike venuje od jej začiatkov:

**SERIÁL  
O KVALITE**

# Priekopníci kvality v Československu

## Šuster, ktorý obul svet

**Tomáš Baťa** (1876-1932) sa narodil 3. apríla v Zlíne, ako šieste z dvanástich detí chudobného obuvníka. Pretože obuvnícke remeslo malo v rodine Baťovcov tradíciu siahajúcu až do 17. storočia, je ťažké si predstaviť, že by sa bol malý Tomáš Baťa vydal iným smerom. Už od svojich šiestich rokov, po skončení dopoludňajšej povinnej školskej výučby, chodil do dielne svojho otca a spolu so svojimi súrodencami tam vstrebával tajy obuvníckeho remesla.

V roku 1891 odišiel pätnásťročný Baťa do učenia do Viedne, kde sa po prvýkrát pokúsil o obchodovanie s pančuchami, ktoré sám vyrábala, ale akokoľvek dobre ich vedel vyrobiť, nedokázal ich správne ponúknuť a predávať, pretože ešte neovládal umenie volby teritória, ani metódy predaja. Po tomto zistení sa uňho začalo formovať ďalšie remeslo - marketing. Po návrate nastúpil v otcovej dielni ako obchodný cestujúci, a v hlavu mu dozrel plán pre rozbehnutie vlastného podnikateľského obuvníckeho projektu. Veľmi dobre si totiž uvedomoval, ako žiaľostne vyzerá situácia na rakúsko-uhorskom, ale i na svetovom obuvníckom trhu.

Väčšina obyvateľov chodila bosá alebo v topánkach vlastnej výroby (krpce), pretože na topánky nemali peniaze. Topánky boli drahým luxusným tovarom, ktorý si mohli dovoliť nosiť iba bohatšie vrstvy obyvateľov. Pokiaľ si topánky kúpil „priemerný zamestnanec“, spravdila to bolo na polovicu jeho života a namiesto kúpy nových sa mu vyplatilo topánky si dávať neustále opravovať.

Jadro celého problému Baťa videl v nízkej produktivite práce obuvníckeho remesla. Obuvníci síce vyrábali kvalitné kožené topánky, ale ušitie jedného páru im trvalo minimálne štyri dni. Od nízkej produktivity práce sa logicky odvíjali vysoké výrobné náklady a následne aj ich vysoká cena.

Ako Baťa poznamenal: „*Je úplne jedno, že robíte najlepšie topánky na svete, keď okolo vás nie je nik, kto by si ich mohol kúpiť.*“

Ako už bolo naznačené, Baťa chcel tomuto nešváru urobiť rázny koniec. Spolu so svojimi súrodencami, Annou a Antonínom, založil v Zlíne obuvnícku živnosť a už od samého začiatku stavil na moderné spôsoby výroby. V podniku plánoval zaviesť sériovú výrobu a pravidelný pracovný čas. Lenže skôr, než stačil ubehnúť jeden rok od jeho otvorenia, ocitol sa rodinný projekt na pokrají krachu. Firma nielenže neprosperovala, ale dokonca po sebe zanechávala stále väčšie dlhy.

K skutočnému obratu vo vývoji firmy došlo až v roku 1897, keď prišiel na trh s novým typom plátenej obuvi, tzv. Baťovkou, v ktorej nahradil časť drahej kože lacným plátom. Plátenné Baťovky sa razom stali módnym hitom a čo bolo ešte lepšie, vďaka ich nízkej cene si ich mohol kúpiť takmer každý. Prvýkrát v histórii sa ľudom začalo viac vyplácať kupovať si nové topánky, a nie ich neustále nechávať opravovať. Baťovi sa tak podarilo vytvoriť v Rakúsko-Uhorsku nový trh, „trh s novou obuvou“ a následne ho z 80 percent „obsadiť“. A takto nenápadne odštartoval éru konzumného spôsobu života v Rakúsko-Uhorsku.

V roku 1900 Baťa postavil v Zlíne svoju prvú modernú továrenskú budovu, do ktorej si nechal inštalovať najmodernejšie obuvnícke stroje. V tomto roku prekročil počet jeho zamestnancov prvú stovku. Priemerný zamestnanec pritom, na prelome storočí, vyprodukoval približne 1 až 2 páry topánok za deň. Nebolo to síce veľa, ale bol to stá-

lejší pomer než „pôvodný ševcovský“ 1 pár za štyri dni.

O štyri roky neskôr prekázal Tomáš Baťa po prvýkrát svoju „globálnosť“. Odišiel do USA a na niekoľko mesiacov sa zamestnal ako radový robotník v tamojšom stredisku obuvníckeho priemyslu. Po návrate z Ameriky založil doma obchodné oddelenie firmy Baťa.

Obchodní cestujúci, ktorí boli súčasťou nového oddelenia, mali za úlohu nielen rozvoz topánok zákazníkom, ale aj propagáciu značky Baťa všade, kde len mohli. Na vhodných miestach preto vyvesili reklamné plechové tabule, rozdávali letáky a snažili sa byť v tesnom kontakte so svojimi stálymi zákazníkmi.

V roku 1908 zomrel Tomášov brat Antonín, ktorý bol po celý čas existencie rodinného podniku jeho oficiálnym riaditeľom. Na prevádzke firmy sa však nezmenilo. Fakticky, vedúcim podniku bol už niekoľko rokov Tomáš Baťa. Celá zmena spočívala iba v tom, že na seba formálne prebral niekoľko rozhodujúcich právomocí. Filozofia firmy pritom zostala stále rovnaká:

„*Služiť ľuďom*“ a „*Továraň je len kopa tehlá a železa. Život jej dávajú ľudia.*“

Ešte než stačilo ubehnúť prvé desaťročie 20. storočia, stal sa Baťa európskym obuvníckym fenoménom. Firma vlastnila dve moderné továrenské budovy, zamestnávala 300 zamestnancov a denne produkovala okolo 3 000 párov topánok, čo predstavovalo nárast produktivity práce na 10 párov na pracovníka za jeden jediný deň.

Celý rok 1911 prežil Baťa opäť v USA. Nie však ako obchodník, ale ako radový robotník pri montážnej linke v automobilovom závode Henryho Forda. Po návrate do rodného Zlína zaviedol, podľa Fordovho vzoru, vo svojom podniku pásovú výrobu, s ktorou sa mu darilo ďalej úspešne rozširovať produkciu obuvi značky Baťa, a v porovnaní s konkurenciou držať náklady na veľmi nízkej úrovni. K Baťovým znalostiam remesla odjakživa patrilo vedieť o konkurencii čo najviac a, čo bolo hlavné, dokázal zo získaných poznatkov ťažiť. Pracoval s ničím, čo nám dnes draho platí marketingový poradcovia vnučujú ako úplnú novinku, tzv. „gap-filling“, teda odhalenie a zaplnenie „diery“ na trhu, alebo medzery v sortimente. Ale čo si cenil vždy najviac - bolo práve remeslo. Schopnosť dokázať zručne, v čo najkratšom čase a s najväčšou úsporou, ale i s najmenším rizikom, dosiahnuť maximum. A k remeslu neodmysliteľne, podľa neho, patrila lojalnosť a poctivosť.

V roku 1912 sa Tomáš Baťa oženil s Máriou Menšíkovou, dcérou riaditeľa významnej Viedenskej knižnice. O dva roky neskôr spolu „oslávili“ narodenie Tomáša Johna Baťu (svojho budúceho nástupcu). V roku 1914, okrem narodenia syna, Tomáš Baťa príliš dôvodov k oslave nemal. V Európe vypukla 1. svetová vojna, ktorá obrátila hore nohami životy mnohých Baťových zamestnancov a aj chod celého podniku.

Baťa napriek tomu nestrácal čas a nanovo prejavil svoje manažérske schopnosti. Pre firmu a svojich zamestnancov bol ochotný obetovať všetko. Aktívne sa zapojil do dodávok miliónov párov vojenskej obuvi pre rakúsko-uhorskú armádu, vďaka čomu prežil zlínsky obuvnícky podnik celú vojnu bez vážnejších problémov. V priebehu vojny dochádzalo naopak, k ďalšiemu rozkvetu.



V roku 1914 založil stavebné oddelenie firmy Baťa, v roku 1916 vybudoval Baťove strojárské závody a o rok neskôr k nim vybudoval tehelňu a elektrárňu. Ku koncu prvej svetovej vojny Baťa produkoval denne 10 000 párov obuvi a mal 5 000 zamestnancov.

S koncom vojny ale prišla očakávaná kríza podniku, ktorá bola spojená s poklesom predaja obuvi rakúsko-uhorskej armáde. Po vojne Baťovi ostal len obrovský dlh rozpadnutého štátu, ktorý nezaplatal za dodaný tovar a súčasne povinnosť platenia ťažkých daní a dávok z majetku novému štátu. Ostali mu aj štyri továrenské budovy plné starých, nehodiacych sa strojov. Jediné aktívum, s ktorým mohol rátať, boli jeho ľudia. Baťa sa však nevzdal a do dvoch rokov jeho firma znova expandovala do celého sveta. Roku 1920 z predajného oddelenia vylčil samostatnú reklamnú a marketingovú divíziu, ktorá výraznou mierou pomáhala rozširovať značku Baťa po celom svete. Produktom divízie boli známe reklamné plagáty, z ktorých vyžarovala príjemná atmosféra a rodinná pohoda, reklamné katalógy, firemné noviny, moderné firemné logo, „baťovské ceny“ končiace deviatkou, 20 až 50 percentnými zľavami, výpredajmi a v neposlednom rade aj zľudovené firemné slogany - napr. „*Nás zákazník, náš pán.*“

Hospodárska stagnácia v roku 1922 nebola pre Tomáša Baťu ničím iným, než výzvov. Pokles predaja obuvi riešil radikálnym činom, pomocou ktorého si získal sympatie verejnosti. Zabezpečil si súhlas robotníkov na zníženie ich mzdy o 40 percent a zároveň prijal opatrenia, ktoré znížili ich životné náklady o 50 percent. Do týchto opatreniach zničil ceny všetkých svojich výrobkov o 50 percent za jediný deň a rozbehol marketingovú akciu, ktorú prezentoval plagát zobrazujúci ruku zovretú v päst, ako rozbíjala slovo drahota. Viera a úcta k práci bola v Baťovom poňatí jedným z najvznešenejších prejavov ľudskej osobnosti, pretože videl ako spoločná, vedomá a ctená práca hojí rany, ktoré ľuďom zasadila vojna a ako povznášala jeho kraj. Drastická „očista“ podniku priniesla behom niekoľkých mesiacov svoje ovocie. Každý, kto si chcel kúpiť topánky, šiel k Baťovi. Podnik preto opäť ožil a po obmedzení hospodárskych problémov mohutne expandoval. Prijal späť prepustených zamestnancov, pribral k nim niekoľko stoviek ďalších a rozvíjal sieť vlastných predajní po celom Československu. Baťovu úspešnosť dokumentuje aj počet objektov, ktorý mu vzrástol zo štyroch továrenských budov na 50 v Zlíne a 20 v Otrokoviciach. Tomáš Baťa vedel čo chce, chcel veľa a vedel aj, ako na to. Zmyslom jeho vnútornej istoty už vtedy bolo heslo: „*Čo prospeje zákazníkovi, to udrží a vynesie aj mňa.*“ Hospodársku krízu Baťa označoval za mravnú biedu, ktorá má za následok hospodársky úpadok. Dopady hospodárskej krízy sa podľa neho nedali sanovať peniazmi. Jeho riešenie by bolo aj dnes aktuálne „*Nepodporovať bankrotárov, nerobiť dlhy, nenakupovať zbytočnosti a nevydierať tých, ktorí tvoria hodnoty.*“

V roku 1923 sa Tomáš Baťa stal starostom Zlína. O rok neskôr zaviedol vo firme tzv. *dielenskú samosprávu* a pre svojich zamestnancov, a aj pre ostatných obyvateľov Zlína, začal budovať „Nový Zlín“ - obytné domy, školy, nemocnice, kultúrne zariadenia, vedecké ústavy, športoviská, ale aj filmový ateliér a pod.

V roku 1930 dokončil Tomáš Baťa výstavbu letiska v Otrokoviciach a po celom svete založil množstvo výrobných podnikov, nesúcich meno Baťa (v Nemecku, Anglicku, Francúzsku, Poľsku, Švajčiarsku, Indii, USA, Južoslávií, Holandsku). Na prelome 20. a 30. rokov produkovali Baťove závody denne 100 tisíc párov obuvi a po vzore Henryho Forda bol v nich zavedený 40-hodinový pracovný týždeň.

Baťa postupne investoval do poisťovníctva, do leteckého priemyslu, do výroby pneumatík, pančúch, strojov, plynových masiek, gumových hračiek a do mnohých ďalších odvetví, ktoré nemali nič spoločné s jeho pôvodným obuvníckym remeslom. Nenechal si ujsť žiadny zisk, ale nezabúdala klásť do popredia potreby svojich zákazníkov a zamestnancov. Svojím pracovným nasadením, firemnou kultúrou, vzdelávacími programami a zamestnaneckým sociálnym zázemím pritom menil myslenie a pracovné návyky mnohých ľudí vo svojom okolí.

Dňa 12. júla lietadlo Tomáša Baťu, počas letu za nepriaznivých poveternostných podmienok (krátko po štarte), narazilo vo viac ako 150 kilometrovej rýchlosti do zeme. V jeho troskách skončil život pilota a život československej podnikateľskej legendy, ktorá po sebe zanechala globálne firemné impérium. Vedenie firmy prebral jeho nevlastný brat Jan Antonín Baťa, ktorého krátko pred vypuknutím druhej svetovej vojny vystriedal syn Tomáša Baťu, Tomáš John Baťa (junior).

Baťa chcel uviesť do prevádzky systém - samosprávy dielni a účasti zamestnancov na zisku. Organizáciu celého podniku však nikdy nenechal naraz. Najskôr to skúšal v jednom oddelení, aby poznal účinky v praxi, jeho prekážky a prednosti. Vždy sa snažil získať si porozumenie všetkých ľudí, ktorí majú takto pracovať a jeho zamestnanci sa s touto myšlienkou museli stotožniť. Baťa sa snažil postupne zdvihnúť životnú úroveň najmä u mladých ľudí. Veril pokroku a snažil sa k nemu viesť aj svojich zamestnancov a spoluobčanov. Dôležitým princípom jeho podnikania bolo: „*Tovar musí byť taký, aby sa zákazníkovi páčil a aby ho kupovali.*“ Tomáš Baťa mal nadanie, schopnosť a aj správne nápady. Užko spolupracoval so svojimi zamestnancami a pri práci vytváral pracovné tímy, v čom bola jeho hlavná sila. Firma Baťa bola decentralizovaná organizácia, kde každá divízia a každé oddelenie malo vlastnú samosprávu. Personálny a vzdelávací systém, preverovanie odborné a zdravotnej spôsobilosti, tvorba pracovného prostredia a usporiadanie pracovísk, technologická dokumentácia a evidencia výroby, ktoré dnes poznáme ako neodmysliteľnú súčasť nášho pracovného dňa, majú baťovské korene.

Baťov prístup ku kvalite je ešte aj z dnešného pohľadu jedinečný. Mal vytvorený motivačný systém, ktorý zabezpečil, že nepotreboval výstupnú kontrolu. Zamestnanci, ktorí pri svojej práci rozmýšľali a odstraňovali nedostatky, resp. im predchádzali, boli morálne a aj finančne oceňovaní a najlepšiu postupuovali na riadiace pozície.

O vzniku nekvality sa Baťa vyjadril: „*Nezaujímam ma ten sľušovaný výrobok, zaujíma ma, čo sa dialo v hlave človeka, ktorý to dopustil.*“

Použitie zdroje: [www.bata.cz](http://www.bata.cz), Garlik Vratislav: *Baťovy závody organizace a řízení do roku 1939, Svoboda, 1990* Maršálek Adolf: *Podnikání všech a pro všechny, Institut moderního přemýšlení, Praha 1992* Pochyblý Jaroslav: *Baťova průmyslová demokracie, UTRIN, Praha 1990* <http://www.euroekonom.cz/osobnosti-clanky.php?type=jz-bata>

**ŽP GASTRO servis**

**Jedálny lístok**  
**23. - 29. 6. 2014**

**Pondelok**

*Polievky: boršč s mäsom, kelová s ryžou, pečivo.*

- Vyprázaný syr, zemiaky, tatárska omáčka • Plnený bravčový závitok, tarhoňa, šalát • Držky na diabolský spôsob, knedľa • Šalát mrkvový s marhuľami • Kuracie prsia s brokolicou a mandľami, zeleninová obloha • Lievance s džemom • Bageta Apetito • Mliečny balíček.

**Utorok**

*Polievky: hovädzia s pečenoými haluškami, pohronská, pečivo.*

- Bravčová pečená krkovička, kapusta, knedľa • Hovädzí guláš mexický, ryža, šalát • Ravioly so syrom, paradajková omáčka • Šalát pekinský so šunkou, pečivo • Zemiakový paprikáš, paradajkový šalát • Hanácke koláče, kakao • Bageta s kuracím mäsom • Vyprázaný bravčový rezeň, pečivo.

**Streda**

*Polievky: fazulová kyslá, rascová s vajcom, pečivo.*

- Kuracie prsia na paprike, cestovina • Hovädzí rezeň obalovaný, zemiaková kaša, šalát • Zemiakovo-bryndzové pirohy so slaninou • Lahôdkový šalát, pečivo • Zapekaná ryba so šampiňónmi, šalát z červenej kapusty s kukuricou • Pečené buchty so slivkovým lekvárom, kakao • Celozrná bageta syrová • Ovocný balíček.

**Štvrtok**

*Polievky: terchovská, paradajková, pečivo.*

- Morčacie prsia na hrášku so šampiňónmi, ryža, šalát • Hovädzia pečienka s viečkami, knedľa • Pizza diabolská • Racio šalát, pečivo • Bravčové mäso dusené s kelom • Zemiakové knedličky s Nutelou, maková posýпка • Bageta moravská • Pečené kačacie stehno, pečivo.

**Piatok**

*Polievky: furmanská, roľnícka, pečivo.*

- Detviánska nátura, opekané zemiaky, uhorka • Kuracie stehno s kuriatkovou omáčkou, cestovina • Údené mäso, hrachová kaša, uhorka, chlieb • Grécky šalát, pečivo • Halušky s kyslou kapustou • Dukátové buchtičky s vanilkovým krémom • Bageta Gurmán • Mliečny balíček.

**Sobota**

*Polievka: krúpková, pečivo.*

- Bravčové stehno hamburské, knedľa • Morčacie soté na zelenine, ryža, šalát • Bageta šampiňónová so šunkou.

**Nedeľa**

*Polievka: oravská fazulová, pečivo.*

- Bravčový rezeň s pečenoými zemiakmi, čalamáda • Goralská pochúťka, cestovina • Bageta s pikantným mäsom.

**Komáre, ako vysoko obťažujúci hmyz, nám znepríjemňujú život každý rok, hlavne však v teple a vlhku, a aj po takom počasi, aké sme zažívali ešte nedávno. Slabá zima umožnila prežiť omnoho väčšej populácii tohto obťažujúceho a nepríjemného hmyzu, navyše mnohé oblasti Slovenska zažili v máji tohto roku rozsiahle povodne. Horúčavy, ktoré prišli naraz, opätovne nahrávajú množeniu tohto hmyzu, takže jeho nepríjemný piskľavý zvuk v týchto dňoch už počujeme častejšie, ako by sme chceli.**

## POZOR NA KOMÁRE

Ako sa proti tomuto hmyzu štandardne chrániť? Podľa vedúcej Odboru epidemiológie banskobystrického Regionálneho úradu verejného zdravotníctva (RÚVZ), v týchto dňoch so stúpajúcimi teplotami a vlhkom z búrkových dažďov, sa vytvárajú ideálne podmienky na rozmnožovanie a plodenie ďalších generácií komárov. Keď sa voda zohreje na požadovanú teplotu, z vajíčok sa vyliahnu larvy, ktoré hneď smerujú k hladine, aby sa prvýkrát nadýchli. Rýchlosť vývoja larvy závisí od teploty vody. K rýchlemu premnoženiu komárov dochádza práve vtedy, keď záplavy vystrieda náhle a výrazné oteplenie. Larva sa následne zakuklí a po 2 – 3 dňoch, keď kukla praskne, na hladinu sa vynorí dospelý jedinec. Do hodiny sa vydáva za potravou, ktorou je na začiatku jeho života nektár rastlín. Keď sa prvýkrát nasýti, samička dostane chuť na iný druh obživy - na krv. Tento cyklus od vajíčka po dospelého komára trvá v našich podmienkach spravidla dva až tri týždne, pričom teplé letné počasia ho môže ešte urýchliť. „Krv nám pijú iba samičky, ale skôr ako urobia prvý štípanec, dochádza k spáreniu so samčekom. Krv pre ne predstavuje bohatý zdroj bielkovín, ktoré potrebujú na dozretie vajíčka. Jedna samička je schopná vyprodukovať za život až 2 000 ďalších komárov. Niektoré druhy kladú vajíčka z zhlukoch na hladinu, ďalšie na hladinu jednotlivito, iné ich zaslepia na spodné strany plávajúcej vegetácie a pod. Spoločnou črtou všetkých komárov je, že vajíčka kladú do vody a najlepšia je stojatá,“ popisuje genézu vývoja tohto obťažujúceho hmyzu MUDr. Avdičová. Liahniskami sú okrem stojatých vôd, mokradí, jazier, či lužných lesov a území v okolí pomaly tečúcich potokov, aj dutiny stromov s dažďovou vodou, v mlákach po daždi, vyjazdených kofajách po ťažkých mechanizmoch, aj znečistené okolie ľudských sídli - vyhodene pneumatiky, vyhodene prázdné obaly od konzerv a pod. Preto by mali ľudia viac hľadieť na ochranu životného prostredia. Môžeme pomôcť veľmi jednoducho - nebudeme vyhadzovať tento odpad v prírode, ale umiestime ho do nádob, určených na tento účel. Môžeme tiež zarovnávať vyhlben-

ny v pôde, mláky a všetky miesta, kde by samička potenciálne mohla naklásať vajíčka.

Ľudia, ktorí majú v anamnéze alergiu, by sa mali vystríhať pobytu na miestach s výskytom komárov, a ak je pobyt nevyhnutný, mali by používať vhodné oblečenie. Ďalšou možnosťou je používať repelenty a postreky tela či odevu niekoľkokrát denne opakovať. „Okrem poštipania, nepríjemného svrbenia, pálenia, vyrážok, môžu komáre prenášať aj niektoré prenosné ochorenia. Našťastie, v našich oblastiach sa choroby, ktoré prenáša komár, nevyskytujú. Je pravda, že jeden druh komára, vyskytujúci sa na území Slovenska (druh Anopheles) sa podieľa na šírení malárie, tá sa však u nás už mnoho rokov nevyskytuje. Ničenie tohto hmyzu sa teda nedeje preto, že by sme chceli zabrániť prenosu chorôb, ale hlavne preto, že ich uštipnutie je rizikom pre alergikov a že je to mimoriadne obťažujúci hmyz. WHO je však opatrná a vydala aktuálne letáky, upozorňujúce na nebezpečenstvo uštipnutia komármi, ale aj pieskovými muchami a kliešťami. Najzávažnejší je fakt, že ročne na choroby, šírené týmto hmyzom a ďalšími vektormi, umrie vo svete milión ľudí a viac ako polovica ľudstva je nimi ohrozená, a to je dôležité vedieť pre cestovateľov,“ konštatuje MUDr. Avdičová. Proti niektorým nákazám prenášaným komármi existuje totiž účinné očkovanie alebo vhodný profylaktický liek.

M. Tolnayová,  
RÚVZ B. Bystrica



## Prieskum spokojnosti zamestnancov

Ponúkané ukazovatele spokojnosti zoradíte od 1 do 12 podľa toho, ako najviac ovplyvňujú Vašu spokojnosť v zamestnaní. Začnite číslovať od 1 ako najdôležitejšie, až sa dostanete po číslo 12, ktorým označíte pre Vás najmenej významný ukazovateľ. Čísła napíšte na vyznačené body. Najdôležitejšie ukazovatele spokojnosti v práci pre mňa sú:

- ..... zaujímavá náplň práce,
- ..... istota stáleho zamestnania,
- ..... dobré medzilidské vzťahy na pracovisku,
- ..... možnosť zvyšovania si kvalifikácie,
- ..... možnosť pracovného postupu,
- ..... bezpečnosť na pracovisku,
- ..... mzdové ohodnotenie práce,
- ..... hrdosť na prestíž našej akciovej spoločnosti,
- ..... vyplatenie ďalších miezd zamestnancom (dovolenková a vianočná mzda),
- ..... informovanosť o výsledkoch pracoviska,
- ..... vyhovujúci pracovný čas,
- ..... lepšie technické vybavenie pracoviska,
- ..... iné (napíšte): .....

Ponúkané ukazovatele spokojnosti, ktoré sa týkajú sociálneho fondu, opäť zoradíte a označíte ich číslami od 1 do 12 podľa poradia ich dôležitosti. Čísła napíšte na vyznačené body.

Najdôležitejšie ukazovatele spokojnosti v mimopra-

covnom čase pre mňa sú :

- ..... odmeny pri významných pracovných a životných jubileách,
- ..... poskytovanie zliav na rôznom poistení (cestovnom, privátneho majetku, motorových vozidiel, zodpovednosti za škodu spôsobenú pri výkone povolania),
- ..... zdravotná starostlivosť o zamestnancov (rehabilitačné pobyty, sauna, telocvičňa a pod.),
- ..... možnosť doplnkového dôchodkového sporenia,
- ..... vyššie odchodné do dôchodku,
- ..... kvalita stravovania,
- ..... odmeny darcom krvi,
- ..... možnosť návštevy športových podujatí (futbal, kolky, cyklistika a pod.),
- ..... možnosť návštevy ponúkaných kultúrnych podujatí,
- ..... ponuka prázdninových rekreácií pre deti zamestnancov firmy,
- ..... možnosť čerpať pohonné hmoty na zamestnaneckú palivovú platobnú kartu,
- ..... zabezpečenie dopravy do zamestnania,
- ..... iné(uveďte aké): .....

Vyplnený anketový lístok zašlite podnikovou poštou na personálny odbor ŽP a.s. najneskôr do 10-ich dní od vydania tohto čísla. Anketový lístok nepodpisujte.



AK SA CHCETE ZÚČASTNIŤ ŽREBOVANIA, ODSTRIHNIETE A VYPLŇTE TENTO KUPÓN, KTORÝ ZAŠLITE PODNIKOVOU POŠTOU NA PERSONÁLNY ODBOR. JEDNEHO ÚČASTNÍKA ANKETY VYŽREBUJEME A ODMENÍME VECNOU CENOU.

Meno a priezvisko: .....

Osobné číslo: .....

Prevádzkareň (odborný útvar): .....

**ŽP GASTRO servis**

**Jedálny lístok**  
**30. 6. - 6. 7. 2014**

**Pondelok**

*Polievky: stupavská zabijačková, horácka, pečivo.*

- Hovädzie dusené, chrenová omáčka, knedľa • Kuracie prsia na hubách, ryža, šalát • Štefánska sekaná pečienka, zemiakový privarok, chlieb • Pikantný syrový šalát, pečivo • Zapekané zemiaky s pórom • Čuoriedkový koláč, kakao • Bageta salámová so šalátom • Ovocný balíček.

**Utorok**

*Polievky: prešporská, goralská, pečivo.*

- Vyprázaný morčací rezeň ovčiarcky, zemiaky, uhorka • Bravčové stehno bratislavské, cestovina • Kluzská kapusta • Windsorský šalát, pečivo • Zapekaný bravčový rezeň so syrom, zeleninová obloha • Ryžový nákyp s ovocím • Bageta moravská • Pečená bravčová krkovička, pečivo.

**Streda**

*Polievky: mexická, karfiolová, pečivo.*

- Pečené kuracie stehno, zeleninová ryža, kompót • Hovädzí guláš maďarský, knedľa • Važecká pochúťka, zemiakové placky • Šalát rančerský, pečivo • Cestoviny s brokolicou a smotanovou omáčkou • Plnené rožky tvarohové, kakao • Celozrná bageta syrová • Mliečny balíček.

**Štvrtok**

*Polievky: šošovicová kyslá, cesnaková s haluškami, pečivo.*

- Hovädzia roštenka na slanine, tarhoňa, uhorka • Bravčový rezeň s Nivou a šampiňónmi, zemiaky, šalát • Baraní guláš, halušky • Hydinový šalát, pečivo • Rezance s tvarohom, zakysanka • Muffiny s čokoládou, kakao • Bageta Gurmán • Vyprázané kuracie stehno v cestičku, pečivo.

**Piatok**

*Polievky: držková, mrkvová s pórom, pečivo.*

- Pečené morčacie stehno, červená kapusta, knedľa • Bravčové mäso na srbský spôsob, ryža, šalát • Ryba na vidiecky spôsob, zemiaky, šalát • Syrové tajomstvo, pečivo • Plnené hovädzie mäso, zeleninová obloha • Buchty na pare s Nutelou, maková posýпка, kakao • Bageta s kuracím mäsom • Ovocný balíček.

**Sobota**

*Polievka: morčacia, pečivo.*

- Vyprázaný bravčový rezeň, zemiakový šalát s majonézou • Hovädzia pečienka milánska, cestovina • Bageta Apetito.

**Nedeľa**

*Polievka: kapustová s klobásou, pečivo.*

- Hovädzí guláš debrecinský, knedľa • Kuracie prsia orientálne, ryža, uhorka • Bageta moravská.



## Na hrad prišlo vyše sedemsto návštevníkov

program plný zaujímavých ukážok tradičnej remeselnej výroby, kováčstvo, kovotepectvo, výroby medených šperkov, fujár, výrobu keramiky na tradičnom hrnčiar-skom kruhu, či dokonca tkanie

Po minuloročnej pozitívnej skúsenosti, kedy v rámci Turičného jarmoku navštívil hrad Ľupča vysoký počet návštevníkov, boli aj teraz jeho hradné brány otvorené. Po zdolaní náročného kopca

pred polygonálnou baštou na dolnom nádvorí, bolo umiestnené lapidárium – miesto, kde sú zhromaždené a vystavené kamenné predmety viažuce sa k histórii hradu a kláštora (delové gule,

ktorých ne jeden vyjadril obrovskú vďačnosť a uznanie majiteľovi hradu Železiarňam Podbrezovej a.s. za veľmi citlivú obnovu hradného komplexu.

Turičný jarmok v Slovenskej Ľupči prilákal stovky návštevníkov z celého regiónu, ktorí sa chceli ponoriť do takmer 500 ročnej jarmočnej tradície bývalého kráľovského mesta a určite odchádzali s príjemnými pocitmi a množstvom zážitkov.

Mgr. Simona Ihringová



Približne sto stánkov, perníkové srdcia, klobásky, drevené varešky, košíky, vystúpenia rôznych hudobných a tanečných formácií, ale aj kolotoče a alegorický sprievod. Takto to vyzeralo 7. septembra v Slovenskej Ľupči počas celého dňa. Návštevníci už 14. ročníka tradičného Turičného jarmoku si určite prišli na svoje.

Zrod tradície jarmoku siaha do 16. storočia, kedy kráľ Ferdinand I. udelil Ľupči výsadnú listinu povoluujúcu jarmok a trh. Aj tento ročník znovu obnoveného jarmoku bol výnimočnou ukážkou tradičných ľudových remesiel, jedál, tancov, hudby či dokonca divadla. Súčasťou jarmoku bol Ľupčiansky Dom remesiel, ktorý ponúkal bohatý



na krosnách. Návštevníci si mohli vyskúšať ryžovanie zlata alebo sa ponoriť do dávnej doby rytierov v predstavení šermiarskej skupiny Ricasso. Tohtoročnou novinkou bolo sprievodné podujatie – Ľupčiansky vinný festival, ktorého účastníkmi boli známi slovenskí vinári.

prekvapila návštevníkov hradná atmosféra tvorená zvukmi stredovekej hudby a prehliadkami s lektorkami v renesančných dobových kostýmoch. Na hrade bolo pre návštevníkov pripravených niekoľko novinek, ktoré pridali prehliadkovej trase na zaujímavosti a atraktivnosti. V priestore

fragmenty portálov, ostiení a unikátna hlava maskaróna). Bola nainštalovaná aj simulácia dobovej hostiny, ktorá prezentovala dávne hradné slávnosti a nechýbalo občerstvenie od spoločnosti ŽP Gastroservis, s.r.o. Hrad počas Turičného jarmoku navštívil rekordný počet – 732 návštevníkov, z



## Pozvánky

• Dni mesta Tisovec

**26. júna:** o 9. hod. v klubovni MsKS workshop: Ovečka, ovečka trojaký úžitok, o 10. hod. v Evanjelickom gymnáziu otvorenie Fitness parku, o 14. hod. v obradnej sieni MsÚ krst knihy Milana Slabeja „Tisovec v obrazoch“, o 16. hod. v kinosále MsKS slávnostné zasadnutie Mestského zastupiteľstva s odovzďávaním ďakovných listov, cien primátora a ceny mesta, udeľovanie čestného občianstva...

**27. júna:** 12. hod. volejbalový turnaj O pohár primátora mesta v telocvični ZŠ, o 19. hod. divadelná premiéra: DS Daxner - B. S. Timrava - M. Lacko „Skon Paľa Ročku“.

**28. júna:** o 9. hod. Jarmok ľudových remesiel na Nám. Dr. V. Clementisa, od 8. do 12. hod. medzinárodné kotlíkové špeciality na nádvorí MsKS, o 14. hod. historický sprievod, o 17. hod. vystúpenie FS Podpoľanec, o 20. hod. koncert Petra Nagya a o 22. hod. tanečná zábava v spoločenskej sále MsKS.

• Do 27. júna je v Horehronskom múzeu v Brezne, v čase od 8. do 16. hod., inštalovaná výstava „Zbrane a zbroj“, venovaná 15-ročnej bojovej činnosti breznianskej skupiny historického šermu Berezun.

• Do 27. júna sú v synagóge v Brezne vystavené práce 19. ročníka medzinárodnej súťaže kresleného humoru a satiry „Bomburova šabľa 2014“. Témou tohto ročníka sú „Deti a mládež tretieho tisícročia.“ Výstava je sprístupnená v pondelok, stredu a piatok, v čase od 10. do 12. hod. a od 14. do 16. hod.

## Inzertná služba

• Predám Opel Corsa 1,2 benzín, r.v. 1996, STK 2016. Cena 480 €, dohoda možná. Kontakt: 0902 688 826

## Informatika s.r.o.

ŽP Informatika s.r.o. pozýva študentov vysokých škôl so zameraním na informačné technológie na každoročný študentský kemp informačných technológií. Kemp sa uskutoční v termíne od 7. do 25. júla 2014. Ďalšie pokyny a informácie sú dostupné na adrese:

<http://www.zpinformatika.sk/kemp2014/intro.pdf>

## Už len dnes do desiatej

Vaše deti vo veku od štyroch do dvanástich rokov sa môžu so školským rokom rozlúčiť spoločne v Dome kultúry ŽP. V nedeľu 22. júna o 11. hodine tam na nich počká Kocúr v čižmách v podaní Bábkového divadla na Rázcestí z Banskej Bystrice. Ak ste ešte nevyužili možnosť prihlásiť svoje deti na toto rozprávkové divadelné predstavenie, máte túto možnosť ešte dnes do desiatej hodiny. Vstupenky sú zadarmo. Volajte na telefónne číslo 2818, Ing. A. Škultétyovú Schmidtovú.

## Spomienky

„Mal som vás všetkých rád a chcel som ešte žiť, ale prišla tá chvíľa, keď som vás musel opustiť. Neplačte, nechajte ma ticho spať, čo mi bolo súdené muselo sa stať.“



Dňa 1. júla uplynie dvadsať rokov, čo nás navždy opustil náš milovaný manžel, otec a starý otec

**Tibor BARBIERIK z Hornej Lehoty.**

S láskou a úctou spomínáme.

...



„Od rozlúčky milovaní uplynul už piaty rok, no neplačte, ja som tu s vami a chránim každý váš krok.“

Dňa 12. júna 2014 sme si pripomenuli smutné piate výročie odvdedy, ako nás navždy opustil milovaný manžel, otec, starý a prastarý otec

**Jozef CSORDÁŠ z Valaskej.**

S láskou a úctou spomínáme.

...

„Odišiel ticho, už nie je medzi nami, no v srdciach našich stále žije s nami.“

Dnes, 20. júna, si pripomíname štrnásť rokov odvdedy, ako nás navždy opustil milovaný manžel, otec a starý otec

**František PÓBIŠ z Podbrezovej.**

S láskou a úctou spomínajú manželka, dcéra a synovia s rodinami



Cestné komunikácie sú v súčasnosti objektom našej každodennej potreby. Jazdíme po nich do práce, do školy, za oddychom. Berieme ich ako samozrejmú a väčšina z nás si ani neuvedomuje ich význam. Pritom niektoré cesty majú bohaté a zaujímavé dejiny.

Do kategórie ciest so zaujímavou minulosťou môžeme zaradiť aj cestu z Pohronskej Polhory do Tisovca. Keď cez víkend vycestujete za oddychom na salaš v horskom sedle Zbojská, či už oddychujete pri dobrom tradičnom jedle,

## Cesta s minulosťou

alebo na túre v okolitej prírode, dozviete sa aj o nebezpečných časoch v 18. storočí, kedy v tejto oblasti okrádal pocestných zbojník Jakub Surovec. Nie je tomu celkom tak. Dnes už len málokto vie, že súčasná cesta, ktorá vedie z Pohronskej Polhory cez Zbojskú do Tisovca, v časech Jakuba Surovca neexistovala. Bola využívaná tzv. stará cesta, ktorá obchádzala horské sedlo Zbojská. Viedla od Polhory dolinou potoka Svetlá, cez vrch Diel, ktorý zároveň tvoril hranicu Zvolenskej a Gemer - Malohontskej župy. Vyúsťovala na mieste Pod Dielom, kde sa v smere od Zbojskej na Tisovec nachádza druhý železničný viadukt. Cesta, vedúca hlbokými lesmi, bola mimoriadne nebezpečná. V roku 1837 o nej cestovateľ Ján Čaplovič napísal „...spomeňte na úsek... z Brezna cez Polhory po Tisovec... Keď si spomeniete na tieto, a im podobné cesty, prejdú vám

po chrbte zimomriavky od hrôzy z nebezpečnosti. Sú to síce romantické kraje, avšak ak naplno nezapojíte všetkých päť zmyslov a ihneď nespozorníte, môžete si tu najromantickejším spôsobom na svete vykrútiť krk.“

Napriek nebezpečenstvu bol na ceste čulý ruch. Z územia dnešného Maďarska boli po nej prevážané najmä potraviny. Naopak, na juh sa vyvážali po ceste najmä výrobky železiarskeho priemyslu a výrobky z dreva. Na oddych a občerstvenie furmanov a pocestných slúžili

hostince na mieste dnešnej Pohronskej Polhory a na mieste Pod Dielom. Jakuba Surovca chytili práve v krčme na Polhore v roku 1740.

Do vybudovania ozubnicovej železnice z Tisovca do Polhory v roku 1896 bola cesta kľúčovou aj pre fungovanie štátnych železiarňí v Podbrezovej. Prebiehal po nej na vozoch prevoz materiálu a tovarov medzi vysokou pecou v Tisovci, ako súčasťou štátneho železiarskeho komplexu a železiarňami pod Brezovou a v Hronci. Cesta bola pre furmanov náročná a trvala niekoľko hodín. Vozovka mala len štrkový povrch, prudké stúpania a nebezpečné zákruty.

(Informácie pochádzajú z práce „Cesta Tisovec-Polhory“ od autora článku. S prácou sa umiestnil na 1. mieste ŠVOČ 2014 na katedre histórie FF UKF v Nitre.)

Bc. Michal Ďurčo



# Z pohľadu trénerov

1. Ako hodnotíte účinkovanie vášho tímu v r. 2013/2014?
2. Vaša spokojnosť s umiestnením a výkonmi hráčov?
3. Z pohľadu na jesennú a jarnú časť, čo vo vás ešte dnes rezonuje?
4. Aký je váš harmonogram letnej prípravy?

**Ivan DUBÍNY, tréner 1. ligového staršieho dorastu (U 19)**

1. S účinkovaním chlapcov v tomto súťažnom ročníku som bol spokojný. Po nie veľmi vydatenej letnej príprave nakoniec zvládli, hlavne jesennú časť, nad očakávanie dobre. Snažili sa predvzdať účinný



futbal, strelili vysoký počet gólov, a keď sa vyskytovali sem-tam chyby v defenzíve, tie sme im dokázali odpustiť vzhľadom na nami ordinovaný účinný systém hry. 2. S umiestnením mužstva spokojný byť nemôžem. Mužstvo sa až do 22. kola pohybovalo v tabuľke na 5. mieste. V závere sme dávali príležitosť chlapcom, ktorí by mali tvoriť jeho kostru do budúceho ročníka, ale aj vinou zlej koncovky, sme posledné 4 kolá nezvládli a tak konečne 10. miesto je pre mňa určite neuspokojivé. Som rád, že v tíme sa znova vyprofilovali hráči, ktorí sú zaradení do prípravy A - mužstva (Galo, Pristač, Dický, Babiák) a o to nám všetkým ide. Dalším pozitívom bolo zapracovanie chlapcov od jarnej časti z U 17 (Hrnčiar, Tešlár), ktorí ukázali svoj veľký potenciál. Teší ma aj zaradenie našich hráčov do reprezentačných výberov, Tomáš Galo je v U 18 a Marek Tešlár v U 16.

3. Ako som uviedol, jesenná časť bola z našej strany veľmi dobrá, na jar prišiel pokles formy a zrane-

nia hráčov, ktorí boli na jeseň ťažšími (Jakuba, Sokol, Dobranský), a aj to bol jeden z dôvodov, pre ktorý sme klesli v tabuľke na 10. miesto. Mrzí to o to viac, že toto mužstvo malo po futbalovej stránke na historicky najlepšie umiestnenie. V kladnom slova zmysle bude vo mne rezonovať vynikajúca partia chlapcov, slušných, dobre vycvorených mladých ľudí, z ktorých väčšina mala aj veľmi dobré výsledky v škole. A to sa cení viac, ako posun v tabuľke o jedno či dve miesta vyššie. Táto partia bude mne i celému realizačnému tímu veľmi chýbať.

4. Letnú prípravu začíname 8. júla. Prebiehať bude v domácich podmienkach. Do mužstva prídu veľa nových hráčov a našou hlavnou úlohou bude zapracovať ich do mužstva a spolu s chlapcami ročníka 96 vytvoriť takú partiu, ktorá sa bude snažiť minimálne vyrovnáť tej z minulého ročníka. Dôraz, okrem jednoliateho kolektívu, budeme kladť na obnovení kondície a hlavne budeme pracovať na hernom systéme, akým sa chceme prezentovať v novom ročníku. Počas prípravného obdobia odohráme viac prípravných zápasov a v dňoch 18. - 19. júla sa zúčastníme na kvalitatne obsadenom medzinárodnom turnaji SNP v B. Bystrici.

**Marek BAŽÍK, tréner 1. ligového mladšieho dorastu (U 17)**

1. Samozrejme, z pohľadu na dosiahnuté výsledky nemôžem byť spokojný, pretože sme v tabuľke skončili na predposlednom (13.) mieste, a z pohľadu na herný prejav mužstva som spokojný na 50 percent. Celý uplynulý ročník sme mali problémy s defenzívnou činnosťou, konkrétne s hrou obrannej štvorice. Robili sme veľké množstvo individuálnych chýb, po ktorých sme inkasovali lacné góly. Lepšie sa nám darilo v ofenzíve, strelili sme 32 gólov, v zápasoch sme si vytvárali aj slušný počet gólových príležitostí. Najviac z hráčov vynikol desaťgólový Dekrét.



Vyzdvihnúť však chcem kapitána mužstva Badínku, najlepšieho strelca Dekréta, zlepšujúceho sa Turlika a na jar dobre hrajúceho Káčerika. Vyrožene však nesklamal nikto.

2. Už som vyjadril nespokojnosť s umiestnením, aj keď vedenie nášho klubu z pohľadu výsledkov kategórie U 17, na nás trénerov nevyvíja tlak. Hráči si však musia uvedomovať, že už od kategórií U 19 a neskôr v seniorskom futbale budú pod väčším výsledkovým tlakom. Čo sa týka individuálnych výkonov musím skonštatovať, že ani jeden hráč nemal vyrovnanú výkonnosť počas celej sezóny, čo je ale v tomto veku absolútne normálne.

3. Bola to moja prvá sezóna na poste hlavného trénera a myslím si, že ani ja som nebol bezchybný. Iné je byť aktívnym profesionálnym futbalistom a iné je trénerská realita, tá je o niečo inom. Dôležité bude nazbierané skúsenosti zúročiť v nasledujúcej sezóne s hráčmi narodenými v roku 1998. Budem sa snažiť robiť maximum pre ich ďalší futbalový rast. Najdôležitejšie je, aby výkonnostne napredovali a aby sa tešili na každý tréning a hlavne na samotné zápasy. Budem najšťastnejším človekom, keď sa niektorý z nich presadí v seniorskom profesionálnom futbale!

4. Hráči dostanú individuálne tréningové programy, podľa ktorých budú trénovať počas prvých dvoch júlových týždňov. Spoločnú letnú prípravu na novú sezónu začíname 14. júla 2014 v domácich podmienkach. (vk)



V skupine boli tretí

## Turnaj prípraviek U-8 v Kralovanoch

V Kralovanoch sa 8. júna 2014 uskutočnil futbalový „Turnaj prípraviek kategórie U 8.“ Družstvo ŽP Šport Podbrezová bolo zaradené do skupiny spolu s tímami Príbovce, Fomat Martin, Raková, Púchov a Ružomberok. Vzájomné zápasy FO ŽP Šport U 8 - Príbovce 1:0, - Fomat Martin 2:5, - Raková 3:1, - Púchov 1:1, - Ružomberok 2:6. Naši hráči skončili vo svojej skupine na treťom mieste a do ďalších bojov nezasiahli.

Ján Kostelný

**Milovníkov nízkotatranskej prírody pozývame 19. júla na chatu M. R. Štefánika pod Ďumbierom pri príležitosti 134. výročia jeho narodenia. Slávnostné stretnutie účastníkov sa začne o 11. hodine položením venca k reliéfu M. R. Štefánika.**

## Mladší žiaci v Rakúsku

Družstvo mladších žiakov U 13 sa od 30. mája do 1. júna zúčastnilo medzinárodného turnaja „Dachstein Hohlenwelten Cup“ v rakúskom športovom stredisku v Obertraune. Pre všetkých zúčastnených to bola obrovská skúsenosť a zároveň aj škola futbalu. Prvýkrát sme hrali na veľkom ihrisku a hrali veľký futbal. Premiéra nevyšla tak, ako sme si želali. Ukázalo sa, že súper z Rakúska, Maďarska, Česka, Slovinska, Holandska a Slovenska boli nad naše sily. Mali vyrovnanejšie tímy a v individuálnych činnostiach sa im mohli vyrovnáť iba naši najlepší hráči. Mnohým z nás sa otvorili oči

a pochopili sme, že ak sa im chceme vyrovnáť, tak musíme ešte veľa na sebe pracovať a viac trénuvať, lebo jeden a pol hodiny pohybu denne je veľmi málo, ak má mladý hráč vo svojom vývoji napredovať. Chuť na sebe pracovať nám nechýba a dúfame, že ďalšia konfrontácia so svetovým futbalom bude pre nás oveľa priaznivejšia. **Výsledky družstva FO ŽP Šport U 13** - Admiria Wacker 0:6, - FK Teplice 0:3, - Bravo Ljubana 0:1, - MTK Budapešť 1:3 (gól Auxt), - FK Senica 0:3, - CM Celje 1:1 (Ďatko) na pokutové kopy 4:3 (Gajan, Ďatko, Švantner, Greguš).

Miroslav Medved'

## Víkendové víťazstvá Medvedovej

O tom, ako sa darí na domácich a zahraničných tratiach členom Cyklistického klubu ŽP Šport nás informoval tréner Peter Medved':

- V obci Dvorníky sa 4. mája konalo 2. kolo Slovenského pohára v MTB XCO, v ktorom pretekári Cyklistického klubu ŽP Šport obsadili: v kateg. mladších žiakov bol 16. Adam Kán, z kadetiek bola 8. Erika Glajzová, a z kadetov 6. Michal Pagáč, 11. Tomáš Kapajčík a 12. Slavomír Kujan. Juniorka Nina Janušiková obsadila 2. miesto. Potom nasledovala v pretekoch Slovenského pohára dlhšia prestávka, ktorú využili naši reprezentanti na účasť v niekoľkých medzinárodných pretekoch, v ktorých si Kvietok, Kapajčík, Medvedevová a Janušiková plnili svoje reprezentačné povinnosti vo farbách Slovenska. Od 1. do 4. mája bol Pavol Kvietok na etapových pretekoch v Grudziadzi (Poľsko), zaradených do Svetového pohára juniorov. Najviac sa mu darilo v poslednej etape, v ktorej obsadil 18. miesto a v celkovom



hodnotení skončil 47. (najlepšie zo slovenských reprezentantov). Nasledujúce preteky Svetového pohára juniorov absolvoval 24. mája vo francúzskom Morbihan, ktoré však pre pád nedokončil. Od 8. do 11. mája Tomáš Kapajčík, Slavomír Kujan, Michal Pagáč, Daniel Rajčok, Tereza Medvedevová absolvovali Preteky mieru mládeže v Jevičku v Českej republike. Najlepšie sa v nich darilo Tereze, ktorá skončila na celkovom 12. mieste. Absolvovala 20. mája v ruskom meste Majkop aj jednorazové preteky Svetového pohára žien „Grand Prix Maykop“ a od 22. do 25. mája etapové preteky Svetového pohára žien „Tour Adygeya“. V jednorazových pretekoch prišla do cieľa na 42. mieste s rovnakým časom ako víťazka. V etapových pretekoch skončila na celkovom 40. mieste. Nina Janušiková nás

7. júna reprezentovala na Majstrovstvách Európy v MTB XCO v nemeckom St. Wendel. Do cieľa prišla na 31. mieste a 14. júna zvíťazila v pretekoch MTB XCO v Kamniku (Slovinsko).

Posledné preteky Slovenského pohára v cestnej cyklistike sme absolvovali počas tohto víkendu (14. - 15. júna). Piate kolo sa uskutočnilo v Haluziciach a 6. kolo v Hornej Súči. Obidva dni boli na programe preteky jednotlivcov s hromadným štartom. **Výsledky zo soboty:** kadetka E. Glajzová bola 3. a kadeti T. Kapajčík 6., S. Kujan 7., D. Rajčok 10., S. Somora 11., M. Pagáč 14. Z juniorskej kategórie obsadil 15. miesto P. Kvietok a celom víťazne prešla T. Medvedevová.

**Výsledky z nedele:** v kategórii kadetiek a kadetov bola 3. E. Glajzová, 6. S. Kujan, 7. T. Kapajčík, 11. S. Somora, 15. M. Pagáč. V juniorskej kategórii obsadil 13. miesto P. Kvietok a aj v nedeľu zvíťazila T. Medvedevová. (vk)