



PODBREZOVAN 2

Dvojtyždenník Železniarne Podbrezová a.s. | ročník LXIV | vyšlo 25. januára 2008

- Dnes v čísle: **1** K sociálnemu programu | **2** Euro - info | **3** Novoročné želania | **4** Prieskum spokojnosti | **5** Blahoželanie víťazom | **6** Kupcová zvíťazila

S Ing. Máriou Niklovou, personálnou riaditeľkou, na aktuálnu tému

Starostlivosť o zamestnancov je, aj bude, prioritou Predstavenstva ŽP a.s.

Základnou stratégiou v oblasti ľudských zdrojov je cieľavedomá a organizovaná starostlivosť o pracovnú silu, jej plné využitie a rozvoj v pracovnom procese vo väzbe na rast výkonov, mzdový a sociálny štandard a starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Zákonnou normou je tu predovšetkým Zákonník práce (ďalej len ZP) a samozrejme i ďalšie súvisiace zákonné normy.

V súčasnosti je to nielen v našej spoločnosti, ale všeobecne veľmi diskutovaná téma a konkrétne otázky zamestnancov ma presvedčili o veľmi slabej informovanosti. I keď so zástupcami ZO OZ KOVO na túto tému intenzívne hovoríme už dva mesiace. Som preto presvedčená, že noviny sú tou správnou formou na zvýšenie vašej informovanosti.

Ak budeme hovoriť o sociálnom programe, rada by som hneď na začiatku poznamenala, že je veľmi nepsné, ak si ho zamestnanci stotožňujú so sociálnym fondom, alebo s kolektívnou zmluvou (ďalej len KZ). Tvorbou a čerpaním prostriedkov sociálneho fondu je jednou zo súčastí KZ - kde sa predstavenstvo každoročne zaväzuje vyčerpať všetky možnosti tvorby - t.j. základných 0,6 percenta z objemu miezd, navyšených na 1,5 percenta, čo znamená podstatne vyššiu základňu pre poskytovanie benefitov zamestnancom. Je to však rádovo do 17 000 000 korún ročne. Samotné ďalšie plnenia, ktoré sú spomenuté v KZ i v programe predstavenstva, sú omnoho vyššie.

Program Predstavenstva ŽP a.s. (ďalej PP) v oblasti starostlivosti o zamestnancov, ktorý chceme realizovať od roku 2008, je vlastne kontinuálnym pokračovaním sociálneho programu z minulosti. Je však potrebné, aby všetci zamestnanci správne vnímali celý proces jeho tvorby, skvalitňovania a garancie plnenia. Počnúc rokom 2008 preto vedenie ŽP a.s. pripravilo:

1. Návrh oblasti starostlivosti o zamestnancov, ktorý bude riešený v kolektívnej zmluve (i tu bude plnenie nad rámec ZP a vyššej KZ).
2. Program Predstavenstva ŽP a.s. v oblasti starostlivosti o zamestnancov, ktorý garantuje plnenie benefitov, rozširujúcich platnú KZ. V PP je obsiahnutá nadstavba v odmeňovaní, ktorá garantuje napríklad dovolienkovú a vianočnú mzdu, ďalšie odmeny (pracovné a životné jubileá, kolektívne, cieľové odmeny...), odchodné a odstupné nad rámec ZP i KZ, ďalšie plnenia, o ktorých sa bližšie zmienim v tomto článku. O oboch dokumentoch vedenie ŽP a.s. informovalo i ZO OZ KOVO.

Z uvedeného je zjavné, že PP ŽP a.s. v oblasti starostlivosti o zamestnancov rozširuje sociálny program, prijatý v KZ. Účelom tohto článku nie je podrobne opisovať jednotlivé ob-

lasti - každý zamestnanec sa má možnosť s nimi oboznámiť. Chceme vám však poskytnúť základnú informáciu o obsahu tohto programu. Faktom je, že veci samozrejme automaticky zaraďujeme na okraj svojho záujmu a často sa stretávam so zjednodušeným vnímaním tejto starostlivosti - cez výplatnú pásku, v tom lepšom prípade cez niektoré benefity, poskytnuté zo sociálneho fondu.

Starostlivosť o zamestnancov spočíva v troch okruhoch:

1. aktivity, ktoré vieme vyjadriť priamo finančne:
 - a) tvorba a čerpanie sociálneho fondu,
 - b) ďalšie plnenia, ktoré prijíma pre každý rok Predstavenstvo ŽP a.s. v oblasti starostlivosti o zamestnancov, obsiahnuté v programe predstavenstva i v KZ,
2. aktivity, ktoré sú obsiahnuté v zauzývanej „podnikovej kultúre“, ktoré siocie priamo nevyčíslujeme, ale pociťujeme a sú pre nás samozrejmosťou.
3. aktivity z donorskej oblasti - nadačná činnosť, podpora mládeže cez školstvo, kultúru...

K prvému okruhu sa pokúsím krátko rekapitulovať aktivity z oblasti starostlivosti o zamestnancov:

1a) Aktivity, hradené plne, prípadne čiastočne zo sociálneho fondu

O ich vecné naplnenie od zámerov až po realizáciu a kontrolu kvality služieb sa starajú zodpovední pracovníci v jednotlivých úsekoch. Zamestnanci personálneho úseku pre vás pripravujú liečebné pobyty, rekreácie, detské tábory, pobyty darcov krvi, kultúrne podujatia, zabezpečujú ďalšie služby (Podbrezovan, Dom kultúry ŽP a.s., pomoc pri vybavovaní iných aktivít...). Pripomením, že na základe poznania požiadaviek zamestnancov pripravujeme ponuky tak, aby bola možnosť výberu v lokalitách, dĺžkach pobytu. Samozrejmosťou je možnosť poskytnutia poukazov pre rodinných príslušníkov za zvýhodnené ceny. Zamestnanci právneho odboru ošetrujú balík úrazového poistenia pre zamestnancov a poskytujú potrebný právny servis. Zamestnanci dočerskej spoločnosti ŽP Gastroservis sa starajú o vaše správne a podľa voľby i zdravé a racionálne stravovanie...
Pre informáciu uvádzam návrh čer-



plania v roku 2008 v korunách:	
Strav. zamest.	- dotácia 4 500 000
Darcovia krvi	700 000
Rekreácie	800 000
Liečebné pobyty	1 800 000
Príspevok na kultúru	300 000
Príspevok dych. hudbe	200 000
Regenerácia prac. sily	3 820 000
Sociálna výpomoc	600 000
Úrazové poistenie	2 400 000

Príspevky na detské tábory a liečebné kúpeľné pobyty, úrazové poistenie zamestnancov, bezplatná dychová hudba na pohreb... to všetko sú aktivity nad rámec ZP. K stravovaniu zamestnancov pripomením, že okrem dostatočného výberu jedál je tu možnosť zakúpenia si mrazenej stravy, upozorňujem hlavne na vymoženosť použiť karty zamestnanca na platenie stravy a nákup doplnkového sortimentu v kantíne, od tohto roku i na nákup doplnkového sortimentu v automatoch - čím zamestnávateľ umožňuje využiť limity na jednotlivé sortimenty a ich platenie mesiac pozadu, formou zátky zo mzdy.

1b) Aktivity, obsiahnuté v programe predstavenstva a v kolektívnej zmluve
Starostlivosť vedenia spoločnosti o zamestnancov je širokospektrálna, ja len v skratke poukážem na plnenie niektorých oblastí nad rámec ZP i vyššej KZ:

Oblasť zamestnanosti, pracovnoprávne vzťahy, starostlivosť o zamestnancov

Ochrana zamestnancov pri uplatňovaní výpovedných lehôt:

- ak do dovŕšenia zákonom stanoveného dôchodkového veku nechýba viac ako 5 rokov a v ŠZ a ŽP a.s. odpracoval zamestnanec viac ako 20 rokov,
- ak má baz prerušenia odpracova-

ných v ŠZ a ŽP k 1. januáru 2008 viac ako 30 rokov,
- ak manželia pracujú v ŽP a.s. a obom hrozí strata zamestnania, tak s jedným z nich nebude rozviazaný pracovný pomer,
- ak je zamestnanec osamelý a trvalo sa stará o dieťa vo veku do 15 rokov,
- ak sa ocitol v nepriaznivej zdravotnej alebo sociálnej situácii,
- ak má dieťa vo veku do troch rokov a druhý rodič je na rodičovskom príspevku.

Odstupné

V ŽP sú odlišované len dve kategórie odstupného, podľa dĺžky prac. pomeru - do 5 rokov odstupné najmenej 2 - mesačné a nad 5 rokov - odstupné najmenej 3 mesačné. Predstavenstvo ŽP a.s. však schválilo zvýšené odstupné, podľa odpracovaných rokov v rozmedzí od 4 do 8 mesačných zárobkov (za rok 2007 bolo vyplatené odstupné v celkovej výške 961 000 korún).

Odchod do starobného dôchodku

Zákonník práce v § 76 stanovuje odchodné najmenej vo výške priemerného mesačného zárobku zamestnanca. Predstavenstvo ŽP a.s. rozhodlo o poskytnutí zvýšeného odchodného podľa odpracovaných rokov v ŽP a.s., v rozmedzí od 1 do 4 mesačných zárobkov (za rok 2007 bolo vyplatené odchodné v celkovej výške 3 308 000 korún).

Dovolenka na zotavenie a pracovné voľno

Tu zabezpečujeme podľa kritérií prijatých nad rámec ZP i vyššej KZ, plnenia v oblasti starostlivosti o rodinu a deti do 15 rokov veku, pri rôznych prekážkach v práci, pri účasti na vybraných spoločenských, kultúrnych a športových podujatiach...

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Ozdravné opatrenia sú neoddeliteľnou súčasťou starostlivosti o zamestnanca a pracovné prostredie. Plán zlepšovania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ozdravných opatrení je každoročne rozpracovaný do podrobných akcií, ktoré sú zhromažďované z podnetov zamestnancom, zástupcov BOZP pri previerkach. Napr. v roku 2006 tak bolo realizovaných 39 akcií za 29 000 000 korún a 35 akcií za zhruba 42 000 000 korún v roku 2007. Pre rok 2008 máme predbežne naplánovaných 50 akcií za približne 58 000 000 korún.

Zamestnávateľ zabezpečuje:
- pre zamestnancov pranie pracovných odevov a ich chemické čistenie,
- ochranné pracovné pomôcky, (v roku 2007 za zhruba 14 000 000 korún) umývadlá, čistiace a dezinfekčné prostriedky (za približne 1 500 000 korún),
- pitný režim je zabezpečovaný nad rámec ZP pre všetkých zamestnancov, skvalitňovaný, doplnený (v roku 2007 za 1 200 000 korún - nápojové automaty, teplé nápoje),
- zdravotná starostlivosť,
- bezplatné očkovanie pre vybraný okruh zamestnancov,
- rekreácie pre darcov krvi (v roku 2007 to bolo 124 darcov a 198 rodinných príslušníkov - náklady za asi 500 000 korún).

Vzdelávanie, zvyšovanie a prehľbovanie kvalifikácie

Vedenie ŽP a.s. má trvalú snahu, aby si jeho zamestnanci zvyšovali a prehľbovali kvalifikáciu prostredníctvom školení, prednášok, odbornej literatúry. Realizuje dlhodobú koncepciu jazykového vzdelávania. Umožňuje zvyšovanie kvalifikácie pre zamestnancov - zamestnancov ŽP a.s., organizované v bakalárskych študijných programoch, prípadne formou večerného štúdia, podporou externého štúdia.

Pri zvyšovaní a prehľbovaní kvalifikácie poskytujú študijné úľavy - pracovné voľno na účasť na vzdelávaní, na skúškach, obhajobách, aj úhradu iných nákladov. V roku 2007 sme investovali do vzdelávania viac ako 32 000 000 korún.

Nakoľko sme si vedomí, že je potrebné neustále myslieť na budúcnosť a prosperita podniku je priamo závislá i od kvality pripravenej pracovnej sily, nemalé prostriedky a úsilie venuje vedenie ŽP a.s. príprave našich budúcich zamestnancov v SSO-UH ŽP a.s. V spolupráci so školou, ale i našimi zamestnancami, ktorí sa venujú odbornej praxi učňovského dorastu, sú vytvárané podmienky pre ich budúce bezproblémové zaradenie do praxe.

Doplnkové dôchodkové sporenie

Zamestnávateľ umožňuje svojim zamestnancom stať sa účastníkmi doplnkového dôchodkového sporenia. Na základe rozhodnutia Predstavenstva ŽP a.s. a uzavretia zamestnávateľskej zmluvy s DDS Stabilita zamestnávateľ môže prispievať zamestnancovi na doplnkové dôchodkové sporenie sumou až do výšky 3 percent z jeho vymeračovacieho základu. Nárok na zamestnávateľský príspevok nemajú účastníci sporenia v iných doplnkových dôchodkových spoločnostiach, s ktorými nie je uzavretá zamestnávateľská zmluva. Za rok 2007 bolo doplnkové dôchodkové sporenie za zamestnávateľa odvedené (Pokračovanie 3. str.)

EURO - INFO

„Nad pripravenosťou ŽP a.s. vyslovujem spokojnosť“



V súvislosti so zavedením spoločnej európskej meny navštívil našu spoločnosť poslanec Národnej rady Slovenskej republiky, Ing. Ivan Štefanec, MBA, PhD. Na spoločnom zasadnutí s vedúcim odborom financovania, Ing. Jaroslavom Mačejovským a asistentkou generálneho riaditeľa, Ing. Alenu Kurčíkovou, MBA, sa Ivan Štefanec dozvedel podrobnosti o systematických krokoch akciovej spoločnosti Železiarne Podbrezová, v súvislosti so za-

vedením eura. Po obsiahlych informáciách a po uvoľnenom rokovaní, v ktorom sa oboznámil so širšou firemnou štruktúrou a so sprievodnými činnosťami spoločnosti, zhodnotil pripravenosť slovenských firiem, i Železiarni Podbrezová, na zavedenie spoločnej európskej meny - euro: „Vo všeobecnosti sa dá povedať, že na euro sa serióznejšie pripravujú väčšie firmy, ktoré túto prípravu zobrali skutočne zodpovedne. Najviac sa naň pripravujú

bankové a finančné ústavy, potom veľké firmy, menej už malá a strední podnikatelia. Medzi občanmi je táto informovanosť najslabšia, čo vidieť aj na verejnej mienke, kde dôvera prechodu na euro klesá. Máme záujem, aby prechod na euro prebehol hladko, pretože čím je človek informovanejší, tým má menšie obavy. Ak zhodnotím pripravenosť Železiarni Podbrezová a.s., vyslovujem spokojnosť. Proces prechodu na euro beriete skutočne

ne vážne, čo potvrdzuje aj zloženie projektového tímu, v marci minulého roka. Tento krok je skutočne vzorový a my ho veľkým firmám len odporúčame. Vašou výhodou je aj existencia dcérskej spoločnosti ŽP Informatika, ktorá má na starosti analýzu informačných systémov. Ja som presvedčený, že prechod na euro vaša spoločnosť zvládne úplne bez problémov. Prekvapila ma aj informačná kampaň pre zamestnancov pomocou podnikových novin, čo je skutočne vynikajúce a v tomto ohľade môžem železiarne dávať za príklad iným

firmám, pretože toto je spôsob, ako pomôcť informovanosti aj medzi občanmi. Ak sa na železiarne pozrieme z ekonomického hľadiska, ste čistým exportérom, čiže posilňovanie koruny vám „nerobí dobre“ a preto úspory z kurzových rozdielov pre vás budú pozitívne. I to je jeden z priamych dopadov zavedenia spoločnej európskej meny.“

Ivan Štefanec navštívil aj naše súkromné školy, kde prednášal žiakom na tému súvisiacu s prípravou na spoločnú menu.

M. Jančovič + foto

Podbrezovan - firemné noviny ŽP, ktoré dostávate do rúk každý druhý týždeň v piatok, resp. v pondelok, vychádzajú nepretržite už 64 - tý rok a ich história siaha ešte ďalej. Okruh čitateľov sa v ostatných rokoch

rozrástol o spoločnosť ŽP Group. Vďaka našim čitateľom sú stále aj bývalí zamestnanci - dôchodcovia, i vaše deti, o čom svedčí zapájanie sa do súťaží, ktorých sme mali tohto roku viac a v niektorých sa vyhercovia tešili aj hodnotným cenám.

Naším prvoradým poslaním

je však poskytovať aktuálne informácie zamestnancom. Z pravidelných prieskumov vyplýva, že sú čitatelia vcelku spokojní, ale predsa sa nájdu jediní, ktorí si ešte noviny nečítajú, ale zároveň sa sťažujú, že nerozrástol o spoločnosť ŽP Group. Vďaka našim čitateľom

su stále aj bývalí zamestnanci - dôchodcovia, i vaše deti, o čom svedčí zapájanie sa do súťaží, ktorých sme mali tohto roku viac a v niektorých sa vyhercovia tešili aj hodnotným cenám.

Naším prvoradým poslaním

Editoriál

Je tu začiatok roka a my by sme opäť radi v novinách niečo vylepšili a uspokojili vaše záujmy. Neváhajte a píšete nám do redakcie svoje postrehy a pripomienky. Volajte: 2711, 2714, resp. píšete e-mail: noviny@zelpo.sk

Je tu začiatok roka a my by sme opäť radi v novinách niečo vylepšili a uspokojili vaše záujmy. Neváhajte a píšete nám do redakcie svoje postrehy a pripomienky. Volajte: 2711, 2714, resp. píšete e-mail: noviny@zelpo.sk

Neprehliadnite!

Žiadame všetkých zamestnancov, ktorí v roku 2007 zmenili zdravotnú poisťovňu, aby zmenu osobne oznámili personálnemu odboru (tel.č. 2816, 2813).

Chcete študovať? Zavolajte do konca februára

Na základe zmluvy medzi ŽP a.s. a Hutníckou fakultou TU v Košiciach, študujú naši zamestnanci externou formou v dvoch ročníkoch bakalárskeho štúdia. V 3. ročníku úspešne študuje 21 zamestnancov akreditovaný študijný program HUTNICTVO, v 2. ročníku 15 zamestnancov akreditovaný študijný program KOVOVÉ A NEKOVOVÉ MATERIÁLY. Konzultácie a semináre prebiehajú v dvojdňových blokoch (piatok a sobota), v areáli SSOUH ŽP a.s.

V prípade dostatočného záujmu, ŽP a.s. plánujú otvoriť ďalší ročník tohto štúdia. Ak máte záujem zvýšiť si kvalifikáciu takouto formou, zavolajte do 29. februára na personálny odbor - referát vzdelávania, tel. č. 2794, prípadne napíšte na adresu: duriancikova@zelpo.sk

Ing. M. Ďuriančíková

naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa ■ naša anketa

Plní Podbrezovan vaše očakávania?

Zhovárala sa: O. Kleinová
Foto: A. Nociarová



Peter BELKO,
fahárenňár

Podbrezovan čítam, rád čítam inzeráty, ale aj články. Čo mi tam chýba? Ponuky na možnosť rozšíriť si kvalifikáciu, prípadne ponuka voľných pracovných miest v rámci firmy. Páčila sa mi séria článkov o histórii učilišťa. História by mohla byť aj viac. Termíny rôznych podujatí by mohli byť zverejňované aj niekoľko týždňov skôr, pretože potom sa už nestihneme prihlásiť.



Erik DUBÉCI,
centrálna údržba

Podbrezovan čítam pravidelne. Samozrejme, prvé čítam športové rubriky. V novinách je podľa mňa dostatok informácií aj z ostatných oblastí života spoločnosti. Zaujímam sa aj o výrobné články, pochopiteľne najmä tie, v ktorých sa píše o nás, ale aj o výrobných prevádzkach, zaujímavá je aj anketa, prečítam si spoločenské rubriky, ale toho športu by som uvítal aj viac.



Milan PRISTAŠ,
odbor práce a miezd

Podbrezovan čítam pravidelne. Myslím si, že sú to veľmi dobré noviny. Zaujímam ma všetko. Najprv si prečítam prvé strany, výsledky z výroby, prečítam aj anketu, spoločenské rubriky. So záujmom čítam aj rubriku o príprave na euro, ale aj súťažné texty. Aj informácií o športových výsledkoch je dostatok. A čo mi tam chýba? Možno by tam mohlo byť aj trochu humoru.



Janka KVIŤKOVÁ,
centrálna údržba

Podbrezovan čítam pravidelne a som s ním spokojná. Svoje poslanie určite plní. Dozvieme sa tam, čo potrebujeme, je tam dostatok informácií z každej oblasti, rada čítam román, myslím, že táto rubrika je obľúbená najmä u žien. Iste by sme sa potešili aj nejakým novým receptom, bolo by to také oživenie. Prečítam si o výrobe, spoločenské rubriky, aj zo života spoločnosti patriacich pod ŽP.



Kazimír KOKAVEC,
centrálna údržba

Podbrezovan čítam, páči sa mi. Rád si prečítam šport - najmä výsledky v kolíkoch a futbale. Športové rubriky sú dostatočné. Zaujímam sa aj o výsledky z výroby, aj tieto informácie sú dostatočné. Do súťaží sa nezapájam, ale aj to je zaujímavé. Prečítam aj ten román na pokračovanie. A čo mi tam chýba? Noviny, v ktorých sa dozvieme o podujatí, prídu vtedy, keď je už neskoro na prihlásenie sa.

Želania členov stredného manažmentu do nového roka



Ing. Peter KÜHNEL,
vedúci odboru predaja a marketingu

- Odbor predaja a marketingu v roku 2007, v spolupráci s dcérskymi spoločnosťami, napriek zhoršujúcej sa situácii v niektorých segmentoch trhu a tiež na niektorých teróriách, zabezpečil dostatok zákaziek a umožnil pokračovanie pozitívneho trendu hospodárenia spoločnosti. Na to, aby sa táto možnosť stala realitou, bolo treba úzku súčinnosť so všetkými oddeleniami, ale hlavne s výrobnými prevádzkami, za čo im v mene všetkých pracovníkov obchodného úseku ďakujem. Želám všetkým kolegom a tiež pracovníkom spolupracujúcich útvarov pevné zdravie, vzájomnú toleranciu pri plnení úloh plánu v roku 2008.



Ing. Ingrid NÁGELOVÁ,
vedúca odboru expedície
a obchodnej administratívy

- V novom roku 2008 želim svojim kolegom, ako aj všetkým zamestnancom spoločnosti ŽP a.s., veľa zdravia, šťastia, optimizmu a dobrých nápadov. Verím, že projekt elektronického colného konania, ktorého prvá etapa bola spustená v minulom roku, prispieje k rýchlejšej expedícii našich výrobkov a vyrieši niekoľkoročný problém s preukazovaním vývozov. Prajem si, aby sa nám aj v tomto roku darilo plniť náročnú pracovnú úlohu k spokojnosti našich zákazníkov a k prospechu celej akciovej spoločnosti.



Ing. Eduard LINDER,
vedúci odboru
obrany a ochrany

- Aj v tomto roku želim akciovej spoločnosti, aj všetkým spoločnostiam skupiny, úspešné plnenie úloh v nadväznosti na veľmi dobré výsledky hospodárenia z uplynulých rokov. K tomu prajem všetkým predovšetkým pevné zdravie a pohodu. Zároveň si želim, aby medzi ľuďmi zavládlo vzájomné porozumenie, pochopenie a aby sme boli voči sebe viac tolerantrí.



Ing. Jozef WEISS,
vedúci odboru zásobovania

- Minulý rok považujem v celej akciovej spoločnosti, aj v odbore zásobovania, za úspešný. Podarilo sa nám splniť všetky úlohy, ktoré na nás kolektív boli v minulom roku kladené. Stúpol rozsah nami poskytovaných služieb. So vzrastajúcou výrobou narastal objem nakupovaných surovín, nakupovali sme vstupné suroviny pre Ziaromat Kalinovo, a.s. a zabezpečovali sme vstupy aj pre ŽP PRAKCO, s.r.o. To všetko sme stihli bez nárokov na ďalšie pracovné sily, za čo ďakujem celému kolektívu zásobovania. Ďakujem aj za spoluprácu kolegom z druhých spolupracujúcich prevádzkami a útvarov. Celému kolektívu Železiarni Podbrezová a.s. a dcérskych spoločností prajem veľa elánu do plnenia svojich úloh a v roku 2008 dobré zdravie im, aj celým rodinám.



Ing. Pavel FAŠKO,
vedúci odboru
technického dozoru

- K úspešnému pokračovaniu v nastúpenom trende dosahovaných výsledkov hospodárenia želim všetkým zamestnancom akciovej spoločnosti i dcérskych spoločností predovšetkým pevné zdravie, pohodu a vzájomné porozumenie. Verím, že aj naďalej sa nám bude dať zabezpečovať všetky požiadavky v oblasti vyhradených technických zariadení a životného prostredia.



Ing. Vladimír VAIS,
vedúci prevádzkarne
doprava

- Úvodom chcem poďakovať všetkým zamestnancom našej prevádzkarne za výsledky dosiahnuté v uplynulom roku, veď aktívnym prístupom k plneniu svojich úloh napomohli i k dobrým výsledkom ostatných prevádzkarní akciovej spoločnosti ŽP.

V roku 2008 želim všetkým "železiarom" oceán zdravia, more šťastia, riekou pracovnej a rodinnej pohody a celej ŽP Group, aby rok 2008 bol aspoň taký dobrý, ak nie lepší ako rok 2007.

(Dokončenie z 1. str.)

ně v celkovej výške 25 216 000 korún.

Zlavy na poisťovní

S cieľom rozšírenia sociálnych – zamestnaneckých výhod dohodol Predstavenstvo ŽP a.s. s Allianz – Slovenskou poisťovňou Program zamestnaneckých výhod pre zamestnancov Železiarni Podbrezová a.s. a vybraných spoločností skupiny Železiarni Podbrezová. Na základe tohto programu poskytuje Allianz – Slovenská poisťovňa, a.s., zľavy pre zamestnancov pri:

- cestovnom poistení,
- poistení privátneho majetku,
- poistení motorových vozidiel,
- poistení zodpovednosti za škodu spôsobenú pri výkone povolania.

Poskytovanie služieb zamestnancom ŽP a.s.

Predstavenstvo ŽP a.s. poskytuje svojim zamestnancom nasledovné služby:

* V cenách obvyklých pre tieto služby:

- predaj plnohodnotného a nepĺnohodnotného materiálu, (hotové výrobky, kovový odpad, odpadové drevo, tehly z opráv),
- možnosť poskytovania nákladných automobilov a mechanizmov,
- stravovacie služby (oslavy v zariadeniach ŽP a.s., pri ktorých poskytnie zamestnávateľ nielen priestory, ale aj stravovacie služby).

* Prenájom priestorov v cenách podľa platného cenníka:

- zamestnancom ŽP a.s. je poskytované krátkodobé ubytovanie v ubytovacích zariadeniach – turistická ubytovňa Podbrezovan a internát ŽP a.s.), na základe zmluvy medzi zamestnávateľom a zamestnancom,
- Podbrezovan – turistická ubytovňa,
- Dom kultúry ŽP.

* Zamestnancom a ich rodinným príslušníkom bezplatne:

- telocvičňa Štávnicka – prenájom priestorov pre rodinné oslavy a oslavy životných jubileí zamestnancov ŽP a.s.,

Starostlivosť o zamestnancov...

- poradenstvo v oblasti poskytovania sociálnych služieb,
- psychologické poradenstvo,
- v prípade úmrtia zamestnanca ŽP a.s., aj bývalých zamestnancov – dôchodcov, na požiadanie bezplatne poskytnutá dychová hudba (vrátane dopravy).

Oblasť odmeňovania zamestnancov

Vedenie ŽP a.s. každoročne spracováva vykonávací plán, ktorého súčasťou je i objem prostriedkov, plánovaných na mzdy. Ak sa pozrieme na minulý vývoj v horizonte posledných rokov, stalo sa samozrejmosťou, že naše mzdy rástli viac, ako predstavoval priemer v národnom hospodárstve, aj v porovnaní s rastom inflácie. Za minulý rok narástol predstavoval viac ako 10 percent. Okrem tarifných miezd sú neoddeliteľnou súčasťou odmeňovania prémie a diferenciálny príplatok, špecifikujúce konkrétnu profesiu i samotné zručnosti zamestnanca.

Príplatky k mzde, riešené nad rámec ZP i vyššej KZ:

- mzda za prácu nadčas – patrí za každú odpracovanú hodinu nadčas mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 35 percent priemerného zárobku (vyššia KZ 25 percent),
- pracovná pohotovosť,
- mzda a náhrada mzdy za sviatok – vo výške 100 percent (vyššia KZ 75 percent),
- mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu vo výške 20 korún (vyššia KZ 5 korún),
- mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoludňajších zmenách vo výške 4 korún (vyššia KZ neposkytuje),
- mzdové zvýhodnenie za prácu v sťaženom a zdravlu škodlivom pracovnom prostredí v prípade kumulácie viacerých rizikových faktorov k 3. a 4. kategórii navyšenie o 1 korunu v porovnaní so základným nárokom),
- mzdové zvýhodnenie za prácu v izolovaných dychacích prístrojoch od

20 do 45 korún, podľa stanovených kritérií,

- mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach od 5 do 7 korún, podľa kritérií,

Dovolenková a vianočná mzda

Zamestnávateľ poskytuje:

- jednorazovú dovolenkovú mzdu – pre rok 2008 v objeme 20 000 000 korún (za rok 2007 bola dovolenková mzda vyplatená vo výške 21 260 000 korún),

- jednorazovú vianočnú mzdu pre rok 2008 vo výške 10 percent z úhrnu vyplatených miezd za 1 - 10. 2008 zamestnancom, odmeňovateľným tarifnou mzdou (za rok 2007 vo výške 10 percent z úhrnu vyplatených miezd zamestnanca, za obdobie 1. - 10. 2007 bola vo výške 68 094 000 korún),

- odmeny z fondu vedúceho (za rok 2007 boli vyplatené odmeny z fondu vedúceho vo výške 966 000 korún),

- ostatné odmeny - cieľové, kolektívne, ... podľa vykonávacích predpisov.

Ostatné odmeny

Odmeny pri udelení Janského plakety – vo výške od 2 000 do 5 000 korún.

Odmena za racionálne využitie pracovného času

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom odmenu za racionálne využitie pracovného času podľa kritérií, stanovených mzdovým predpisom (za rok 2007 boli vyplatené odmeny za racionálne využitie pracovného času v celkovej výške 7 638 000 korún).

Odmeny poskytované pri významných pracovných a životných výročiach

Pri významných pracovných a životných výročiach ako výraz ocenenia dlhoročnej práce v prospech ŽP a.s., sú zamestnancom vyplatené odmeny podľa bližšie určených podmienok (za rok 2007 boli odmeny pri významných pracovných a životných výročiach vy-

platené v celkovej výške 4 337 000 korún).

Vrátiť sa k druhej a tretej oblasti aktivít, ktoré sú súčasťou starostlivosti o zamestnancov, aj keď ich viac vnímajú oceňujú návštevy, externé firmy pracujúce u nás...

Vysokou hodnotia, že vo fabrike ostávajú zamestnanci, ktorí z rôznych dôvodov stratili predchádzajúce pracovné schopnosti a napriek ich zdravotným ťažkostiam ostávajú súčasťou nášho kolektívu a odovšadiajú sa nám starostlivosťou o pracovné prostredie, zeleň... že naša fabrika dýcha svojou vlastnou vysokou podnikovou kultúrou, kde každý zamestnanec má istotu, že bude o neho postarané v práci a že ako člen rodiny železiarov sa môže spoľahnúť na pomoc v núdzi.

Spolupracujeme s Nemocnicou s poliklinikou, n. o., v Brezne, i s ostatnými zdravotníckymi zariadenia-

mi a snažíme sa poskytnúť zamestnancom a ich rodinným príslušníkom pomoc pri zdravotných problémoch.

Informovanosť prostredníctvom rozhlasu a firemných novín Podbrezovan je súčasťou podnikovej kultúry. Bývalí zamestnanci – dôchodcovia ich dostávajú z rozhodnutia vedenia zadarmo, vrátane poštovného. Nakoľko interpretácie sú rôzne, podotýkam, že starostlivosť o našich bývalých zamestnancov nie je podmienená ich členstvom v odborovej organizácii. Všetkým posielame Podbrezovan, aby ostali našou súčasťou a pozývame ich na firemné stretnutia dôchodcov.

Aj Nadácia Železiarne Podbrezová sa (vznikla 4. 8. 2000) stala neoddeliteľnou súčasťou podpory v oblasti zdravotníctva, školstva i na poli sociálnej výpomoci, hlavne pre našich zamestnancov, rodinných príslušníkov a pomoc regiónu. Podpora mládeže v zdravých a zmysluplných aktivitách na poli športu a vzdelávania je zabezpečovaná aj prostredníctvom spoločnosti ŽP Group.

Pre vedenie spoločnosti znamená komplexná starostlivosť o zamestnanca, že pridete do fabríky, ktorá poskytuje zdravé pracovné prostredie, máte k dispozícii ochranné pracovné prostriedky a postarané o bezpečnosť pri práci. Garantuje vám pravidelne vyplácané mzdy, ostatné vymoženosti sociálneho programu, bez ohľadu na to, či zamestnanec je alebo nie je členom odborov. Pre vedenie spoločnosti je každý rovnako dôležitý a pokiaľ pracujeme a náš cieľ je spoločný, dobré výsledky dosiahnute pri dodržiavaní pracovnej a technologickej disciplíny, nie je dôvod na spochybňovanie toho, či ostanú zachované doterajšie sociálne vymoženosti zamestnancov.

Tak, ako minulý rok pri diskusiách pred prijatím novely ZP, teraz zas pri diskusiách o kolektívnom prijímaní odborových zväzov, vedenie konštatuje stále to isté, vážime si našich zamestnancov a zachováme nadštandardný sociálny program pre všetkých bez rozdielu, samozrejme, pri plnení cieľov, prijatých vo výrobnom a obchodnom pláne pre tento rok. Máme ho v rukách všetci – každý svojim dielom - a máme preto možnosť plniť ho a priamo kladne ovplyvniť.

Bolo by zaujímavé porovnať starostlivosť o zamestnancov s inými zamestnávateľmi. Mnohí kritici sociálneho programu u nás by boli prekvapení. Pritom takmer všetci zahraniční investori využívajú dotácie vlády SR, daňové prázdniny a pod., teda všetko to, z čoho naša spoločnosť prospieť nemá.

Ubezpečujem vás, že starostlivosť o zamestnancov je pre Predstavenstvo ŽP a.s. hlavnou prioritou aj do budúcnosti.

V novom roku slovami riaditeľov

Pokračovanie ankety z 1. čísla



Ing. Václav Smazal,
generálny riaditeľ
TS Pízeň, a.s.

- Som rád, že minulý rok bol pre firmu TS Pízeň, a.s., úspešným, aj keď zďaleka nie jednoduchosťou. Plánovaný výsledok hospodárenia bol splnený - dokonca prekročený a do budúceho obdobia máme zabezpečenú aj veľkú časť zákaziek. Mohli by sme byť teda spokojní, ale musím otvorene povedať, že zďaleka nie všetko sa nám podarilo a v nasledujúcom období máme ešte čo zlepšovať.

Začiatok minulého roka bol v znamení intenzívnej snahy o zabezpečenie potrebných výrobných kapacít, hlavne o naplnenie voľných kapacít menších obrábacích strojov. Problémy sa nám však podarilo v krátko dobe prekonať a druhá polovica roka sa - naopak, niesla v znamení zavádzania rôznych mimoriadnych opatrení, aby sme zabezpečili zmluvne potvrdené zákazky v požadovaných termínoch. V priebehu celého roka boli značné kapacitné disproporcie,

hlavne v inžinierskych zložkách, čo sa následne prejavilo problémami s dodržiavaním potrebných termínov pri vydávaní dokumentácie do výroby.

V priebehu roka 2007 bol realizovaný rad významných zákaziek. Za zmienku stojí, napr. veľmi úspešná modernizácia valcovacích tratí pre Měd Povrvly, dodávky vulkanizačných lisov REMIX pre francúzsku firmu Michelin, alebo sprevádzkovanie vulkanizačných lisov pre ruského zákazníka. Medzi najvýznamnejšie minuloročné projekty patrili projekty z odboru hydraulických lisov. Bola to predovšetkým dodávka zariadenia pre modernizáciu kovacích lisov 2.650 I pre indického zákazníka, dodávka zariadení pre modernizáciu kovacích lisov pre slovenskú firmu Metalurg Dubnica a veľmi náročný projekt premiestnenia a modernizácie kovacích lisov CKV 6 000 a CKV 1.600 pre ruského zákazníka. V spolupráci so ŽOAS, a.s., boli realizované dodávky pre modernizáciu lisu CTQ 250, pre zákazníka z Egypta.

Čo považujem za úspech roka 2007? Zabezpečenie potrebného počtu zákaziek na rok 2008. Bol podpísaný významný kontrakt na dodávku kovacieho lisu CKV 60/80 MN

pre juhočoréjskeho zákazníka, pre Vítkovice Heavy Machinery musíme v tomto roku dodať nový pohon a riadenie pre lis 120 MN. S poľským zákazníkom máme kontrakt na modernizáciu valcovacej trate. Podpísaný bol aj rad ďalších kontraktov, takže v súčasnosti máme výrobu pokrytú zákazkami.

Tento rok nebude pre TS Pízeň, a.s., o nič jednoduchší ako ten uplynulý. Naopak, vzhľadom k navýšeniu plánovaného zisku, náročnosti zákaziek i vnútorným faktorom, budú na všetkých zamestnancov spoločnosti kladené určite väčšie požiadavky, ako tomu bolo v roku 2007.

Priority preto vidím v:

- zabezpečení zvýšenia efektívnosti práce firmy vo všetkých oblastiach a v maximálnej miere v eliminovaní nepríaznivých vplyvov, akými sú inflácia, vývoj kurzu koruny, zvyšovanie cien vstupov a pod.,
- zabezpečení striktného plnenia interných harmonogramov zákaziek vo všetkých fázach a v čo najvyššej miere tak zamedziť, čiastočne nevhodným zavádzaním mimoriadnych opatrení v záverečných fázach projektov,
- zabezpečení potrebných pracovníkov, hlavne v inžinierskych a výrobných zložkách a riešiť nepriaznivé vekové zloženie zamestnancov spoločnosti.



Ing. Jozef Urban,
riaditeľ
ŽP Informatika, s.r.o.



Informatika
s.r.o.

- Rok 2007 bol pre spoločnosť ŽP Informatika, s.r.o. prvým rokom pôsobenia v novej organizačnej štruktúre. Našou hlavnou úlohou bolo zvládnuť organizačné zmeny tak, aby nebola ohrozená prevádzka a rozvoj informačných systémov akciovej spoločnosti ŽP a jej dcérskych spoločností. Či sa nám to podarilo, to najlepšie posúdia jeho používatelia. Z pohľadu ekonomických ukazovateľov naša spoločnosť splnila stanovené ciele.

Hlavným predsavzalom do roku 2008 je konsolidovať našu spoločnosť, štandardizovať vnútorné firemné procesy v zmysle nohiam, zavadených pre moderné outsourcingové softwarové spoločnosti. K tomu prajem všetkým zamestnancom predovšetkým veľa zdravia, spokojnosti v rodine a pracovnom kolektíve.



s.r.o.

- Máme za sebou dobrý rok, pre nás o to úspešnejší, že sme dosiahli doposiaľ najvyššie číslo v počte uvarených jedál - 1 095 969 lisíc.

Počas uplynulých mesiacov došlo v našej spoločnosti k výmene technologických zariadení, čím sme si uľahčili predpoklady k zabezpečeniu dobrých výsledkov hospodárenia aj do budúcich rokov. Mojim želaním je zabezpečovať služby k spokojnosti zákazníkov, aby sa ich rady rozširovali.

Všetkým zamestnancom skupiny ŽP GROUP želim pevné zdravie, pracovné úspechy.



Jozef Krella,
riaditeľ
ŽP GASTRO
servis, s.r.o.



Ing. Anna Kováčová,
riaditeľka
Zaninoni Slovakia, s.r.o.



Zaninoni
SLOVAKIA s.r.o.

ZASLATELSTVO ROZKURVADNÍKOV AGENT

- Druhý január 2008 znamenal pre nás náročné vykročenie do nového roka. V tento deň boli prístavené v ŽP a.s. prvé kamióny na naložku tovaru do Rakúska, Nemecka, Španielska a Poľska. Na ďalšie kamióny bol naložený tovar určený na loď v belgickom prístave Antwerpy. Tovarom boli tiež naložené vagóny do Nemecka. Intenzívne sme začali pracovať aj na importoch. Verím, že v tomto tempe budeme pokračovať a preto prajem Železničiarom a všetkým spoločnostiam tejto skupiny, aby sa im podarilo naplniť tohtoročné obchodné i finančné plány a aby sme im my mohli poskytovať rovnaké a ešte kvalitnejšie služby ako doteraz.

Služby v oblasti obstarania prepravy chceme samozrejme poskytovať aj iným zákazníkom, ktorí mali v minulom roku desaťpercentný podiel na dosiahnutých tržbách našej spoločnosti.

Za rok 2007 máme zatiaľ len predbežný výsledok hospodárenia, avšak v celkovom hodnotení môžeme povedať, že to bol dobrý rok. Výsledok hospodárenia, ktorý sme dosiahli v minulom roku bude určite najlepší v desaťročnej histórii spoločnosti i napriek tomu, že sme ne-

splnili plánovaný objem tržieb z predaja vlastných služieb. Pod túto skutočnosť sa podpísali dva významné faktory. Jedným z nich je negatívny dopad

posilňovania koruny na našu spoločnosť a druhým je teritoriálna zmena preprav. Tržby za obstaranie preprav do Rakúska, Maďarska a Slovenska, v ktorých sme zaznamenali nárast, nemôžu nahradiť tržby za prepravu napr. do Talianska a Nemecka, ktoré v porovnaní s predchádzajúcim obdobím poklesli.

V roku 2007 sme zrealizovali 7.740 preprav, z toho bolo 6 168 exportov a 1 572 importov. Podielali sme sa na zabezpečení prepravy tovaru v 83 kontajneroch a v 468 vagónoch.

Za zodpovedný prístup pri realizácii každej jednej prepravy, za profesionálny postoj pri zabezpečovaní s prepravou súvisiacich služieb a operatívne riešenie situácií bez časového obmedzenia - dakujem svojim kolegom. Poďakovanie za ústretovú spoluprácu, pri našej činnosti v minulom roku, patrí aj obchodným partnerom.

Všetkým prajem zdravie a veľa optimizmu na zvládanie úloh a cieľov, ktoré nás čakajú v roku 2008. Naďalej bude pre nás dôležité budovanie seriózneho partnerstva, ktoré zabezpečí spokojnosť zákazníka a úspech našej spoločnosti.

- V pracovnej oblasti prinie

sol rok 2007 vyriešenie personálnej zmeny vo funkcii vedúceho technického úseku. Počas celého roka sa intenzívne vyvíjala spolupráca s vlastníkmi bytových domov, pri obnove bytových domov, jej príprave, presvedčovaní až po samotnú realizáciu. Napriek všetkým ťažkostiam sa nám podarilo naštartovať obnovu bytových domov. V prvej etape to bola výmena schodiskových presklení v bytových domoch v Brezne a na Štátnička, financovaná z fondu opráv, ako aj formou investičného úve-



Ing. Věra Buláková,
riaditeľka
ŽP Bytos, s.r.o.



ru. Pevne verím, že v tomto roku budeme v tejto oblasti úspešne, spolu s vlastníkmi bytov, napredovať.

Do roku 2008 mám veľmi jednoduché a skromné želania a prania. V pracovnej oblasti predpokladám zvýšené vypätie, predovšetkým v súvislosti s novým programovým softvérom, s prechodom na euro. Verím však, že sa to nášmu pracovnému kolektívu bez veľkých problémov podarí. Vo všeobecnosti by som si želala, aby sme v práci dosiahli výsledky, ktoré zodpovedajú vynaloženej námahe. V osobnom živote si prajem, aby som dokázala pri pevnom zdraví, s úsmevom a optimizmom prekonať veľkú pracovnú záťaž a konflikty. A na záver si želim, aby boli klienti s našou prácou spokojní.



055 62 PRAKOVCE, SLOVENSKE

VÝBEROVÉ KONANIE

Vedenie spoločnosti ŽP Prako s.r.o., 055 62 Prakovce vypisuje výberové konanie na obsadenie pozície
ASISTENT GENERÁLNEHO RIADITEĽA

Požiadavky:

- ukončená vysokoškolské vzdelanie technického smeru (strojársky zameranie je výhodou),
- aktívna znalosť anglického alebo nemeckého jazyka,
- práca s PC,
- vodičský preukaz skupiny B,
- schopnosť viesť a riadiť chod kancelárie riaditeľa,
- zodpovednosť,
- komunikatívnosť,
- lojalnosť,
- rozhodnosť,
- flexibilita,
- aktívny prístup k plneniu úloh,
- predchádzajúca prax v podobnej profesii je výhodou.

Poskytujeme:

- prácu v modernej spoločnosti s možnosťou sebarealizácie,
- prácu v dynamickom kolektíve s možnosťou osobného rastu,
- zaujímavé finančné ohodnotenie.

Termín podania žiadostí: **do 8. 2. 2008 (do 12. hod.)** na adresu:

**Personálny odbor
Železárne Podbrezová
976 81**

prípadne elektronicky: dvorska@zelpo.sk
Tel. kontakt: 048/ 645 2816, 2817

K žiadosti je potrebné priložiť štruktúrovaný životopis a telefonický kontakt.

**Predpokladaný termín výberového konania:
13. 2. 2008.**

Stratení susedia

V dňoch 23. decembra 2007 až 11. januára 2008 sa v Súkromnom SOUH ŽP a.s. a v Súkromnom gymnáziu ŽP konala výstava „Stratení susedia“. Bol to samostatný literárno - dokumentačný projekt, ktorý bol oficiálne vyhlásený pod záštitou Kancelárie prezidenta republiky, v rámci Konferencie Fenomén holokaustu, Ministerstvom školstva, mládeže a telovýchovy SR v roku 1999. Žiaci oboch škôl, aj žiaci ZŠ nášho regiónu, sa v rámci Dňa otvorených dverí mali možnosť oboznámiť s projektom, ktorý ich motivuje k tolerancii a rešpektu medzi ľuďmi.

Nešlo pritom o učebnicové vyjadrenie dejín, ale o snahu preniesť sa do obdobia holokaustu a skutočne sa vcítiť do jeho hrdinov. Práve výstava pomohla žiakom uvedomiť si, že to nebolo až tak dávno.

Bolestivé osudy Židov sa zapísali do nedávnej minulosti a stopa ich utrpenia pretrváva až dodnes. Výstava sa stretla s veľkým ohlasom. Svedčí to o tom, že problematika holokaustu je stále veľmi zaujímavá a nenecháva ani mladú generáciu ľahostajnou.

Mgr. D. Kvačková



Foto: I. Kardardová

Študentské okienko



Telocvičňa Súkromného gymnázia Železiarní Podbrezová bola 14. januára dejiskom výškarskeho mitingu, ktorý je zaradený do seriálu Latky 6 miest. Seriál vyvrcholil na Banskobystrickej latke, za účasti najlepších výškarov sveta Štefana Holma zo Švédska a Chorvátky Blanky Vlašić.

V našej škole sa zišla takmer kompletná slovenská výškarska špička. V ženských kategóriách sa najlepšie darilo domácej pretekárke - ešte len 15-ročnej žiačke SG ŽP Podbrezová Kláre Abelovej, ktorá zvíťazila hodnotným vý-

konom 171 centimetrov. Klára je držiteľkou najlepších svetových výkonov v kategórii 13-ročných: 174 centimetrov, 14-ročných: 178 centimetrov, 15-ročných: 182 centimetrov. Jej výkon je o to hodnotnejší, že sa dokázala vrátiť do

metrov obsadila 2. miesto. V mužských kategóriách zvíťazil Michal Škvarka z Dukly Banská Bystrica, výkonom 204 centimetrov pred Dominikom Lopúchom - tiež z Dukly Banská Bystrica - výkonom 200 centimetrov. Kvalitná bola kategória

Zišla sa špička Skvelá výška

výškarskeho sektora po zdĺhavej a náročnej chorobe, keď po štyroch mesiacoch maródky skákala prvýkrát! Vynikajúco jej sekundovala jej kamarátka z tréningovej skupiny Tatiana Dunajská, ktorá výkonom 167centi-

dorastu a v nej domáci Maroš Póč (SG ŽP Podbrezová), ktorý si výkonom 186 centimetrov vyskákaval 2. miesto. Kompletne výsledky nájdete na stránke: www.saz.sk

(RS)

Výsledky novembrovej ankety medzi zamestnancami Čo ukázal novinový prieskum spokojnosti?

Dlhodobé sledovanie spokojnosti zamestnancov našej firmy vyžaduje systém sledovania kvality, preto sa vykonáva dvakrát v roku. Dnes vám predstavíme výsledky, získané v novinovej ankete, ktorá bola zverejnená v podnikových novinách koncom novembra 2007.

V prvej skupine ukazovateľov je poradie uvedené v nasledovnom texte (uvádzame porovnanie prvých piatich ukazovateľov aj s poradím v predošlom prieskume):

Z odpovedí zamestnancov vyplýva, že najväčšiu hodnotu zamestnanci pripisujú „isto- stáhe stálosti zamestnania“, ktorá bola na prvom mieste v tomto prieskume, rovnako sa na prvom mieste umiestnil tento ukazovateľ aj v jarnom prieskume. Na druhom mieste bol ukazovateľ spokojnosti „rast miezd“, umiestnil sa rovnako aj v predošlom prieskume. Odpovede zamestnancov zaraďujú na tretie miesto „bezpečnosť práce“, ktorá ukazuje na veľmi významné miesto v starostlivosti o zamestnancov a bola aj z dlhodobého pohľadu na treťom mieste. Na štvrtom mieste bol ukazovateľ „možnosť uplatniť svoje odborné schopnosti“, tento ukazovateľ bol v predošlom prieskume na piatom mieste. Ako piaty skončil ukazovateľ „možnosť doplnenia (rozšírenia) si kvalifikácie“, v predošlom prieskume bol tento ukazovateľ na deviatom mieste.

Na ďalších miestach sa umiestnili tieto ukazovatele spokojnosti - na šiestom mieste „hrdosť na prestíž našej akciovej spoločnosti“, na siedmom mieste „dobré medziľudské vzťahy na pracovisku“, na ôsmom mieste sa umiestnila „informovanosť o výsledkoch pracoviska“, na deviatom mieste „kvalita stravovania“, na desiatom mieste „pracovné prostredie“, na jedenástom mieste sa dostal ukazovateľ „možnosť zvyšovania si kvalifikácie“, na dvanástom mieste bola „informovanosť o náplni vlastnej práce“, na trinástom mieste „kvalita vybavovania osobných a pracovných záležitostí na sekretariátoch“, a na poslednom mieste „dobrá úroveň sociálnych zariadení na pracovisku“.

V druhej časti ankety bolo poradie jednotlivých ukazovateľov nasledovné. Na prvom mieste sa umiestnila „sociálna starostlivosť o zamestnancov (rehabilitačné pobyt, kúpeľná liečba atď.)“, na druhom mieste bolo pre zamestnancov významné „zabezpečenie úrazového poistenia“,

na treťom mieste bola „zdravotná starostlivosť“, na štvrtom mieste „možnosť dôchodkového pripočítania“, na piatom mieste „možnosť rekreačného športovania vo voľnom čase“, na šiestom mieste „možnosť návštevy ponúkaných kultúrnych podujatí“, na siedmom mieste skončil ukazovateľ spokojnosti „možnosť návštevy

športových podujatí“, na ôsmom mieste „podpora kultúrnych podujatí zo strany firmy“, na deviatom mieste „doprava do zamestnania“, na desiatom mieste „ponuka prázdninových rekreácií pre deti zamestnancov firmy“.

V tretej časti sa zamestnanci v ankete vyjadrili k ponúknutým položkám - pracovnú záťaž hodnotili ako takú, ktorá im spôsobuje „únavu“ (uvádzajú na prvom

mieste), na druhom mieste zamestnanci uviedli odpoveď, bývam „občas unavený“.

Zamestnanci sú so svojím zamestnaním „čistočne“ spokojní (uviedli na prvom mieste).

Zmennosť zamestnancov, ako uviedli, „vadí, nevyhovuje“ - odpoveď bola na prvom mieste, na druhom mieste uviedli, že im zmennosť „nevadí“.

Zamestnanie zamestnancov v ich potrebách „občas uspokojuje“ (to bola najčastejšia odpoveď) a „uspokojuje“ (odpoveď na druhom mieste).

O rozširovanie kvalifikácie zamestnanci skôr „nemajú záujem“ alebo sa ešte „nerozhodli“, to boli najčastejšie uvádzané odpovede.

Do novembrovej ankety sa zapojilo celkom 21 respondentov, a z tých, ktorí poslali kupón do žrebovania, za účasti právničky JUDr. Jozefa Pufoša, sme v personálnom odbore vyžrebovali Martina Kúdelku z prevádzkarne valcovňa bezšvíkových rúr. Víťazovi gratulujeme a veríme, že do aprílovej ankety sa zapojíte viacerí.

V. Škultéty, psychológ



Výhercovi Martinovi Kúdelkovi za blahoželala a cenu venovala Ing. Mária Niklová, personálna riaditeľka.

F. A. Noclarová

DIEVČA S MOTOROU

Jaroslava Núterová

XXV. časť

„Dávno?“
„Ak išla domov, už by tam mala byť,“ odvetil Maroš. „Dofrasa, čo sa stalo? Prečo si nezavolať?“
„To mi ani nenapadlo,“ priznal Michal a vtedy si najstarší brat všimol jeho zakrivené ťižko. S prikrivenými očami podíšiel bližšie. „Niesol som na rukách zranené dieťa. Vbehol s bicyklom pod koľosá a niekoľko metrov pred mnou. Potrebovalo rýchlo pomoc a jeho matka dostala šok. Pred chvíľou ma od nej oslobodila jej sestra, chlapček to našťastie pražíje. A teraz mi povedz, ako sa Aneta dostala z domu.“ Maroš vzal s úškrnom do ruky barlu. Týmto chcela rozbiť okno.“
„To sa jej podobá,“ kývol Michal hlavou s neveseľým úsmevom. „Tak som jej radšej otvoril dvere. Teda, poviem ti bráčik, mal by si vážne pouvažovať o perspektíve vášho vzťahu. Jana bola tvrdohlavá, no Aneta ju predstihuje o dobrých pár stupňov. Život s takouto ženou bude pre teba ako prechádzka po zaminovanom poli.“
„Žeby som sa dal k pyrotechnikom?“ pokúsil sa zažartovať, ale Marošova tvár ostávala chladná. „Nie,“ vzdychol. „Len si myslím, že by mala vidieť ten film.“
„Zhladnúť kazety môže mať opačný účinok,“ namietol Maroš. „Nebude ju varovať, ale vyprovokuje dokázať, že je iná, že jej sa nič nestane.“
„Risknem to, uvidíme, čo to s ňou spravi,“ uzavrel Michal rozhovor a za niekoľko okamihov osprchovaný, prezlečený do čistých šiat, znovu štartoval svoju Renaultku, aby sa dopravil k svojej láske.
„Lenže nájsť Anetu Koresťovú nebolo také ľahké. Pekné popoludnie sa ohýľilo k večeru, jasná obloha sľubovala teplú, príjemnú noc. Michalovi prišlo trochu ľúto, že premamil s Anetou ďalší letný deň bez toho, aby prejavil aspoň máľčko snahy, či toto ich vzájomné naháňanie sa môžu považovať za snáňanie nájsť vhodný kompromis? Vlastne áno, veď keby o to nemali záujem, nehľadali by jeden druhého. Chyba bola v tom, že sa míľali. Zavynuli pri ovierach Daši, ktorá ho ubezpečila, že Aneta motorku zamkla v garáži a kľúče jej dala do opety. Proti zväzdanju: Michal sa v duchu strašne potešil, však to je prvý Anetin ústupok, náznak, že mieni akceptovať jeho želanie! Dáša mu to s úsmevom potvrdila. „Neviem, Michal, niekoľko Anetu poznáš, ale buď si istý, že ak sa vzdáva kvôli tebe motorky, musí v tom byť niečo viac ako láska. Jej na tebe neuvierateľne záleží.“
„Tak prečo sa za mňa nechce vydat?“ opýtal sa trpkou.
„No, zrejme sa naciť natoľko zrelá,“ pokrčila plecami. „Pol roka známostí sa jej vidi - možno krátko doba na uzavretie manželstva, je opatrná. Dobré vieš, aké malé detstvo.“
„Kde by som ju mohol nájsť,“ uvažoval. „Dva týždne sa mi vyhýba a dnes, ja idem na Jarabú, ona z Jarabej prídem domov, jej tam už niet ani tu.“

Gejza - maďarské meno Géza, zo starotureckého - jeg, označujúceho hodnosti.
Tamara - z hebrejského slova támar - **datľová palma**, pôvodným významom blízke meno je Palmira.
Bohuš - pôvodná domáca podoba mena Bohuslav alebo Bohumír

covitá
Emil - z latinčiny, podľa mena rim. rodu Aemilius (aemulus - **horlivý, usilovný, pracovitý**), domácky Emo, Emilio, Milo.
Tatiana - ruské meno z latin. Tatianus patriaci do rim. rodu Tatiovcov (tatius z gréc. latfó - **ustanovovať, rozdeľovať**), rus. Tat

(éra+ richi - **ctihodný vládca**), domácky Ero, Era.
Blažej - z gréckeho Blasios - **brblavý, nezrozumiteľne hovoriaci**, podobnosť so žen. menom Blažena je náhodná, pôvodným významom sú blízke mená Gaston, latinský Blasius, rusky Vlasij, maďarsky Balázs, domácky Blažo.

Roman na pokračovanie

„Počka! chvíľu, určite sa objaví,“ hovorila Dáša upokojujúco a pozerala spoza záclony von pred panelák.
Michal sa postavil vedľa nej, hoci žalúdok mu zvieralo pri pomyslení, že by sa dnes vôbec nemali stretnúť. Dokedy, bude čakať, kým ho Dáša nevyhodi. A potom si sad na pred dvere Anetinho bytu, aby mu znovu neušla. Konečne zbadal jej stĺhu postavu, ponáhľajúcu sa k vchodu. Skôr ako vošla, zastavilo pri nej auto, z ktorého vystúpil Richard Moday. Cncel chytil Anetu za ruku, avšak rýchlo pred nim cväta. Ich posunky naznačovali, že sú obaja rozčúlení, povedal si pár slov, načo Aneta vbehla do vchodu. Richard sadol za volant a prudko vyrazil.
„No, mal by si ísť,“ utrášila Dáša. Hneď pri prvom zvonení Aneta otvorila a zarazené vypleštila oči na Michala. Niekoľko sekúnd si mičky hľadeli do očí. „Môžem ďalej?“ spýtal sa. „Samozrejme,“ zamumlala.
Lomčovala ňou dvojnásobná zlost a vtedy bývala najradšej sama, aby zbytočne neubližovala ľuďom v okolí. Ibaže tohto muža nemohla ignorovať, tohto muža túba a je kvôli nemu ochotná spraviť aj tú najneľahšiu vec. Zriekne sa dvannásťročného snu, čohokoľvek, aby mu vyhovála. Je také ťažké jednoducho povedať - „Nesadnem viac na motorku?! Prečo mám pocit, že ma o niečo okrádajú?“
„Upokoj sa, Aneta,“ prehovoril Michal. V objati ju odviezol ku gauču. „Sadneme si, lepšie sa nám bude rozprávať. Pozri, viem si predstaviť, ako fa moj bratia privítali, keď fa uvideli na motorky. Prečo si sa mi vyhýbala? Mohli sme sa dohodnúť a nemusela si počúvať mojich bratov, ktorí fa odmietnu prijať, kým sa nevzdáš motorky. Tebe to môže byť jedno, však si vezmeš nás, nie celú rodinu. Záleží na nás dvoch, či nie? Urazilia si sa ako malé dieťa. Ktorému zoberú obľúbenú hračku. Chápem, je ťažké vzdať sa niečoho, po čom túžiš od malčka, tvrdo si šetriš, zniekla sa ostatných zájav. Zrazu si príde akýsi chlap a žiada od teba čosi neskrutčné.“
Michal sa odmlával v domienke, že Aneta bude chcieť tiež niečo povedať. Zlost z nej počas jeho slov pomaly vyprchala. Zelenkásté oči mala upreté kamsi do neznama, no neprapočula ani slovičko, hoci výraz jej tváre by mohol svedčiť o opak. A on si uvedomil, že takto sa správa vždy, keď je nahnevaná. Nekričí, neplače, len sa snaží nikomu neublížiť svojím výbuchom zlosti. Je to zvláštne, niekomu pukne srdce, ak v sebe čuší ťažst, starosť či hnev, inému hrozí infarkt pri nadmemom rozčúlení. Čo s tým? Helene Koresťovej zakázali lekári rozčúľovať sa, Anete by možno pomohlo, keby si trochu uľavila.
„Nechcem ti prikladať nôž na krk, Aneta,“ pokračoval Michal po chvíli. „Premietni si túto kazetu. Zober ju ako - trebárs, ako dokumentárny film.“
Aneta Koresťová sa konečne upokojila, zmizol z jej peknej tváriky strnulý výraz a začudovane sa pozrela na mladého muža vedľa seba.
(Pokračovanie v budúcom čísle)

RADOVAN EVA IVAN O ČO ZNAMENÁ TVOJE MENO?

(alebo iného so základom boh) - **bohu sláva, oslavujúci boha.**

Alfonz - z francúzskeho Adalfus (pôvodne Hadafus) - **pripravený na boj**, francúzsky Alphonse, španielsky Alfonso, domácky Fonzo, Fionzo.

Gašpar - orientálne meno s pôvodným významom **nesúci poklad, nosič pokladu**, česky Kašpar, rusky Kasper, francúzsky Gaspard, taliansky Gaspere, maďarsky Gaspár, Gazzo domácky Gažo, Gašo.

Emá - z nemeckého mena Emma, skráteneho z mien Ermgard/Ermenard (Irmihild/Ermenhild) **podobne ako Irma**, alebo pôvodná domáca podoba mien Emanuela, Emilia - **horlivá, pra-**

jana, česky Tatána, domácky Táňa, Taňa.
Erik, Erika - nemecké meno

Veronika - z gréckeho mena Bereniké - **prinášajúca víťazstvo** (alebo aj z gréc.- lat. vera iconica - **pravý obraz**), variantom je meno Berenika, blízky pôvodný význam je meno Hadvi-ga, domácky Verona, Nika.
Agáta - z gréckeho aglaos - **dobry, láskavý**, blízky pôvodný význam majú mená so základom dobr (dobry), česky Hata, domácky Aga.

Dorota - z gréckeho Dorotheos - **dar boží**, francúzsky Dorothee, Dorette, rusky Dorofeja, domácky Dora, Dorina, Doriša.

Vanda - z poľského mena Wanda - **viac slávna**, z domácej podoby mena Wendel.

Zoja - ženská ruská podoba mena Zoé, Zoá - **život**.

ŽP GASTRO servis

Jedálny lístok od 28. januára - 3. februára 2008

Jedálny lístok od 4. - 10. februára 2008

Pondelok 28.1.

Polievka: zem. s hláv. kapustou, pečivo
Vyprášaná ryba, zem. šalát s majonézou
Srbský bravčový rezeň, tarhoňa, šalát
Cukina s tofu
Mrkvový šalát s ananásom
Špalďovo - zemiakové placky
Muffiny s čokoládou, kakao

Utorok 29.1.

Polievka: hrášková s hubami, pečivo,
Sviečková hovädzia pečenka, knedľa
Kur. stehno na pizenský spôsob, ryža, šalát
Štefánska sek. pečenka, zem. privarok, chlieb
Vitamínový šalát s jablkami, pečivo
Kuracie prsia s pínkou, obloha
Čučoriedkový koláč, kakao

Streda 30.1.

Polievka: hov. s pečen. haluškami, pečivo
Morčacie solé na zelenine, slov. ryža, šalát
Udené mäso, zemiaky, cvikla s chrenom
Cestoviny s tuniakom a hráškom
Syrový šalát s orechmi, pečivo
Bravčový pečenka, dusená čer. kapusta
Tvarohový nákyp s čerešňami

Štvrtok 31.1.

Polievka: turecká, pečivo
Maďarský hovädzi guláš, knedľa
Kurací rezeň s broskyňami, ryža, šalát
Zemiakové - bryndzové pirohy so slaninkou
Šampiňónový šalát s jablkami, pečivo
Kelový karbonátok, zemiaky, šalát
Škorovicové osie hniezda, kakao

Piatok 1.2.

Polievka: párová s krúpami, pečivo
Morčacie med. so šunkou a syrom, zem., tai. omáčka
Hovädzia rýnska roštenka, cestovina
Bravčový gyros, ryža, šalát
Mexický šalát, pečivo
Zapekané sojové papriky, obloha
Súlanec s makom

Sobota 2.2.

Polievka: fazuľová so šalámou, pečivo
Jelení guláš, knedľa
Prírodný brav. rezeň, zelen. ryža, šalát
Nedeľa 3.2.
Polievka: zeleninová s itálim cestom, pečivo
Brav. krkovička na cesnaku, zemiaky, uhorka
Kur. rezeň s bazalkou a tymiánom, tarhoňa, šalát

Pondelok 4.2.

Polievka: sadiacka, pečivo
Hovädzia pečenka na vine, knedľa
Orientálny kurací rezeň, zelen. ryža, šalát
Zapekané palacinky so špenátom
Zimný vitamínový šalát, pečivo.
Rybie filé s koreňovou zeleninou
Makový závin s jablkami, kakao

Utorok 5.2.

Polievka: šošov. s kyslou kapustou, pečivo
Vyprášané kuracie stehno, zemiaky, kompót
Bravčové mäso na rasci, tarhoňa, šalát
Udené mäso s kelom, ryža
Taliansky šalát, pečivo
TOP šalát s kuracím mäsom, pečivo
Tvarohové pečené buchty, kakao

Streda 6.2.

Polievka: slapacia s cestovinou, pečivo
Brav. sadiacka pečenka, červ. kapusta, knedľa
Morčacie solé na ázijský spôsob, ryža, šalát
Lečo s klobasou, zemiaky
Šalát zo surovej zeleniny s jogurtom, pečivo
Sójový guláš, ryža
Dukátové buchtyčky s vanilkovým krémom

Štvrtok 7.2.

Polievka: dráková, pečivo
Bolehradský brav. rezeň, opek. zemiaky, uhorka
Kuracie stehno na smotane, cesľovine
Brav. rezaň v kokose, arašidová omáčka, ryža
Pikantný syrový šalát, pečivo
Kariol so syrovou omáčkou, zemiaky
Lievance s džezom

Piatok 8.2.

Polievka: fazuľková kyslá, pečivo
Hov. dusené, paradajková omáčka, knedľa
Záhradnícke brav. stehno, ryža, šalát
Pizza šampiňónová s brokolicou
Lahôdkový šalát zelerový, pečivo
Kuracie prsia s brokolicou a mandľami, obloha
Šišky s nutelou

Sobota 9.2.

Polievka: rolnička, pečivo
Vypr. treska plnená byl. omáčkou, zem., šalát
Bratislavské brav. stehno, cestovina
Nedeľa 10.2.
Polievka: kapustová s klobásou, pečivo
Hovädzi guláš, knedľa
Mor. prsia s paprikou a brokolicou, ryža, šalát

NAJVŤIPNEJŠIA FOTOGRAFIA 2007



Do súťaže o najvtipnejšiu fotografiu bolo zapojených štyridsať amatérskych fotografických prác, z ktorých odborná porota vybrala šesťnásť najvydarenejších. Vo vianočnom čísle ste sa mali možnosť s nimi oboznámiť a tipovať tie najlepšie.

Najväčší záujem ste prejavili o snímku – „Dovolenka pri mori je fejn, ale doma je len doma“ Petra Havaša z valcovne bezvíkových rúr. Druhé miesto ste prisúdili fotografii Antona Móczka, z tahačnej rúr, s vtipným textom „Stará, drž sa!“. Víťaznú trojku uzatvára objektív Ing. A. Kurčíkovej, ktorým zachytila „Dvoh pátračov“.

Vítavos odmeníme finančnými poukážkami 1000, 700 a 500 Sk. Spomedzi čitateľov, zapojených do výberu najlepšej fotografie, bola vyžrebovaná Darina Belková z centrálnej údržby. Ceny si môžete prevziať v redakcii.

Blahoželáme januárovým jubilantom

pracovné jubileá

Zdenko ADAMEK, Olga BERAXOVÁ, Eva BOHÁČIKOVÁ, Anna DEMETEROVÁ, Anastázia FEDOROVÁ, Arpád HULÍK, Janka CHRÍASTELOVÁ, Ing. Ľudovít IHRING, Olga JAVORČIKOVÁ, Anna KŇAZÍKOVÁ, Ján LUNTER, Katarína MAGÁNOVÁ, Lubomír MURÍN, Ivan ORAVČÍK, Iveta PIETRIKOVÁ, Zdeno PUŠKA, Jozefína SLABEJOVÁ, Jozef STRELEC, Iveta TRNÍKOVÁ, Milan VARL, Vladimír ZEMKO

životné jubileá

Peter BARTOŠ, Dušan BELKO, Viera BÜBELÍNOVÁ, Ing. Július DOMINIK, Jarmila FLOCHOVÁ, Jaroslav FRGOLEK, Ing. Stanislav FULEK, Milan GIERTL, Arpád HULÍK, Duša KOMORA, Pavol KUBALIÁK, Ladislav KUCHAR, Ján LEITNER, Miroslav LEITNER, Štefan MICHALISKO, Jozef RIDZON, Ján ROMANČÍK, Miroslav SITÁR, Miroslav STASÍK, Miroslav STRAKOTA, Ida STELLEROVÁ, Mariána TALIANO-VÁ, Jozef TURŇA, Ing. Lubomír VEVERKA, Mária ZEMKOVÁ

Štátna opera BB uvádza

- 5. februára o 18.30 hod. dramu - Kiril Molčanov: **MACBETH**. Shakespearovský hrdina stojaci pred osudným rozhodnutím. Vstupné 100, 120 a 140 Sk, zľava 50 %, permanentky A.

- 7. februára o 19. hod. **Symfonický koncert**, v ktorom účinkujú Eugen Prochac, violončelo, orchester Štátnej opery. Vstupné: 120 Sk, zľava 30 %, permanentky A.

- 12. februára o 18.30 hod., **W. A. Mozart: ZÁHRADNÍČKA Z LÁSKY**. Opera buffa o peripetiách lásky inšpirovaná duchom commedia dell'arte. Vstupné: 120, 130, 140 Sk, zľava 50 %, permanentky A.

- 13. februára, v dopoludňajšom pred-

stavení o 10.30 hod., muzikál Václava Patejdlja: **Snehulička a 7 pretekárov**. Tanečný muzikál pre všetky vekové skupiny. Vstupné: 60 korún.

- 14. februára o 18.30 hod. **Giuseppe Verdi: TRUBADÚR**. Drama o láske dvoch mužov k jednej žene, smrteľnej nenávisti a túžby po pomste. Vstupné: 120, 140, 160 Sk, zľava 50 %, permanentky A.

- 16. februára o 18.30 hod., operetu **Johanna Straussa: NETOPIER**. Opereta o jednej bláznivej noci, kde prezliekanie a zámery spôsobia množstvo komických situácií. Vstupné: 120, 140, 160 Sk, zľava 30 %, permanentky A.

Odišli do dôchodku

V závere roka 2007 odišli do predčasného dôchodku

Milan BARIČ, Ludmila BRÁZOVÁ, Ing. Vladimír ČILLÍK, Rudolf HALAJ, Ferdinand KRAJAN, Vladimír KÚDELKA, Anna OBLADANOVÁ, Jozef RYBÁR,

do dôchodku

Jaroslav BUDA, Ján GANDŽALA, Kamil HAVIAR, Ing. Ján KOVALČÍK, Štefan OSZAGYAN, Rudolf ŠTULRAJTER.

V mene vedenia **Železiarní Podbrezová a.s.** im ďakujeme za odvedenú prácu a do ďalších rokov prajeme slnečné dni.

25 ROČNÝ

Zavedenie TCP/IP (Transmission Control Protocol/Internet Protocol) sa uskutočnilo v prvý januárový deň roku 1983. Internetový priekopník Robert Braden a ďalší zainteresovaní považujú tento deň za skutočný zdroj informačného giganta, ktorý si podmanil svet od polovice 90. rokov, idúc ruka v ruke s výrazným nástupom osobných počítačov, s rozvojom telekomunikačných služieb.

Do spomínaného dňa bol pou-



žívaný akýsi prototyp „siete sietí“ s menom Arpanet. Fungoval od roku 1969 a niesol znaky moderného internetu, vrátane obdoby dnešnej elektronickej pošty, no pripájalo sa k nemu len niekoľko stoviek používateľov na prestížnych vojenských a vedeckých pracoviskách. Obýčaj-

INTERNET

ni ľudia ho prakticky nepoznali. Nahradenie zastaralého komunikačného systému novým protokolom TCP/IP pred štvrtstoročím otvorilo cestu k tomu, aby sa mohli k jednej gigantickú sieť pripojiť milióny počítačov. V druhej polovici 90. rokov internet došiel a dnes podľa expertov globálna sieť preberá úlohu užitočného nástroja, ktorý mení svet pomaly – ale isto.

(internet)

Folklorný súbor Mostár vás pozýva na 15. RYDZOSLOVENSKÝ PLES,

ktorý sa uskutoční
2. februára 2008
o 19. hod.

v reštaurácii Omega
v Mestskom dome
kultúry v Brezne.

V programe účinkujú: Michal Červienka – laureát medzinárodných súťaží v hre na bajane, folklorný súbor MOSTÁR, ľudová hudba FS Mostár a do tanca bude hrať DJ Rastó Halama. Vstupné je 800 korún, predpredaj vstupeniiek v TIK Brezno, tel. č. 611 4221.

INZERTNÁ služba

Kúpim byt v lokalite Brezno, Podbrezová 1, resp. 2, alebo 3 - izbový, In-farmácia na t. č. 0904 808 708

Inzerujte v Podbrezovane

Slovná inzercia pre zamestnancov ŽP a.s. a dcérskych spoločností 5 Sk/slovo, pre externých inzerentov 15 Sk/slovo. Zľava: pri druhom uverejnení 10 %, pri treťom 20 % a pri štvrtom 30 %. Pri viacnásobnom opakovaní cena dohodou. Inzerciu prijímame osobne v redakcii, e-mailom s uvedením mena, osobného čísla a prevádzkárne alebo telefonicky na č. 645 2714, 2711.

Podakovania



Ďakujeme všetkým príbuzným, susedom, bývalým spolupracovníkom, priateľom, známym a všetkým, ktorí prišli odpovedať na poslednej ceste nášho drahého manžela, otca a starého otca **Mariana GÁLLA**,

ktorý nás navždy opustil 6. januára 2008.

Zroveň chceme poďakovať za dôstojnú rozlúčku Obecnému úradu, Dychovej hudbe ŽP a za kvetinové dary.

Smútiaca rodina

Spomienky

„Hoci si odišiel bez slova a na rozlúčku nebol čas, spomienky na teba zostanú navždy v nás.“

Dňa 20. februára uplynie rok od úmrtia manžela, otca, starého otca

Jozefa BELKU z Čierneho Balogu.

Kto ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku.

Manželka Jana s rodinou



„Nech tvoje telo v rodnej hrude v pokojnom spánku odpočívaj. V pamäti našej žiariv bude spomienka tvoja stále živá.“

Dňa 25. januára si pripomíname 5. výročie úmrtia nášho drahého

Štefana PREČUCHA z Čierneho Balogu.

S láskou spomína manželka, dcéry a synovia s rodinou

Dňa 21. januára uplynie dlhý smutný rok čo nás navždy opustil

Vladimír SLOSIAR z Valaskej.

Kto ste ho poznali, venujte mu spolu s nami tichú spomienku.

S láskou spomína mama, manželka, syn a dcéry s rodinami





Genu trom najlepším ženám slovenského šampionátu odovzdal riaditeľ pretekov Ing. Vladimír Zvarík (v popredí) a predseda sekcie snoubordu pri SLA – Karol Mihok. Foto: A. Nociarová

Slovenská lyžiarska asociácia a Lyžiarsky oddiel ZP Šport, a.s., zorganizovali 12. – 13. januára na Táľoch FIS preteky v snoubordkrose mužov a žien. V medzinárodných pretekoch, ktoré sa začali v prvý súťažný deň, v kategórii žien zvíťazila Lucia Kupcová (ZP Šport), ktorá svoj úspech potvrdila aj v nedeľu. Časom



FIS preteky v snoubordkrose

53,38 porazila poľskú pretekárku Paulinu Wozniak a Bridku - Ivy Taylor. Ďalšia slovenská pretekárka Zuzana Vráblová skončila na 10. mieste a Barbora Horanská preteky nedokončila. Silnú – šesťdesiatčlennú skupinu vytvorili pretekári z dvanástich štátov, z ktorých sa do finále prebojovalo prvých 32 mužov. Zo slovenských pretekárov sa najlepšie umiestnil Vladimír Zvarík zo ZP Špor-

tu (11. miesto) a Patrik Herko skončil 13.

V rámci Majstrovstiev Slovenska 2008, bezkonkurenčne v kategórii žien zvíťazila reprezentantka ZP Šport-u, Lucia Kupcová. V kategórii mužov naši pretekári obsadili: druhé miesto Jozef Vaník, tretí bol Richard Rákoczi, piaty Jozef Engler. Šiesty Tomáš Dikasz a siedmy Vladimír Zvarík. vk

Otvorený EP v biatlone sa uskutočnil 17. – 20. januára v Osrbí. Oddiel bežeckého lyžovania a biatlonu v ňom zastupovali dorastenci, štartujúci v juniorských kategóriách s umiestnením: v rýchlostných pretekoch bol 12. Peter Kazár, 30. skončila Jana Pastúchová. V stíhačích pretekoch skončil 18. Kazár a Pastúchová bola 18. Náš oddiel zastu-

Európsky pohár

poval na trénerskom mieste Jozef Molčan v funkciu asistenta trénera juniorov a na poste medzinárodného rozhodcu IBU - Klementína Štríčovská, ktorá bola hlavnou rozhodkyňou v dieľ.

Päťdesiaty ročník memoriálu 24. padých hrdinov SNP, ktorý sa uskutočnil 19. januára na Štrbskom Plese, bol zároveň Slovenským pohárom v behu na lyžiach voľnou technikou. Naši pretekári obsadili: starší žiaci - 2. Peter Seifert, 9. Michal Marčok, mladší dorastenci - 11. Ján Kratochvíla, mladšie dorastenky - 4. Andrea Hóricková, starší dorastenci - 18. Ondrej Švantner.

Na Štrbskom Plese sa uskutočnil aj Slovenský pohár v behu na lyžiach dorastu, juniorov a dospelých - ALPINA CUP v sprinte, v ktorom bol Ján Kratochvíla 6. a Jakub Fendek 11. mk

Z kolkárskych dráh



Turnaj NBC A-kategória - sa uskutočnil 12. januára v maďarskom Szegede. V konkurencii 96 pretekárov, z troch krajín, si z Kolkárskeho oddielu ZP Šport druhé miesto vybojoval Jovan Čalič. Vo finále ho porazil len maďarský reprezentant Norbert Kiss z družstva Szegedu, tretie miesto obsadil Miklós Kecsek a štvrtý skončil Le-

vente Kakuk (oba zo Szegedu). **Prípravný zápas** odohralo podbrezovské družstvo 13. januára s Ferrop Szeged 4:4 (3532:3532). V dražiatkovej stretnutí sa viac tešil náš tím, ktorý zvíťazil na setovom body 13:11. Zostava a body: R. Follin 6:17, O. Kyseľica 6:05, M. Tomka 5:97, J. Truska 5:78, M. Joveňič 5:72 a J. Pašta 5:63. **Dorastenecká liga** pokračovala 8. kolom, 13. januára na domácoch drá-

hach, s Lokomotívou Vrútky 3:0, 1642:1561. Po siedmom víťazstve v rade sa naši dorastenci, prebojovali na čelo priebežnej tabuľky. Deviate kolo odohral tím v Košiciach, kde porazil PKŠ 0:3.

Extraliga mužov pokračovala 19. januára 13. kolom, v ktorom náš tím odčinil jesennú prehru a na súperovej pôde porazil Slavia V. Šariš 1:7. Podbrezovská rezerva priviezla cenný bod - zo stretnutia s TTK Trenčín 4:4, ktorý jej vynesol priebežné 5. miesto. **Extraliga ženy** pokračovala 19. januára 11. kolom, v ktorom ženy potvrdili suverénitu a na súperových dráhach porazili TTK Trenčín 0:8.

V 1. lige mužov C družstvo Podbrezovej vycestovalo do Veľkého Šariša, kde porazilo Slavia 1:7.

Liga majstrov 2008

V Dome športu v Podbrezovej sa 26. januára o 13. hod. uskutočnilo druhé kolo Ligy majstrov 2008 v kolkoch, v ktorom náš tím privíta srbského supers Poštanska stredionica Beograd.

Svetový pohár

Na ďalšom podujatí Svetového pohára v cyklokrose vo francúzskom Lievine. 13. januára, obsadil Peter Sagan v pretekoch juniorov šieste miesto, so stratou 1:18 min. na víťaza. Nakoľko mal krátko po štarte technické problémy a prepadol sa na samotný záver štartového poľa, je obdivuhodný jeho výkon, ktorým sa postupne prepracoval na popredné pozície, a takmer úplne zmažal stratu z pokazeného úvodu. Štartovalo 55 cyklistov z jedenástich krajín. MM

Jizerská päťdesiatka



V druhý januárový víkend sa uskutočnil v Bedřichove známe diaľkové preteky v behu na lyžiach Jizerská päťdesiatka, zaradené do medzinárodného združenia diaľkových behov Worldloppet. Klub bežeckého lyžovania a biatlonu ZP Šport na tomto podujatí reprezentovali - na 21 kilometrovaj trať Ing. Michal Weiss, ktorý sa medzi 449 štartujúcimi umiestnil na 24. mieste, v svojej kategórii bol desiaty (1). Na 50 km trať sa okrem 3500 štartujúcich predstavila aj európska bežecká špička s dvoma olympijskymi víťazmi - Bjornom Daehlim a Frodem Estliom z Nórska. Víťazom sa, s časom 2:12, stal Anders Aukland z Nórska.



Spod vysokej siete

Volejbalistky ZP Šport majú za sebou náročný program - boje v Slovenskom pohári i v extralige. V semifinálových súbojoch Slovenského pohára neuspeli a nepostúpili do finále cez lídra extraligy - Slaviu UK Kúpele Dudince. V extralige odohrali dva zápasy v Nitre, kde v súboji o štvrté miesto podľahli OŠG 2:3 a o deň neskôr zdolali UKF 3:0.

Tretí súboj v nadväzbe extraligy odohrali s Nitrou, kde v prvom sete nazvádlí koncovku, prehrali 25:21 a v druhom stav vyrovnali. Najvýraznejší vplyv na výsledok mal tretí set, v ktorom raz jedno raz druhé družstvo vyrovnávalo skóre, avšak viac šťastia bolo na strane domácich. Celý štvrtý set patril železiarkam a o stave zápasu sa rozhodovalo v poslednom, piatom sete. Po vlastných chybách železiarky prehrali 4:0, pri výmene strán už bolo 8:5 a set skončil v náš neprospech 15:7.

Aj štvrté kolo extraligy odohrali naše volejbalistky na súperovej palubovke, tento raz proti súperovi v baráče o postup do extraligy - ZŠK UKF Nitra. Železiarky sa po nešťastnej prehre dokázali „otriasť“ a podať zodpovedný výkon. Súperky prevýšili vo všetkých činnostiach, nepustili ani jeden set a zaslúžene vyhrali 0:3. Tréner ZP - M. Múka: „...Po sobotňajšej nešťastnej prehre som s výsledkom spokojný. Súboj o štvrté miesto pred play - off bude náročný ale verím, že sa nakoniec budeme tešiť my.“

Naše volejbalistky čakajú dva domáce zápasy - 26. januára o 17. hod. s lídrom extraligy Slaviou UK Kúpele Dudince a 1. februára o 15. hod. predohrajú zápas 6. kola s Doprastavom Bratislava. red

Turistický kalendár 2008

- 26.1. LP Tlstý Javor - Páleničná (Č. Balog)
- 31.1.-3.2. Medzinárodný zimný zraz turistov - Jablunkov
- 10.2. LP Čertovica - Bujakovo
- 16.2. LP Donovaly - Špania Dolina (BUS)
- 23.2. LP Lom nad Rim. - Prameň ľad
- 1.3. LP Horná Lehota
- 1.3. LP Zbojská - Muráň
- 8.-9.3. LP Orava (Horizont Ertuľky O. Lesná - O. Magura) BUS
- 21.3. Odomkynanie Hrona (Beňuš - Podbrezová)
- 22.3. Splav Čierneho Hrona (Č. Balog - Podbrezová)
- 24.3. Veľká noc na Ďumbieri
- 19.4. Otvorenie tur. sezony (Podbrezová - Chvatimach)
- 26.4. Brusno - Ľubietová - Ľupčiansky hrad
- 3.5. Osrbie - Tri vody - ŠTOMP - Hájny grúň - Hronec
- 8.5. Splav Polomka - Podbrezová
- 10.5. Donovaly - Šachtičky - Špan. Dolina - Uľanka
- 17.5. Čertovica - Bacúch
- 17.5. Splav Podbrezová - B. Bystrica
- 24.5. Homôľka - Vápeč - Strážov - Čičmany (BUS)
- 29.5.-1.6. Splav B. Bystrica - Kozárovce
- 31.5. Dolný Jelenec - Veľký Šturec - Zvolen - Donovaly
- 7.6. Liptovský Ján - Poludnica - Iľanovo
- 14.6. Hboke - Roháč - Brada - Suľov (BUS)
- 21.-22.6. Strečno - Chata pod Chlebom - Veľký Kriváň - Terchová
- 28.6. Decinky - Zejmar, roklina - Havrania skala - Stratená
- 29.6.-13.7. Splav českých riek Lužnice, Vltava
- 2.8. 33. výstup na Veľký bok
- 18.8. Liptovská Teplička - Kráľova hoľa - Sumiac
- 23.8. P. Polhora - Krátke - Běnová - Zbojská
- 28.-30.8. Country lodenica Plešany
- 6.9. Lysá Poľana - Morské oko - Hrubý štít (BUS)
- 13.9. Jasná - Poľana - Bôr - Dem. jaskyňa
- 20.9. Srdeček - Príslp - Pálenica - Baba - Tále
- 27.9. Podbanské - Pysné sedlo - Bystrá
- 4.10. Hnúšťa - Trstie - Tisovec
- 10.-11.10. Festival horských filmov Poprad
- 11.-10. Strelničky - Hrb - Podbrezová
- 8.11. Premiatanie videofilmov KST
- 22.11. Záver sezóny KST Kremnička

Informácia Ing. P. Mlynárčik, kontakt 0903546087